

# MERCADO LABORAL MANIZALES AM

Jun - Ago, 2022.

Indicadores Generales del Mercado Laboral

## Tasa Global de Participación

Cartagena	67,3%
Pasto	67,2%
Cali_AM	66,7%
Bucaramang..	66,7%
Barranquilla..	66,0%
Bogotá	65,9%
Villavicencio	65,9%
Medellín_AM	64,9%
Florencia	64,1%
Montería	63,5%
Cúcuta_AM	61,9%
Tunja	61,9%
Santa_Marta	61,8%
Valledupar	61,5%
Manizales_AM	60,8%
Pereira_AM	60,5%
Neiva	59,9%
Riohacha	59,6%
Popayán	58,9%
Sincelejo	58,1%
Armenia	57,9%
Quibdó	53,7%
Ibagué	53,4%

La Tasa Global de Participación de **Manizales\_AM** es la **#9** más baja a nivel nacional con un valor de **60,8**.

## Tasa de Ocupación

Bucaramang..	60,6%
Cartagena	60,3%
Pasto	59,7%
Cali_AM	59,6%
Villavicencio	58,8%
Bogotá	58,6%
Barranquilla..	58,2%
Medellín_AM	57,4%
Santa_Marta	55,1%
Florencia	54,9%
Montería	54,7%
Manizales_AM	54,6%
Cúcuta_AM	54,6%
Pereira_AM	53,7%
Tunja	53,5%
Neiva	52,7%
Popayán	51,9%
Valledupar	51,0%
Riohacha	50,7%
Sincelejo	50,7%
Armenia	50,3%
Ibagué	44,1%
Quibdó	40,5%

Con un nivel de **54,6** el área de **Manizales\_AM** se ubica en la posición **#12** entre las principales áreas del país.

## Tasa de Desempleo

Quibdó	24,7%
Ibagué	17,5%
Valledupar	17,0%
Riohacha	14,9%
Florencia	14,3%
Montería	13,8%
Tunja	13,6%
Armenia	13,2%
Sincelejo	12,7%
Neiva	12,1%
Popayán	11,9%
Cúcuta_AM	11,8%
Barranquilla..	11,8%
Medellín_AM	11,5%
Pereira_AM	11,4%
Bogotá	11,2%
Pasto	11,2%
Santa_Marta	10,9%
Villavicencio	10,8%
Cali_AM	10,7%
Cartagena	10,4%
Manizales_AM	10,1%
Bucaramang..	9,2%

