

Desempeño del Mercado Laboral de Manizales AM en 2025

Primer trimestre de 2025

1 Introducción

El presente informe ofrece un análisis detallado del comportamiento del mercado laboral en el Área Metropolitana de Manizales, que comprende la ciudad de Manizales y la zona urbana del municipio de Villamaría, durante el primer trimestre de 2025 en comparación con el mismo periodo de 2024. A diferencia de los análisis anuales, el enfoque trimestral permite identificar con mayor precisión los cambios coyunturales en los niveles de ocupación, desempleo e inactividad, así como las transformaciones recientes en la estructura del empleo.

El documento examina los principales indicadores laborales, incluyendo la tasa global de participación, la tasa de ocupación y la tasa de desempleo, con el propósito de caracterizar la dinámica del mercado de trabajo en términos de inserción, calidad del empleo y capacidad de absorción de la fuerza laboral. Además, se analizan las brechas por sexo, edad y nivel educativo, con el fin de identificar los segmentos poblacionales con mayores desafíos de acceso al empleo.

La estructura del informe incorpora una revisión desagregada del empleo por rama de actividad económica, lo cual permite entender cómo se distribuyen los ocupados en los distintos sectores productivos y cuáles actividades presentan mayor dinamismo o retroceso. También se incluye un análisis de la formalidad del empleo, con énfasis en las diferencias entre sectores y la evolución de las condiciones laborales reguladas. Complementariamente, se presenta información sobre el comportamiento de los ingresos laborales, considerando el impacto del nivel educativo, la edad y el género en los niveles salariales promedio.

Finalmente, el informe examina la composición de la población inactiva, es decir, aquellas personas que no participan activamente en el mercado laboral, ya sea por razones de estudio, cuidado del hogar, jubilación u otras condiciones. Esta sección permite identificar las causas estructurales de la inactividad y los perfiles más afectados por la exclusión laboral.

En conjunto, este análisis busca ofrecer una visión integral del mercado laboral en Manizales AM, identificar tendencias relevantes, evaluar el desempeño relativo de la ciudad frente al contexto nacional y proporcionar insumos para la formulación de políticas públicas orientadas a mejorar la inclusión, la productividad y la equidad en el empleo.

2 Panorama General del Mercado Laboral de Manizales AM: Primer Trimestre de 2025 vs. Primer Trimestre de 2024

Durante el primer trimestre de 2025, el mercado laboral en Manizales AM, que comprende la ciudad de Manizales y la zona urbana de Villamaría, presentó una dinámica moderadamente favorable frente al mismo periodo del año anterior. El comportamiento de los tres principales indicadores del mercado laboral, la tasa de ocupación, la tasa de desempleo y la tasa global de participación, permite identificar avances en la inserción laboral de la población y variaciones importantes en la posición relativa de la ciudad dentro del contexto nacional.

En el primer trimestre de 2025, la tasa de desempleo en Manizales AM se ubicó en 10,38 %, lo que representa una reducción de 1,53 puntos porcentuales respecto al 11,91 % registrado en el mismo trimestre de 2024. Esta disminución sugiere una mayor capacidad del mercado laboral para absorber mano de obra disponible o una menor presión por parte de quienes buscan empleo. En el ranking nacional, Manizales AM descendió del puesto 7 al 9, lo que indica que, si bien el desempleo local disminuyó, otras ciudades lograron mejoras más marcadas en este indicador.

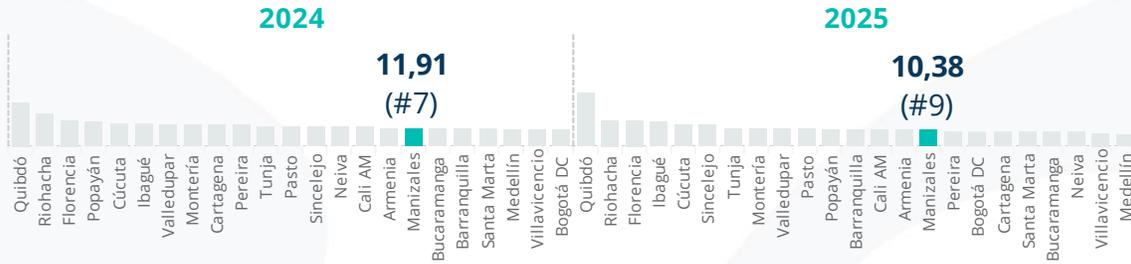
La tasa de ocupación pasó de 52,48 % en el primer trimestre de 2024 a 54,43 % en el mismo periodo de 2025. Este aumento refleja que una mayor proporción de personas en edad de trabajar se encuentra empleada. Sin embargo, la ciudad descendió del décimo al puesto 13 en el ranking nacional, lo que sugiere que otras ciudades experimentaron un crecimiento más acelerado en la generación de empleo.

