




Cámara de Comercio
de Manizales por Caldas


Estudios
Económicos
y Competitividad



IMPACTO DEL AUMENTO SALARIO MINIMO



Cámara de Comercio
de Manizales por Caldas



Estudios
Económicos
y Competitividad

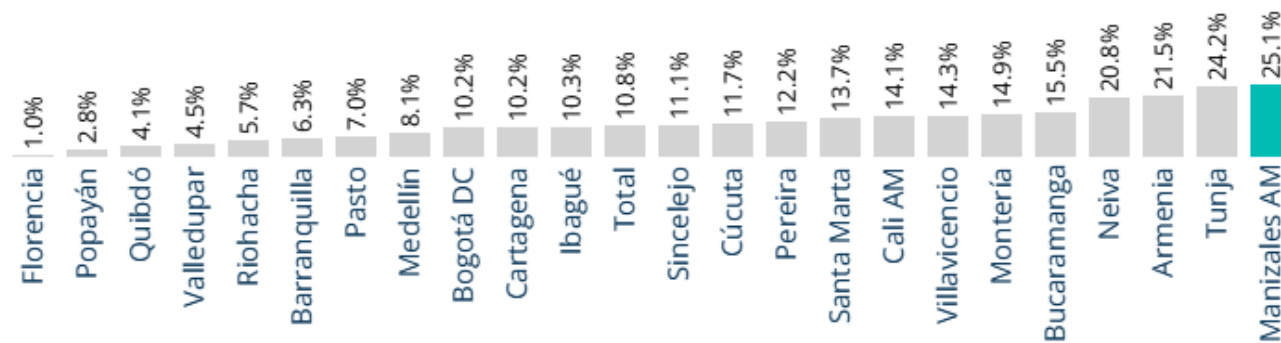
El sondeo sobre el **Impacto del Salario Mínimo 2026** es el instrumento de la Cámara de Comercio de Manizales por Caldas (CCMPC) diseñó junto con sus aliados estratégicos, para obtener percepciones de forma rápida, de como el incremento del salario mínimo legal mensual vigente incide en las **decisiones empresariales en empleo, contratación, estructura de costos y ajustes salariales.**

El sondeo se dirigió en su mayoría a micro y pequeñas empresas de la CCMPC. El análisis que se presenta a continuación se basa en las **245** respuestas recopiladas durante el 16 al 23 de **enero** del presente año y tiene como propósito identificar la percepción **frente al incremento del salario mínimo** y generar **insumos técnicos** para orientar acciones conjuntas entre el sector público y privado orientadas a **proteger el empleo formal y fortalecer la productividad y competitividad** de Manizales y Caldas.



Porcentaje de trabajadores que devengan el mínimo. 2025

Trimestre móvil septiembre noviembre



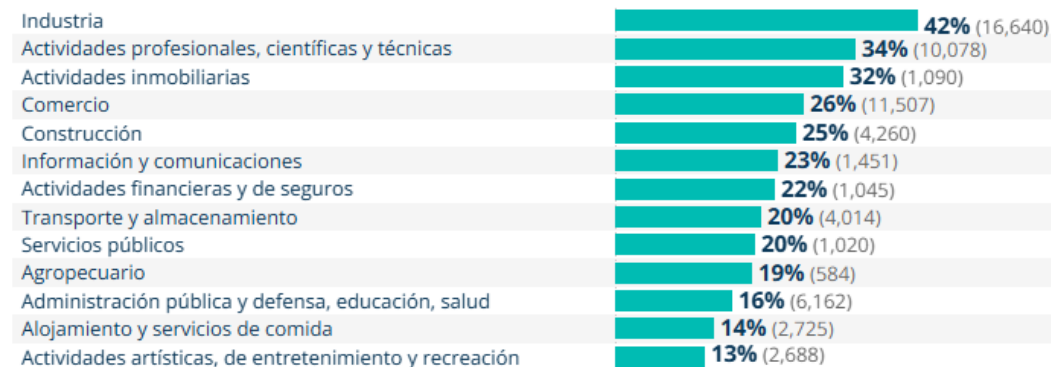
Fuente: Estudios Económicos y Competitividad CCMPC con base en DANE (GEIH)

En Manizales AM, cerca de **uno de cada cuatro** trabajadores devenga el salario mínimo. De un total de **251.664 ocupados**, aproximadamente **63.264 personas (25%)** reciben el salario mínimo, lo que constituye la proporción más alta entre las principales ciudades del país.

