

Índice Departamental de Competitividad

(IDC 2026)



Cámara de Comercio
de Manizales por Caldas



CRCI
CALDAS
Comisión Regional
de Competitividad
e Innovación



Secretaría de
DESARROLLO
EMPLEO E INNOVACIÓN

Introducción:

El Índice Departamental de Competitividad (IDC) 2026 es una herramienta de diagnóstico que permite evaluar y comparar las condiciones que inciden en la competitividad de los 32 departamentos y Bogotá D. C. En su decimotercera edición, ofrece información estratégica para identificar fortalezas, reconocer brechas y orientar decisiones de política pública y articulación público-privada en los territorios.

La medición está conformada por 93 indicadores provenientes de fuentes oficiales, organizados en 13 pilares y agrupados en cuatro factores:

- Condiciones habilitantes
- Capital humano
- Eficiencia de los mercados
- Ecosistema innovador.

Los resultados se expresan en una escala de 0 a 10, en la que un mayor puntaje refleja mejores condiciones de competitividad frente a los parámetros establecidos por la metodología.

Proceso de mejora continua IDC 2026:

En esta edición se prioriza el uso de indicadores con mayor capacidad analítica, eliminando variables redundantes, reorganizando algunos subpilares, incorporando nuevas dimensiones de análisis y actualizando fuentes oficiales de información.

El principal cambio metodológico se concentra en el subpilar de investigación, que ahora evalúa tres dimensiones: investigadores activos, producción bibliográfica por investigador y sinergia entre los actores del ecosistema científico.

El IDC incorpora las nuevas proyecciones demográficas del DANE. Esto modifica los indicadores calculados por habitante o que utilizan la población como denominador; por tanto, algunas variaciones pueden responder tanto al desempeño territorial como a la actualización de la base poblacional.

También se introducen cambios en la estructura, fuentes y métodos de cálculo de varios pilares, entre ellos: reorganización del pilar de instituciones, ajustes en los costos de transporte, el personal de salud y la cobertura en educación superior, actualización de fuentes en adopción TIC y sostenibilidad ambiental, eliminación de algunos indicadores, como esperanza de vida al nacer y relación estudiantes-docentes, y falta de actualización de tres indicadores de educación superior por disponibilidad de información.

Los resultados del IDC 2026 no deben compararse directamente con ediciones anteriores. El análisis histórico debe realizarse exclusivamente con la serie recalculada para 2019–2025, publicada bajo la metodología vigente.

Estructura del Índice Departamental de Competitividad

Condiciones Habilitantes

- Pilar 1: Instituciones
- Pilar 2: Infraestructura y Equipamiento
- Pilar 3: Adopción TIC
- Pilar 4: Sostenibilidad Ambiental

Eficiencia de los mercados

- Pilar 8: Entorno para los negocios
- Pilar 9: Mercado Laboral
- Pilar 10: Sistema Financiero
- Pilar 11: Tamaño del Mercado

Capital Humano

- Pilar 5: Salud
- Pilar 6: Educación Básica y Media
- Pilar 7: Educación Superior y Formación para el trabajo

Ecosistema Innovador

- Pilar 12: Sofisticación y Diversificación
- Pilar 13: Innovación

Resultados Generales



Caldas se mantiene entre los ocho territorios más competitivos del país

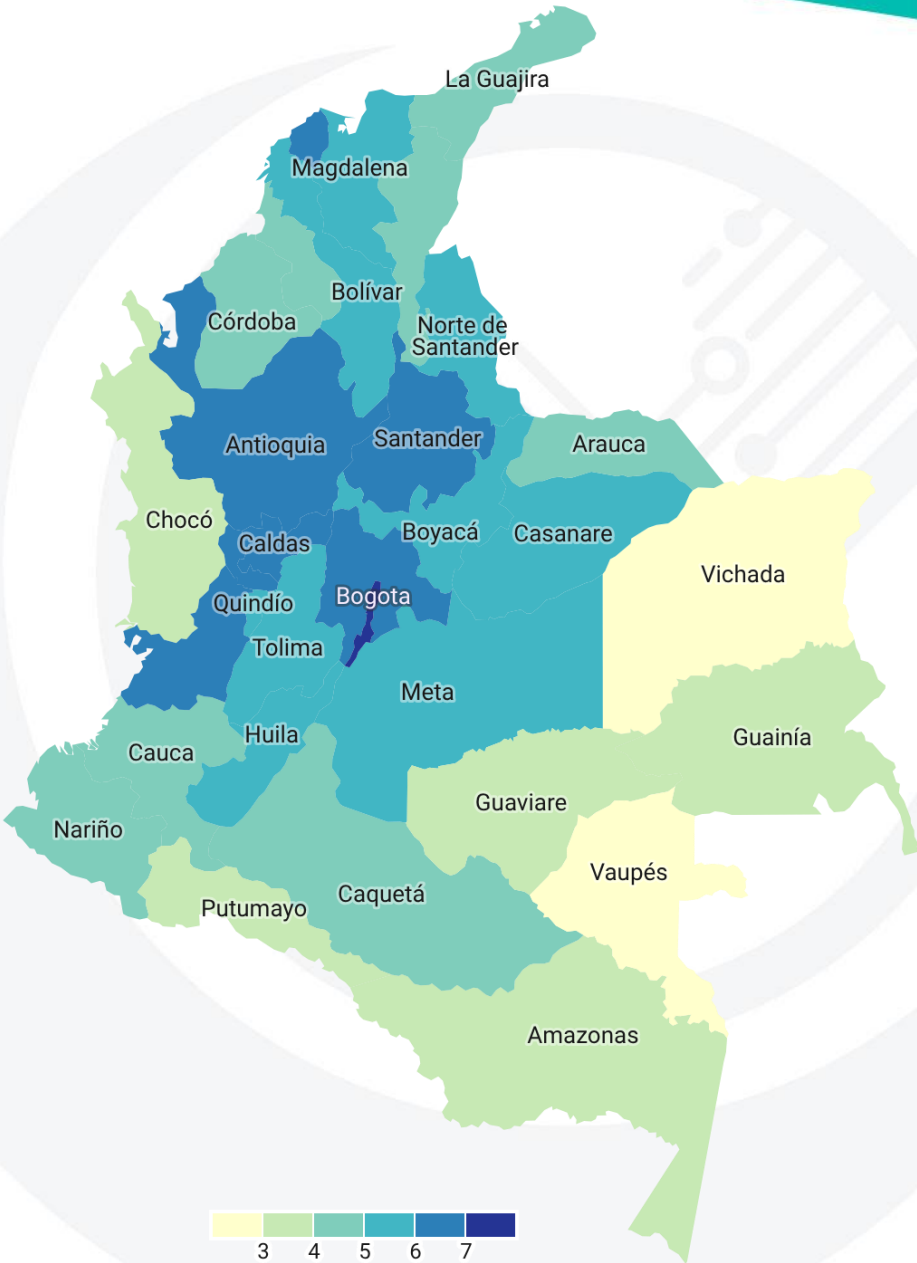
El Índice Departamental de Competitividad (IDC) en 2026 incorpora ajustes metodológicos y recalcula los resultados de 2019 a 2025. Por tanto, las variaciones deben analizarse exclusivamente frente a los valores recalculados en esta edición.

