



Índice Departamental de Competitividad

IDC 2023



estudios
económicos y
competitividad



COMISIÓN REGIONAL DE
COMPETITIVIDAD
E INNOVACIÓN DE
CALDAS

Introducción:

El Índice Departamental de Competitividad (IDC) 2023 es una adaptación del Índice Global de Competitividad (GCI, por sus siglas en inglés) del Foro Económico Mundial (WEF, por sus siglas en inglés). Es un insumo integral para la toma de decisiones, tanto para la coyuntura económica y social del país, como para la formulación de políticas y colaboración público-privada a nivel regional. Está conformado por 108 indicadores distribuidos en 13 pilares y agrupados en 4 factores de competitividad: condiciones habilitantes, capital humano, eficiencia de los mercados y ecosistema innovador. Es importante mencionar que los puntajes de indicadores, subpilares y pilares varían entre 0 y 10, donde 0 es el resultado más bajo y 10 es el mejor resultado, mostrando el estado de la competitividad para los 32 departamentos del país y la ciudad de Bogotá D.C.

Proceso de mejora continua del IDC 2023

Con el objetivo de promover una mejora continua y reforzar la medición actual, se realizaron ciertos ajustes en los pilares que conforman el índice en su versión 2023. Estas modificaciones se llevan a cabo manteniendo inalterables los principios fundamentales del índice:

- No se incluyen indicadores de resultado, como el PIB de los departamentos, debido a que la intención es capturar las condiciones que inciden y que pueden explicar su nivel de competitividad.
- Los indicadores incluidos deben depender, en lo posible, de la gestión de las autoridades regionales.
- Con el fin de medir el desempeño cuantitativo de las ciudades y departamentos, la totalidad de los indicadores corresponden a “datos duros” y no a resultados de encuestas de percepción.

De otro lado, se destacan ajustes en algunos pilares que responden a cambios de nombres, inclusiones o eliminaciones de variables, reajustes de fuentes, entre otros.

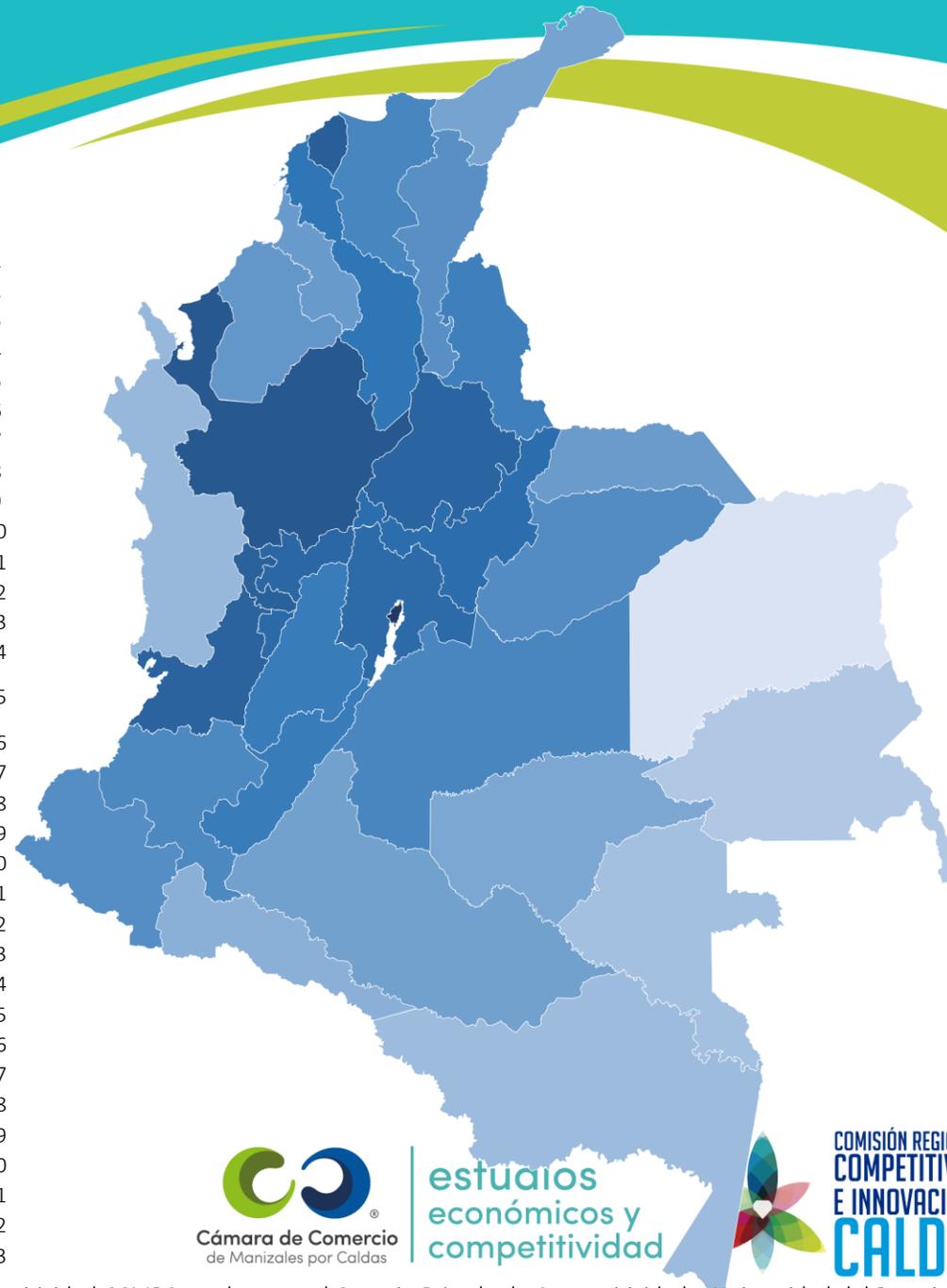
Es importante mencionar que esta versión **no es comparable** con otras anteriores; la única comparación válida es la proporcionada en esta nueva publicación, la cual incluye un recálculo para 2019, 2020, 2021 y 2022 como años de comparación.

