

## Desempeño del Mercado Laboral de Manizales AM en 2025 Segundo trimestre de 2025 (abril mayo junio)


El presente informe ofrece un análisis detallado del comportamiento del mercado laboral en el Área Metropolitana de Manizales, que comprende la ciudad de Manizales y la zona urbana del municipio de Villamaría, durante el segundo trimestre de 2025 en comparación con el mismo periodo de 2024. A diferencia de los análisis anuales, el enfoque trimestral permite identificar con mayor precisión los cambios coyunturales en los niveles de ocupación, desempleo e inactividad, así como las transformaciones recientes en la estructura del empleo.

El documento examina los principales indicadores laborales, incluyendo la tasa global de participación, la tasa de ocupación y la tasa de desempleo, con el propósito de caracterizar la dinámica del mercado de trabajo en términos de inserción, calidad del empleo y capacidad de absorción de la fuerza laboral. Además, se analizan las brechas por sexo, edad y nivel educativo, con el fin de identificar los segmentos poblacionales con mayores desafíos de acceso al empleo.

La estructura del informe incorpora una revisión desagregada del empleo por rama de actividad económica, lo cual permite entender cómo se distribuyen los ocupados en los distintos sectores productivos y cuáles actividades presentan mayor dinamismo o retroceso. También se incluye un análisis de la formalidad del empleo, con énfasis en las diferencias entre sectores y la evolución de las condiciones laborales reguladas. Complementariamente, se presenta información sobre el comportamiento de los ingresos laborales, considerando el impacto del nivel educativo, la edad y el género en los niveles salariales promedio.

Finalmente, el informe examina la composición de la población por fuera de la fuerza laboral, es decir, aquellas personas que no participan activamente en el mercado laboral, ya sea por razones de estudio, cuidado del hogar, jubilación u otras condiciones. Esta sección permite identificar las causas estructurales de la inactividad y los perfiles más afectados por la exclusión laboral.

### SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 ·  (606) 302 554 8484

## Insights

- **Más empleo y menos desempleo.** La tasa de ocupación subió a 55,8%, mientras que el desempleo cayó a 9,0%, la cifra más baja de los últimos trimestres. Manizales escaló posiciones en el ranking nacional, consolidándose entre las ciudades con mejores resultados.
- **El comercio y la manufactura tiran del empleo.** Estos sectores sumaron cerca de 7.500 nuevos ocupados en un año, confirmando su papel como motores de la recuperación. No obstante, gran parte de este empleo es por cuenta propia y con baja formalidad.
- **La formalidad laboral avanza, pero a dos velocidades.** Mientras sectores como finanzas, educación y comunicaciones superan el 90% de formalidad, ramas como alojamiento y comida apenas alcanzan el 28,5%, mostrando una dualidad que marca la calidad del trabajo en la ciudad.
- **Los jóvenes siguen siendo el gran desafío.** Aunque la tasa de desempleo juvenil bajó ligeramente, sigue duplicando el promedio general (19,5% vs 9,0%). Se confirma que la inserción laboral de este grupo requiere intervenciones específicas.
- **Las mujeres cargan con la inactividad.** Más de 110 mil mujeres permanecen fuera de la fuerza de trabajo, el doble que los hombres. Las brechas de género persisten como un obstáculo central para el aprovechamiento del talento humano.
- **Más educación, más oportunidades.** La ocupación creció con fuerza entre quienes cuentan con formación tecnológica y técnica profesional, mientras los niveles más altos de educación (maestría y doctorado) mostraron las menores tasas de desempleo. La relación entre la formación de capital humano y empleabilidad se mantiene sólida.

## SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484

## Panorama general

En conjunto, los resultados del segundo trimestre de 2025 en Manizales AM muestran un mercado laboral más dinámico, con menos desempleo, más ocupación y mayor participación. Sin embargo, el descenso en los puestos del ranking nacional para ocupación y participación evidencia que, aunque la ciudad avanza, debe seguir impulsando estrategias que fortalezcan la generación de empleo formal y sostenible.

De esta forma, durante el segundo trimestre de 2025, la tasa de desempleo en Manizales-AM se ubicó en 9,02%, cifra que muestra una disminución de más de dos puntos porcentuales frente al 11,56% registrado en el mismo periodo de 2024. Esta caída refleja un mayor dinamismo del mercado laboral y una mejora en las oportunidades de inserción laboral. En el contexto nacional, la ciudad escaló posiciones: pasó del puesto 12 al puesto 8 entre las principales áreas metropolitanas con menor desempleo, consolidando una tendencia favorable.