Bogotá D. C. conserva el primer lugar con 7,96 puntos, seguida por Antioquia (6,90) y Valle del Cauca (6,43). Risaralda asciende al cuarto puesto (6,35), desplazando a Santander al quinto lugar (6,32).

Caldas se mantiene en el puesto 8 con 6,02 puntos, aunque registra una ligera disminución frente a 2025 (6,04). Su ubicación es competitivamente estrecha: se encuentra a 0,12 puntos de Cundinamarca, que ocupa el séptimo lugar, y apenas 0,03 puntos por encima de Quindío, ubicado noveno.

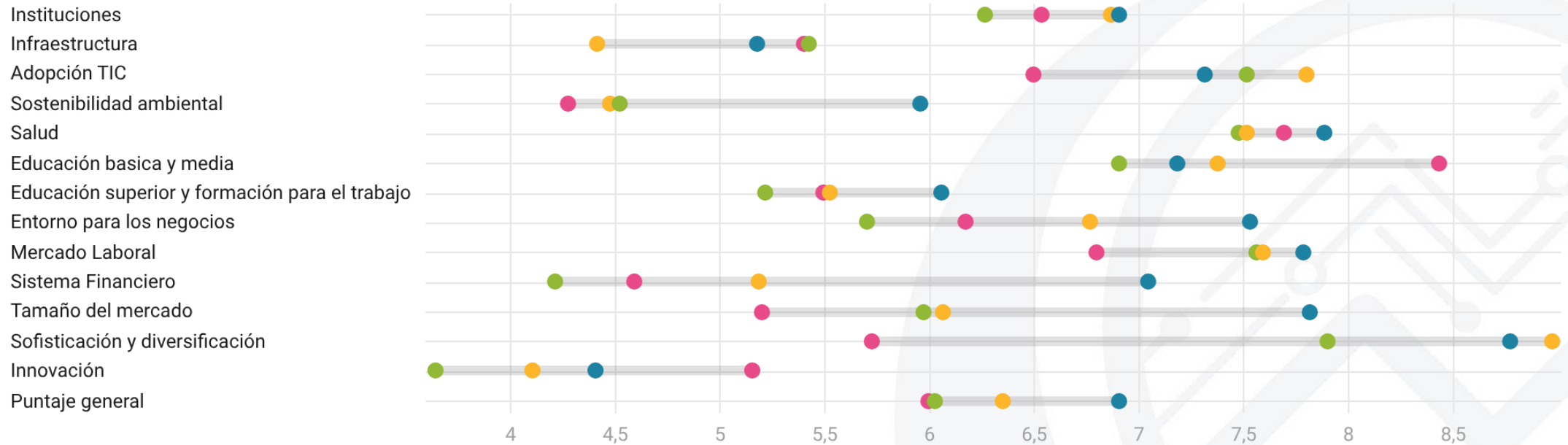
Chocó, Amazonas, Guainía, Vichada y Vaupés continúan en las últimas posiciones. La distancia entre Bogotá D. C. y Vaupés alcanza 5,15 puntos, evidenciando profundas diferencias en las capacidades competitivas de los territorios.

Departamento	Ranking
Bogotá, D.C.	1
Antioquia	2
Valle del Cauca	3
Risaralda	4
Santander	5
Atlántico	6
Cundinamarca	7
Caldas	8
Quindío	9
Boyacá	10
Bolívar	11
Tolima	12
Norte de Santander	13
Huila	14
Archipiélago de San Andrés	15
Meta	16
Casanare	17
Magdalena	18
Cauca	19
Cesar	20
Nariño	21
Córdoba	22
Caquetá	23
Sucre	24
Arauca	25
La Guajira	26
Putumayo	27
Guaviare	28
Chocó	29
Amazonas	30
Guainía	31
Vichada	32
Vaupés	33



Región Eje Cafetero y Antioquia:

● Antioquia ● Caldas ● Quindío ● Risaralda



- Eje Cafetero y Antioquia obtiene el promedio regional más alto del IDC 2026: 6,32 puntos. También presenta la menor brecha interna del país: solo 0,91 puntos separan a Antioquia (6,90), mayor puntaje de la región, de Quindío (5,99) menor puntaje de la región.
- La región lidera seis de los trece pilares: Instituciones, Adopción TIC, Educación superior y formación para el trabajo, Entorno para los negocios, Sistema financiero e Innovación.
- Aunque registra el mejor resultado regional en innovación, su puntaje todavía es bajo en términos absolutos (4,32). También enfrenta desafíos en Sostenibilidad ambiental (4,80) e Infraestructura (5,10).



#8

Índice Departamental de Competitividad

#1

- Programas TIC
- Eficiencia de la justicia
- Calidad en educación superior

#2

- Seguridad y justicia
- Capacidades TIC
- Controles prenatales
- Empleo vulnerable
- Diversificación de mercados de destino de exportaciones

#3

- Investigadores activos
- Puntaje pruebas Saber Pro
- Adopción TIC
- Graduados en programas TIC
- Acceso a salud



Posición IDC 2025
8



Participación en el PIB nacional
2024 (%)
1,7%



PIB departamental 2023 (miles
de millones COP, provisional)
26.213



Población 2026 (habitantes)
1.056.839



PIB per cápita 2024 (COP,
provisional)
27.550.640



PIB por trabajador 2024 (COP,
provisional)
64.279.538

En 2026, Caldas conserva el octavo lugar nacional con un puntaje de 6,02.

El departamento mejora en nueve de los trece pilares, especialmente en Adopción TIC, Entorno para los negocios e Instituciones. Sin embargo, estos avances no compensan los retrocesos en Infraestructura, Educación superior y formación para el trabajo, Sofisticación y diversificación e Innovación. Las mayores caídas se concentran en los dos últimos pilares, lo que evidencia el reto de transformar las capacidades del territorio en mayor sofisticación productiva e innovación.