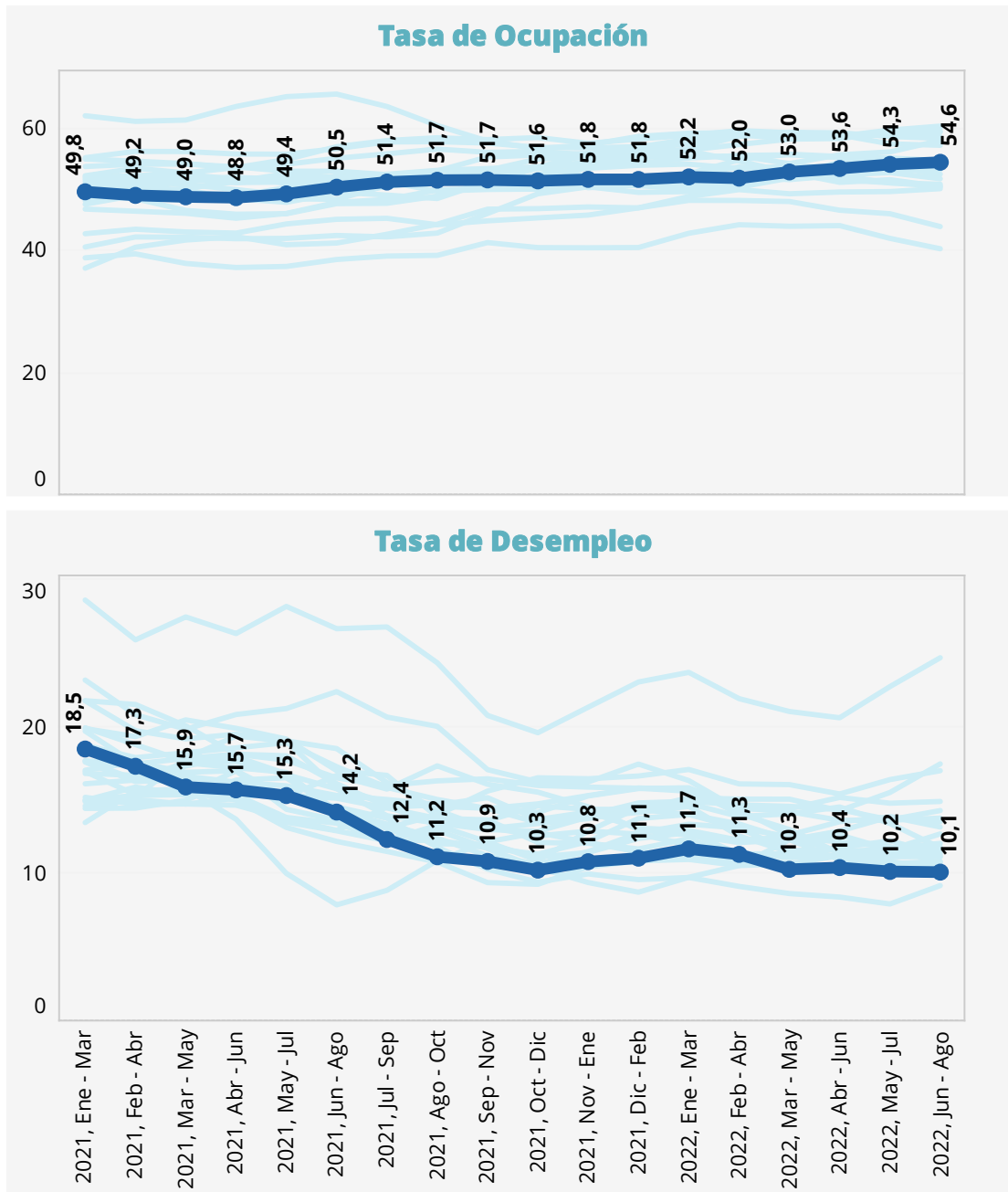
En términos relativos **Manizales\_AM** ocupa la posición **#2** entre las principales áreas del país con una Tasa de Desempleo de **10,1**

De acuerdo con las cifras del Departamento Administrativo Nacional de Estadística DANE, en el trimestre junio-agosto hubo, en el total nacional. 2.7 millones de desocupados. En términos absolutos, en el trimestre en análisis la población desocupada aumentó en 3.000 personas. Lo anterior implica que la tasa de desempleo TD se mantuvo constante (11%). Desde el punto de vista de la ocupación, el trimestre presentó 10.000 ocupados menos, mostrando una leve variación negativa de la tasa de ocupación TO (56,7% en el trimestre mayo-julio y 56,6% en el trimestre junio-agosto). De lo anterior se desprende que el mercado laboral se muestra menos holgado, lo cual podría inducir explicaciones preliminares de inflación de demanda (por ejemplo, a través de un mayor consumo).

A pesar del comportamiento trimestral, la variación mensual (julio-agosto) mostró un mejor desempeño. Así, para el mes de agosto se reportan 87.000 desocupados menos frente al mes de julio y 105.000 ocupados adicionales. Los diferenciales entre el comportamiento del mercado laboral entre el trimestre móvil y la variación mensual se explican por la estacionariedad del mercado. Al respecto, si bien el comportamiento para el mes de agosto denota síntomas positivos sobre el comportamiento de la economía en su conjunto, es posible que el comportamiento trimestral subyacente capture de forma más precisa las tendencias de mediano plazo de la ocupación y la desocupación. La apreciación precedente es consecuente con el comportamiento de la población por fuera de la fuerza de trabajo, indicador que reporta 29.000 inactivos adicionales en el mes de agosto de 2022.

