



Cámara de Comercio
de Manizales por Caldas
Nit. 890.801.042-6



**Estudios
Económicos
y Competitividad**

Boletín de Mercado Laboral

¿Cómo se comportó el mercado laboral de Manizales en el arranque de 2026? Los datos del trimestre móvil enero–marzo de la Gran Encuesta Integrada de Hogares del DANE permiten trazar un panorama detallado: quiénes tienen empleo, en qué condiciones lo ejercen, cuánto ganan y qué tan formal es ese vínculo laboral. El resultado es una ciudad que consolida indicadores positivos en las tasas agregadas, pero que aún enfrenta desafíos visibles en la distribución del empleo por género, en la calidad de los ingresos y en la persistencia de la informalidad en segmentos clave de su estructura productiva.

Este boletín, elaborado por la Cámara de Comercio de Manizales por Caldas a través del área de Estudios Económicos y Competitividad, presenta los principales indicadores del mercado de trabajo del área metropolitana de Manizales para el primer trimestre de 2026, los compara con el mismo período del año anterior y ofrece una lectura de las tendencias más relevantes.

Sede principal Manizales: Cr. 23 N° 26-60
Trámites registrales: (606) 895 6876



Conmutador: (606) 884 1840
Aguadas: ext. 230 **Riosucio:** ext. 233
Anserma: ext. 231 **Salamina:** ext. 232

Servicio al cliente: (606) 884 1840 ext. 181
servicioalcliente@ccm.org.co
 302 554 8484



Cámara de Comercio
de Manizales por Caldas
Nit. 890.801.042-6



Estudios
Económicos
y Competitividad

Lo que dicen los datos

Manizales registró en el primer trimestre de 2026 una tasa de desempleo del 8,5%, la tercera más baja entre las 23 ciudades medidas por el DANE, solo por encima de Villavicencio (8,0%) y Bucaramanga (8,4%). En tasa de ocupación, la ciudad alcanzó el 56,7%, ubicándose en el octavo lugar del ranking nacional, por encima de Barranquilla (56,2%) y por debajo de Montería (57,6%). Frente al mismo período de 2025, la tasa de desempleo mejoró dos puntos porcentuales, al pasar de 10,4% a 8,5%, mientras que la tasa de ocupación aumentó 2,3 puntos, desde el 54,4%.

El número total de ocupados pasó de 231.627 a 244.456 personas entre el primer trimestre de 2025 y el mismo período de 2026, un incremento de 12.829 personas (+5,5%). Los desocupados, por su parte, se redujeron de 26.818 a 22.736, una caída de 4.082 personas (-15,2%). Estos movimientos simultáneos, más empleo y menos desempleo, reflejan un mercado laboral que no solo absorbió nueva oferta de trabajo, sino que también redujo el contingente de personas en búsqueda activa sin encontrar respuesta.

El arranque de 2026 ubica a Manizales en una posición favorable dentro del mapa del mercado laboral urbano colombiano. Con una tasa de desempleo del 8,5%, la ciudad se aleja de los niveles más críticos del país: Quibdó registra el 26,0%, y entre las ciudades principales, Armenia (12,7%), Ibagué (12,3%) y Tunja (12,1%) muestran cifras que casi duplican la de Manizales. En el otro extremo, Villavicencio (8,0%) y Bucaramanga (8,4%) son las únicas ciudades que superan a Manizales en términos de menor desempleo.

Sede principal Manizales: Cr. 23 N° 26-60
Trámites registrales: (606) 895 6876



Conmutador: (606) 884 1840
Aguadas: ext. 230 **Riosucio:** ext. 233
Anserma: ext. 231 **Salamina:** ext. 232

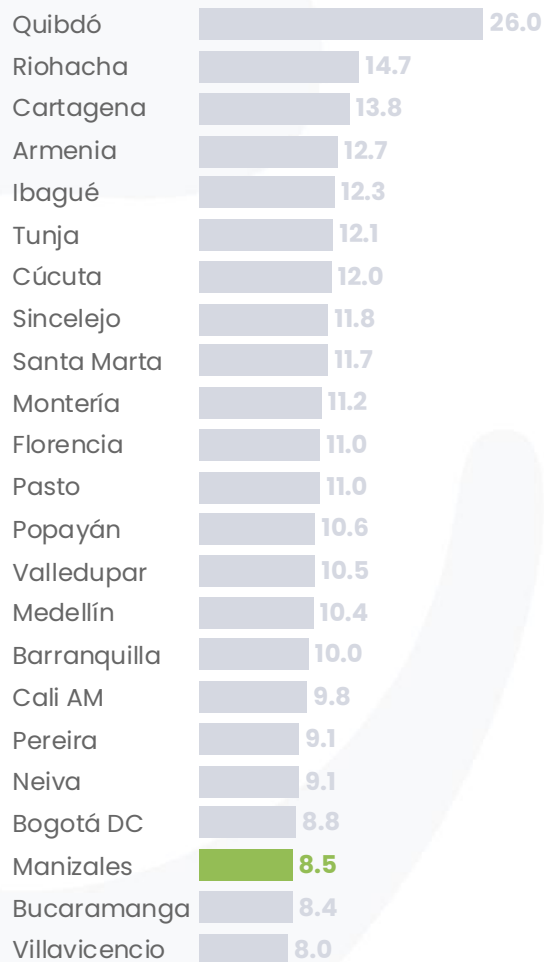
Servicio al cliente: (606) 884 1840 ext. 181
servicioalcliente@ccm.org.co
302 554 8484