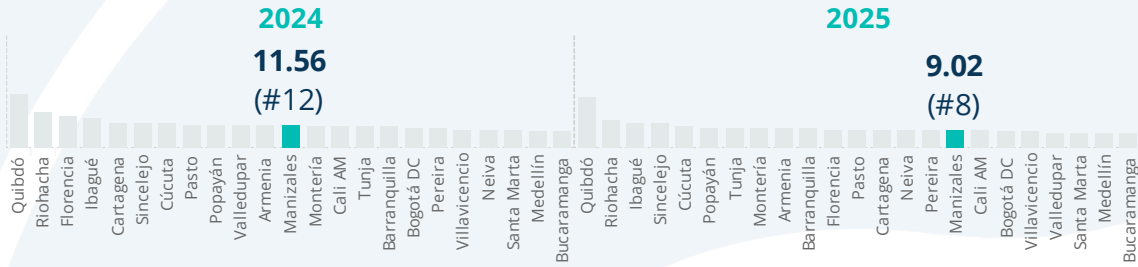
El comportamiento de la ocupación también fue positivo. En el segundo trimestre de 2025, Manizales-AM alcanzó una tasa de 55,76%, superior al 52,85% observado en igual trimestre de 2024. Este incremento de casi tres puntos porcentuales evidencia que más personas lograron vincularse al mercado de trabajo. No obstante, en términos de ranking nacional, la ciudad descendió del octavo lugar en 2024 al puesto 12 en 2025, lo cual indica que, aunque la situación local mejoró, otras ciudades avanzaron aún más rápido en la creación de empleo.

Por último, la tasa global de participación —que mide la proporción de personas que están trabajando o buscando trabajo— también mostró un aumento. En el segundo trimestre de 2025 se ubicó en 61,29%, frente al 59,76% del mismo periodo del año anterior. Este resultado sugiere que más personas decidieron ingresar o permanecer activas en el mercado laboral. En el ámbito nacional, Manizales pasó del séptimo puesto en 2024 al décimo lugar en 2025, manteniéndose en la parte alta del listado de ciudades con mayor participación, aunque con una leve pérdida de posiciones relativas.

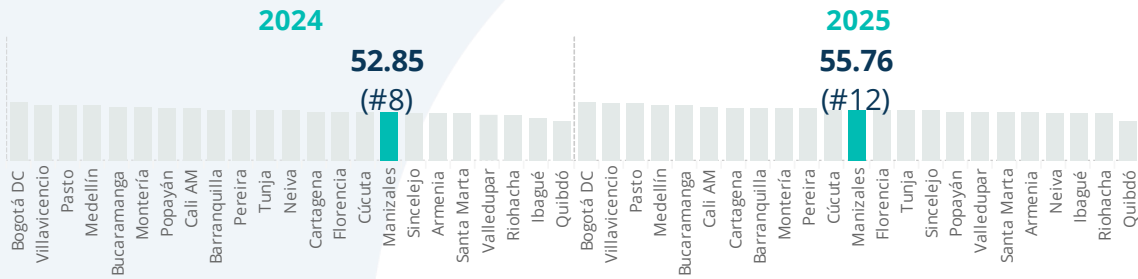
### SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484

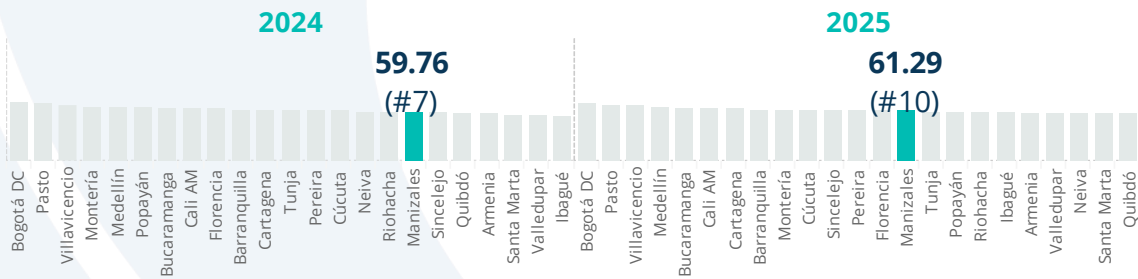
**Tasa de Desempleo (%)**



**Tasa de Ocupación (%)**



**Tasa Global de Participación (%)**



**Fuente:** Estudios Económicos y Competitividad CCMPC con base en GEIH DANE

**SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN**

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484

## Ocupados


El mercado laboral de Manizales-AM en el segundo trimestre de 2025 consolidó un escenario de mayor dinamismo, reflejado en un incremento generalizado del número de ocupados en la mayoría de ramas económicas. Este comportamiento es consistente con la reducción en la tasa de desempleo y el aumento tanto de la ocupación como de la participación laboral.