## Manizales. Evolución de principales Indicadores 2021 - 2022.

Nivel de indicadores para cada trimestre móvil de los últimos 2 años.



Fuente: Estudios Económicos y Competitividad CCMPC con base en GEIH DANE

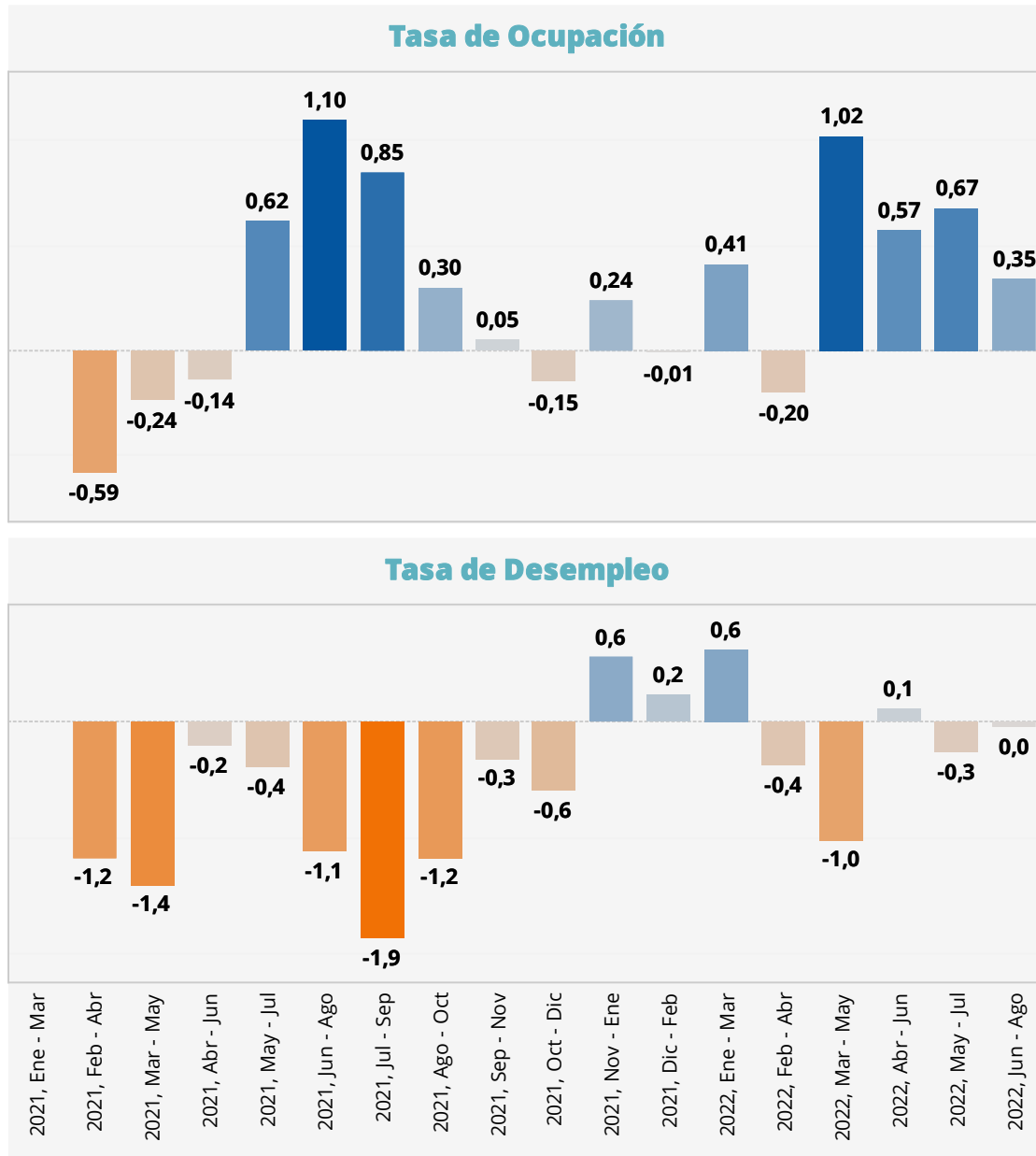
El análisis del trimestre móvil junio-agosto para Manizales AM expone una tasa de desempleo del 10,1%. La lectura en términos absolutos implica que, de cada 100 personas de la fuerza laboral, aproximadamente 10 están desocupados. La cifra de desempleo en el trimestre móvil representa una disminución de 0.1 pp frente al trimestre móvil mayo-julio. En comparación con el mismo periodo de 2021, la tasa desempleo ha disminuido en 4 pp aproximadamente. Al igual que la nación en Manizales AM el trimestre móvil muestra un buen comportamiento, aunque mostrando síntomas leves de saturación en relación con el comportamiento del año y con holgura frente al periodo de pandemia.