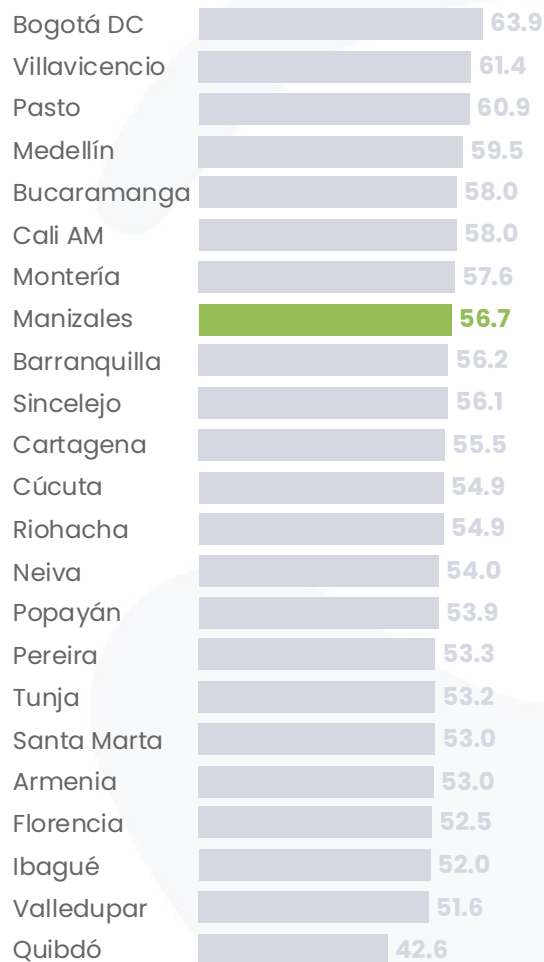
Tasa de ocupación y de desempleo

2026. Trimestre móvil enero - marzo.

Tasa de Desempleo (%)



Tasa de Ocupación (%)



Fuente: DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares

En tasa de ocupación, la posición de Manizales (56,7%) es igualmente sólida. La encabezan Bogotá D.C. (63,9%) y Villavicencio (61,4%), ciudades con mercados laborales más densos y diversificados. Manizales supera a ciudades como Barranquilla (56,2%), Sincelejo (56,1%) y Cartagena (55,5%), lo que indica que la

proporción de su población en edad de trabajar que efectivamente tiene empleo es relativamente alta para el contexto colombiano.

Estos indicadores agregados no solo confirman la recuperación del mercado laboral manizaleño en el período pospandémico, sino que sugieren que la ciudad ha consolidado una posición estructuralmente competitiva en términos de generación de empleo. El desafío, como en años anteriores, no está tanto en el volumen de empleo generado como en su calidad, su distribución y su formalidad.

Empleo por rama de actividad: quién genera trabajo en Manizales

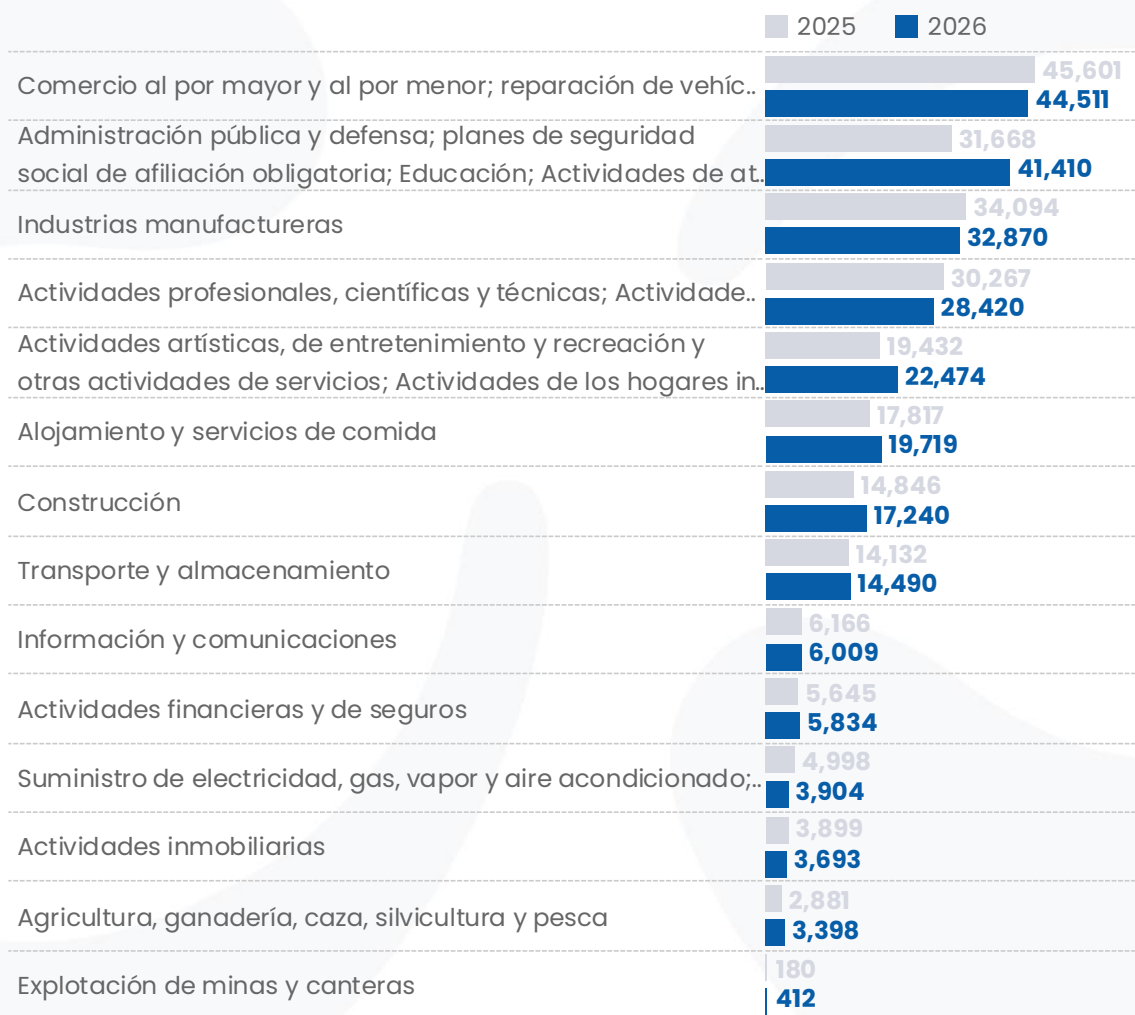
La estructura del empleo en Manizales por rama de actividad económica revela, en el primer trimestre de 2026, una ciudad que creció en ocupación en la mayoría de sus sectores, aunque con comportamientos heterogéneos que merecen atención diferenciada.