El comercio al por mayor y al por menor, junto con la reparación de vehículos automotores y motocicletas, se mantiene como la principal fuente de empleo en la ciudad. En el último año sumó cerca de 3.000 nuevos ocupados, al pasar de 38.867 a 41.780 trabajadores. Este aumento puede explicarse, en parte, por la baja barrera de entrada que caracteriza a este sector: es un espacio donde predomina el trabajo por cuenta propia y las microempresas, lo cual facilita que personas que pierden su empleo en otras ramas encuentren allí alternativas rápidas de vinculación laboral, incluso en actividades de baja productividad.

Otro sector que mostró un avance destacado fue el de las industrias manufactureras, que registró un crecimiento de más de 4.700 ocupados, alcanzando los 35.853 trabajadores. Este comportamiento refleja una reactivación de la producción local, probablemente asociada tanto a la recuperación de la demanda interna como al fortalecimiento de algunas cadenas de valor industriales de la región. El peso del sector manufacturero en Manizales-AM continúa siendo relevante, con capacidad para generar empleos relativamente estables y en su mayoría asalariados.

Las actividades relacionadas con la administración pública, defensa, educación y salud se mantuvieron prácticamente estables, con 37.742 ocupados en 2025 frente a 37.452 en 2024. Esta leve variación muestra que se trata de un sector menos sensible a los ciclos económicos, donde predominan empleos formales y con mayor estabilidad. Algo similar ocurrió en las actividades profesionales, científicas, técnicas y de apoyo administrativo, que redujeron levemente su número de ocupados (de 28.699 a 28.002), lo que puede estar asociado a ajustes en servicios tercerizados.

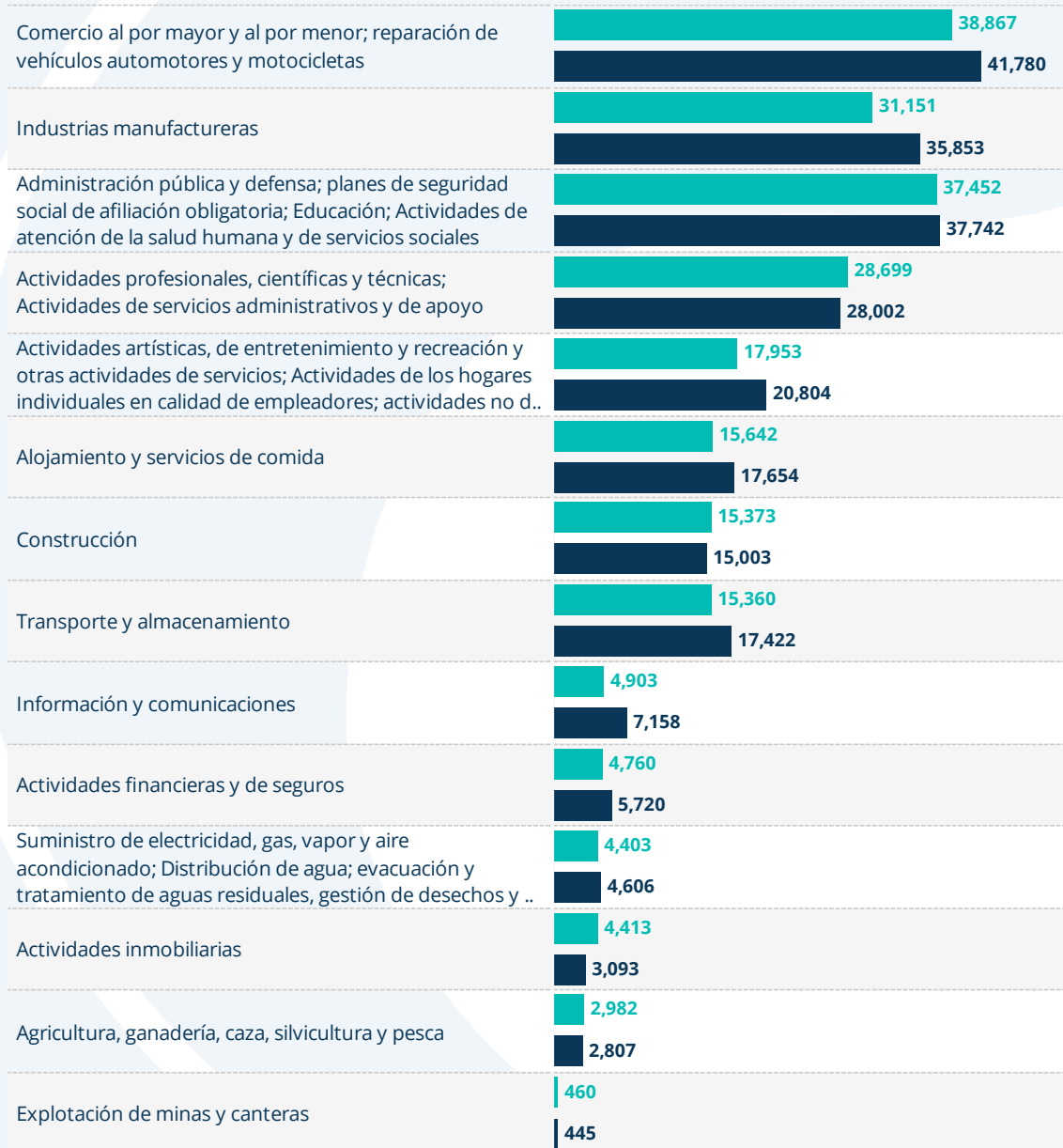
### SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 ·  (606) 302 554 8484