La tasa global de participación también mostró un comportamiento positivo, al pasar de 59,58 % a 60,73 %. Este incremento evidencia un mayor interés de la población en formar parte del mercado laboral, ya sea trabajando o buscando activamente empleo. En términos de posición relativa, Manizales AM mejoró del puesto 17 al 9 en el ranking nacional, lo que indica un avance importante en la integración de la población al mercado de trabajo.

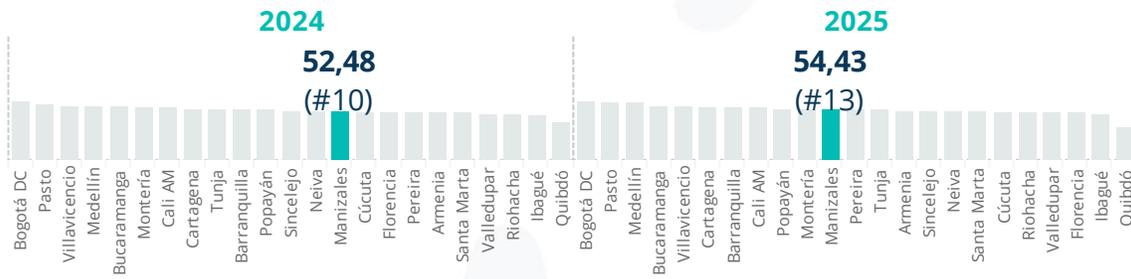
En conjunto, estos resultados reflejan un panorama alentador para el mercado laboral de Manizales AM al inicio de 2025. El aumento en la participación y la ocupación, junto con la reducción en la tasa de desempleo, señala una recuperación del empleo. No obstante, el descenso en el ranking de ocupación muestra que la ciudad debe redoblar esfuerzos para acelerar la creación de empleo y mantenerse competitiva frente a otras regiones del país.



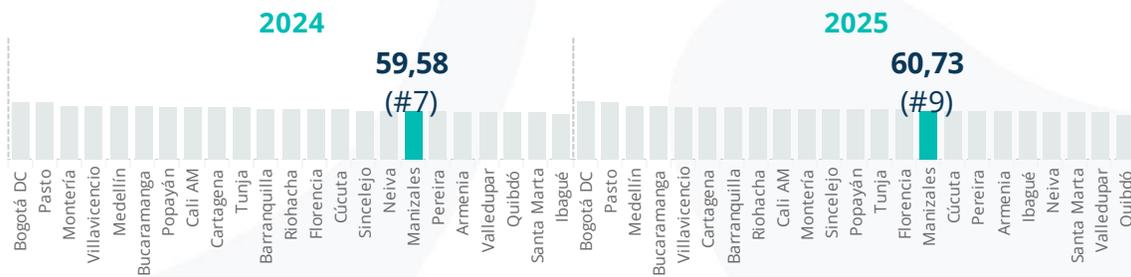
Tasa de Desempleo (%)



Tasa de Ocupación (%)



Tasa Global de Participación (%)



Fuente: Estudios Económicos y Competitividad CCMPC con base en GEIH DANE

3 Empleo

Durante el primer trimestre de 2025, la estructura del empleo en Manizales AM muestra un incremento generalizado en el número de ocupados y una mejora en la tasa de ocupación respecto al mismo periodo del año anterior. Este comportamiento es reflejo de una mayor integración de la población al mercado laboral, aunque con diferencias importantes entre sectores económicos, niveles educativos y grupos poblacionales.

En términos absolutos, el número total de personas ocupadas pasó de 55.002 en 2024 a 57.907 en 2025, lo que equivale a un aumento neto de 2.905 ocupados. Este crecimiento se acompaña de un incremento en la tasa de ocupación, que subió de 52,5 % a 54,4 %, consolidando una tendencia de mejora en la absorción laboral.

El análisis por rama de actividad económica muestra que el comercio al por mayor y al por menor, incluyendo la reparación de vehículos automotores y motocicletas, continúa siendo la principal fuente de empleo en la ciudad, al pasar de 17.565 ocupados en 2024 a 19.388 en 2025. Este aumento evidencia un dinamismo sostenido del sector comercial, posiblemente impulsado por una mayor demanda interna y una recuperación del consumo de bienes y servicios.

El segundo sector con mayor número de ocupados fue el de la administración pública, defensa, educación y salud, que registró una leve reducción al pasar de 8.943 a 7.917 ocupados. Esta contracción podría estar asociada a procesos de racionalización del gasto público o a una menor creación de plazas en instituciones estatales durante este periodo.

Las industrias manufactureras, tradicionalmente relevantes en la estructura productiva local, mostraron un repunte en el empleo, al pasar de 7.631 a 8.523 ocupados, lo que refleja una posible recuperación en la producción y la demanda de bienes industriales. De igual forma, el sector de actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos experimentó un leve crecimiento, al pasar de 7.184 a 7.567 ocupados, lo que puede interpretarse como una estabilización en la contratación de servicios especializados.

Las actividades artísticas, recreativas y de servicios del hogar también crecieron ligeramente, con un aumento de 4.410 a 4.858 ocupados. Por el contrario, la construcción mostró una reducción importante, al pasar de 4.144 a 3.712 ocupados, lo que podría estar relacionado con la ralentización en la ejecución de obras civiles y una menor dinámica en el sector inmobiliario.