Índice Departamental de Competitividad

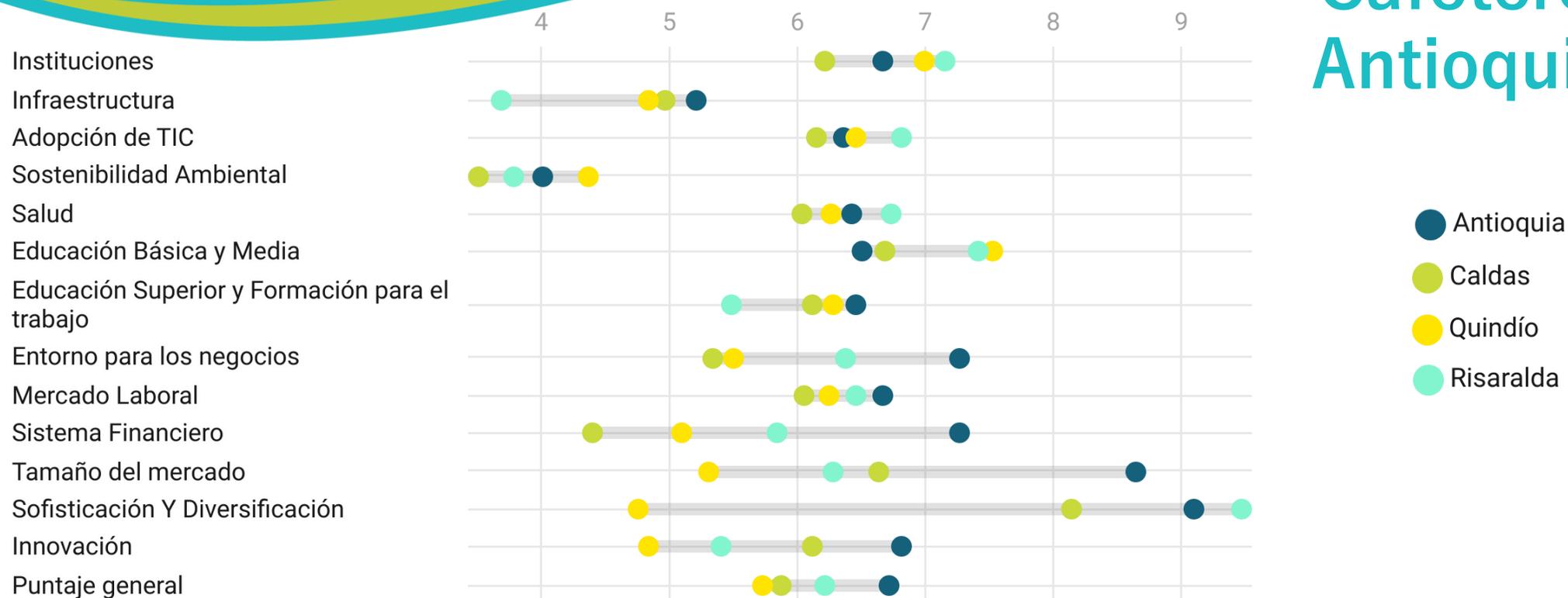
IDC 2023

- Bogotá D.C mantiene su liderazgo con una calificación de 8,47 sobre 10 a pesar de presentar una reducción de 0,01 puntos respecto a 2022. En segundo lugar, se sitúa el departamento de Antioquia, el cual aumenta 0,10 puntos frente a 2022, y en el tercer lugar de la clasificación general, aparece el departamento de Atlántico con una reducción de 0,04 puntos, dando como resultado de un puntaje de 6,31 en 2023.
- La región del eje cafetero y Antioquia se destaca por contar con el puntaje promedio más alto (6,1 sobre 10), frente a las demás regiones analizadas. Presenta resultados destacados en pilares como Instituciones, Adopción TIC, Educación y Formación para el Trabajo e innovación. Además, cuenta con la brecha más baja en términos de resultados, dado que la distancia en el puntaje es de 0,99 puntos entre Antioquia quien es el departamento con mayor puntaje y Quindío con el menor.

Bogotá, D.C.	■	1
Antioquia	■	2
Atlántico	■	3
Risaralda	■	4
Valle del Cauca	■	5
Santander	■	6
Caldas	■	7
Quindío	■	8
Cundinamarca	■	9
Boyacá	■	10
Bolívar	■	11
Huila	■	12
Tolima	■	13
Norte de Santander	■	14
Archipiélago de San Andrés	■	15
Magdalena	■	16
Meta	■	17
Cauca	■	18
Casanare	■	19
Nariño	■	20
Cesar	■	21
Córdoba	■	22
Sucre	■	23
Arauca	■	24
Caquetá	■	25
La Guajira	■	26
Guaviare	■	27
Putumayo	■	28
Chocó	■	29
Amazonas	■	30
Vaupés	■	31
Guainía	■	32
Vichada	■	33



Región Eje Cafetero y Antioquia :



El departamento de Caldas obtuvo calificaciones en un nivel superior al promedio en la Región Eje Cafetero y Antioquia en los pilares de *Infraestructura*, *Innovación y dinámica empresarial*, *Sofisticación y Diversificación* y *Educación superior y formación para el trabajo*. Por otro lado, pilares como *Sistema Financiero*, *Entorno para los negocios*, *Sostenibilidad ambiental* e *Instituciones* presentan los mayores rezagos comparativos frente al desempeño de la región.

Estructura del índice Departamental de Competitividad

Condiciones Habilitantes

- Pilar 1: Instituciones
- Pilar 2: Infraestructura y Equipamiento
- Pilar 3: Adopción TIC
- Pilar 4: Sostenibilidad Ambiental

Eficiencia de los mercados

- Pilar 8: Entorno para los negocios
- Pilar 9: Mercado Laboral
- Pilar 10: Sistema Financiero
- Pilar 11: Tamaño de Mercado

Capital Humano

- Pilar 5: Salud
- Pilar 6: Educación Básica y Media
- Pilar 7: Educación Superior y Formación para el trabajo