Ocupados por rama de actividad. 2024 - 2025,

Abr-Jun

■ 2024 ■ 2025



Fuente: Estudios Económicos y Competitividad CCMPc con base en GEIH DANE

En el ámbito de los servicios, destaca el crecimiento de actividades artísticas, de entretenimiento y recreación, que aumentaron en más de 2.800 ocupados, lo que sugiere una reactivación del consumo cultural y de entretenimiento tras años de

**SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN**

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484

rezagos. También las actividades de alojamiento y comida tuvieron un ligero aumento, de 15.642 a 17.654 ocupados, reforzando la importancia del turismo y la gastronomía en la economía local.

Por su parte, sectores como transporte y almacenamiento registraron un crecimiento notable, al pasar de 15.360 a 17.422 ocupados. Esto puede relacionarse con la creciente demanda de servicios logísticos y de distribución, un sector que en la última década ha ganado protagonismo gracias al comercio electrónico y a la necesidad de conectar mercados regionales. Igualmente, información y comunicaciones duplicó prácticamente su número de ocupados, llegando a 7.158 en 2025, reflejo de la expansión de actividades digitales y servicios asociados a la conectividad.

No todos los sectores tuvieron un comportamiento positivo. Las actividades inmobiliarias redujeron de manera importante su ocupación, de 4.413 a 3.093, posiblemente por la desaceleración del mercado de finca raíz y la menor dinámica en transacciones de vivienda. También se observaron caídas en agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, que pasó de 2.982 a 2.807 ocupados, lo que confirma la tendencia de pérdida de peso del sector rural en el empleo de la ciudad. Finalmente, la explotación de minas y canteras mostró una ligera reducción, aunque marginal en términos absolutos.

#### Tasa de ocupación desagregada. 2024 - 2025, Abr-Jun

Variable	Categoria	Ocupados		Tasa de ocupación (%)	
		2024	2025	2024	2025
<b>Total</b>	Total	222,417	238,089	52.8	55.8
<b>Sexo</b>	Hombre	121,682	127,482	62.7	64.7
	Mujer	100,735	110,607	44.4	48.1
<b>Edad</b>	Entre 15 y 24 años	22,049	24,657	32.0	36.3
	Entre 25 y 59 años	177,076	185,424	72.3	75.0
	Mayores de 60 años	23,293	28,008	21.8	25.0
<b>Nivel educativo</b>	Ninguno	2,036	2,402	14.8	20.7
	Media técnica (Bachillerato técnico)	2,427	4,851	46.6	53.0
	Media académica (Bachillerato clásico)	75,462	77,487	56.8	56.9
	Normalista	408	306	48.1	36.0
	Tecnológica	13,348	16,074	69.0	81.3
	Técnica profesional	28,776	32,666	65.9	74.5
	Universitaria	38,738	37,451	72.3	72.2
	Especialización	9,988	11,677	71.1	78.1
	Maestría	4,043	5,840	78.7	77.6
	Doctorado	286	802	51.3	79.3

Fuente: Cálculos propios con información DANE, GEIH.

### SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484

En el segundo trimestre de 2025, los ingresos promedio de los ocupados en Manizales-AM mostraron un comportamiento mixto, con incrementos en algunos segmentos y retrocesos en otros. En general, el panorama refleja una mejora en la cantidad de personas ocupadas, pero todavía con desafíos en términos de remuneración y calidad del empleo.