Caldas mantiene su posición, pero retrocede en capacidades clave para la transformación productiva

	2025		2026		Cambio posición
	Puntaje (0-10)	Posición (1-33)	Puntaje (0-10)	Posición (1-33)	
Índice Departamental de Competitividad	6,04	8	6,02	8	0
Factor 1: Condiciones Habilitantes					
Pilar 1: Instituciones	6,07	8	6,26	8	0
Pilar 2: Infraestructura	5,57	8	5,42	5	3
Pilar 3: Adopción de tic	6,86	4	7,51	3	1
Pilar 4: Sostenibilidad ambiental	4,42	27	4,52	23	4
Factor 2: Capital Humano					
Pilar 5: Salud	7,46	8	7,47	9	-1
Pilar 6: Educación básica y media	6,83	16	6,90	14	2
Pilar 7: Educación superior y formación para el trabajo	5,70	4	5,21	9	-5
Factor 3: Eficiencia de los Mercados					
Pilar 8: Entorno para los negocios	5,36	15	5,70	13	2
Pilar 9: Mercado laboral	7,54	5	7,56	6	-1
Pilar 10: Sistema financiero	4,06	11	4,21	14	-3
Pilar 11: Tamaño del mercado	5,95	11	5,97	12	-1
Factor 4: Ecosistema Innovador					
Pilar 12: Sofisticación y diversificación	8,70	8	7,90	12	-4
Pilar 13: Innovación	3,98	6	3,64	6	0

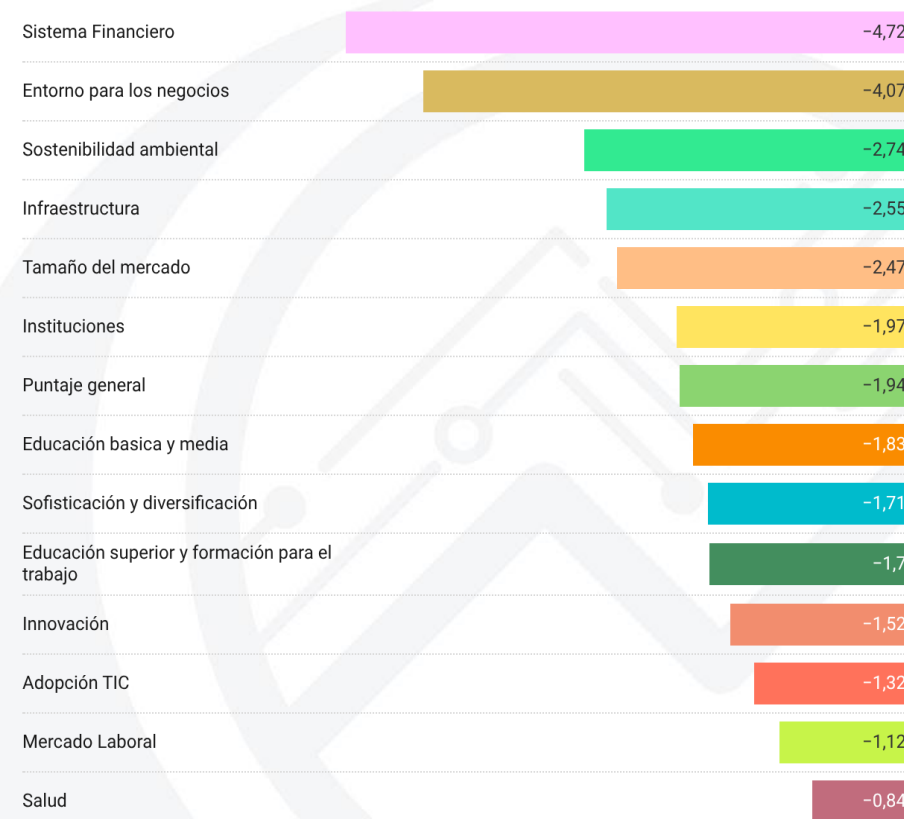
En 2026, Caldas obtiene un puntaje de 6,02 sobre 10 y conserva el octavo lugar nacional. Aunque mejora su calificación en nueve de los trece pilares, el resultado general disminuye ligeramente frente a 2025 (6,04), debido principalmente a los retrocesos en Sofisticación y diversificación, Educación superior e Innovación.

Al analizar por factores, se evidencian contrastes importantes:

- Condiciones habilitantes:** Se observan avances relativos en este factor. Infraestructura asciende del puesto 8 al 5, pese a reducir su puntaje, mientras Adopción TIC sube al tercer lugar nacional y registra el mayor incremento en calificación. Sostenibilidad ambiental mejora cuatro posiciones, aunque permanece en un nivel rezagado: puesto 23.
- Capital humano:** El desempeño es mixto. Educación básica y media avanza dos posiciones y se ubica en el puesto 14. En contraste, Educación superior y formación para el trabajo presenta uno de los retrocesos más importantes: cae del puesto 4 al 9 y reduce su puntaje de 5,70 a 5,21.
- Eficiencia de los mercados:** Los cuatro pilares aumentan su puntaje. Sin embargo, solo Entorno para los negocios mejora su posición nacional. Mercado laboral, Sistema financiero y Tamaño del mercado pierden posiciones, lo que indica que otros territorios avanzaron a un ritmo mayor.
- Ecosistema innovador:** Concentra las principales alertas. Sofisticación y diversificación cae cuatro posiciones y reduce su puntaje de 8,70 a 7,90. Por su parte, Innovación conserva el sexto lugar, pero disminuye de 3,98 a 3,64 puntos.

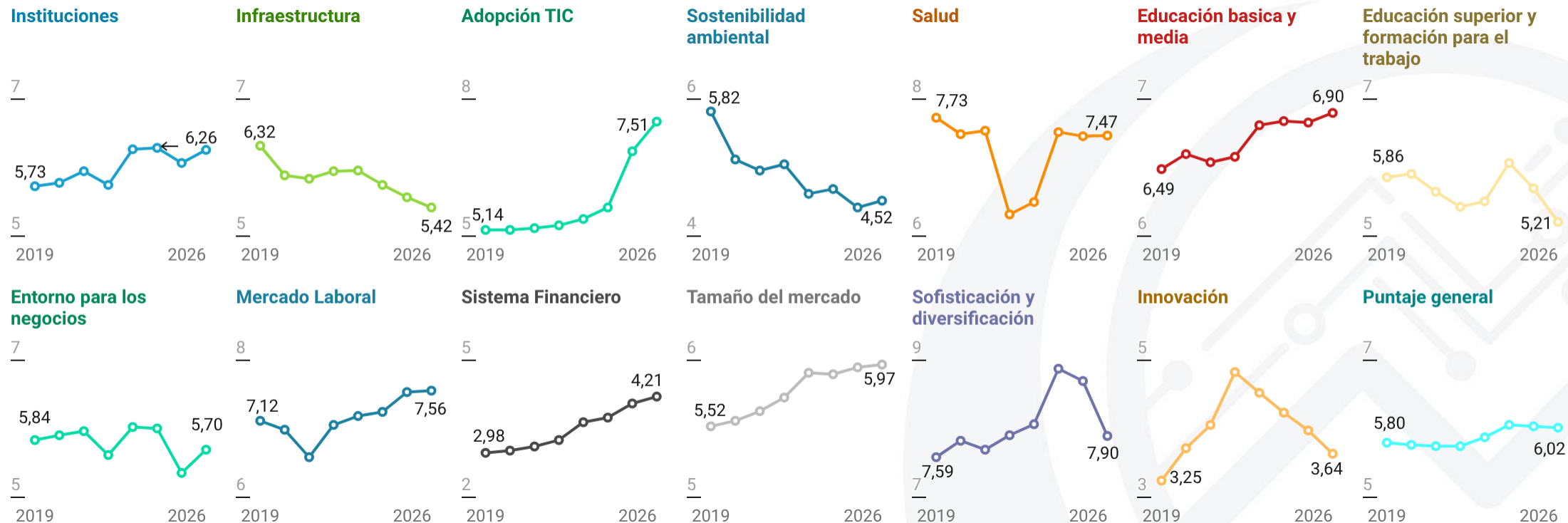
Brechas de Competitividad de Caldas frente al Departamento Líder