Del total de los 158.007 trabajadores formales, que representan el 63% del empleo total, el 37,2% (58.853 personas) reciben el mínimo.

Manizales AM. % de trabajadores que devengan el mínimo por actividad. 2025

Trimestre móvil septiembre noviembre



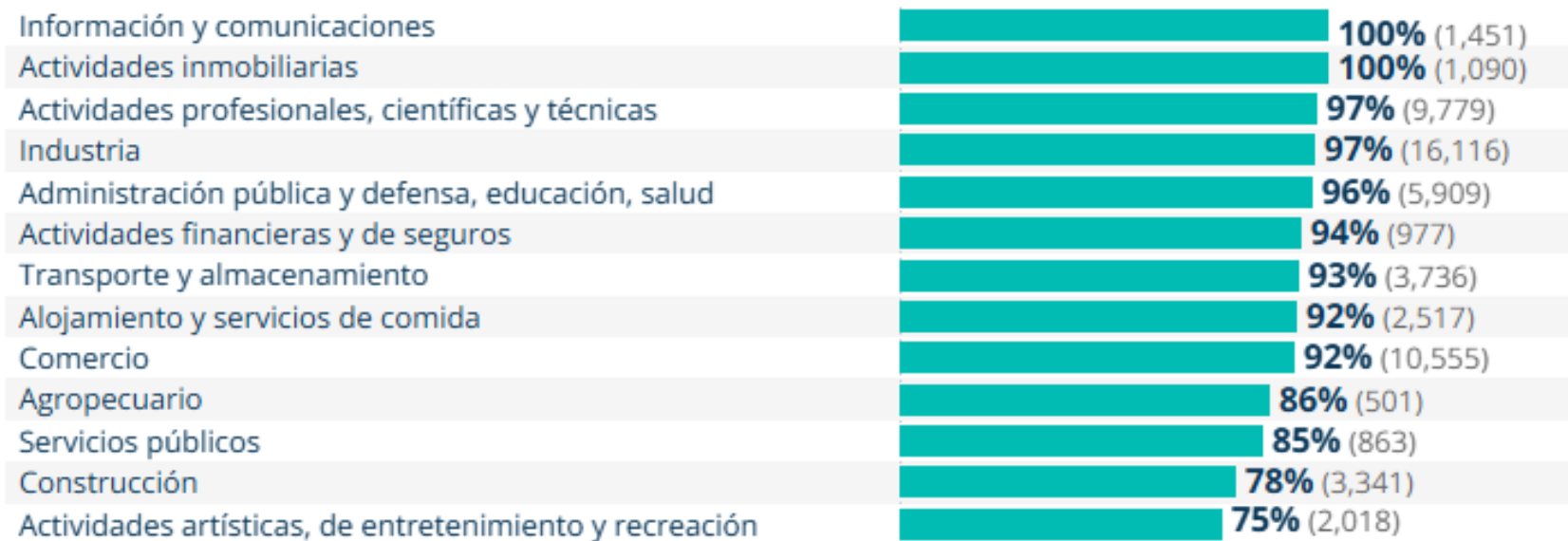
Fuente: Estudios Económicos y Competitividad CCMPC con base en DANE (GEIH)

La **industria manufacturera** registra la mayor proporción de trabajadores que devengan el salario mínimo en Manizales AM: **42%** del total del sector, equivalente a cerca de **16.640** trabajadores.