Por sexo, los hombres mantienen ingresos superiores a las mujeres, aunque ambos grupos registraron aumentos frente a 2024. Esta brecha salarial persiste, lo que confirma que las diferencias de género en el mercado laboral siguen siendo un reto pendiente para la ciudad.

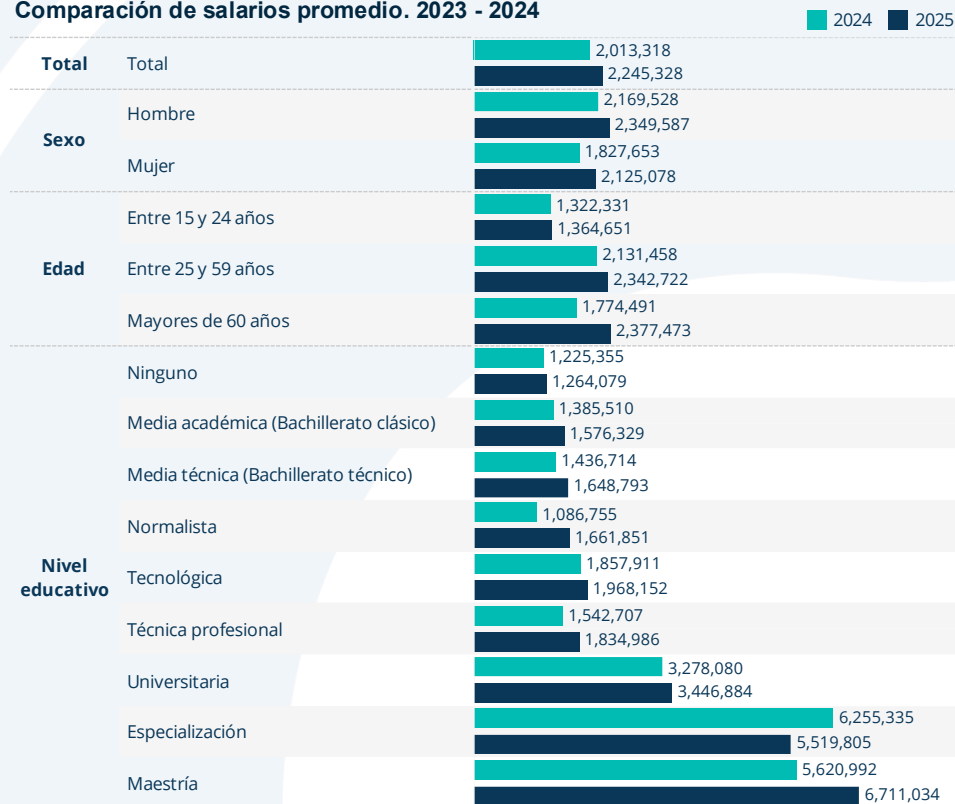
Por grupos de edad, los mayores incrementos se observaron entre los jóvenes de 15 a 24 años, lo que sugiere una mayor vinculación de este segmento al empleo remunerado, aunque en muchos casos se trate de trabajos de menor estabilidad. En contraste, los adultos mayores de 60 años presentan los niveles más bajos de ingreso, reflejando limitaciones en el acceso a empleos formales y mejor remunerados.

En términos de nivel educativo, la relación entre formación y remuneración se mantiene: quienes cuentan con educación universitaria y posgrados son los que reciben mejores ingresos. En particular, los ocupados con maestría o doctorado reportaron salarios más altos, lo que confirma la relevancia de la formación avanzada como un factor de diferenciación en el mercado de trabajo. Sin embargo, el mayor crecimiento relativo se observó en los ocupados con formación técnica y tecnológica, lo que puede estar vinculado a la demanda creciente de perfiles intermedios en sectores como manufactura, servicios técnicos y logística.

## SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484

### Comparación de salarios promedio. 2023 - 2024




Fuente: Cálculos propios con información DANE, GEIH.

Por otra parte, la tasa de formalidad laboral en Manizales-AM alcanzó el 67.0% en el trimestre de análisis, mostrando una ligera mejora frente al 2024. Este avance, aunque moderado, indica que más trabajadores cuentan con seguridad social en salud y pensión, lo que se traduce en empleos de mayor calidad y protección.