Pilares	Caldas		Departamento líder		
	Ranking	Puntaje	Puntaje líder	Brecha	Departamento
Puntaje general	8	6,02	7,96	-1,94	Bogotá, D.C.
Instituciones	8	6,26	8,24	-1,97	Bogotá, D.C.
Infraestructura	5	5,42	7,97	-2,55	Bogotá, D.C.
Adopción TIC	3	7,51	8,83	-1,32	Bogotá, D.C.
Sostenibilidad ambiental	23	4,52	7,26	-2,74	Chocó
Salud	9	7,47	8,31	-0,84	Bogotá, D.C.
Educación básica y media	14	6,90	8,73	-1,83	Boyacá
Educación superior y formación para el trabajo	9	5,21	6,92	-1,70	Bogotá, D.C.
Entorno para los negocios	13	5,70	9,76	-4,07	Bogotá, D.C.
Mercado Laboral	6	7,56	8,68	-1,12	Archipiélago de San Andrés
Sistema Financiero	14	4,21	8,93	-4,72	Bogotá, D.C.
Tamaño del mercado	12	5,97	8,45	-2,47	Bogotá, D.C.
Sofisticación y diversificación	12	7,90	9,61	-1,71	Valle del Cauca
Innovación	6	3,64	5,15	-1,52	Quindío



- La principal brecha de Caldas frente al departamento líder se presenta en Sistema financiero, seguida por Entorno para los negocios. Estos resultados evidencian desafíos para fortalecer el acceso a servicios financieros y generar condiciones más favorables para el desarrollo empresarial.
- Un segundo grupo de retos se concentra en Sostenibilidad ambiental, Infraestructura y Tamaño del mercado, dimensiones determinantes para ampliar las capacidades productivas y avanzar hacia un desarrollo más sostenible. La brecha del puntaje general alcanza -1,94 puntos. Además, persisten diferencias superiores a un punto en todos los pilares, excepto en Salud, que constituye la principal fortaleza relativa de Caldas frente al territorio líder.

Evolución por pilar: 2019-2026



- Entre 2019 y 2026, Adopción TIC registra el avance más significativo de Caldas, al pasar de 5,14 a 7,51 puntos. También se observa una trayectoria favorable en Sistema financiero, que aumenta de 2,98 a 4,21, y en Mercado laboral, que alcanza 7,56 y se consolida entre los pilares con mejor desempeño.
- En 2026, nueve de los trece pilares mejoran frente al año anterior. Los mayores incrementos se presentan en Adopción TIC (0,65), Entorno para los negocios (0,34) e Instituciones (0,19). Sin embargo, estos avances son contrarrestados por las caídas en Sofisticación y diversificación (-0,80), Educación superior y formación para el trabajo (-0,49), Innovación (-0,34) e Infraestructura (-0,15).
- En perspectiva de largo plazo, Infraestructura y Sostenibilidad ambiental muestran los principales deterioros frente a 2019. Como resultado, el puntaje general desciende ligeramente de 6,04 a 6,02 en 2026, aunque permanece por encima del nivel registrado al inicio de la serie (5,80).

Factores de competitividad:

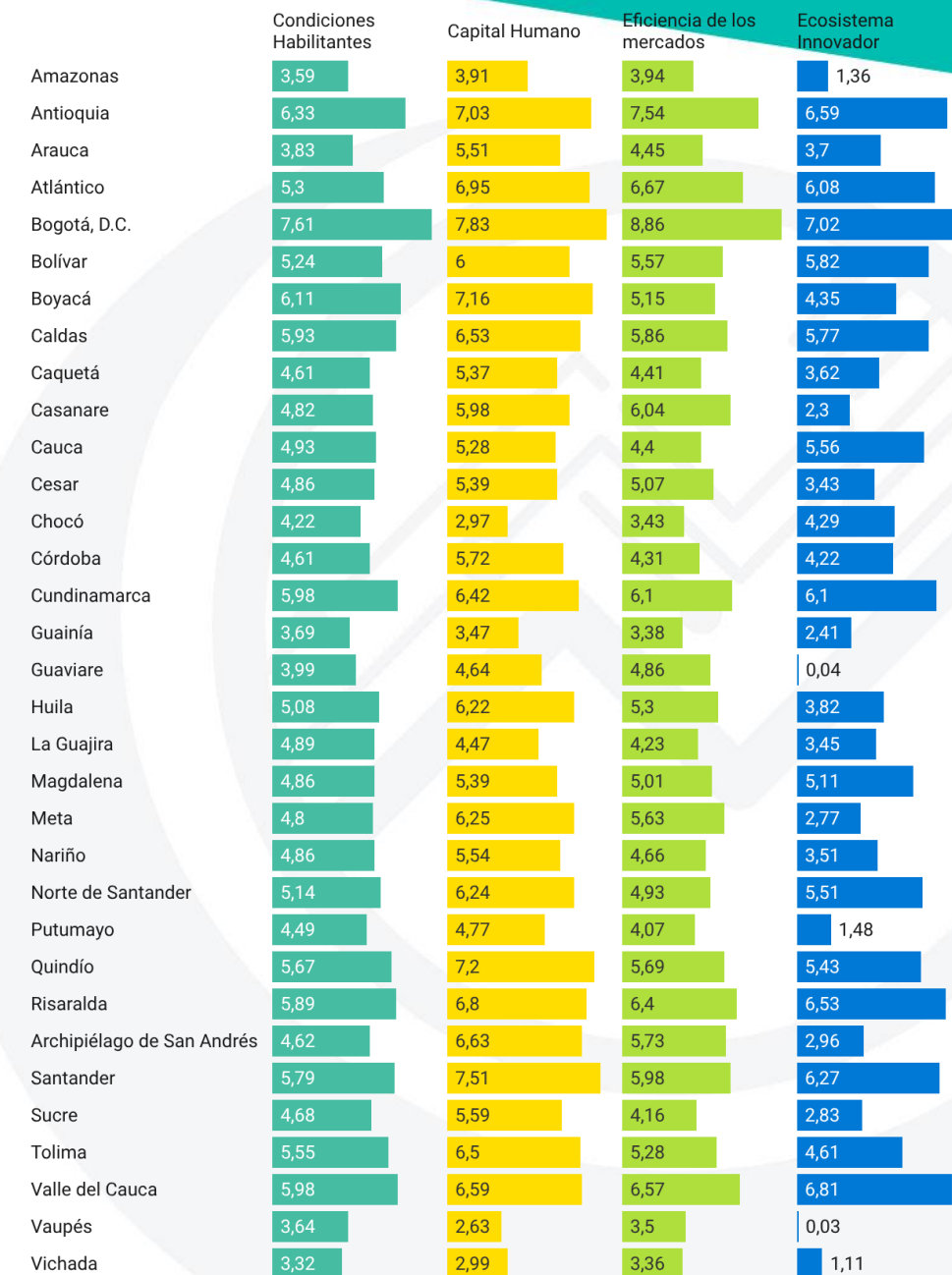
Caldas presenta un desempeño equilibrado y superior al promedio nacional en los cuatro factores