En los demás sectores, la incidencia del salario mínimo es también relevante, pero más heterogénea, con proporciones que **oscilan entre el 13% y el 34%**

Manizales AM. % de trabajadores formales que devengan el mínimo. 2025

Trimestre móvil septiembre noviembre



Fuente: Estudios Económicos y Competitividad CCMPC con base en DANE (GEIH)

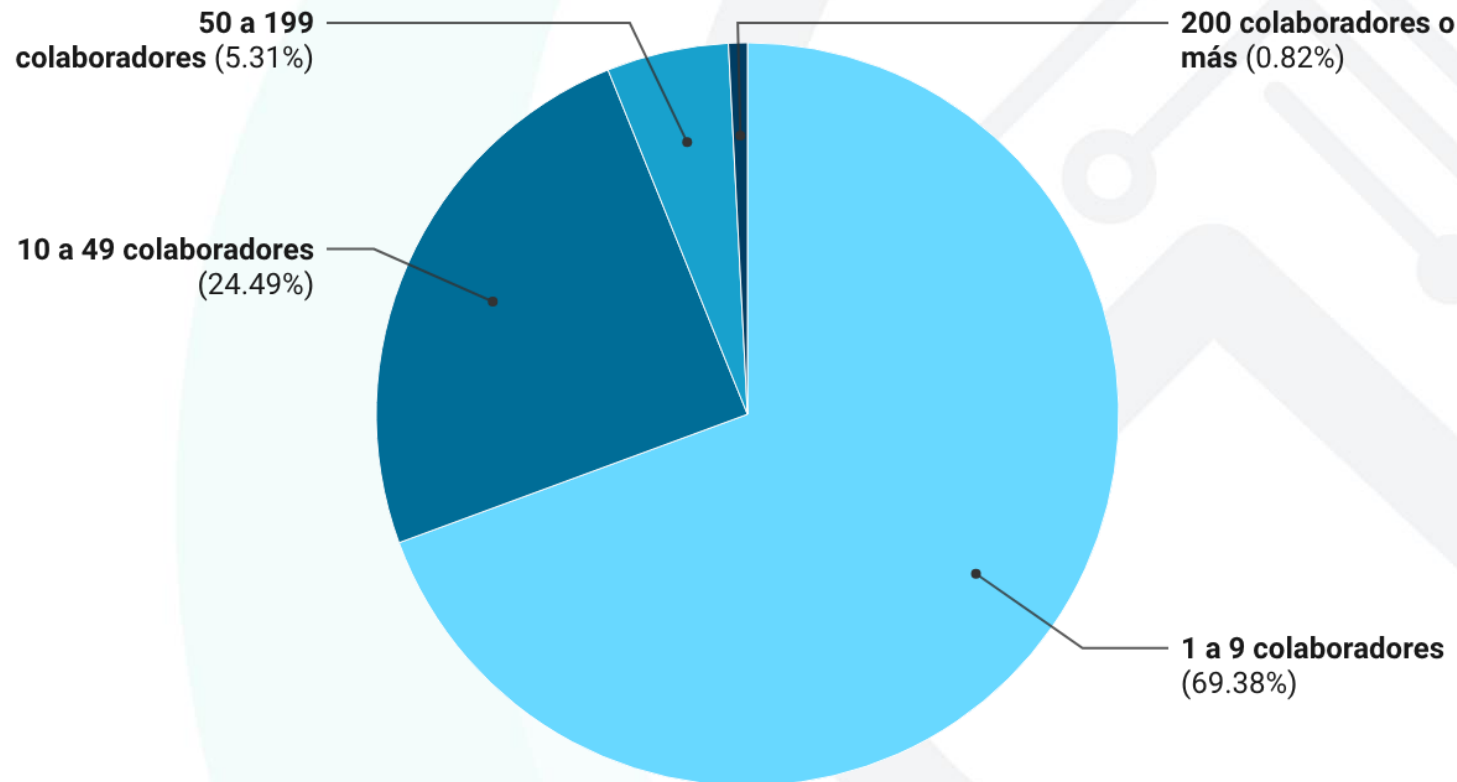
En Manizales AM, los trabajadores que reciben el salario mínimo presentan niveles de formalidad altos por actividad económica. En todas las ramas, la proporción de ocupados formales supera el 75%, y en varios sectores alcanza valores cercanos al pleno empleo formal

¿A qué sector económico pertenece?