En sectores como información y comunicaciones, actividades financieras y de seguros, y suministro de servicios públicos, se observaron variaciones positivas. Destaca el aumento en el sector financiero, que pasó de 1.099 a 1.411 ocupados, lo cual puede deberse a una expansión de la cobertura bancaria y aseguradora en la región. El sector agropecuario también presentó un crecimiento relevante, pasando de 578 a 720 ocupados, lo que puede estar vinculado a mayores niveles de actividad rural o estacionalidad en labores agrícolas. En contraste, la

explotación de minas y canteras registró una fuerte caída, con una disminución de 136 a 45 ocupados, manteniéndose como una actividad de escasa representación en la economía local.

Ocupados por rama de actividad. 2024 - 2025, Ene-mar

Cifras en miles

■ 2024 ■ 2025



Fuente: Estudios Económicos y Competitividad CCMPC con base en GEIH DANE

Al desagregar los datos por sexo, se observa que la tasa de ocupación masculina aumentó de 62,8 % a 64,6 %, mientras que la femenina pasó de 43,6 % a 45,7 %. Aunque ambas tasas muestran mejoras, la brecha de género en la ocupación sigue siendo notable, con una diferencia de casi 19 puntos porcentuales, lo que indica que las mujeres enfrentan mayores barreras para integrarse al mercado laboral.

Por grupos de edad, la población entre 15 y 24 años aumentó su tasa de ocupación de 31,3 % a 35,6 %, lo que representa una señal positiva en términos de inserción juvenil, aunque este grupo sigue siendo el de menor participación laboral. La población entre 25 y 59 años mantuvo una tasa alta y estable, al pasar de 71,9 % a 73,3 %, mientras que los mayores de 60 años aumentaron su tasa de ocupación de 21,4 % a 22,8 %, lo que sugiere una creciente permanencia de adultos mayores en el mercado laboral, posiblemente motivada por razones económicas o por un retraso en la edad de jubilación.

Desde el enfoque educativo, la tasa de ocupación crece de manera consistente con el nivel de formación. Las personas sin educación formal pasaron de una tasa de ocupación de 16,9 % a 24,2 %, lo que implica una mejora importante, aunque siguen siendo el grupo con menor inserción. Quienes tienen formación media técnica o académica también aumentaron su tasa de ocupación, alcanzando 58,3 % y 57,8 %, respectivamente. Los niveles tecnológicos y técnicos profesionales registraron tasas de 73,5 % y 68,1 %, lo que confirma la buena inserción laboral de estos perfiles.

La educación universitaria mantuvo una tasa de ocupación del 71 %, mientras que los niveles de especialización y maestría presentaron una leve disminución, pasando de 85,1 % a 78,5 % en el caso de la maestría, y de 83,6 % a 74,7 % en especialización. Por último, la ocupación entre personas con doctorado se redujo de 80,9 % a 73,2 %, lo que puede estar relacionado con una baja disponibilidad de puestos altamente especializados en el mercado local.

Tasa de ocupación desagregada. 2024 - 2025, Ene-mar.

Variable	Categoría	Ocupados		Tasa de ocupación (%)	
		2024	2025	2024	2025
Total	Total	55.002	57.907	52,5	54,4
Sexo	Hombre	30.363	31.697	62,8	64,6
	Mujer	24.639	26.210	43,6	45,7
Edad	Entre 15 y 24 años	5.411	6.067	31,3	35,6
	Entre 25 y 59 años	43.932	45.664	71,9	73,3
	Mayores de 60 años	5.659	6.176	21,4	22,8
Nivel educativo	Ninguno	459	636	16,9	24,2
	Media técnica (Bachillerato técnico)	526	1.148	43,1	58,3
	Media académica (Bachillerato clásico)	19.531	20.631	54,7	57,8
	Normalista	60	61	25,0	45,2
	Tecnológica	3.047	3.727	69,9	73,5
	Técnica profesional	6.727	7.745	65,3	68,1
	Universitaria	8.472	8.281	67,7	71,0
	Especialización	3.112	2.482	74,8	74,4
	Maestría	1.735	1.433	85,1	83,5
	Doctorado	320	168	80,9	73,2

Fuente: Cálculos propios con información DANE, GEIH.