Ecosistema Innovador

- Pilar 12: Sofisticación y Diversificación
- Pilar 13: Innovación

IDC 2023



#7

Índice Departamental de Competitividad

#1

- Programas TIC
- Seguridad y Justicia
- Eficiencia de la justicia
- Controles prenatales
- Calidad de docentes de educación superior
- Calidad en educación superior

#2

- Cobertura instituciones de educación superior con acreditación de alta calidad
- Investigación de alta calidad
- Investigación
- Revistas indexadas en pubindex
- Investigadores per cápita

#3

- Sinergia de la Investigación
- Innovación



Participación en el PIB nacional 2021 (%)
1,68%



Regalías 2023-2024 (millones COP)
243.038



PIB departamental 2021 (miles de millones COP, provisional)
19.745



Población 2023 (habitantes)
1.040.284



PIB per cápita 2021 (COP, provisional)
19.219.638



PIB por trabajador 2021 (COP, provisional)
47.033.081

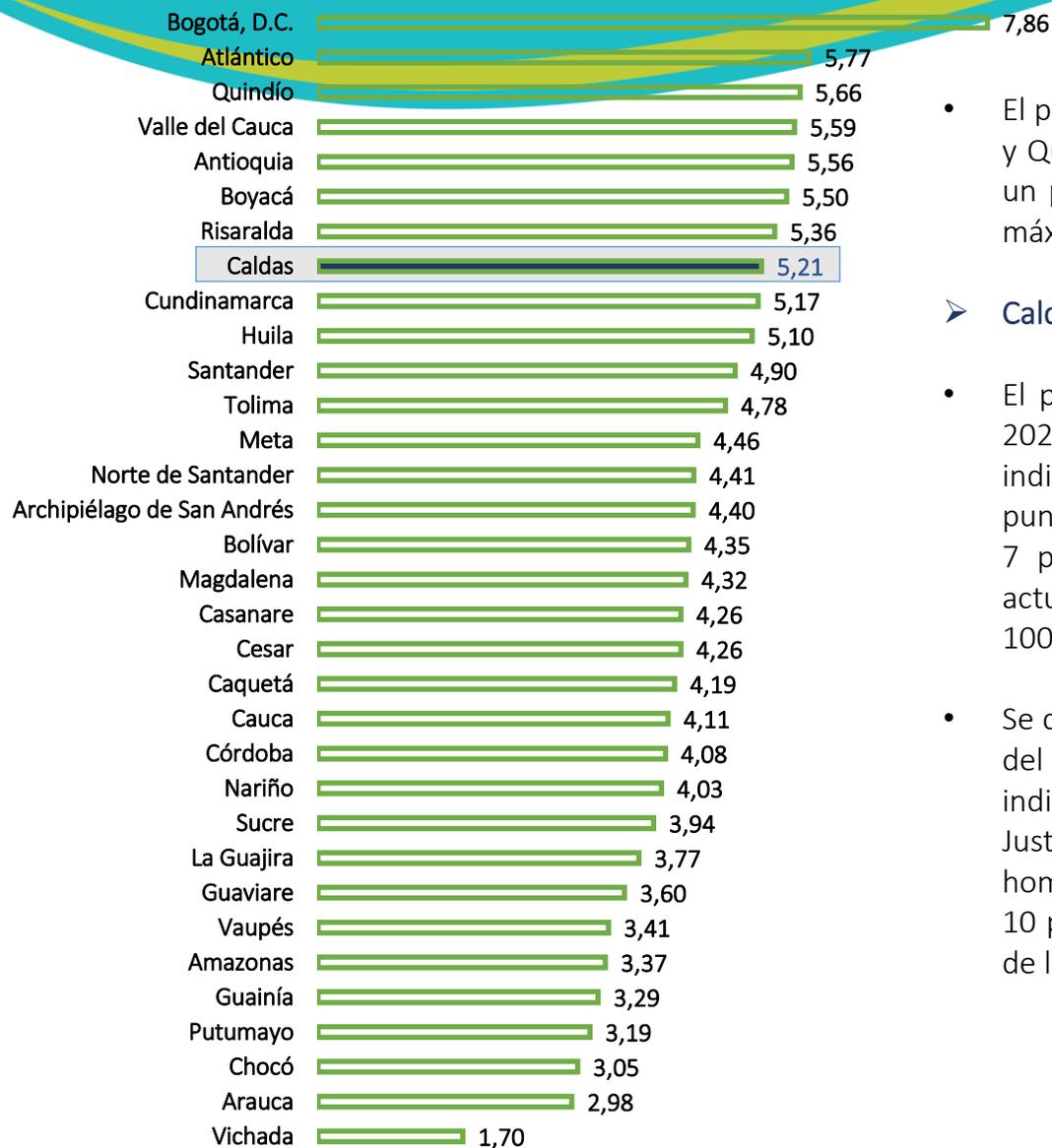
Caldas mantiene su posición #7 a nivel nacional desde el año 2019: Los pilares en los que ganamos puntaje son: Infraestructura, Entorno para los negocios, Sistema financiero, Educación básica y media e Instituciones. Los pilares en los que perdimos puntaje son: Sostenibilidad ambiental. Salud, Mercado laboral y Adopción TIC.