A nivel nacional, Capital Humano (5,68) y Eficiencia de los mercados (5,17) registran los mayores puntajes promedio. En contraste, Ecosistema Innovador (4,09) presenta el desempeño más bajo y la mayor desigualdad territorial: 6,99 puntos separan a Bogotá D.C. (7,02) de Vaupés (0,03).

Caldas se mantiene dentro del top 10 nacional en los cuatro factores y supera el promedio del país en todos ellos:

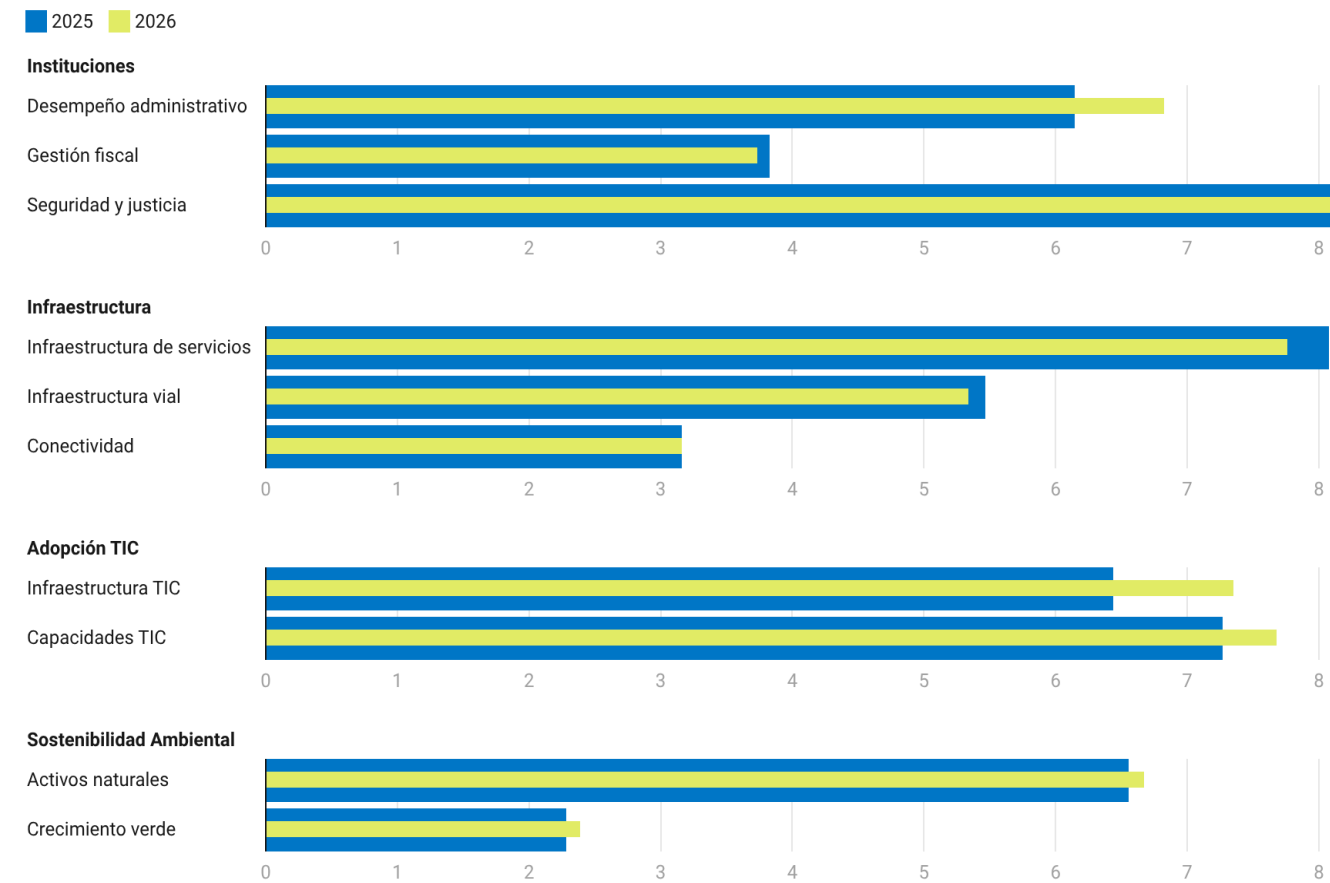
- Condiciones Habilitantes: 5,93 puntos (puesto 6).
- Capital Humano: 6,53 puntos (puesto 10).
- Eficiencia de los mercados: 5,86 puntos (puesto 9).
- Ecosistema Innovador: 5,77 puntos (puesto 9).

Aunque Capital Humano registra el puntaje más alto del departamento, Condiciones Habilitantes representa su mejor posición relativa. Por su parte, Ecosistema Innovador muestra la mayor ventaja frente al promedio nacional, con una diferencia positiva de 1,68 puntos.



Condiciones Habilitantes

La adopción TIC impulsa a Caldas al sexto lugar en Condiciones Habilitantes



✓ En 2026, Caldas obtiene 5,93 puntos en el factor de Condiciones Habilitantes y ocupa el puesto 6 entre los 33 territorios evaluados. Frente al resultado recalculado de 2025 (5,73), registra un incremento de 0,20 puntos, impulsado principalmente por el avance en Adopción TIC.