El comercio al por mayor y al por menor, incluyendo la reparación de vehículos, se mantiene como la principal fuente de trabajo del área metropolitana con 44.511 ocupados, aunque con una leve caída frente a los 45.601 del mismo período de 2025. Esta ligera contracción, de poco más de mil personas, ocurre en el sector más importante de la economía laboral urbana de Manizales y podría ser un indicador temprano de moderación en el consumo interno, un dato que vale la pena seguir en los trimestres siguientes.

El bloque conformado por la administración pública y defensa, educación, y actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales presenta el movimiento contrario: sube de 31.668 a 41.410 ocupados, un incremento de casi diez mil personas que representa el mayor avance absoluto del período. Este resultado refleja la relevancia del empleo institucional en la estructura productiva de la ciudad y sugiere una expansión importante de la actividad en el sector educativo y de salud, posiblemente asociada a nueva contratación en el primer trimestre del año.

Manizales AM. Ocupados por rama de actividad

2025 - 2026. Trimestre móvil enero - marzo.



Fuente: DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares

Las industrias manufactureras ocuparon a 32.870 personas, frente a 34.094 en 2025, una reducción de alrededor de mil doscientas personas. En términos relativos, es una caída moderada que, sin embargo, contrasta con la expansión observada en el departamento de Caldas durante 2025. Este comportamiento merece seguimiento, dado que la manufactura es uno de los sectores con mayor



Cámara de Comercio
de Manizales por Caldas
Nit. 890.801.042-6



**Estudios
Económicos
y Competitividad**

capacidad de generar empleo de calidad y tiene encadenamientos importantes con la base agroindustrial de la región.

Las actividades profesionales, científicas y técnicas, junto con las de servicios administrativos, retrocedieron de 30.267 a 28.420 personas. Se trata de una rama que habitualmente concentra empleo formal y de mayor especialización, por lo que su contracción relativa es una señal que vale la pena monitorear, especialmente en un contexto en que la demanda de perfiles más sofisticados suele ser indicativa de la madurez del tejido empresarial local.

En el bloque de actividades artísticas, de entretenimiento y recreación, junto con otras actividades de servicios y actividades de los hogares, el crecimiento fue notable: de 19.432 a 22.474 personas. Algo similar ocurrió con alojamiento y servicios de comida, que pasó de 17.817 a 19.719 ocupados, en sintonía con el dinamismo del turismo y la gastronomía en el Eje Cafetero, tendencia ya observable en períodos recientes.

La construcción avanzó de 14.846 a 17.240 ocupados, un incremento de más de dos mil cuatrocientas personas que la convierte en uno de los sectores con mayor crecimiento relativo del período. Este resultado es consistente con la reactivación de proyectos de vivienda e infraestructura, y tiene implicaciones positivas sobre el empleo en ramas conexas. El transporte y almacenamiento también creció, de 14.132 a 14.490 personas, en consonancia con una mayor actividad logística y comercial.

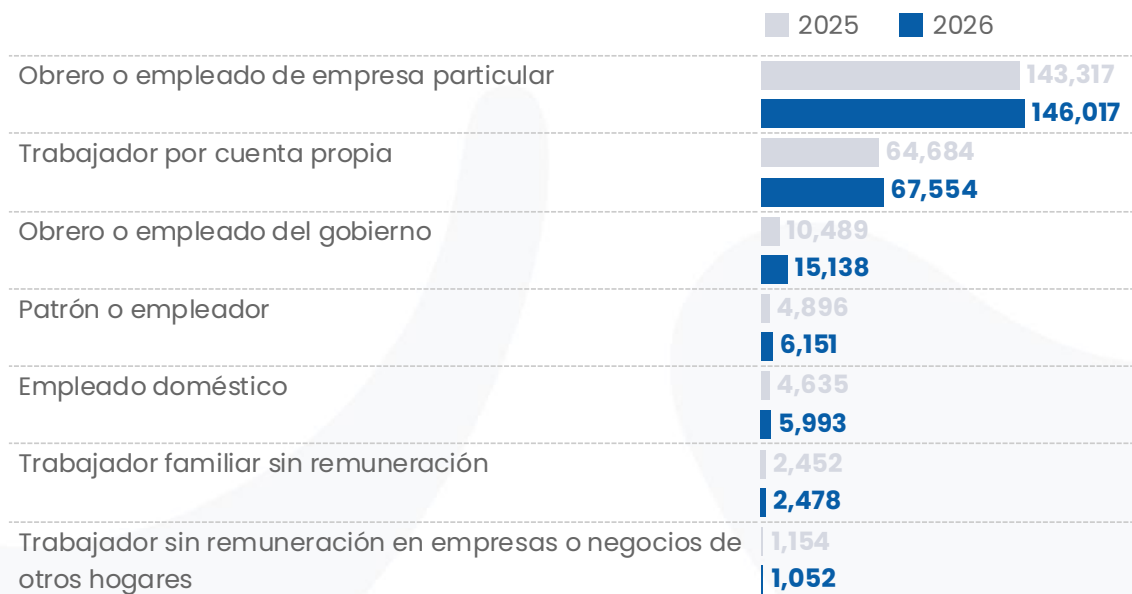
En los segmentos de menor volumen, la explotación de minas y canteras mostró un avance significativo, aunque desde una base muy baja: de 180 a 412 personas. Las actividades financieras y de seguros pasaron de 5.645 a 5.834; las inmobiliarias, de 3.899 a 3.693, con una leve caída; y la agricultura, ganadería y silvicultura creció de 2.881 a 3.398 personas, un sector que, pese a su peso menor en el contexto urbano, refleja la vocación productiva del entorno regional.

Empleo por rama de actividad: quién genera trabajo en Manizales

La distribución del empleo por posición ocupacional en Manizales revela una estructura donde el trabajo asalariado privado es la categoría dominante y tuvo un comportamiento favorable en el primer trimestre de 2026. Los obreros o empleados de empresa particular pasaron de 143.317 a 146.017 personas, un crecimiento de casi tres mil personas que consolida este segmento como el principal receptor de empleo formal en la ciudad.

Manizales AM. Ocupados por posición

2025 - 2026. Trimestre móvil enero - marzo.