Por otro lado, la tasa de ocupación TO se sigue mostrando más flexible tanto a nivel nacional como en Manizales AM. Es decir, los cambios relevantes en el mercado laboral en el periodo de análisis responden a cambios en la ocupación más que en la desocupación. Lo anterior puede estar denotando la convergencia de la demanda laboral hacia un estado estacionario, considerando la rápida adaptación de las empresas a la virtualidad y la consecuente reasignación de tareas y funciones, incluyendo jornadas de trabajo más extensas. Como se mencionó, la paulatina saturación de la demanda de trabajo puede propiciar mayores presiones inflacionarias.

A su vez, el mejor comportamiento de la ocupación puede estar incentivando el ingreso de personas a la fuerza de trabajo. De hecho, el número de personas por fuera de la fuerza de trabajo se redujo, pasando de 162.000 en el trimestre móvil mayo-julio a 161.000 en el periodo junio-agosto.

## Manizales. Variación de Indicadores de Mercado Laboral 2021 - 2022.

Cambio (en puntos porcentuales) de indicadores frente al trimestre inmediatamente anterior.



Fuente: Estudios Económicos y Competitividad CCMPC con base en GEIH DANE

Como se ha mencionado en boletines previos, el cálculo de la fuerza de trabajo potencial tiene el propósito de identificar personas que mantienen algún vínculo con la fuerza de trabajo, aun estando por fuera de la misma. En este sentido, los aspectos relacionados con la educación podrían estar influyendo en el comportamiento de la inactividad, sin embargo, la evolución en el último trimestre de la población por fuera de la fuerza de trabajo ejemplifica la mencionada saturación de la demanda de trabajo, lo cual podría suponer desincentivos para la participación en el mercado de trabajo y, por esta vía, reduciendo la presión sobre los niveles de contratación.

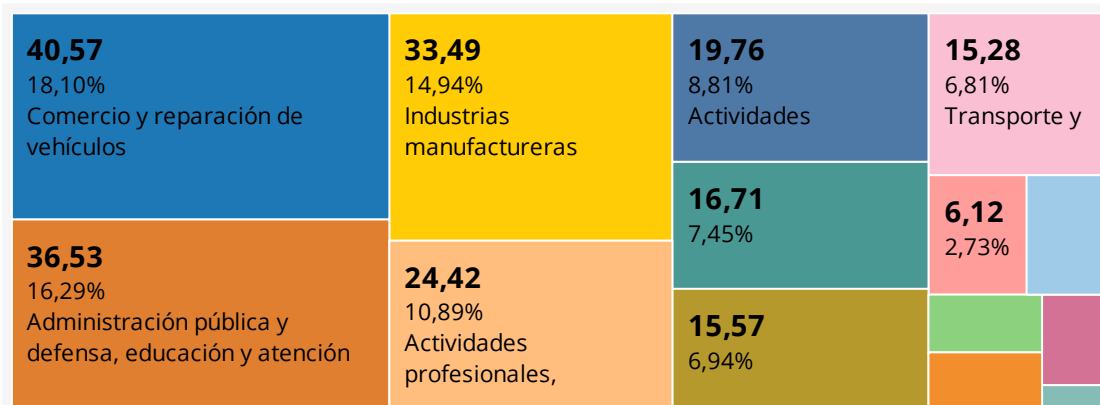
La consideración que se plantea en términos de la saturación de la demanda de trabajo es consecuente con la disminución del grupo de asalariados en el trimestre. En términos absolutos, la participación de los obreros o empleados particulares disminuyó en 3.000 ocupados. En contraste, la generación en la ciudad de acuerdo con las posiciones ocupacionales se explicó por los empleados del gobierno (aproximadamente 1.000 ocupados adicionales) y, ante todo, por el mayor número de trabajadores por cuenta propia (aproximadamente 2.000 ocupados adicionales). En relación con el análisis, los demás grupos permanecen relativamente estables.