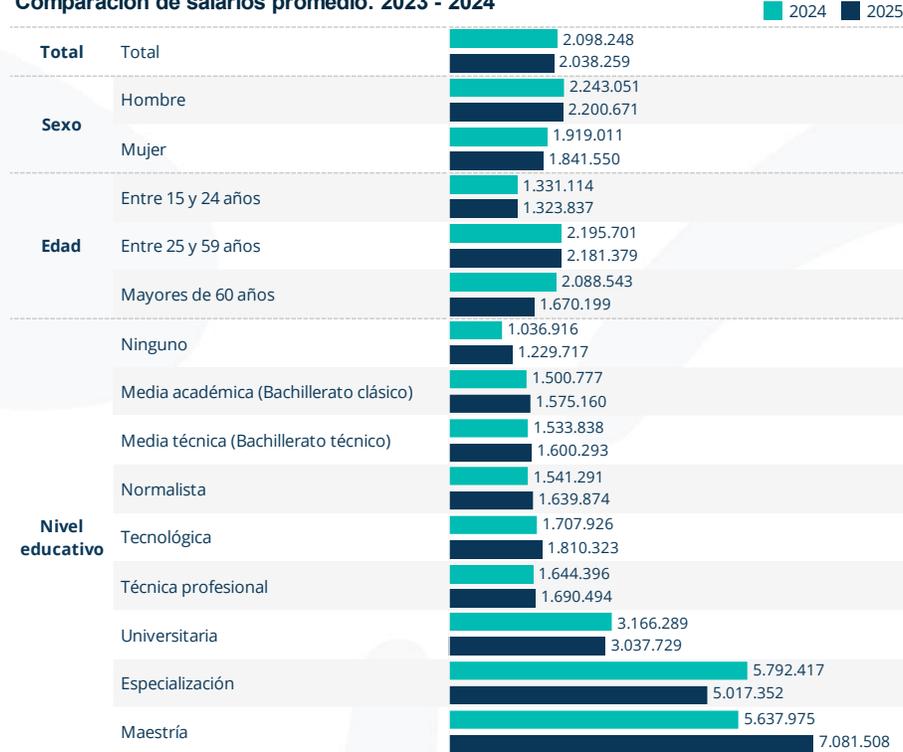
En lo relacionado con los ingresos laborales, el salario promedio mensual en Manizales AM disminuyó ligeramente entre 2024 y 2025, pasando de \$2.098.248 a \$2.038.259. Esta caída nominal puede estar influenciada por factores como una recomposición del empleo hacia sectores de menor remuneración, el ingreso de población joven al mercado laboral o una desaceleración en los ajustes salariales por inflación.

Al desagregar por sexo, se mantiene una diferencia significativa en los ingresos. El salario promedio de los hombres fue de \$2.200.671, mientras que el de las mujeres se ubicó en \$1.841.550. Por grupos de edad, la población entre 25 y 59 años mantuvo los mayores ingresos con un promedio de \$2.181.379, seguida por los mayores de 60 años con \$1.670.199 y los jóvenes entre 15 y 24 años con \$1.323.837.

El nivel educativo continúa siendo un factor decisivo en los niveles de remuneración. Las personas sin educación formal percibieron en promedio \$1.229.717, mientras que quienes tienen formación universitaria alcanzaron ingresos promedio de \$3.037.729. En el caso de los estudios de posgrado, los ingresos promedio alcanzaron \$5.017.352 para especialización y \$7.081.508 para maestría, lo que confirma que la formación avanzada sigue asociada a mayores niveles salariales, aunque con una ligera reducción respecto al año anterior.



Comparación de salarios promedio. 2023 - 2024



Fuente: Cálculos propios con información DANE, GEIH.

Durante el primer trimestre de 2025, la tasa de formalidad en Manizales AM se mantuvo prácticamente estable con relación al mismo periodo del año anterior. En términos generales, la proporción de ocupados con acceso a condiciones laborales formales, tales como afiliación a seguridad social, contratación legal y protección laboral, se ubicó en 64,8 %, apenas 0,2 puntos porcentuales por debajo del 65,0 % registrado en 2024. Esta estabilidad indica que no hubo cambios estructurales significativos en el tipo de vinculación laboral, aunque sí se evidencian variaciones sectoriales importantes.

El análisis por ramas de actividad económica muestra que la mayor tasa de formalidad sigue concentrándose en los sectores vinculados al Estado y a actividades reguladas. La administración pública, la defensa, la educación y la salud mantuvieron una alta formalidad, aunque con una leve reducción al pasar de 91,9 % a 88,8 %, lo que podría reflejar cambios en la contratación o ajustes presupuestales. El sector financiero también conservó niveles elevados de formalidad, con un aumento de 87,6 % a 91,6 %, consolidándose como uno de los sectores con mayor estabilidad laboral.

Las actividades relacionadas con servicios públicos, como el suministro de electricidad, gas y agua, registraron una ligera mejora, al pasar de 88,1 % a 85,6 %. En el sector inmobiliario, la formalidad aumentó de 82,0 % a 86,1 %, lo que puede estar vinculado a un repunte en la actividad comercial legalmente constituida en este campo. El sector de información y comunicaciones, tradicionalmente formalizado, mantuvo cifras altas, con una mejora de 85,0 % a 88,0 %.

En contraste, las industrias manufactureras redujeron levemente su nivel de formalidad, pasando de 83,3 % a 81,9 %, lo que podría estar asociado a presiones de costos o a un aumento en contrataciones informales para cubrir demanda temporal. Las actividades profesionales, científicas y técnicas, junto con los servicios administrativos y de apoyo, presentaron un avance, al aumentar su formalidad de 67,0 % a 69,4 %, lo que sugiere una consolidación de prácticas de contratación regulada en este segmento.