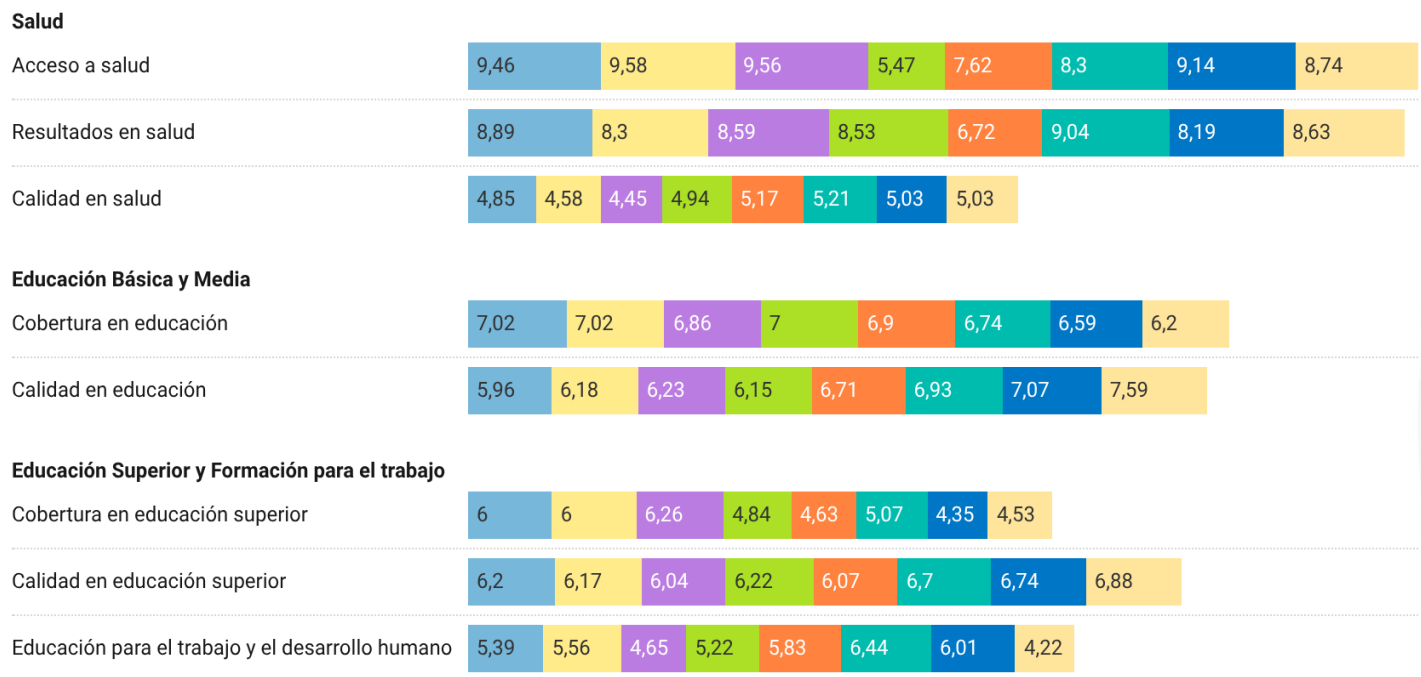
- **Adopción TIC: principal fortaleza:** Con 7,51 puntos, Caldas alcanza el tercer lugar nacional. El resultado responde a mejoras tanto en Infraestructura TIC, que aumenta de 6,44 a 7,35, como en Capacidades TIC, que pasa de 7,27 a 7,68.
- **Instituciones: avances concentrados:** El pilar sube a 6,26 puntos y ocupa el puesto 8. Sobresale el avance en Desempeño administrativo (0,68 p.p), mientras Gestión fiscal disminuye a 3,73 y continúa siendo una debilidad institucional.
- **Infraestructura: buena posición, pero menor desempeño:** Aunque Caldas asciende al quinto lugar nacional, su puntaje disminuye de 5,57 a 5,42. Retroceden la Infraestructura de servicios y la Infraestructura vial, mientras Conectividad permanece sin cambios en 3,16 puntos.
- **Sostenibilidad ambiental: mejora leve, rezago persistente:** El pilar aumenta de 4,42 a 4,52 puntos y se ubica en el puesto 23. Los avances en Activos naturales y Crecimiento verde son moderados, y este último continúa siendo el subpilar más débil, con apenas 2,38 puntos.

Las capacidades digitales consolidan a Caldas entre los territorios líderes en condiciones habilitantes. Sin embargo, la sostenibilidad ambiental, la gestión fiscal y la conectividad siguen limitando un desempeño más equilibrado.

Capital Humano

La caída en educación para el trabajo limita el desempeño de Caldas en Capital Humano

■ 2019 ■ 2020 ■ 2021 ■ 2022 ■ 2023 ■ 2024 ■ 2025 ■ 2026



✓ En 2026, Caldas obtiene 6,53 puntos en el factor de Capital Humano y ocupa el puesto 10 entre los 33 territorios evaluados. Frente al resultado recalculado de 2025 (6,66), registra una disminución de 0,14 puntos, explicada principalmente por el retroceso en Educación superior y formación para el trabajo.

- **Salud: estabilidad con resultados internos contrastantes.** Es el pilar con mayor puntaje del factor (7,47). La mejora en Resultados en salud, que aumenta de 8,19 a 8,63, compensa la caída en Acceso a salud, que disminuye de 9,14 a 8,74. Calidad en salud permanece estable en 5,03 puntos.
- **Educación básica y media: mejora la calidad, pero cae la cobertura.** El pilar alcanza 6,90 puntos y se ubica en el puesto 14. Calidad en educación presenta un avance importante, al pasar de 7,07 a 7,59. En contraste, Cobertura en educación continúa descendiendo y se sitúa en 6,20.
- **Educación superior y formación para el trabajo: principal alerta.** Con 5,21 puntos, es el pilar con menor calificación del factor, aunque conserva una posición relativa favorable: puesto 9 nacional. Su caída se concentra en Educación para el trabajo y el desarrollo humano, que disminuye de 6,01 a 4,22 puntos. La cobertura y la calidad de la educación superior mejoran levemente, pero no compensan este retroceso.

La principal tensión del Capital Humano en Caldas está entre los avances en calidad educativa y las dificultades para ampliar la cobertura y fortalecer la formación para el trabajo, capacidades fundamentales para responder a las necesidades del aparato productivo.