Fuente: DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares

El trabajo por cuenta propia, que representa la segunda posición más frecuente, creció de 64.684 a 67.627 personas. Este incremento de alrededor de tres mil trabajadores refuerza la tendencia ya observada en períodos anteriores: el cuentapropismo sigue siendo un mecanismo relevante de absorción de mano de obra en Manizales, aunque concentra proporciones significativas de

informalidad, como confirman los datos desagregados por rama y características.

El empleo en el sector gobierno registró un salto notable: de 10.489 a 15.138 personas, un aumento de casi cinco mil trabajadores que es coherente con el crecimiento observado en el bloque de administración pública, educación y salud por rama de actividad. Esta expansión del empleo público en el primer trimestre puede tener componentes estacionales asociados al inicio del calendario académico y a nuevas contrataciones institucionales.

Las categorías de patrón o empleador (de 4.896 a 6.151), empleado doméstico (de 4.635 a 5.993) y trabajador familiar sin remuneración (de 2.452 a 2.478) mostraron crecimientos moderados. El trabajador sin remuneración en empresas o negocios de otros hogares fue la única posición que retrocedió, de 1.154 a 1.052 personas, un segmento de peso reducido pero que habitualmente está asociado a ocupaciones de alta vulnerabilidad.

Tasa de ocupación desagregada: brechas por sexo, edad y educación

El análisis desagregado de la tasa de ocupación permite ir más allá del indicador agregado y examinar quiénes participan efectivamente del mercado laboral de Manizales y en qué condiciones. Los datos del primer trimestre de 2026, comparados con el mismo período de 2025, revelan avances generalizados, aunque con diferencias marcadas según la característica analizada.

La tasa de ocupación total pasó del 54,4% al 56,7%, un avance de 2,3 puntos. Por sexo, los hombres mejoraron de 64,6% a 67,0% y las mujeres de 45,7% a 47,8%, lo que mantiene una brecha de aproximadamente 19 puntos porcentuales. Esta distancia, persistente en el tiempo, resume uno de los desafíos estructurales más visibles del mercado laboral de Manizales: las mujeres participan y se emplean a tasas notablemente inferiores a las de los hombres, con consecuencias directas sobre la autonomía económica de los hogares y sobre el potencial productivo de la ciudad.



Manizales AM. Tasa de ocupación desagregada

2025 - 2026. Trimestre móvil enero - marzo.

Variable	Categoría	Ocupados		Tasa de ocupación (%)	
		2025	2026	2025	2026
Total	Total	231,627	244,383	54.4	56.7
Sexo	Hombre	126,787	133,337	64.6	67.0
	Mujer	104,840	111,046	45.7	47.8
Edad	Entre 15 y 24 años	24,267	23,915	35.6	35.7
	Entre 25 y 59 años	182,654	195,882	73.3	78.3
	Mayores de 60 años	24,706	24,586	22.8	21.6
Nivel educativo	Ninguno	2,543	2,616	24.2	22.6
	Media	82,524	81,008	57.8	58.2
	Tecnológica	14,908	17,250	73.5	74.5
	Técnica profesional	30,981	33,217	68.1	69.0
	Universitaria	33,123	40,614	71.0	73.8
	Especialización	9,930	15,155	74.4	80.0
	Maestría	5,731	7,907	83.5	88.1

Fuente: DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares

Por grupos de edad, los resultados son heterogéneos. La tasa de ocupación entre los jóvenes de 15 a 24 años casi no se movió: pasó de 35,6% a 35,7%, lo que indica que el mercado laboral no amplió de manera significativa su capacidad de integrar a la población más joven. En contraste, el grupo de 25 a 59 años registró el avance más importante, de 73,3% a 78,3%, cinco puntos de ganancia que reflejan la dinámica de un segmento en la etapa central de su vida laboral. Los mayores de 60 años mostraron un leve retroceso, de 22,8% a 21,6%, segmento donde la salida del mercado laboral es gradual y está influida tanto por decisiones individuales como por condiciones de acceso.

La relación entre nivel educativo y tasa de ocupación sigue una pendiente ascendente clara. Las personas sin ningún nivel educativo tienen una tasa del 22,6%; quienes completaron nivel medio, del 58,2%. A partir del nivel tecnológico (74,5%), técnico profesional (69,0%), universitario (73,8%), especialización (80,0%)

y maestría (88,1%), la tasa de ocupación sube de forma prácticamente lineal con la acumulación de capital humano. Este patrón confirma que la educación sigue siendo el predictor individual más poderoso de la probabilidad de tener empleo en Manizales, y refuerza la importancia de las políticas de formación para mejorar los indicadores agregados del mercado laboral.

Tasa de desempleo desagregada: quiénes buscan y no encuentran

La tasa de desempleo del 8,5% del primer trimestre de 2026 no se distribuye de manera uniforme entre todos los grupos de población. El análisis desagregado muestra que hay segmentos donde el desempleo sigue siendo significativamente más alto que el promedio, lo que revela la presencia de barreras específicas de acceso al empleo.

Por sexo, la reducción del desempleo fue generalizada pero asimétrica. La tasa masculina bajó de 9,5% a 7,8% y la femenina de 11,4% a 9,4%, una mejora de 1,7 y 2,0 puntos, respectivamente. La brecha entre hombres y mujeres se mantiene en torno a 1,6 puntos, persistencia que indica que las barreras estructurales de acceso al empleo femenino no se disuelven únicamente con el crecimiento económico. El número absoluto de desocupados también cayó en ambos grupos: los hombres pasaron de 13.365 a 11.252 y las mujeres de 13.453 a 11.484.

El desempleo juvenil, entre quienes tienen 15 a 24 años, sigue siendo el indicador más crítico: 17,7% en el primer trimestre de 2026, frente al 18,1% de 2025. Si bien la mejora es leve, es relevante que se haya producido reducción también en este grupo. El grupo de 25 a 59 años fue el que mayor avance registró, pasando de 9,4% a 7,5%, en consonancia con el fuerte crecimiento de la ocupación en ese rango de edad. Los mayores de 60 años también mejoraron, de 8,9% a 6,3%.

