

MERCADO LABORAL MANIZALES AM TRIMESTRE MÓVIL NOVIEMBRE – ENERO. 29.02.2022.

Los indicadores del mercado laboral que se exponen en el presente documento contemplan el nuevo marco metodológico de la Gran Encuesta Integrada de Hogares del Dane, la cual actualiza las proyecciones poblacionales de acuerdo con el Censo Nacional de Población y Vivienda (Dane, 2018) e incluye aspectos conceptuales definidos por la Organización Internacional del Trabajo OIT. En particular, los nuevos aspectos metodológicos incorporan la actualización cartográfica, incluyendo las eventuales modificaciones a los límites territoriales, el crecimiento físico de las ciudades y los cambios demográficos. Las modificaciones en los aspectos previos configuran un nuevo marco muestral sobre el cual se presentan los indicadores del mercado laboral en el trimestre Noviembre-Enero (2022) y comparaciones con el año 2021.

Por otra parte, en relación con las sugerencias subyacentes a la OIT destaca la reestructuración de algunos indicadores del mercado laboral. En particular, destaca la modificación en el límite inferior para la definición de la Población en Edad de Trabajar PET, aumentando hasta los 15 años. A su vez, el nuevo enfoque que sugiere la OIT contribuye a esclarecer el panorama laboral de trabajadores informales, migrantes y composición salarial de trabajadores por cuenta propia. En continuidad, nuevas variables fueron adicionadas con el propósito de superar la baja representatividad de grupos poblacionales, como personas con movilidad reducida. Finalmente, los nuevos elementos metodológicos permitirán desagregar la información entre las ciudades capitales y los municipios que conforman las áreas metropolitanas.

Expuesto lo anterior, la tasa de desempleo en el mes de enero de 2021 fue del 14.6% a nivel nacional, lo cual denota una disminución en la desocupación equivalente a 2.9 puntos porcentuales. No obstante, la comparación con el mes de diciembre de 2021 es 3.6 pp más alta, lo cual puede explicarse por el mayor dinamismo económico impulsado por las fiestas decembrinas. A su vez, a pesar de las diferencias metodológicas sobre el marco muestral, la cifra de enero de 2021 se sitúa 1.8 pp por encima del mes de enero en el año previo a la pandemia (2020). Desde el enfoque de género, los resultados confirman la brecha ocupacional en favor de los hombres; así, la TD para el caso de las mujeres en el mes de enero (2022) fue de 19.4%, cifra 8.2 pp por encima de los niveles de desocupación en hombres.

En detalle, Manizales mostró un buen desempeño, situándose como la cuarta ciudad a nivel nacional con menor desempleo y la segunda en la RAP eje cafetero (por detrás de Armenia, primera ciudad a nivel nacional). En detalle, la TD en Manizales AM fue de 10.8% en el trimestre móvil noviembre-enero, lo cual, en términos absolutos refleja aproximadamente 25.715 personas en condición de desempleadas. En comparación, las estimaciones bajo el uso del marco muestral vigente hasta el mes pasado exponen una tasa de desempleo del 11.8 en el área metropolitana.

Por otra parte, los niveles de la tasa de ocupación TO muestran un leve incremento frente al trimestre móvil inmediatamente anterior. Así, la TO pasó de 51.6 a 51.8, lo que implica aproximadamente mil personas más en posición de ocupado. En términos absolutos, 211.295 personas se encontraban ocupadas en el trimestre móvil. Por otra parte, la nueva metodología también implicó cambios en la medición de informalidad. Entre tanto, si bien a nivel nacional la informalidad llegó al 44.5%, en Manizales AM fue del 38%, lo cual confirma la calidad del empleo como el principal activo del mercado laboral en

esta región. Por su parte, la inactividad disminuyó 1.41 pp frente al trimestre móvil Octubre-Diciembre. En términos absolutos, aproximadamente 171.000 personas se encontraban por fuera de la fuerza de trabajo en Manizales AM. Expuesto lo anterior, el mejor comportamiento de la ocupación y la disminución de la inactividad puede configurar el mejor comportamiento de la demanda de empleo.

Desde otro punto de vista, las ramas de Comercio y reparación de vehículos y la Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana acaparan el 37% del empleo en Manizales AM. En consideración, frente al trimestre móvil anterior, Comercio incrementó 6 pp los niveles de ocupación, pasando de 41.000 a 43.000 personas en el sector. Por su parte, las actividades de Administración pública y defensa disminuyeron la ocupación, en 3 pp. Lo anterior explicado por las dinámicas de contratación pública en el mes de enero. A su vez, la Industria manufacturera, con el tercer renglón de ocupación en Manizales AM también redujo sus niveles de ocupación, pasando de aproximadamente 30.000 ocupados en el sector a 29.000. Finalmente, las Actividades inmobiliarias presentaron el cambio porcentual más significativo (incremento de 20 pp), sin embargo, su participación en el total del empleo es inferior al 2% (aproximadamente 3.000 empleos).

En relación, pese a las buenas proyecciones del PIB, los indicadores del mercado laboral no parecen reactivarse a la misma velocidad. Lo anterior caracteriza la histéresis del desempleo, fenómeno que denota las diferentes velocidades en términos de pérdida y recuperación de los puestos de trabajo. En el caso de Manizales AM, el impacto en el mercado laboral del sector comercio puede estarse amplificando por dos vías. La primera, al ser el sector de mayor empleabilidad de la ciudad su dinámica afectará a más hogares y por consiguiente a otros sectores conexos y la segunda, al suponer la hipótesis de histéresis para el sector, en el que la proporción de pérdida de puestos de trabajo ante tasas de crecimiento negativas del PIB llegare a ser más alta que la

proporción de ganancia de puestos de trabajo ante tasa de crecimiento positivas del ingreso de la economía. Lo anterior indica que la recuperación de puestos de trabajo de este sector va a ser muy lenta, afectando los ingresos de las familias que se desempeñan en esta rama y, por consiguiente, la recuperación de toda la economía.

La industria manufacturera, la cual aporta al 15% del PIB y contrata el 14% de los ocupados de la ciudad, presenta una relación bastante inercial entre estas dos variables. Si bien es una situación deseable en condiciones “normales”, ya que fluctuaciones del PIB no afectan de manera drástica los ocupados del sector, no es deseable para choques económicos de grandes proporciones. En esta lógica, la caída considerable del sector a la luz de la pandemia, acomodarán la demanda laboral a las nuevas condiciones. De esta manera, la recuperación de puestos de trabajo en este grupo requerirá entonces de choques económicos positivos proporcionales a los que indujeron las pérdidas.

Equipo de investigación

Jorge Alberto García García

Contacto

@EstudiosCCMPC
jgarcia@ccm.org.co
www.estudios.ccmpec.org.co