

MERCADO LABORAL MANIZALES AM

TRIMESTRE MÓVIL FEBRERO- ABRIL

31.05.2022

Los indicadores del mercado laboral que se exponen en el presente documento son del trimestre móvil febrero-abril (2022) y comparaciones con el año 2021, contemplando el nuevo marco metodológico de la Gran Encuesta Integrada de Hogares del DANE, la cual actualiza las proyecciones poblacionales de acuerdo con el Censo Nacional de Población y Vivienda (DANE, 2018) e incluye aspectos conceptuales definidos por la Organización Internacional del Trabajo OIT.

De acuerdo con las cifras del Departamento Administrativo Nacional de Estadística DANE, en Colombia, para el mes de abril con respecto al mes de marzo del año 2022 aumentaron 48 mil personas de la fuerza de trabajo, es decir que el incremento de la población ocupada llegó a las 278 mil personas con respecto a la disminución de 230 mil desocupados. De igual manera, en términos relativos, la tasa de desempleo TD en Colombia para el mes de abril fue del 11,2%, lo cual denota una reducción de 1,0 puntos porcentuales en comparación con el mes anterior llegando este mes a los 2.760.623 millones de desocupados.

Igualmente, se puede observar como la tasa de desempleo del mes de abril de 2022 por sexo, es mayor para las mujeres (14,2%) que para los hombres (8,9%); así como, la población ocupada para este mismo periodo llegó a los 21.957 mil puestos de trabajo a nivel nacional, de los cuales el 58,9% son hombres y el 41,1% mujeres, con una tasa de ocupación TO general de 56,5%. Sin embargo, los resultados confirman la brecha ocupacional a favor de los hombres con una tasa de 69,3%, frente a la obtenida por las mujeres (44,6%) para este mismo mes, presentando un incremento de 5,97 p.p. frente a la TO de mujeres del mes de abril de 2021.

Ahora bien, en detalle para la ciudad de Manizales AM los ocupados presentaron una disminución en términos absolutos de 631 personas, es decir, de 213.356 personas en situación de ocupación en el trimestre Ene-Mar llegaron a 212.725 en el periodo (Feb-Abr), esta situación podría explicarse por la disminución de 2.880 puestos de trabajo en el sector comercio y la reparación de vehículos, también de los 849 puestos en el sector de hoteles y restaurantes y los 682 de la industria manufacturera, estos como los 3 sectores para este periodo con mayores disminuciones. Sin embargo, sectores como la construcción, actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos, y administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana aportan en mayor medida a la creación de puestos de trabajo para el trimestre Feb-Abr con 1.775, 723 y 723 respectivamente.

Asimismo, para este periodo es válido mencionar que son 998 las personas que pasaron a la situación ocupacional de trabajador por cuenta propia, seguido de los 696 empleados domésticos, mientras que 906 personas dejan su rol como obrero o empleado particular y 758 de patrón o empleador.

Por otra parte, el grupo de desempleados también reportó disminuciones en el mismo periodo. En detalle, se estimaron que 1.093 personas salieron de la desocupación comparativamente de un trimestre a otro en este grupo (28.318 en el trimestre Ene-Mar y 27.225 en el trimestre Feb-Abr). El comportamiento previsto en los indicadores de desocupación y ocupación para Manizales AM también se identifica en la ciudad sin área metropolitana, con una fuerza superior en el cambio de la desocupación. Por su parte, en relación con el mismo trimestre del 2021, la tasa de desocupación actualmente se sitúa 6 p.p.

por debajo; Manizales AM llega como la sexta ciudad con menor tasa de desempleo con 11,3% con respecto a las 23 ciudades principales y áreas metropolitanas.

De lo anterior se aduce que las disminuciones tanto en los niveles de ocupación como de desocupación y por ende de la fuerza de trabajo, son la respuesta al aumento en paralelo de la población fuera de la fuerza de trabajo; indicando serios inconvenientes, debido a que las personas que conforman la fuerza de trabajo (ocupados y desocupados) son quienes constituyen la mano de obra disponible para la producción de bienes y servicios y, a su vez, asumen la carga de quienes, de forma voluntaria o involuntaria, no participan del mercado de trabajo, a menudo considerados como personas dependientes. Para el trimestre Feb-Abr de 2022, en Manizales AM el 41,3% de la PET se encuentra fuera de la fuerza de trabajo. Lo anterior representa en términos absolutos 168.939 personas, esto motivado principalmente por el aumento de 4.984 estudiantes. De otra forma, más de un tercio de la PET no hace parte de la oferta laboral.

En comparación con el comportamiento de la inactividad, las estimaciones exponen una proporción muy baja de potenciales oferentes de mano de obra. Lo anterior permite prevé lazos débiles de las personas con la fuerza de trabajo y, por ende, se explica la baja participación. En detalle, el 4,9% del total del grupo por fuera de la fuerza de trabajo se puede considerar como fuerza de trabajo potencial.

Finalmente, en términos comparativos entre trimestres (Ene-Mar y Feb-Abr), la fuerza de trabajo potencial registró una reducción del 5,8% (lo cual implica 513 personas potenciales menos); lo anterior, dadas las condiciones de la demanda, puede implicar incentivos para que el grupo por fuera de la fuerza de trabajo potencial migre hacia la búsqueda de empleo o la ocupación. Sin embargo, cuando la precariedad del mercado laboral desaliente la búsqueda de empleo, los desocupados pueden, dadas las barreras para ocuparse, ingresar al grupo de fuerza de trabajo potencial.

Estudios Económicos y Competitividad

Jorge Alberto García García

Contacto

@EstudiosCCMPC
jgarcia@ccm.org.co
www.estudios.ccmpec.org.co