

MERCADO LABORAL MANIZALES AM TRIMESTRE MÓVIL MAYO – JULIO. 31.08.2022.

Indicadores generales del Mercado Laboral

De acuerdo con las cifras del Departamento Administrativo Nacional de Estadística DANE, en el mes de julio hubo, en el total nacional. 2.7 millones de desocupados. En términos absolutos el mes de julio del presente año redujo la población desocupada en 344.000 personas, equivalente a una variación del 11,2%. Desde el punto de vista de la ocupación, el presente mes sumó 1,63 millones de ocupados, lo cual refleja una variación positiva del 8% frente al mismo mes del 2021. De lo anterior se desprende que el mercado laboral mostró señales de recuperación, con un crecimiento sostenido en el empleo. Sin embargo, las diferentes fuentes de información sugieren que el nivel de empleo se encuentra ligeramente por encima del registrado antes de la pandemia.

En términos relativos, la tasa de desempleo nacional se ubicó en 11%, lo cual muestra una reducción equivalente a 2,1 pp en comparación con julio del año 2021. La variación mensual también expone un comportamiento favorable: reducción del 0.3% en la tasa de desempleo frente al mes de junio (2022). Por

género, el mercado laboral sigue mostrando brechas en favor de los hombres. Así, la tasa de desempleo estimada para las mujeres fue del 13,9% y de 8,8% para los hombres. Lo anterior implica que los diferenciales existentes en el mercado laboral en términos de las actividades económicas y sus respectivas desagregaciones por género y cohortes de edad infligen mayores costos a los menos favorecidos desde el punto de vista económico y social. De esta forma, la recuperación de la economía deja al descubierto las desigualdades de los grupos poblacionales en términos de la resiliencia.

El análisis del trimestre móvil (2021) Mayo-julio para Manizales AM expone una tasa de desempleo del 10,2%. La lectura en términos absolutos implica que, de cada 100 personas de la fuerza laboral, aproximadamente 10 están desocupados. La cifra de desempleo en el trimestre móvil representa una disminución de 0.2% frente al trimestre móvil abril-junio. En comparación con el mismo periodo de 2021, la tasa desempleo ha disminuido en 5 pp aproximadamente. Al igual que la nación en Manizales AM el trimestre móvil muestra un buen comportamiento, aunque levemente holgado frente al periodo pre-pandemia.

Por otro lado, la tasa de ocupación TO se sigue mostrando inercial tanto a nivel nacional como en Manizales AM. Es decir, los cambios relevantes en el mercado laboral en el periodo de análisis responden a cambios en la ocupación más que en la desocupación. Lo anterior puede estar denotando la convergencia de la demanda laboral hacia un estadio estacionario, considerando la rápida adaptación de las empresas a la virtualidad y la consecuente reasignación de

tareas y funciones, incluyendo jornadas de trabajo más extensas. En valores, el nivel de ocupados en Manizales AM fue 222.600, equivalente a una tasa de ocupación del 54,3%.

A su vez, el mejor comportamiento de la ocupación guarda relación con la disminución paulatina que ha mostrado la población por fuera de la fuerza de trabajo. El cálculo de la fuerza de trabajo potencial tiene el propósito de identificar personas que mantienen algún vínculo con la fuerza de trabajo, aun estando por fuera de la misma. En este sentido, los aspectos relacionados con la educación podrían estar influyendo en el comportamiento de la inactividad, sin embargo, la mejor evolución de la población por fuera de la fuerza de trabajo también denota un mejor comportamiento de la demanda de trabajo, lo cual podría propiciar un grupo más fuerte de potenciales trabajadores. Lo anterior también implica que el desaliente por las condiciones labores es inferior a las barreras relacionadas con la disponibilidad.

Para el caso de Manizales AM, la composición de ocupados por ramas de actividad no presenta cambios significativos, lo cual refuerza la inercia del mercado de trabajo en términos de ocupación. En continuidad, la variación trimestral de la absorción de mano de obra expone el mejor comportamiento en el último periodo de la industria manufacturera. En detalle, el incremento absoluto en el sector fue 2.300 personas adicionales, aproximadamente. En esta línea, las actividades financieras y de seguros aumentaron la ocupación en un 14,7%, aunque su participación en el total del empleo es baja (menos del 1% del total). En contraste, las Actividades profesionales, científicas, técnicas y de

servicios administrativos redujeron la contratación en un 7% (aproximadamente).

Equipo de investigación

Jorge Alberto García García
Contacto

@EstudiosCCMPC
jgarcia@ccm.org.co
www.estudios.ccmopc.org.co