La relación entre desempleo y nivel educativo muestra un patrón que, en parte, contradice la intuición: el nivel medio presenta la tasa más alta de los grupos con educación formal (10,1%), mientras que el nivel tecnológico (8,7%) ya se ubica por debajo del promedio total, pese a ser un nivel de formación corta. Los niveles de mayor especialización continúan siendo los que presentan menor

desempleo: especialización, 3,3%; maestría, 2,7%. El nivel universitario (8,1%) y técnico profesional (7,5%) se ubican por debajo del promedio total. En la base educativa, quienes no tienen ningún nivel presentan una tasa del 12,7%, la más alta del cuadro.

Manizales AM. Tasa de desempleo desagregada

2025 - 2026. Trimestre móvil enero - marzo.

Variable	Categoría	Desempleados		Tasa de desempleo (%)	
		2025	2026	2025	2026
Total	Total	26,818	22,736	10.4	8.5
Sexo	Hombre	13,365	11,252	9.5	7.8
	Mujer	13,453	11,484	11.4	9.4
Edad	Entre 15 y 24 años	5,372	5,149	18.1	17.7
	Entre 25 y 59 años	19,040	15,928	9.4	7.5
	Mayores de 60 años	2,406	1,659	8.9	6.3
Nivel educativo	Ninguno	395	382	13.4	12.7
	Media	9,487	9,139	10.3	10.1
	Tecnológica	2,146	1,650	12.6	8.7
	Técnica profesional	3,325	2,694	9.7	7.5
	Universitaria	3,776	3,588	10.2	8.1
	Especialización	623	509	5.9	3.3
	Maestría	279	217	4.6	2.7

Fuente: DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares

Formalidad por rama de actividad

La formalidad del empleo en Manizales muestra, en el primer trimestre de 2026, un panorama heterogéneo según el sector de actividad. A nivel agregado, el 64,9% de los ocupados trabaja en condiciones de formalidad, prácticamente igual al 64,8% del primer trimestre de 2025. Detrás de esa cifra estable coexisten ramas con niveles altísimos de formalidad y otras donde más de la mitad del empleo sigue siendo informal.

Los sectores con mayor formalidad son suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado (95,0%), administración pública y defensa, incluyendo educación y salud (94,1%), información y comunicaciones (88,0%), y actividades financieras y de seguros (88,4%). Estas ramas comparten características comunes: alta presencia institucional o regulación sectorial intensa, lo que crea condiciones estructurales favorables para el empleo formal.

En el extremo contrario, alojamiento y servicios de comida presenta la tasa de formalidad más baja con el 35,5%, seguido de actividades artísticas, de entretenimiento y otras actividades de servicios (39,6%), transporte y almacenamiento (41,4%) y actividades inmobiliarias (76,0%). El comercio al por mayor y al por menor, la rama con más ocupados de la ciudad registra un 53,7%, prácticamente igual que en 2025, lo que confirma que alrededor de la mitad de quienes trabajan en el sector más grande de la economía manizaleña lo hacen en condiciones de informalidad. La construcción mejoró su formalidad de 53,1% a 55,0%, un avance modesto, pero en la dirección correcta para uno de los sectores con mayor crecimiento de ocupación en el período.



Manizales AM. Formalidad (%) por rama

2025 - 2026. Trimestre móvil enero - marzo.



Fuente: DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares

Nota: Explotación de minas y canteras fue ocultada debido a bajo número de observaciones

Población fuera de la fuerza de trabajo: quiénes permanecen al margen

La población fuera de la fuerza de trabajo, aquella que ni trabaja ni busca empleo activamente, alcanzó las 164.185 personas en el primer trimestre de 2026, frente a 167.098 del mismo período de 2025, una reducción de casi tres mil personas. Este descenso es una señal positiva: significa que más personas de las que estaban inactivas decidieron entrar o reentrar al mercado laboral durante el período.

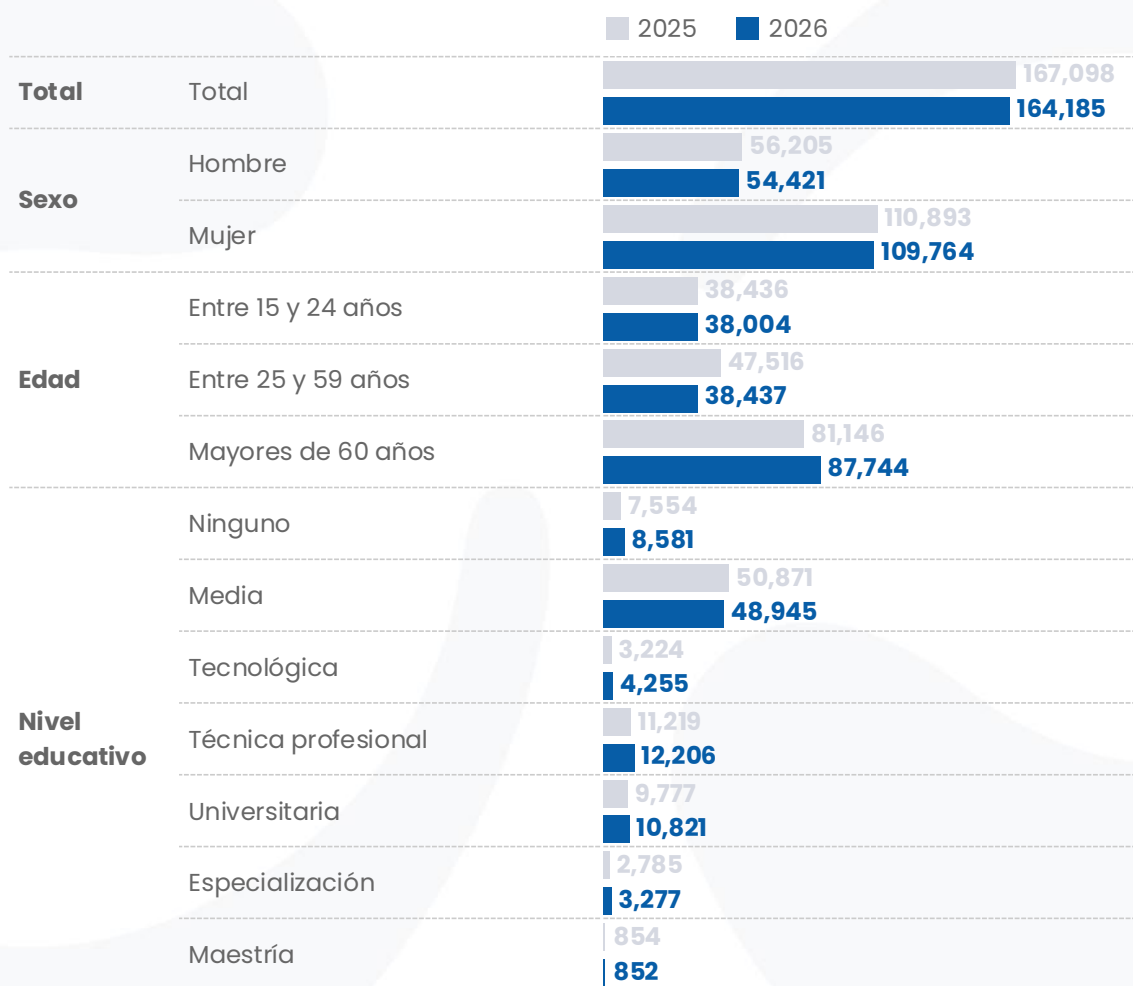
Por sexo, la reducción fue más pronunciada entre los hombres, de 56.205 a 54.421, que entre las mujeres, de 110.893 a 109.764. El hecho de que las mujeres concentren alrededor del 67% de quienes permanecen fuera del mercado laboral es el dato más elocuente sobre la magnitud de la brecha de género en Manizales: no es solo que las mujeres que participan tengan mayores tasas de desempleo, sino que una proporción mucho mayor de ellas ni siquiera entra a buscar.