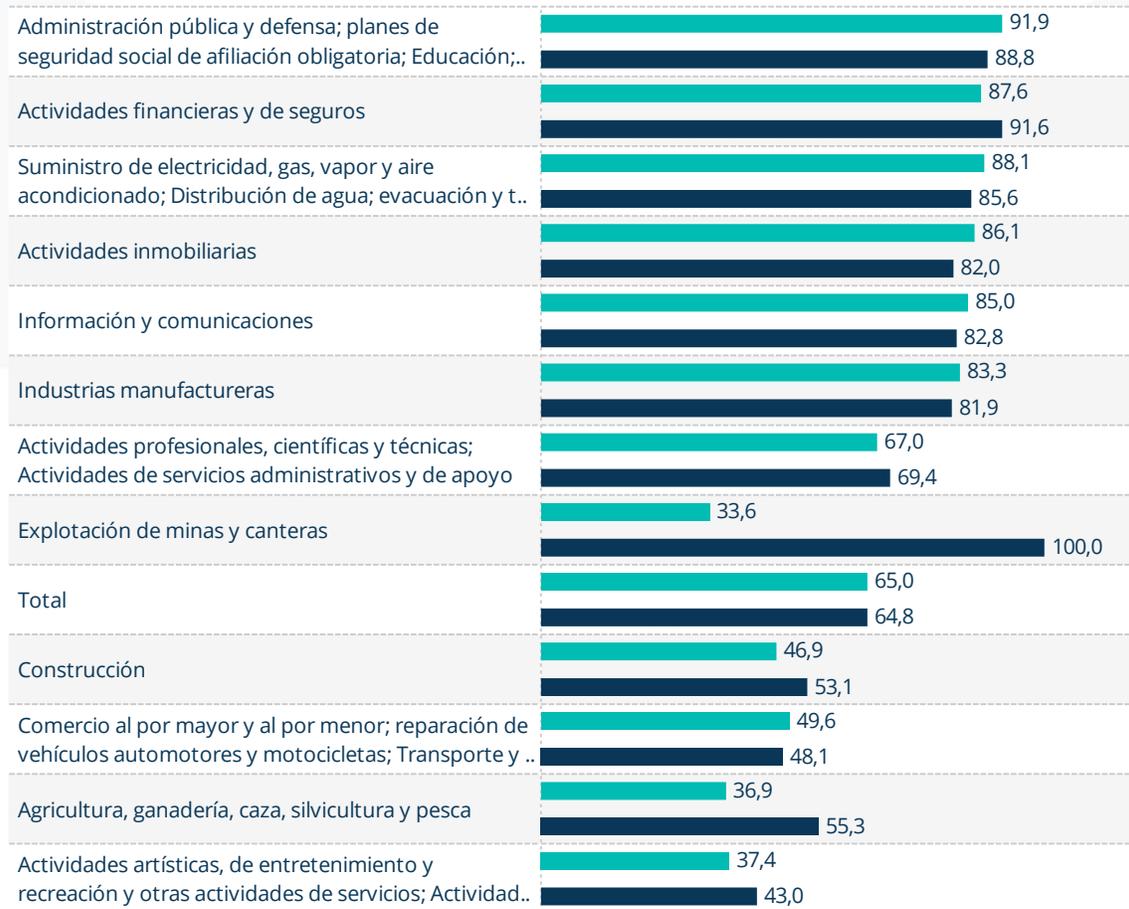
Algunos sectores experimentaron cambios más marcados. La explotación de minas y canteras pasó de una tasa de formalidad de 33,6 % en 2024 a 100,0 % en 2025, aunque este cambio puede deberse a una disminución en el número de ocupados y a un fenómeno de subregistro en actividades informales previas. Por su parte, el sector de la construcción, históricamente marcado por la informalidad, aumentó su formalidad de 46,9 % a 53,1 %, lo que representa una mejora significativa y podría estar asociada a mayores controles contractuales o al uso de intermediarios más formales en los proyectos.

El comercio y la reparación de vehículos automotores, así como las actividades de transporte, mantuvieron niveles bajos de formalidad, con una leve reducción de 49,6 % a 48,1 %. El sector agropecuario, pese a su relevancia económica, sigue siendo uno de los más informales, aunque presentó una mejora sustancial, al pasar de 36,9 % a 55,3 %. Esto podría explicarse por una mayor regularización de trabajadores rurales, impulsada por políticas de formalización o por condiciones contractuales exigidas por intermediarios y compradores formales.

Por último, el sector de actividades artísticas, recreativas y de servicios del hogar continúa con los niveles más bajos de formalidad, a pesar de un leve aumento de 37,4 % a 43,0 %. Esta situación revela la persistencia de condiciones laborales precarias en actividades vinculadas al entretenimiento, el cuidado no remunerado y el trabajo doméstico.

Tasa de formalidad por actividad económica. 2024 - 2025, Ene-mar.