Al desagregar por sectores, se observan fuertes contrastes. Las ramas con mayor formalidad siguen siendo las de carácter institucional y financiero. Actividades financieras y de seguros (93.8%), información y comunicaciones (92.4%) y administración pública, educación y salud (91.7%) se ubican a la cabeza, confirmando su peso como empleadores de trabajos estables y cumplimiento de ley. A estos se suman sectores como explotación de minas y canteras (84.1%), suministro de electricidad y agua (84,8%) e industrias manufactureras (81.9%), donde predomina el empleo asalariado.

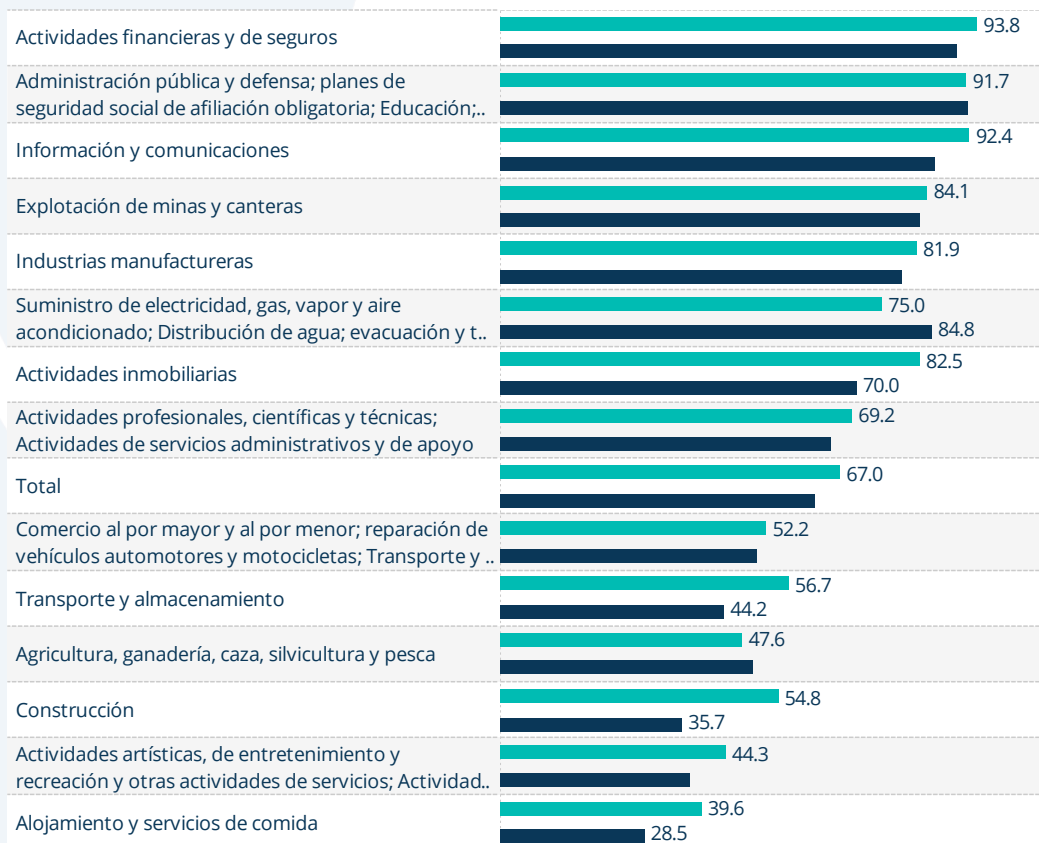
### SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 ·  (606) 302 554 8484

En contraste, los sectores de mayor peso en número de ocupados, como el comercio (52.2%) y el transporte y almacenamiento (56.7%), se caracterizan por una baja formalidad. Este resultado refuerza la idea de que buena parte del empleo generado en la ciudad se concentra en actividades con altas tasas de trabajo por cuenta propia, lo que explica tanto la facilidad de inserción laboral como la persistencia de empleos con menor calidad.

El panorama es aún más complejo en ramas como la construcción (54,8%), la agricultura (47,6%) y, especialmente, los alojamientos y servicios de comida (28,5%), que muestran los niveles más bajos de formalidad. Estas actividades absorben gran parte de trabajadores en condiciones informales, con ingresos más inestables y sin cobertura en seguridad social.