Por grupos de edad, el comportamiento fue diverso. Entre los jóvenes de 15 a 24 años, la población inactiva se redujo de 38.436 a 38.004 personas, un descenso moderado que podría reflejar mayor interés en participar del mercado laboral. El grupo de 25 a 59 años mostró la caída más significativa, de 47.516 a 38.437, nueve mil personas menos en la inactividad, lo que es coherente con los fuertes avances en ocupación de ese segmento. En contraste, los mayores de 60 años registraron un aumento, de 81.146 a 87.744 personas, tendencia que refleja el envejecimiento progresivo de la población y el retiro gradual del mercado laboral.

Por nivel educativo, la reducción de la inactividad se concentró principalmente en quienes tienen nivel medio (de 50.871 a 48.945) y en el grupo entre 25 y 59 años, mientras que en los niveles más altos los cambios fueron menores o mixtos. Este patrón sugiere que el crecimiento de la ocupación del período llegó principalmente a segmentos con educación media y alta, activando personas que antes se mantenían al margen.



Mzls AM. Población fuera de la fuerza de trabajo desagregada 2025 - 2026. Trimestre móvil enero - marzo.



Fuente: DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares

Nota: Media técnica y doctorado fue ocultada debido a bajo número de observaciones

Cuentapropismo e informalidad: características y distribución

El análisis de los trabajadores por cuenta propia en Manizales revela la cara más compleja de la informalidad laboral. En el primer trimestre de 2026 había 67.554 personas en esta categoría, con una tasa de informalidad del 73,5%, prácticamente igual a la del mismo período de 2025 (74,2%). Este grupo, que representa más de una cuarta parte de los ocupados totales, es el núcleo más visible de la vulnerabilidad laboral en la ciudad.

Por sexo, los hombres son el grupo más numeroso en el cuentapropismo (38.811), pero las mujeres tienen una tasa de informalidad apenas inferior (69,3% frente a 76,7%). El resultado es que tres de cada cuatro trabajadores independientes en Manizales carecen de afiliación a seguridad social en condiciones de dependencia formal, lo que los deja expuestos ante enfermedad, vejez o pérdida de ingresos. La brecha de informalidad entre hombres y mujeres en este segmento, aunque moderada, sugiere que las mujeres que optan por el cuentapropismo tienen ligeramente mayor acceso a condiciones formales, posiblemente porque se concentran en actividades con mejores ingresos y mayor vínculo institucional.

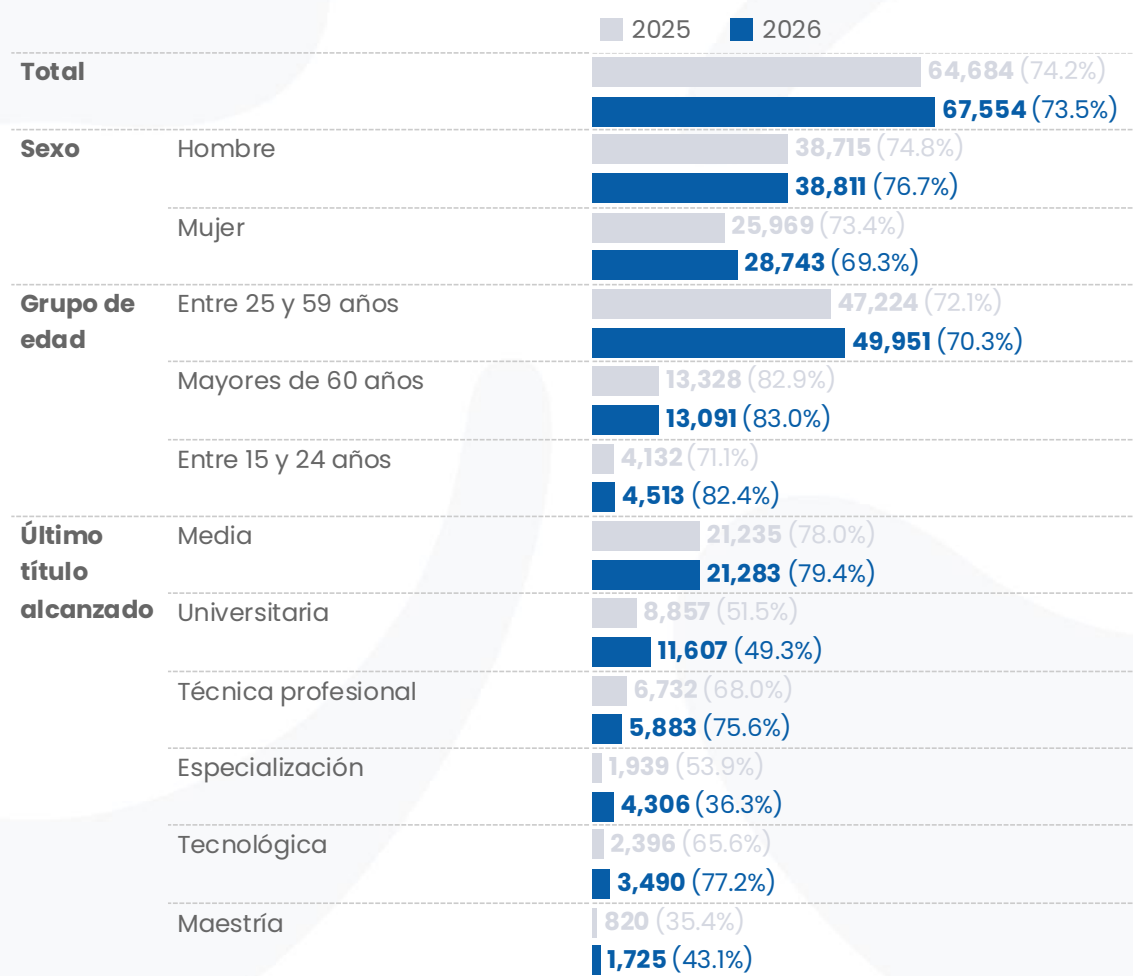
Por grupos de edad, los mayores de 60 años presentan la informalidad más alta en el cuentapropismo, con el 83,0%, seguidos de los jóvenes de 15 a 24 años (82,4%). Estos dos extremos del ciclo laboral comparten la característica de tener los vínculos más precarios con el mercado formal: los jóvenes, por ser nuevos entrantes sin experiencia ni contratos; los adultos mayores, por haberse quedado en segmentos de alta informalidad estructural. El grupo de 25 a 59 años, que concentra la mayor cantidad de cuentapropistas (49.951), tiene una informalidad del 70,3%, la más baja entre los grupos de edad analizados.