Para el caso de Manizales AM, la composición de ocupados por ramas de actividad no presenta cambios significativos, lo cual refuerza la inercia del mercado de trabajo en términos de ocupación. En continuidad, la variación trimestral de la absorción de mano de obra expone el mejor comportamiento en el último periodo del subsector de administración pública y defensa.

## Manizales. Ocupados por rama de actividad. Jun - Ago, 2022.

Número total de ocupados y participación por rama de actividad económica

	May - Jul	Jun - Ago
Ocupados	11.440	11.449 ▲ 0,1%
Actividades artísticas, entretenimiento recreación y otras actividades de servicios	1.051	1.043 ▼ 0,8%
Actividades financieras y de seguros	318	314 ▼ 1,3%
Actividades inmobiliarias	171	174 ▲ 1,7%
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	1.272	1.279 ▲ 0,5%
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	1.795	1.751 ▼ 2,4%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	90	96 ▲ 7,3%
Alojamiento y servicios de comida	769	763 ▼ 0,7%
Comercio y reparación de vehículos	2.283	2.336 ▲ 2,3%
Construcción	775	768 ▼ 0,9%
Explotación de minas y canteras	33	40 ▲ 22,1%
Industrias manufactureras	1.399	1.418 ▲ 1,4%
Información y comunicaciones	313	324 ▲ 3,5%
No informa	6	1 ▼ 83,0%
Suministro de electricidad gas, agua y gestión de desechos	198	192 ▼ 3,0%
Transporte y almacenamiento	969	950 ▼ 1,9%



Fuente: Estudios Económicos y Competitividad CCMPC con base en GEIH DANE

En detalle, sumando actividades de educación y atención de la salud humana, el subsector en mención mostró aproximadamente 3.000 ocupados adicionales.