■ 2024 ■ 2025



Fuente: Estudios Económicos y Competitividad CCMPCC con base en GEIH DANE

4 Desempleo

Durante el primer trimestre de 2025, la tasa de desempleo en Manizales AM registró una disminución importante respecto al mismo periodo del año anterior. En términos absolutos, el número de personas desempleadas pasó de 7.439 en 2024 a 6.704 en 2025, lo que representa una reducción de 735 personas. Esta mejora se traduce en una caída de la tasa de desempleo de 11,9 % a 10,4 %, confirmando un mejor desempeño del mercado laboral local en cuanto a la capacidad de absorber la oferta disponible de trabajo.

Al observar el comportamiento por sexo, se identifica una disminución tanto en la tasa de desempleo masculina como femenina. Para los hombres, esta pasó de 11,0 % a 9,5 %, mientras que para las mujeres descendió de 13,0 % a 11,4 %. Aunque la mejora fue generalizada, la brecha de género persiste, con una diferencia de casi dos puntos porcentuales entre ambos grupos, lo que evidencia que las mujeres continúan enfrentando mayores obstáculos para acceder al empleo.

Desde el enfoque etario, los jóvenes entre 15 y 24 años siguen registrando la mayor tasa de desempleo, a pesar de una mejora notable, al pasar de 24,2 % a 18,1 %. Este grupo continúa siendo el más vulnerable del mercado laboral, reflejando barreras de entrada, falta de experiencia o desajustes entre formación y demanda laboral. La población entre 25 y 59 años, que representa la base activa principal, redujo su tasa de desempleo de 11,0 % a 9,4 %, consolidando una mejora importante en su inserción laboral. Por el contrario, los adultos mayores de 60 años incrementaron su tasa de desempleo de 4,9 % a 8,9 %, lo que puede estar asociado a un mayor número de personas en este grupo ingresando o permaneciendo en el mercado laboral sin encontrar ocupación.

Al desagregar por nivel educativo, se confirma que la formación académica continúa siendo un determinante clave de la empleabilidad. Las personas sin ningún nivel educativo, aunque mejoraron su tasa de desempleo al pasar de 23,9 % a 13,4 %, siguen siendo uno de los grupos con mayores dificultades de inserción. Quienes poseen educación media técnica pasaron de una tasa de desempleo de 18,9 % a 5,3 %, lo que representa una mejora significativa y destaca la mejor absorción de estos perfiles por parte del mercado.

Los bachilleres académicos también mostraron una disminución en su tasa de desempleo, pasando de 12,2 % a 10,3 %. En el nivel tecnológico, sin embargo, se registró un aumento de 9,0 % a 12,6 %, lo que podría estar reflejando una mayor competencia entre personas con este perfil o una menor generación de vacantes especializadas. La técnica profesional también presentó una disminución, de 12,8 % a 9,7 %, lo que sugiere una mejora en la valoración de estos perfiles en el mercado local.

En el caso de la educación universitaria, la tasa de desempleo pasó de 12,3 % a 10,2 %, lo que indica una mejor inserción de los profesionales en el primer trimestre de 2025. Para los niveles de posgrado, las tasas fueron menores y también presentaron variaciones positivas. La

especialización bajó de 7,1 % a 5,1 %, mientras que la maestría disminuyó de 5,8 % a 4,6 %, consolidando a estos grupos como los de menor desempleo, lo que refuerza la relación entre mayores niveles de formación y menores riesgos de desocupación.

Tasa de desempleo desagregada. 2024 - 2025, Ene-mar.

Variable	Categoría	Desempleados		Tasa de desempleo (%)	
		2024	2025	2024	2025
Total	Total	7.439	6.704	11,9	10,4
Sexo	Hombre	3.749	3.341	11,0	9,5
	Mujer	3.690	3.363	13,0	11,4
Edad	Entre 15 y 24 años	1.724	1.343	24,2	18,1
	Entre 25 y 59 años	5.425	4.760	11,0	9,4
	Mayores de 60 años	291	602	4,9	8,9
Nivel educativo	Ninguno	144	99	23,9	13,4
	Media técnica (Bachillerato técnico)	122	65	18,9	5,3
	Media académica (Bachillerato clásico)	2.713	2.372	12,2	10,3
	Normalista	0	12	0,0	16,6
	Tecnológica	302	537	9,0	12,6
	Técnica profesional	991	831	12,8	9,7
	Universitaria	1.185	944	12,3	10,2
	Especialización	237	156	7,1	5,9
	Maestría	108	70	5,8	4,6

Fuente: Cálculos propios con información DANE, GEIH.

5 Inactividad

Durante el primer trimestre de 2025, la población fuera de la fuerza de trabajo en Manizales AM se mantuvo relativamente estable en comparación con el mismo periodo de 2024, lo que sugiere una continuidad en las condiciones que determinan la decisión de no participar activamente en el mercado laboral. Aunque se presentan ligeras variaciones en algunas categorías poblacionales, la estructura general de la inactividad no evidencia transformaciones significativas en términos globales.