Eficiencia de los mercados

El entorno empresarial se recupera, pero el mercado laboral sigue siendo la principal fortaleza

Entorno para los negocios



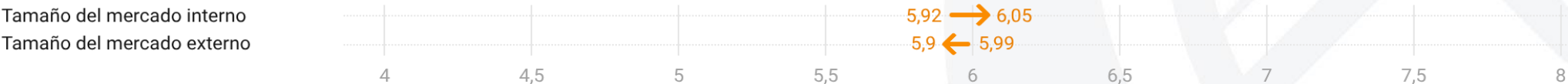
Mercado Laboral



Sistema Financiero



Tamaño de Mercado



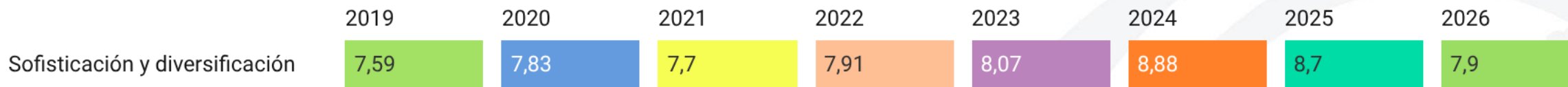
- ✓ En 2026, Caldas obtiene 5,86 puntos en el factor Eficiencia de los Mercados y se ubica en el puesto 9 entre los 33 territorios evaluados. Frente al resultado recalculado de 2025 (5,73), presenta un incremento de 0,13 puntos.
- *Mercado laboral continúa como la principal fortaleza*, con 7,56 puntos y el sexto lugar nacional. *Entorno para los negocios registra la mayor recuperación*, al subir de 5,36 a 5,70, aunque la baja dinámica empresarial sigue limitando su desempeño.
- *Sistema financiero: avances aún insuficientes*. Por su parte, Sistema financiero mejora a 4,21 puntos, pero permanece como el pilar más débil. *Tamaño del mercado: estabilidad con señales mixtas*. El pilar alcanza 5,97, con avances en el mercado interno y una leve caída en el externo.

Aunque los cuatro pilares mejoran su puntaje, el reto es convertir la fortaleza laboral en mayor dinamismo empresarial, profundidad financiera y apertura de mercados.

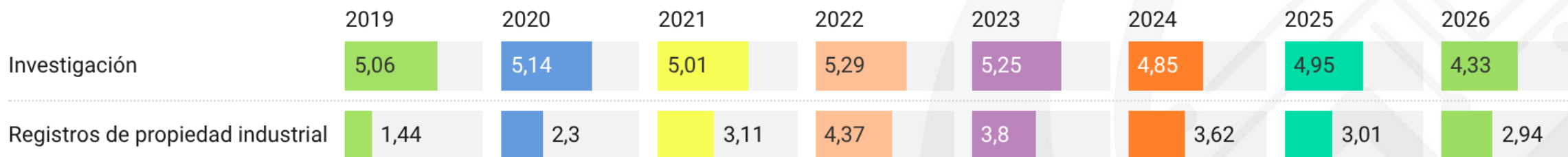
Ecosistema Innovador

El Ecosistema Innovador pierde dinamismo por retrocesos en sus dos pilares

Sofisticación y Diversificación



Innovación



- ✓ En 2026, Caldas obtiene 5,77 puntos en Ecosistema Innovador y ocupa el puesto 9 entre los 33 territorios evaluados, con una disminución de 0,57 puntos frente a 2025.
- **Sofisticación y diversificación: principal fortaleza, pero con un fuerte retroceso.** Continúa siendo el pilar con mayor calificación del factor, con 7,90 puntos. Sin embargo, disminuye 0,79 puntos frente a 2025 y se ubica en el puesto 12 nacional, lo que evidencia una pérdida de dinamismo en las capacidades productivas y exportadoras del departamento.
- **Innovación: posición favorable con resultados en descenso.** El pilar disminuye de 3,98 a 3,64 puntos, aunque conserva una posición relativa destacada: sexto lugar nacional. La caída se explica por los menores resultados tanto en Investigación, que baja de 4,95 a 4,33, como en Registros de propiedad industrial, que pasa de 3,01 a 2,94. Esto refleja dificultades para convertir el conocimiento y la investigación en desarrollos aplicados y activos de propiedad industrial.

Aunque Caldas mantiene capacidades innovadoras superiores a gran parte del país, el retroceso de ambos pilares evidencia la necesidad de fortalecer la investigación aplicada, la propiedad industrial y la sofisticación de su estructura productiva y exportadora.

Principales Cambios

Principales cambios en Indicadores:

	Mejores posiciones:	Puntaje	Posición	
		2026	2026	Var.'25
TIC-2-3	Programas TIC	8,54	1	0
INS-3-4	Eficiencia de la justicia	10,00	1	0
SAL-1-3	Controles prenatales	9,26	2	0
LAB-1-5	Empleo vulnerable	9,47	2	0
SOF-1-1	Diversificación de mercados de destino de exportaciones	9,49	2	1

	Mejores Variaciones:	Puntaje	Posición	
		2026	2026	Var.'25
NEG-1-3	Concentración en el sector terciario	9,83	8	21
INS-1-4	Procesos de contratación en SECOP II	7,95	7	9
LAB-1-1	Tasa global de participación	4,69	22	7
TIC-1-2	Ancho de banda de internet	8,32	4	6
INN-2-2	Modelos de utilidad	2,44	7	6

- En 2026, Programas TIC y Eficiencia de la justicia ubican a Caldas en el primer lugar nacional, con 8,54 y 10,00 puntos, respectivamente. Estos resultados reflejan una oferta destacada de formación en áreas TIC y una alta capacidad del sistema judicial para resolver los procesos recibidos y pendientes.
- También sobresalen Controles prenatales y Empleo vulnerable, ambos en el segundo lugar nacional. El primero evidencia una alta proporción de madres con cuatro o más controles durante el embarazo; el segundo, al ser un indicador inverso, refleja una menor participación de trabajadores por cuenta propia y familiares no remunerados. Asimismo, Diversificación de mercados de exportación asciende al puesto 2, señalando una menor dependencia de pocos países de destino, aunque no necesariamente un aumento de las exportaciones.
- La mayor variación corresponde a Concentración en el sector terciario, que sube 21 posiciones hasta el puesto 8. La reducción del índice HHI de 0,13 a 0,02 indica que los ingresos del sector servicios están menos concentrados en unas pocas empresas. Por su parte, Procesos de contratación en SECOP II asciende nueve posiciones, tras aumentar del 43,2% al 78,1% la proporción de procesos gestionados en esta plataforma.
- También avanzan Ancho de banda de internet, que refleja conexiones más rápidas, y Modelos de utilidad, asociado con innovaciones aplicadas a herramientas, equipos o dispositivos. Aunque este último asciende seis posiciones, su puntaje de 2,44 muestra que aún existe un amplio margen de mejora. La Tasa global de participación sube siete lugares, pero permanece en el puesto 22, evidenciando que la vinculación de la población al mercado laboral continúa siendo un reto.