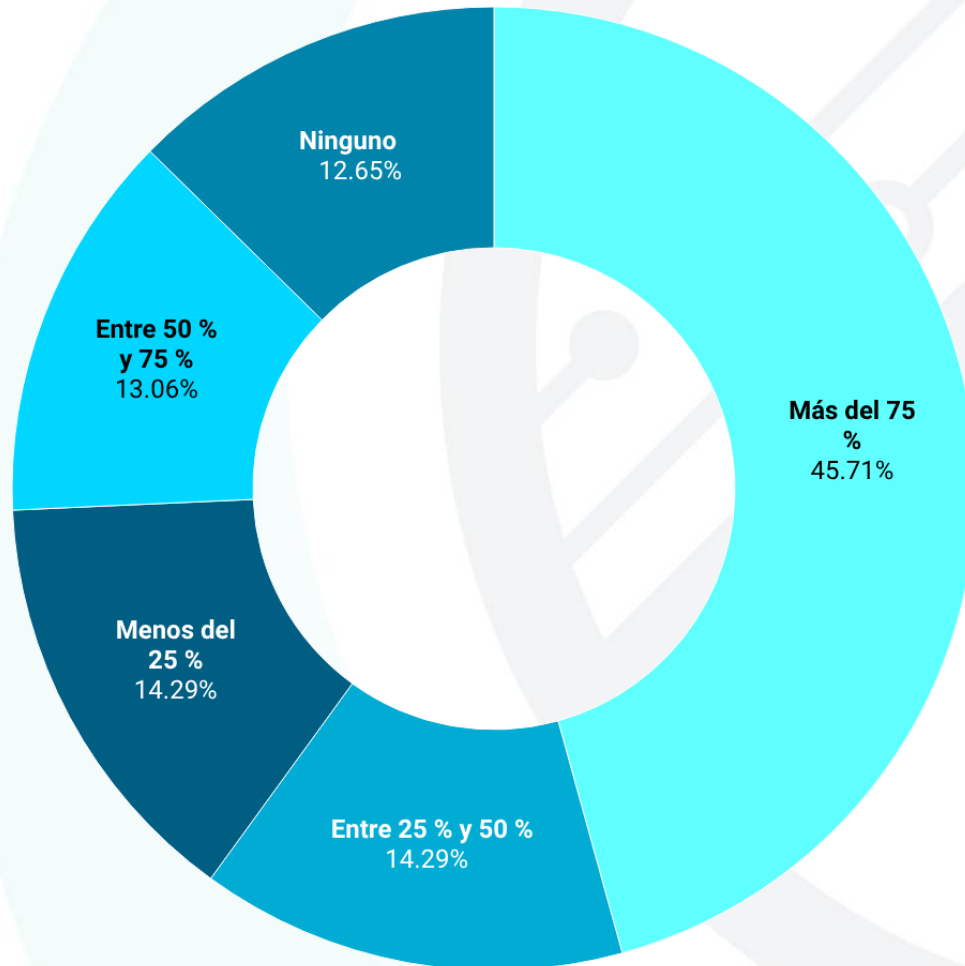
- Otras actividades de servicios (**23,3%**) y comercio (**12,24%**) concentran la mayor participación, seguidos por alojamiento y servicios de comida (**10,2%**).
- Construcción y manufacturas (9,8% cada una), junto con salud (**6,94%**) y agropecuario (**6,12%**), aportan diversidad sectorial.
- Resto de sectores presenta participaciones individuales **< 4%**, confirmando una base dominada por servicios y comercio, con presencia transversal de actividades productivas y de apoyo.