La educación sigue siendo el factor más determinante de la formalidad dentro del cuentapropismo. Quienes tienen nivel de especialización exhiben una tasa de informalidad del 36,3%, y quienes alcanzaron maestría el 43,1%. En contraste, quienes completaron únicamente educación media tienen una tasa del 79,4%.

Esta gradiente confirma que la acumulación de capital humano reduce la vulnerabilidad laboral incluso dentro del segmento más informal del mercado.

Manizales AM. Ocupados cuenta propia por características

Informalidad en paréntesis. Trimestre móvil enero - marzo 2025 - 2026.



Fuente: DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares

Nota: Niveles educativos con bajo número de observaciones fueron ocultados



Manizales AM. Ocupados cuenta propia por rama

Informalidad en paréntesis. Trimestre móvil enero - marzo 2025 - 2026.



Fuente: DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares

Por rama de actividad, la construcción registra la mayor informalidad entre los cuentapropistas (95,3%), seguida del transporte y almacenamiento (93,6%) e actividades de servicios administrativos (85,4%). El comercio, que concentra el mayor número de trabajadores independientes (16.074), tiene una informalidad del 75,9%, apenas un punto más baja que el total del grupo. Sectores como actividades financieras y de seguros (43,1%) y educación (32,8%) muestran las



Cámara de Comercio
de Manizales por Caldas
Nit. 890.801.042-6



**Estudios
Económicos
y Competitividad**

tasas más bajas de informalidad dentro del cuentapropismo, reflejo de que en esas ramas ejercer de forma independiente suele requerir habilitaciones y vínculos institucionales que presionan hacia la formalidad.

Distribución salarial: ¿cuánto gana quien trabaja en Manizales?

El perfil salarial de los ocupados en Manizales durante el período 2022–2026 revela una tendencia doble: la proporción de trabajadores que gana menos de un salario mínimo ha disminuido de manera sostenida, mientras que el segmento de quienes ganan entre uno y menos de dos salarios mínimos se ha fortalecido, señal de una mejora gradual en las condiciones de remuneración.