**Tasa de formalidad por actividad económica. 2024 - 2025, Abr-jun .** ■ 2024 ■ 2025



Fuente: Estudios Económicos y Competitividad CCMPCC con base en GEIH DANE

**SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN**

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484

## Desempleo

En el segundo trimestre de 2025, la tasa de desempleo de Manizales-AM se redujo de manera importante, pasando de 11,6% en 2024 a 9,0% en 2025. Esta disminución de más de dos puntos porcentuales confirma la recuperación del mercado laboral, que ya se había evidenciado en el crecimiento de la ocupación y la participación laboral. En conjunto, los resultados evidencian que la disminución del desempleo fue amplia, beneficiando a diferentes grupos poblacionales. No obstante, persisten retos en la inserción laboral de los jóvenes, quienes aún enfrentan mayores dificultades para encontrar empleo estable, así como en la equidad en la calidad del empleo según género, donde las mujeres, aunque con mejoras, siguen expuestas a tasas ligeramente superiores.

Así, el análisis por sexo muestra que tanto hombres como mujeres registraron descensos en su tasa de desempleo. En los hombres, pasó de 11,3% a 8,8%, mientras que en las mujeres cayó de 11,8% a 9,3%. Aunque las brechas son pequeñas, el comportamiento muestra que la reducción del desempleo fue generalizada. El análisis por edad revela mejoras significativas en la población en edad productiva central. Entre los 25 y 59 años, el desempleo se redujo de 10,2% a 7,6%, lo que representa un avance sustancial para el grupo con mayor peso en el mercado laboral. En contraste, los jóvenes entre 15 y 24 años siguen siendo los más afectados: aunque su tasa cayó de 20,9% a 19,5%, sigue duplicando el promedio general. En los adultos mayores de 60 años, el desempleo también se redujo, pasando de 11,5% a 7,5%.

Las diferencias según nivel educativo son ilustrativas. El desempleo se redujo fuertemente entre quienes cuentan con formación tecnológica, pasando de 12,5% a 5,5%, y en los de técnica profesional, que bajaron de 11,2% a 6,8%. En contraste, el desempleo se mantuvo bajo en quienes tienen posgrados: especialización (de 7,3% a 3,2%) y maestría (de 12,2% a 3,0%). Llama la atención la desaparición del desempleo en los ocupados con doctorado, que en 2024 presentaban 35,4% y en 2025 registraron 0%.

### SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484

## Tasa de desempleo desagregada. 2024 - 2025, Abr-Jun

Variable	Categoría	Desempleados		Tasa de desempleo (%)	
		2024	2025	2024	2025
<b>Total</b>	Total	29,071	23,600	11.6	9.0
<b>Sexo</b>	Hombre	15,576	12,242	11.3	8.8
	Mujer	13,495	11,359	11.8	9.3
<b>Edad</b>	Entre 15 y 24 años	5,839	5,980	20.9	19.5
	Entre 25 y 59 años	20,211	15,353	10.2	7.6
	Mayores de 60 años	3,021	2,267	11.5	7.5
<b>Nivel educativo</b>	Ninguno	810	602	28.5	20.1
	Media técnica (Bachillerato técnico)	387	560	13.7	10.4
	Media académica (Bachillerato clásico)	10,333	8,900	12.0	10.3
	Normalista	46	0	10.2	0.0
	Tecnológica	1,915	941	12.5	5.5
	Técnica profesional	3,620	2,386	11.2	6.8
	Universitaria	3,553	3,533	8.4	8.6
	Especialización	789	390	7.3	3.2
	Maestría	563	183	12.2	3.0
	Doctorado	157	0	35.4	0.0

Fuente: Cálculos propios con información DANE, GEIH.

## Población por Fuera de la Fuerza de Trabajo

En términos de género, las mujeres siguen representando la mayor proporción de inactivos, con 110.893 personas frente a 56.205 hombres. Aunque ambas cifras son ligeramente menores que las del año anterior, la brecha continúa reflejando patrones estructurales de género asociados a mayores responsabilidades de cuidado y menor acceso a empleos formales para las mujeres.

Si se analiza por edad, los jóvenes entre 15 y 24 años redujeron su número de inactivos (de 40.580 a 38.436), lo cual es positivo y puede estar asociado a un mayor ingreso de este grupo a ocupaciones temporales o de baja barrera de entrada, como las que ofrece el comercio y los servicios. Por su parte, los adultos mayores de 60 años se mantienen como el grupo con mayor peso dentro de la inactividad (81.146 personas), reflejando procesos de retiro laboral y jubilación.