¿Cuántos colaboradores actualmente su empresa? tiene



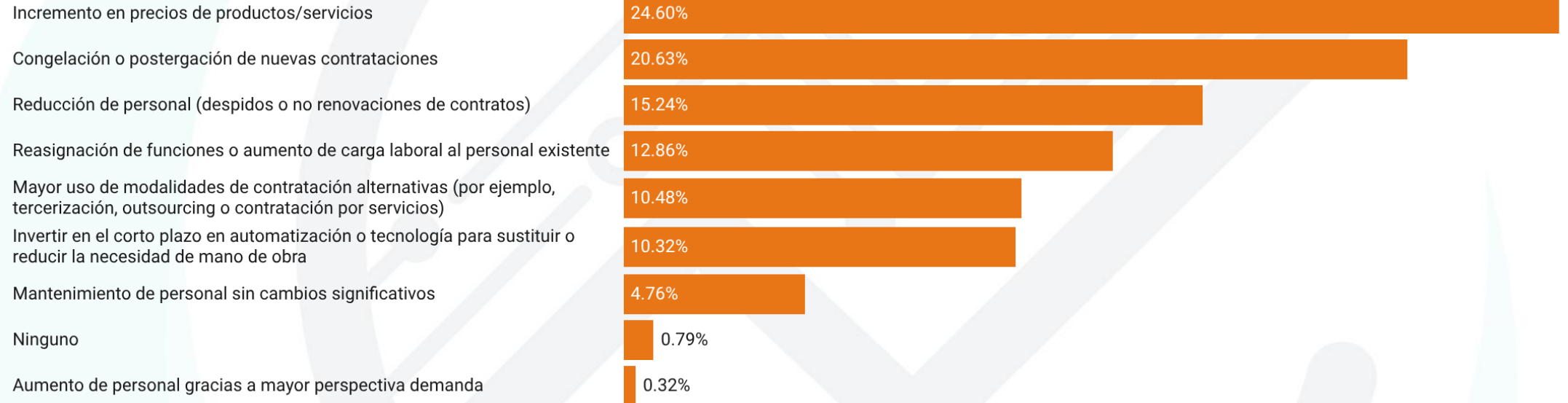
- El 69,38% de las firmas cuenta con 1 a 9 colaboradores, y el 24,49% con 10 a 49 trabajadores.
- El 5,31% tiene 50 a 199 colaboradores y apenas el 0,82% supera los 200 empleados.
- Las respuestas del sondeo están dominadas por micro y pequeñas empresas, lo que condiciona el impacto del incremento del salario mínimo sobre el costo laboral y las decisiones de contratación.

¿Qué proporción de los colaboradores de su empresa devenga exactamente un (1) salario mínimo legal mensual vigente?



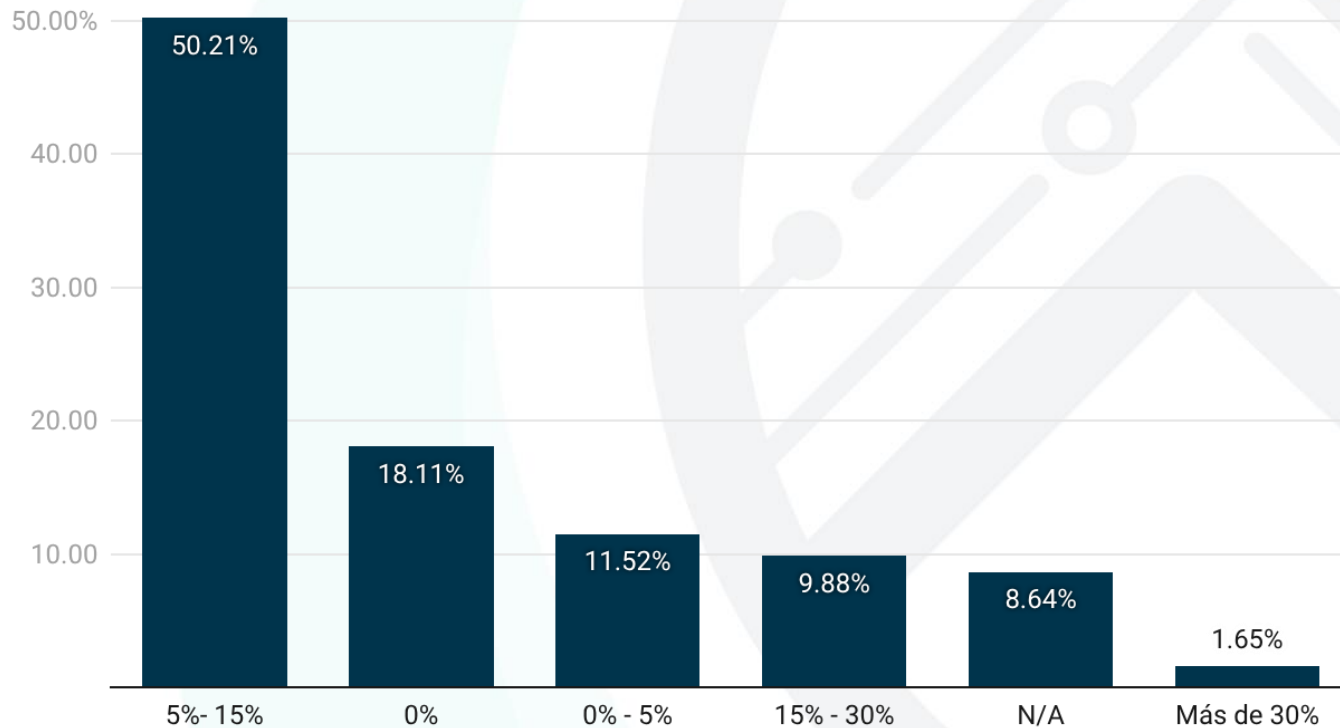
- Alta exposición al salario mínimo: el 45,71% de las empresas reporta que más del 75% de su planta laboral devenga exactamente un (1) SMLMV.
- el 41,63% concentra hasta el 50% de sus colaboradores en este nivel salarial.
- El 12,65% no tiene trabajadores que devenguen el salario mínimo.
- La estructura laboral muestra alta sensibilidad a los ajustes del salario mínimo, especialmente en una proporción significativa de empresas.