CALDAS

	2022		2023		Cambio posición
	Puntaje (0-10)	Posición (1-33)	Puntaje (0-10)	Posición (1-33)	
Índice Departamental de Competitividad	5,96	7	5,87	7	0
Factor 1: Condiciones Habilitantes					
PILAR 1: INSTITUCIONES	5,81	8	6,22	7	1
PILAR 2: INFRAESTRUCTURA	5,07	12	4,96	8	4
PILAR 3: ADOPCIÓN DE TIC	6,45	4	6,15	6	-2
PILAR 4: SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL	4,1	21	3,51	23	-2
Factor 2: Capital Humano					
PILAR 5: SALUD	6,40	8	6,04	10	-2
PILAR 6: EDUCACIÓN BÁSICA Y MEDIA	6,89	12	6,68	11	1
PILAR 7: EDUCACIÓN SUPERIOR Y FORMACIÓN PARA EL TRABAJO	6,68	4	6,12	6	-2
Factor 3: Eficiencia de los Mercados					
PILAR 8: ENTORNO PARA LOS NEGOCIOS	5,28	13	5,34	10	3
PILAR 9: MERCADO LABORAL	6,40	11	6,05	14	-3
PILAR 10: SISTEMA FINANCIERO	3,87	15	4,40	12	3
PILAR 11: TAMAÑO DEL MERCADO	6,36	9	6,63	9	0
Factor 4: Ecosistema Innovador					
PILAR 12: SOFISTICACIÓN Y DIVERSIFICACIÓN	8,01	12	8,14	12	0
PILAR 13: INNOVACIÓN	6,16	3	6,12	3	0

Caldas obtuvo un puntaje normalizado general para 2023 de **5.87 sobre 10**, una disminución de 0,09 puntos porcentuales frente a su puntaje equivalente de 5.96 para el período 2022. Esta calificación ubica al departamento en la **séptima posición entre los 32 departamentos del país y Bogotá D.C.**