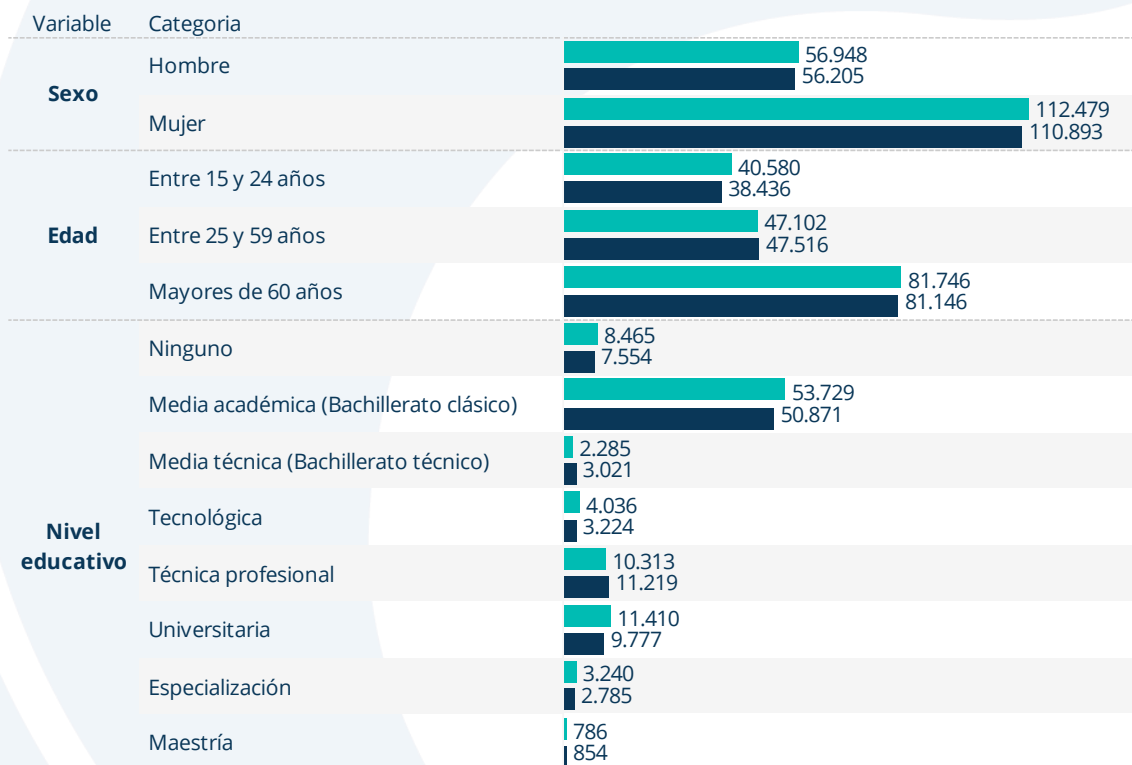
Desde la perspectiva educativa, se destacan dos tendencias. Por un lado, la población con media académica (bachillerato clásico) sigue siendo la más representativa entre los inactivos, aunque se redujo frente a 2024 (de 53.729 a 50.871). Por otro lado, los niveles

## SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484


más altos de formación (universitaria y posgradual) presentan menores cifras absolutas de inactividad, lo que evidencia que una mayor educación incrementa la probabilidad de participar en el mercado laboral, aun cuando persisten algunas reducciones en 2025, especialmente entre quienes tienen formación universitaria.

### Población fuera de la fuerza de trabajo desagregada. 2024 - 2025, Ene-mar.



Fuente: Cálculos propios con información DANE, GEIH.

### SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 ·  (606) 302 554 8484


## Consideraciones finales

**Ocupación.** El crecimiento de la tasa de ocupación en Manizales-AM muestra que la ciudad está generando más empleos, pero buena parte de ellos se concentran en sectores de baja formalidad como comercio y transporte. Una política de desarrollo productivo orientada a fortalecer la calidad y estabilidad de estos puestos (por ejemplo, con incentivos a la formalización de microempresas y apoyo a emprendimientos innovadores) resulta clave para que el dinamismo del empleo no se traduzca únicamente en trabajos de baja calidad.

**Desempleo.** La reducción de la tasa de desempleo es una señal positiva, especialmente entre los adultos en edad productiva. Sin embargo, los jóvenes siguen enfrentando tasas de desempleo muy superiores al promedio. Esto exige reforzar programas de primer empleo, pasantías y formación para el trabajo que faciliten la transición de la educación al mercado laboral y mitiguen las barreras de entrada que afectan a esta población.

**Población por fuera de la fuerza de trabajo.** Aunque la inactividad laboral disminuyó, las mujeres continúan representando la mayor parte de la población por fuera del mercado. Esto resalta la necesidad de políticas que promuevan la corresponsabilidad en las tareas de cuidado, junto con la ampliación de servicios de apoyo (guarderías, programas de atención a mayores) que permitan a más mujeres incorporarse a la actividad económica en condiciones de igualdad.

## SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 ·  (606) 302 554 8484