Desde la perspectiva de género, la brecha entre hombres y mujeres inactivas se mantiene como un rasgo estructural del mercado laboral local. En 2025, 14.051 hombres se encontraban por fuera de la fuerza de trabajo, una cifra muy similar a la registrada en 2024, cuando fue de 14.237. En contraste, entre las mujeres, la población inactiva alcanzó las 27.723 en 2025, frente a 28.120 en 2024. Aunque se evidencia una leve disminución en ambos casos, las mujeres siguen representando casi el doble de la población inactiva, lo que refleja el peso persistente de las

barreras de género, las responsabilidades de cuidado no remunerado y la menor integración estructural al empleo formal.

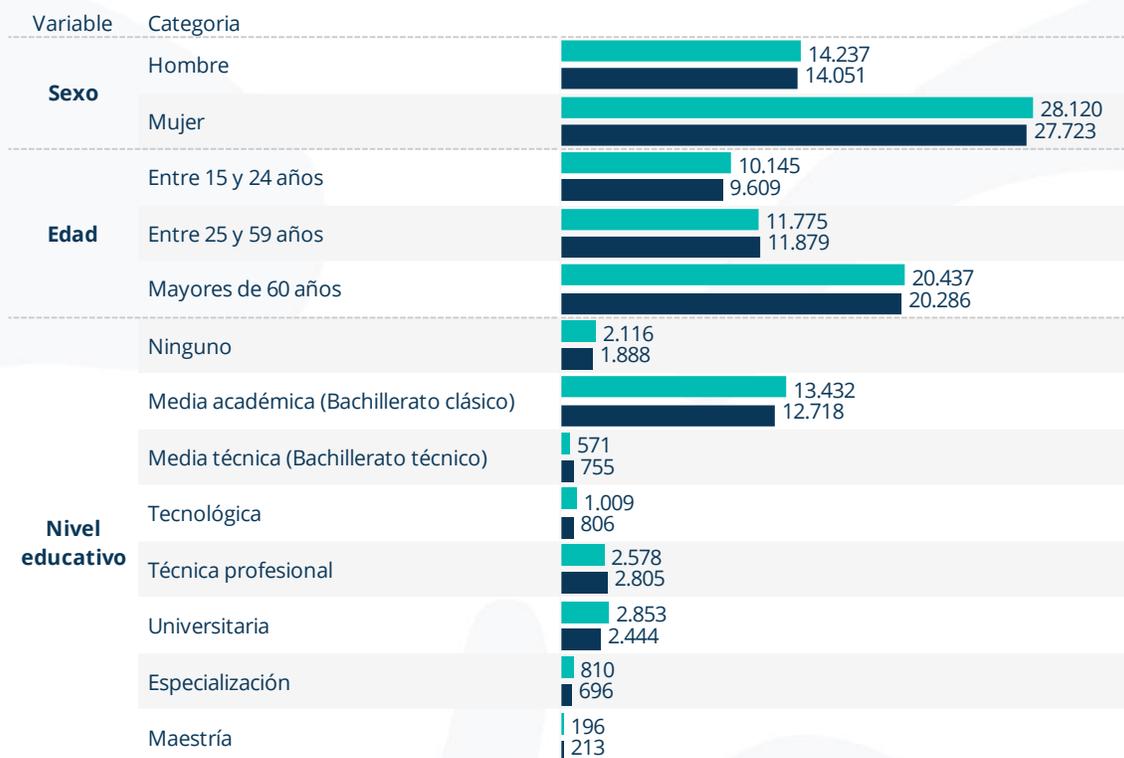
En términos etarios, la población mayor de 60 años continúa siendo el grupo con mayor inactividad. En 2025, 20.286 personas en este grupo permanecían por fuera del mercado laboral, una cifra apenas inferior a las 20.437 registradas en 2024. Esta situación está estrechamente vinculada a la jubilación, la salida voluntaria del mercado o la falta de oportunidades laborales adaptadas a este segmento poblacional. El grupo de 25 a 59 años, considerado el núcleo productivo, tuvo una inactividad prácticamente constante, al pasar de 11.775 a 11.879 personas, lo que indica una estabilidad en su participación relativa. Por su parte, los jóvenes entre 15 y 24 años redujeron su nivel de inactividad de 10.145 a 9.609, lo que puede interpretarse como un mayor esfuerzo de incorporación al mercado laboral o a procesos de formación con vocación de inserción productiva.

Desde la óptica del nivel educativo, se confirma que las personas con menor formación presentan mayores niveles de inactividad. En 2025, 1.888 personas sin ningún nivel educativo estaban inactivas, frente a 2.116 en 2024, lo que representa una leve mejora pero que sigue evidenciando la exclusión estructural de este grupo. La mayor proporción de inactivos continúa concentrada en quienes tienen formación media académica (bachillerato clásico), con 12.718 personas inactivas en 2025, frente a 13.432 en el año anterior. Esta persistencia puede deberse a la falta de oportunidades laborales adecuadas a este perfil o a dificultades para acceder a estudios técnicos o superiores.