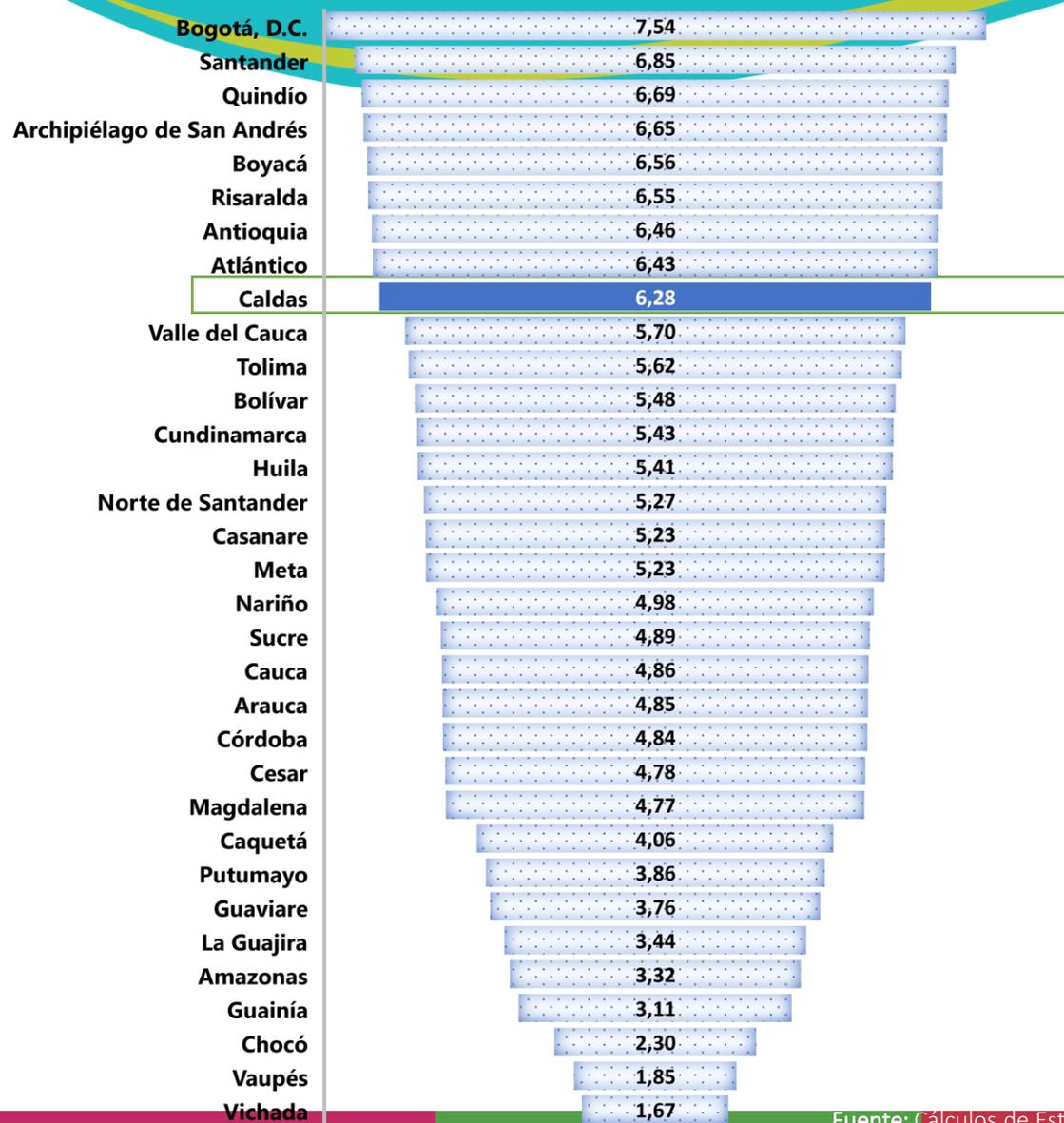
IDC 2023



Factor: Condiciones Habilitantes

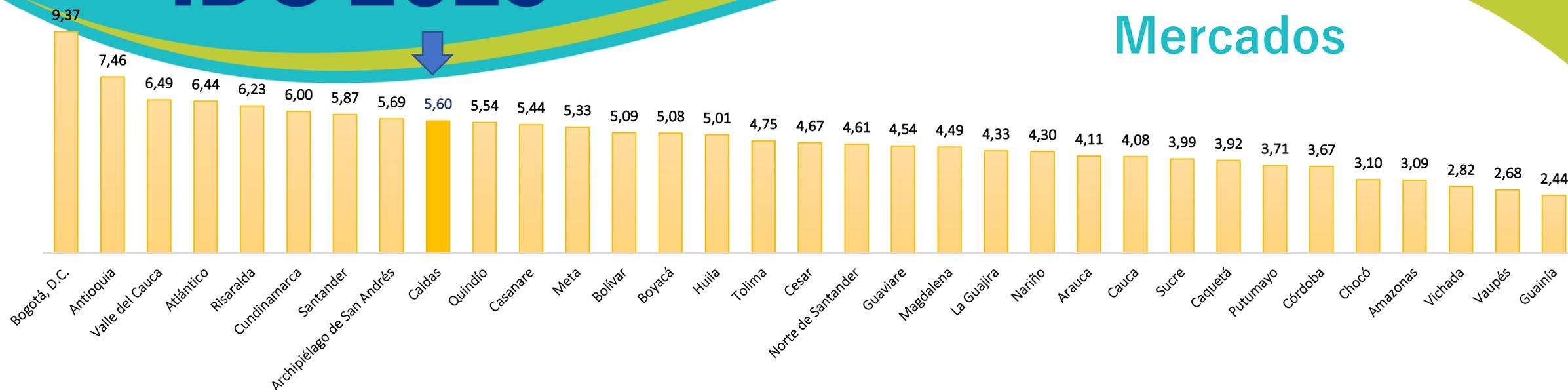
- El primer factor de competitividad es liderado por Bogotá D. C. y los departamentos de Atlántico y Quindío, con puntajes de 7,86, 5,77 y 5,66 respectivamente. Donde, en promedio se obtiene un puntaje general de 4,41 de 10, dando como resultado una brecha de 6,16 puntos entre el máximo puntaje y el mínimo.
- **Caldas:**
 - El pilar de Infraestructura presenta un aumento de 4 posiciones, pasando del lugar 12 en el 2022 al 8 en el 2023, esta trayectoria pudo verse impulsada por mediciones favorables en indicadores como el índice de conectividad aérea, el cual presentó un crecimiento de 20,3 puntos básicos con respecto al año 2022, adicionalmente, este incremento le permitió ascender 7 puestos en el ranking; así como la cobertura efectiva de gas natural la cual se ubica actualmente en un 71% (presentando un incremento del 4,1%) y la red vial primaria por cada 100.000 habitantes, la cual aumentó un 1,5% frente al año anterior.
 - Se destaca a su vez, el comportamiento en el pilar Instituciones, el cual presentó un crecimiento del 7% frente al año anterior, suscitado de manera destacada por la mejora notable en indicadores tales como procesos de contratación en SECOP II con un 69,1%, eficiencia de la Justicia (continúa en la posición #1); avances importantes en aspectos como la tasa de homicidios (incremento del 8,9%), capacidad de ahorro (incremento de 72,2%); y el ascenso de 10 posiciones en la transparencia en el uso de regalías. No obstante, cabe resaltar un aumento de la tasa de secuestro en la medición 2023 con respecto al período anterior (0,10 pp).