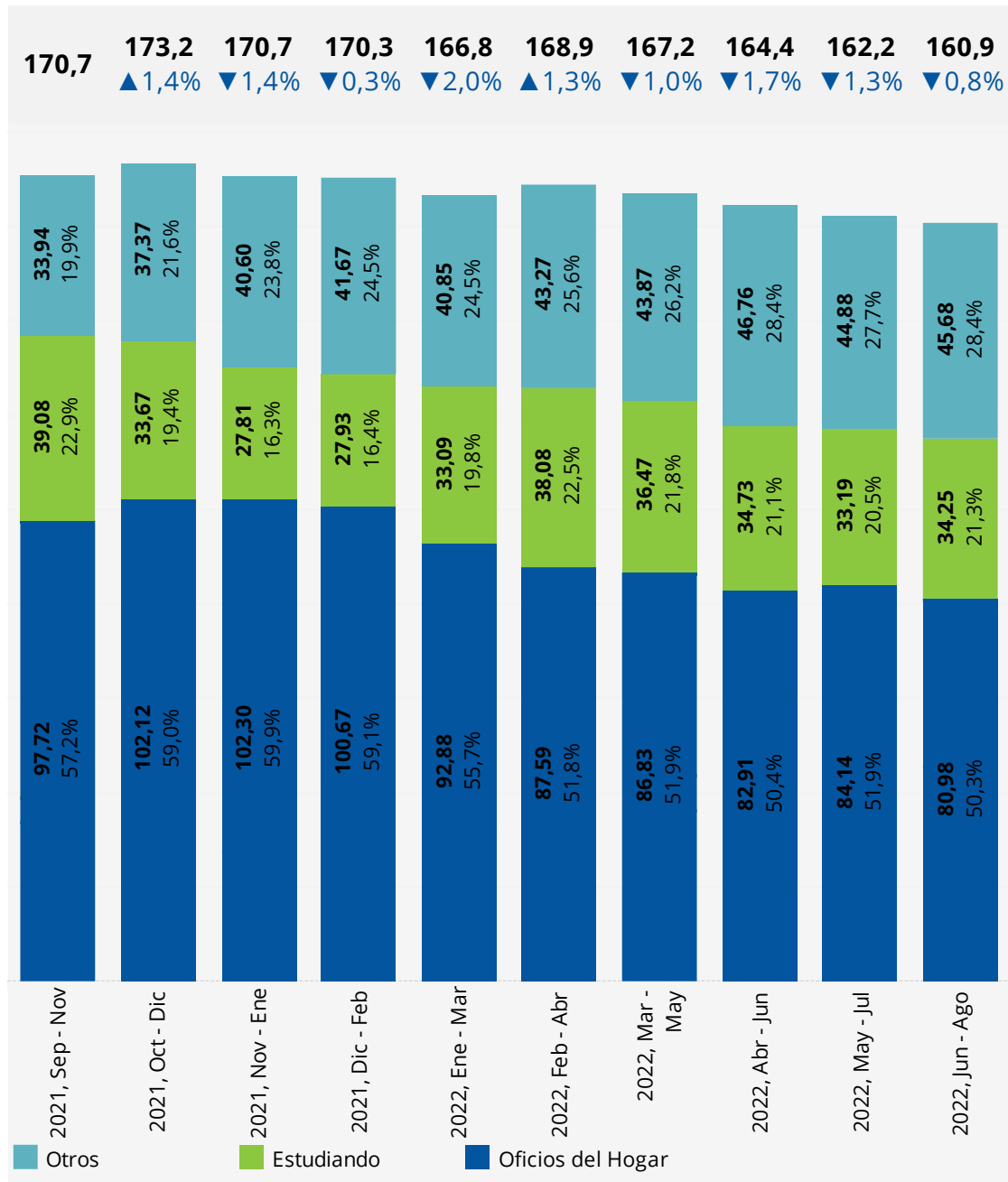
Nuevamente, la saturación de la demanda de trabajo se refuerza con la disminución en el número de ocupados para la industria manufacturera (aproximadamente 1.100 ocupados menos) y el sector comercio (400 ocupados menos). En esta línea, las actividades financieras y de seguros aumentaron la ocupación en un 14,7%, aunque su participación en el total del empleo es baja (menos del 1% del total). En contraste, las Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos redujeron la contratación en un 7% (aproximadamente).

En esta línea, el sector de agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca (525 ocupados adicionales) y transporte y almacenamiento (400 ocupados adicionales) son los únicos en mostrar variaciones positivas. En contraste, variaciones negativas se presentaron en la industria manufacturera, la construcción y alojamiento y servicios de comida. Lo anterior es relevante dado que estas tres actividades contribuyen de manera conjunta con el 30% de la mano de obra ocupada en Manizales AM. Finalmente, el comercio y las actividades profesionales se mantuvieron relativamente estables en términos de ocupación.



## Manizales. Población fuera de la fuerza de trabajo 2021, 2022.

Monitoreo del nivel de inactividad por actividad realizada.



Fuente: Estudios Económicos y Competitividad CCMPC con base en GEIH DANE

## Equipo de investigación

Jorge Alberto García García

Contacto

@EstudiosCCMPC

jgarcia@ccm.org.co

[www.estudios.ccmpec.org.co](http://www.estudios.ccmpec.org.co)