Entre quienes cuentan con formación técnica o tecnológica, los resultados son mixtos. Las personas con media técnica pasaron de 571 a 755 inactivos, mientras que en el nivel tecnológico se redujo de 1.009 a 806. Esto sugiere que el mercado laboral está absorbiendo mejor a algunos perfiles intermedios, pero aún presenta barreras para otros, posiblemente relacionadas con la calidad de la formación, la pertinencia con la demanda o la falta de redes de vinculación laboral.

En niveles superiores de formación, se observa una reducción general de la inactividad, salvo en el nivel de maestría, donde aumentó levemente de 196 a 213 personas. La educación universitaria registró una caída de 2.853 a 2.444 personas inactivas, lo que puede interpretarse como un mejor acceso de los profesionales al empleo o una mayor disposición a participar activamente en el mercado. En el nivel de especialización, el número de inactivos pasó de 810 a 696, lo que reafirma que los estudios de posgrado están asociados a una mayor integración laboral.

Población fuera de la fuerza de trabajo desagregada. 2024 - 2025, Ene-mar.



Fuente: Cálculos propios con información DANE, GEIH.

6 Conclusiones

Durante el primer trimestre de 2025, el mercado laboral de Manizales AM mostró una recuperación progresiva respecto al mismo periodo del año anterior, con avances moderados en la ocupación, una reducción en la tasa de desempleo y una mejora en la participación laboral. No obstante, persisten desafíos estructurales en materia de equidad, formalización y acceso al empleo para ciertos grupos poblacionales.

La tasa de ocupación pasó de 52,5 % a 54,4 %, mientras que la tasa global de participación aumentó de 59,6 % a 60,7 %. Estos resultados reflejan un mayor involucramiento de la población en la actividad económica y una mejora en la absorción de empleo, aunque en el ranking nacional Manizales AM descendió en ocupación del puesto 10 al 13, lo que sugiere que el dinamismo local fue más moderado frente a otras ciudades. La incorporación de población joven y la mejora en los niveles educativos más bajos fueron factores clave en este comportamiento positivo.

La tasa de desempleo se redujo de 11,9 % a 10,4 %, con una disminución generalizada entre hombres y mujeres, así como entre los grupos de edad. Destaca la caída en el desempleo juvenil, de 24,2 % a 18,1 %, aunque sigue siendo el grupo con mayores barreras de acceso. Por nivel educativo, las personas sin formación formal y aquellas con formación media técnica experimentaron los mayores descensos en la desocupación. Sin embargo, se observaron aumentos en la tasa de desempleo entre quienes tienen formación tecnológica, lo que indica tensiones en la inserción de este tipo de perfiles.

La tasa de formalidad se mantuvo prácticamente estable, pasando de 65,0 % a 64,8 %, lo que sugiere que el crecimiento del empleo no estuvo necesariamente acompañado por una mejora en la calidad del mismo. Aunque algunos sectores como el financiero, las actividades profesionales y la construcción mostraron avances, persiste una fuerte informalidad en ramas como el comercio, la agricultura, el entretenimiento y los oficios del hogar. La formalización del empleo sigue siendo una prioridad para cerrar brechas laborales y mejorar la protección social.

La población fuera de la fuerza de trabajo se mantuvo estable, con reducciones leves en hombres y mujeres. Sin embargo, la brecha de género persiste, con una relación de casi dos mujeres inactivas por cada hombre inactivo. Los adultos mayores siguen siendo el grupo con mayor inactividad, mientras que los jóvenes mostraron un mayor dinamismo en su incorporación al mercado laboral. A nivel educativo, se observó una caída en la inactividad entre quienes tienen formación universitaria y de posgrado, lo que confirma su mejor inserción. Sin embargo, el número de personas inactivas con bachillerato clásico sigue siendo alto, lo que evidencia una desconexión entre esta formación y el empleo.

El salario promedio presentó una leve reducción entre 2024 y 2025, pasando de \$2.098.248 a \$2.038.259, lo que podría estar reflejando una recomposición del empleo hacia sectores menos remunerados o un ingreso de nuevos trabajadores con menores niveles de experiencia. La brecha de ingresos por sexo se mantiene, con los hombres ganando en promedio \$359.000 más que las mujeres. El nivel educativo continúa siendo un fuerte determinante del ingreso, con diferencias que superan los \$5 millones mensuales entre quienes no tienen formación formal y quienes cuentan con maestría.

El mercado laboral de Manizales AM en el primer trimestre de 2025 muestra señales de recuperación, pero también evidencia desafíos persistentes. La reducción del desempleo y el aumento de la ocupación son avances importantes, pero deben consolidarse con mejoras en la calidad del empleo, la equidad de género, la formalización y la integración de grupos con menores niveles de formación. La ciudad necesita fortalecer su capacidad de generar empleos dignos, sostenibles y bien remunerados, con políticas activas de empleo, incentivos a la formalización y estrategias de inclusión laboral que respondan a las características de su población.