¿Qué efectos ha tenido en el empleo de su empresa el incremento salarial del 23% decretado por el gobierno nacional en este 2026?



- El principal efecto es el **incremento en precios de productos y servicios (24,60%)** para absorber el mayor costo laboral. Seguido por **congelación de contrataciones (20,63%)** y **reducción de personal (15,24%)**.
- El aumento de **carga laboral, outsourcing y automatización** como estrategias de contención (entre 10–13%)
- Las respuestas asociadas a **creación de empleo son marginales**, confirmando un impacto en el ajuste salarial.

¿Qué porcentaje (%) en promedio piensa aumentar el salario a sus colaboradores que se ganan más del salario mínimo mensual vigente?



- El **50,21%** de las empresas proyecta aumentos entre **5% y 15%** para colaboradores que ganan más del salario mínimo.
- El **18,11%** no contempla **ningún incremento**, lo que muestra una actitud de **cautela** frente a los **costos salariales**.
- Los incrementos altos son **poco frecuentes**: solo **1,65%** contempla aumentos por encima del **30%**, y menos del **10%** se mueve entre **15% y 30%**.
- En promedio, las empresas esperan aumentar los salarios en **13%**, y la **mediana es 9%**.

Conclusiones

- El aumento del **23,7% del salario mínimo en 2026** decretado por el gobierno nacional impacta a un tejido empresarial dominado por **micro y pequeñas empresas** que cuentan en su mayoría con colaboradores que devengan el salario mínimo.
- **Cerca de la mitad** de las empresas tiene **más del 75%** de su planta devengando un salario mínimo, lo que genera **alta sensibilidad directa** al aumento decretado.
- La concentración sectorial en **servicios, comercio y manufactura** amplifica el impacto por el **peso del costo laboral** en sus estructuras productivas.
- **¿Que estrategias predominan?:** Las empresas han respondido principalmente mediante **ajustes de precios, congelación de contrataciones y reducción de personal**, evidenciando **riesgos sobre la estabilidad del empleo y la competitividad empresarial en el corto plazo que vislumbran una ralentización de la actividad económica**.
- Los resultados evidencian que las empresas están optando por **ajustes salariales moderados** para quienes ganan más del salario mínimo, priorizando la **estabilidad financiera y la sostenibilidad operativa** tras el incremento del 23,7%.



Estudios
Económicos
y Competitividad