Principales cambios en Indicadores:

	Posiciones más bajas:	Puntaje	Posición	
		2026	2026	Var.'25
INF-3-3	Pasajeros movilizados vía aérea	0,01	27	-2
INS-2-2	Capacidad local de recaudo	0,86	24	-1
INF-3-4	Índice de conectividad aérea	1,00	30	1
AMB-2-1	Negocios verdes	1,60	22	0
INF-2-1	Red vial primaria por cada 100.000 habitantes	2,18	17	0

	Variaciones más bajas:	Puntaje	Posición	
		2026	2026	Var.'25
EDS-3-2	Egresados del SENA vinculados al mercado laboral	3,07	28	-20
INF-1-4	Costo de la energía eléctrica	4,68	24	-12
INF-1-3	Cobertura de la energía eléctrica	9,97	11	-10
INS-3-2	Tasa de secuestro	9,94	10	-9
EDS-1-1	Cobertura bruta en formación universitaria	5,07	9	-5

- Los mayores rezagos de Caldas se concentran en la infraestructura aérea. Pasajeros movilizados vía aérea ocupa el puesto 27 y el Índice de conectividad aérea, el 30, evidenciando una limitada oferta de vuelos, destinos y movilización de pasajeros.
- También presentan bajos resultados la Capacidad local de recaudo (puesto 24), asociada al reducido peso de los ingresos tributarios en el PIB. Negocios verdes (puesto 22), que mide la participación departamental en el total nacional certificado, y la Red vial primaria por habitante (puesto 17), relacionada con la disponibilidad de vías, no con su calidad.
- Entre los mayores retrocesos, Egresados del SENA vinculados al mercado laboral pierde 20 posiciones y cae al puesto 28, reflejando dificultades para conectar la formación técnica y tecnológica con el empleo. Asimismo, el Costo de la energía eléctrica desciende 12 lugares, lo que indica una menor competitividad relativa en las tarifas.
- La Cobertura de energía eléctrica pierde diez posiciones, pero mantiene un puntaje casi perfecto de 9,97. Por tanto, el descenso responde a diferencias mínimas frente a otros territorios. Algo similar ocurre con la Tasa de secuestro, que cae nueve lugares, aunque conserva un resultado favorable de 9,94 puntos.
- Finalmente, la Tasa de secuestro pierde nueve posiciones, aunque mantiene 9,94 puntos, por lo que continúa presentando un resultado favorable. La Cobertura bruta en formación universitaria desciende cinco lugares, pero permanece dentro del top 10 nacional, en el puesto 9. Este último cambio debe interpretarse con cautela, dado que el IDC 2026 modificó su método de cálculo, utilizando como base la cobertura observada en el SNIES y la pondera con la población universitaria residente estimada a partir de la Encuesta de Calidad de Vida (ECV), para aproximar mejor el acceso de la población residente a la educación universitaria.

Conclusiones Finales



Reflexiones finales:

- El desempeño de Caldas en el Índice Departamental de Competitividad 2026 muestra una relativa estabilidad. El departamento obtiene 6,02 puntos y conserva el octavo lugar entre los 33 territorios evaluados, manteniéndose dentro del top 10 nacional. Frente al resultado recalculado de 2025, el puntaje presenta una variación mínima: seis pilares mejoran, tres permanecen prácticamente estables y cuatro retroceden. Esto evidencia que los avances alcanzados en capacidades digitales, institucionales y empresariales fueron contrarrestados por las caídas en educación superior y en el Ecosistema Innovador.
- En el factor de Condiciones Habilitantes, la principal fortaleza es la Adopción TIC, que alcanza 7,51 puntos y el tercer lugar nacional. Sobresalen Programas TIC, en el primer puesto, y los avances en Ancho de banda de internet, que reflejan mejores capacidades para la formación de talento digital y el acceso a conexiones más rápidas. Instituciones también mejora, impulsado por Eficiencia de la justicia, que obtiene el puntaje máximo, y por el aumento de los procesos de contratación gestionados mediante SECOP II, cuya proporción pasó de 43,2% a 78,1%.
- No obstante, persisten brechas estructurales en este factor. La conectividad aérea continúa siendo uno de los principales limitantes, con posiciones rezagadas en movilización de pasajeros y disponibilidad de vuelos y destinos. A ello se suman el costo de la energía eléctrica y la baja capacidad local de recaudo. Por su parte, Sostenibilidad Ambiental permanece entre los pilares más débiles, con 4,52 puntos y el puesto 23, debido a los bajos resultados en Eficiencia en el uso del agua, Negocios verdes y Empleos verdes. Esto evidencia que la transformación digital e institucional avanza más rápido que la transición hacia un modelo productivo ambientalmente sostenible.
- En Capital Humano, Caldas mantiene fortalezas en salud y calidad de la educación superior. Controles prenatales conserva el segundo lugar nacional y el subpilar de Calidad en educación superior ocupa la primera posición. Sin embargo, estos resultados contrastan con las brechas de cobertura en educación básica, especialmente en primaria, y con la caída de Egresados del SENA vinculados al mercado laboral, que pierde 20 posiciones y se ubica en el puesto 28. El reto no se limita, por tanto, a formar talento, sino a garantizar el acceso educativo y fortalecer la conexión entre la formación técnica y las oportunidades efectivas de empleo.

Reflexiones finales:

- La Eficiencia de los Mercados presenta una recuperación moderada. Mercado Laboral continúa como la principal fortaleza, con el sexto lugar nacional, respaldado por Empleo vulnerable, que ocupa la segunda posición. Entorno para los negocios registra la mayor mejora del factor y se beneficia de una menor concentración de los ingresos en el sector terciario: el índice HHI disminuyó de 0,13 a 0,02, indicando una distribución más equilibrada entre las empresas de servicios. Sin embargo, la baja Tasa de registro empresarial, la limitada participación laboral y el desempeño todavía insuficiente del Sistema Financiero muestran que esta fortaleza laboral aún no se traduce plenamente en mayor dinamismo, creación empresarial y acceso a financiamiento.
- La principal alerta se concentra en el Ecosistema Innovador, que registra el mayor retroceso entre los cuatro factores. Sofisticación y Diversificación disminuye 0,80 puntos, mientras que Innovación cae 0,34 puntos. Aunque Caldas conserva el sexto lugar nacional en Innovación y el segundo puesto en Diversificación de mercados de destino de las exportaciones, persisten dificultades para transformar el conocimiento en resultados productivos, registros de propiedad industrial y una canasta exportadora más diversificada. Esto significa que contar con capacidades investigativas y exportar a distintos mercados no es suficiente si estas fortalezas no se convierten en nuevos productos, tecnologías y empresas innovadoras.
- En suma, Caldas conserva una posición competitiva favorable, sustentada en sus capacidades digitales, la calidad de la educación superior, la salud materna, la eficiencia judicial, el mercado laboral y la diversificación de destinos de exportación. Sin embargo, el estancamiento del resultado general muestra la necesidad de conectar mejor estas fortalezas con la transformación productiva. La prioridad estratégica debe ser convertir el talento, el conocimiento y la infraestructura digital en mayor innovación aplicada, crecimiento empresarial, empleos de calidad y sofisticación exportadora, mientras se atienden las brechas en sostenibilidad, conectividad, cobertura educativa y capacidad fiscal.

¡Gracias!