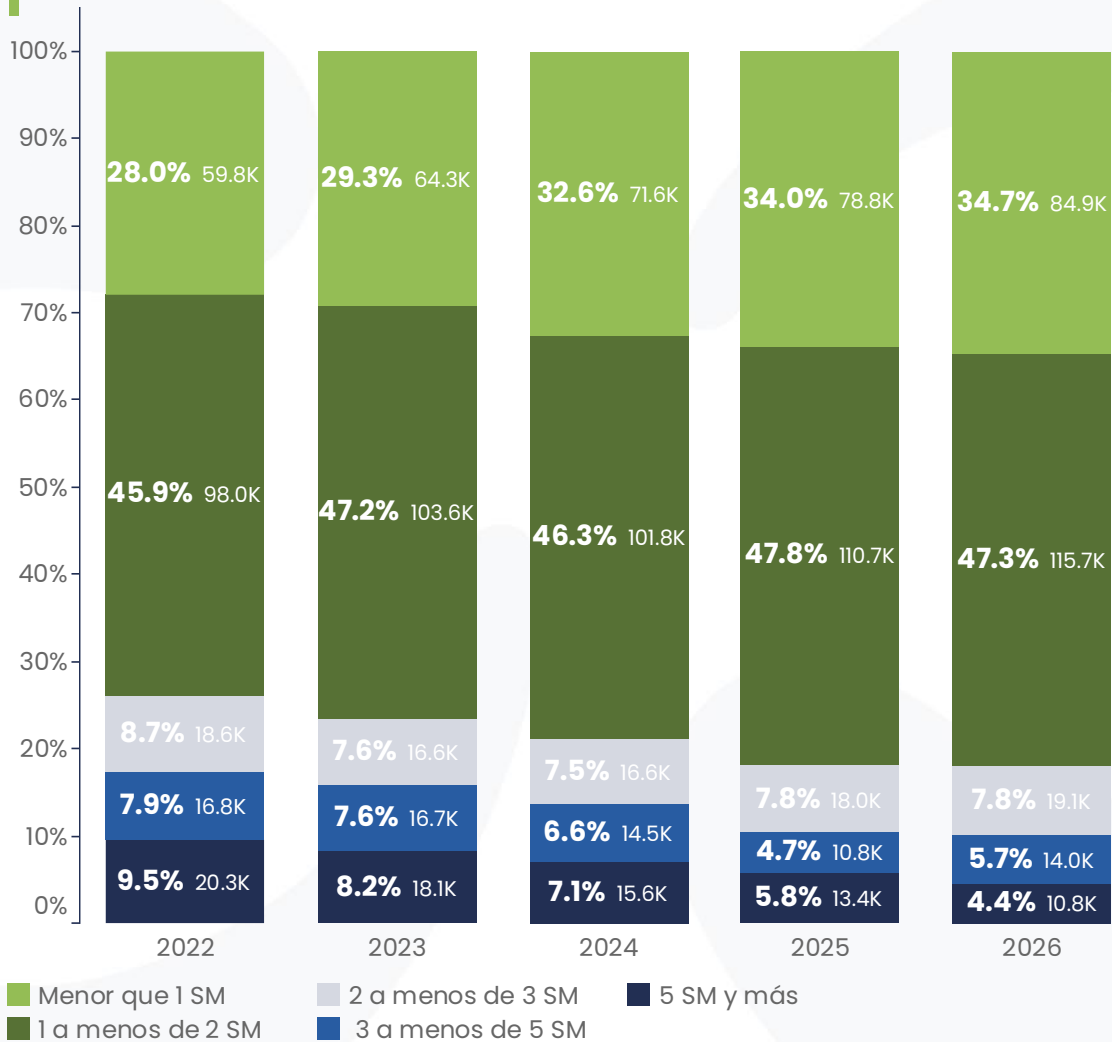
En 2022, el 9,5% de los ocupados ganaba 5 salarios mínimos o más; en 2026 esa proporción cayó al 4,4%. Esta reducción acumulada de más de cinco puntos porcentuales en cuatro años es uno de los datos más positivos de la distribución salarial y refleja el efecto combinado del incremento del salario mínimo real y de la mejora en la composición del empleo. En contraste, en el mismo periodo de tiempo, la razón de trabajadores que devengan menos de un salario mínimo se expandió, pasando del 28% en el 2022 al 34,7% en el 2026.

El segmento de uno a menos de dos salarios mínimos, que es el más numeroso, pasó de representar el 45,9% en 2022 al 47,3% en 2026, con 115.700 personas en ese rango. Este bloque es el núcleo de la clase trabajadora urbana de Manizales: empleo formal e informal que permite cubrir gastos básicos, pero con poco margen de ahorro y alta vulnerabilidad ante shocks de ingresos. El segmento de dos a menos de tres salarios mínimos se ha mantenido relativamente estable, pasando del 8,7% al 7,8%.



Manizales AM. Distribución de ocupados por rangos de salario mínimo

Distribución porcentual y número de ocupados en miles



Fuente: DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares

Consideraciones finales

El mercado laboral de Manizales arrancó 2026 con indicadores más favorables que los del mismo período del año anterior en prácticamente todas las dimensiones analizadas. La tasa de desempleo bajó dos puntos, la ocupación creció en más de doce mil personas, la población inactiva se redujo y la distribución salarial continuó moviéndose, aunque gradualmente, hacia los tramos de remuneración más altos. En el contexto de las principales ciudades del país, Manizales consolida una posición sólida: tercer lugar en menor desempleo y octavo en tasa de ocupación, resultados que reflejan la capacidad de su mercado laboral para generar y sostener empleo.

Sin embargo, los datos desagregados revelan que ese avance no llega con la misma intensidad a todos los grupos. La brecha de género sigue siendo el reto más transversal y persistente. La diferencia de casi 19 puntos entre la tasa de ocupación de hombres y mujeres, la concentración de más de dos tercios de la población inactiva entre las mujeres y la mayor tasa de desempleo femenina son señales que no ceden con el crecimiento económico por sí solo. Si Manizales lograra acercar su tasa de ocupación femenina al promedio nacional o al nivel masculino, el impacto sobre el empleo total, la productividad y los ingresos de los hogares sería muy significativo.

El desempleo juvenil, de 17,7%, sigue siendo el indicador más crítico del boletín. Pese a la mejora marginal frente al año anterior, uno de cada seis jóvenes en el área metropolitana que busca trabajo no lo encuentra. La dificultad de los nuevos entrantes para integrarse al mercado formal tiene consecuencias que van más allá del primer empleo: afecta la trayectoria de ingresos de largo plazo, la acumulación de experiencia y la vinculación con el sistema de seguridad social. Las políticas de empleabilidad juvenil, el fortalecimiento de la formación técnica y tecnológica, y los esquemas de primer empleo son instrumentos que los datos continúan respaldando con claridad.



Cámara de Comercio
de Manizales por Caldas
Nit. 890.801.042-6



**Estudios
Económicos
y Competitividad**

La informalidad en el cuentapropismo, con una tasa del 73,5% prácticamente invariable frente al año anterior, es otra señal de que los avances en los indicadores agregados no se están traduciendo en mejoras equivalentes en la calidad del empleo para el segmento más vulnerable. Tres de cada cuatro trabajadores independientes en Manizales operan sin los mecanismos de protección que ofrece el empleo formal, lo que los expone de manera desproporcionada ante cualquier interrupción de ingresos. La formalización del cuentapropismo requiere intervenciones específicas: simplificación de trámites, acceso asequible a seguridad social para trabajadores independientes y programas de acompañamiento empresarial que faciliten la transición hacia formas más estables de vinculación.

La distribución salarial muestra una tendencia positiva que conviene leer con matices. La caída del segmento de menos de un salario mínimo y el crecimiento del tramo más alto son señales de mejora. Pero el hecho de que casi la mitad de los ocupados de Manizales concentre sus ingresos entre uno y dos salarios mínimos, en un entorno de inflación acumulada relevante en los últimos años, recuerda que el empleo existe, pero con márgenes estrechos. La calidad del trabajo generado, medida no solo por su formalidad sino también por su remuneración y las posibilidades de movilidad ascendente que ofrece, es la frontera que el mercado laboral de Manizales tiene pendiente de ampliar con mayor profundidad.