IDC 2023



Factor: Capital Humano

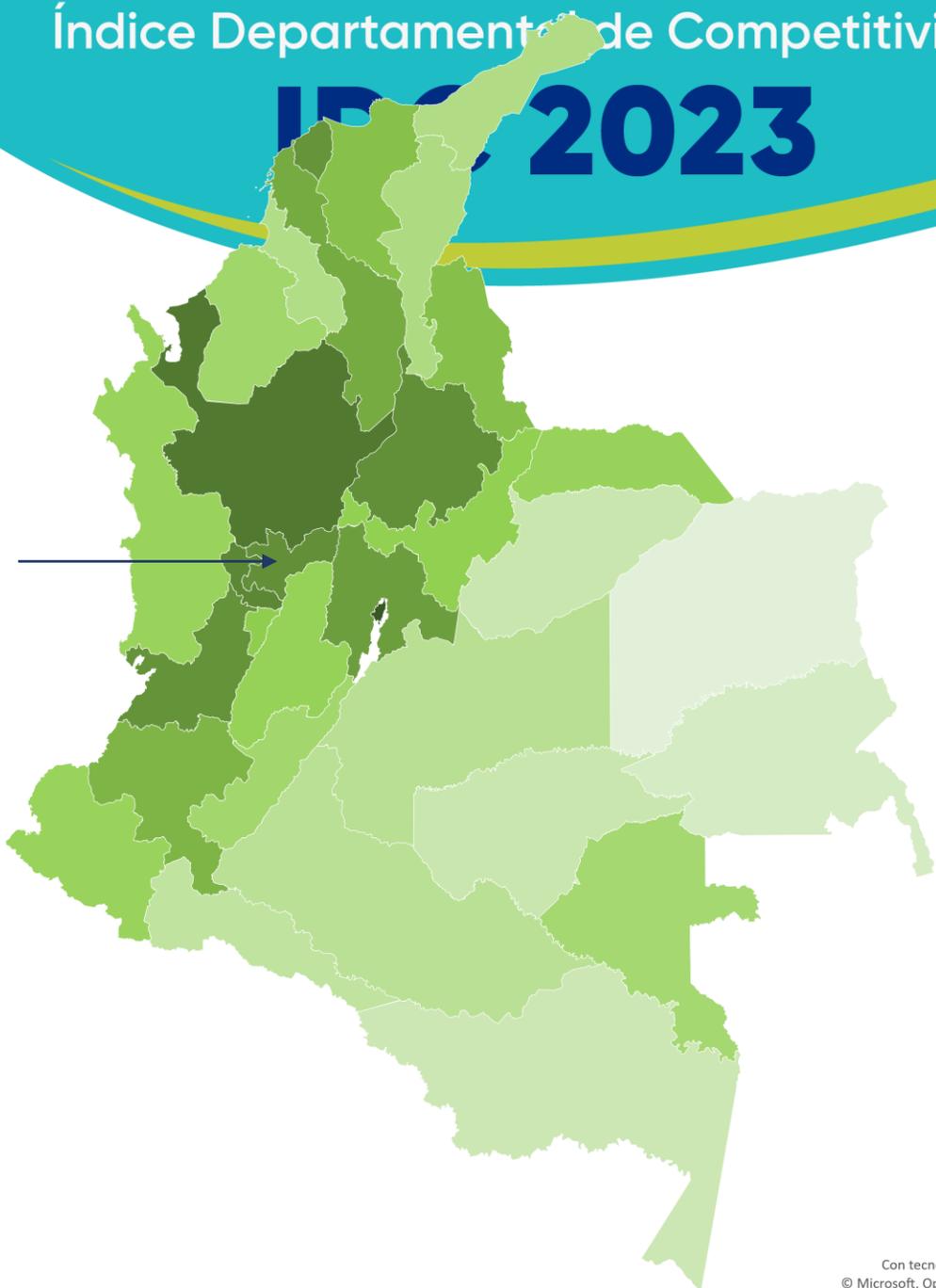
- El segundo factor de competitividad es liderado por Bogotá D. C. y los departamentos de Santander y Quindío, con puntajes de 7,54, 6,85 y 6,69 respectivamente. Donde, en promedio se obtiene un puntaje general de 4,99 de 10, dando como resultado una brecha de 5,87 puntos entre el máximo puntaje y el mínimo.
- **Caldas:**
 - El pilar de educación básica y media presentó un incremento de una posición, pasando del lugar número 12 en el 2022 al 11 en el 2023. Dentro de los elementos que influenciaron dichas variaciones se destaca el ascenso en 2 posiciones de los indicadores de cobertura neta en preescolar, deserción escolar en educación básica y media y el puntaje en las pruebas Saber 11 en colegios oficiales con un puntaje promedio de 258 puntos.
 - Es importante mencionar que, aunque continuamos en la posición #1 en el indicador de controles prenatales desde 2019; en el año de 2023 se presentó un descenso de 20 posiciones en mortalidad materna, medido como defunciones maternas según municipio de residencia y grupos de causas de defunción por cada 100.000 nacimientos, mostrando un incremento del 169% con respecto al año anterior; este incremento solo es superado por el departamento del Tolima, el cual mostró un incremento de 176%.



- El tercer factor de competitividad es liderado por Bogotá D. C. y los departamentos de Antioquia y Valle del Cauca, con puntajes de 9,37, 7,46 y 6,49 respectivamente. Donde, en promedio se obtiene un puntaje general de 4,85 de 10, dando como resultado una brecha de 6,93 puntos entre el máximo puntaje y el mínimo.

➤ Caldas:

- Se registra un ascenso de tres posiciones en el pilar de sistema financiero debido a su avance en el indicador de cobertura de establecimientos financieros. Este indicador se ubica en el puesto #20 para 2023, con un puntaje de 3,61 sobre 10.
- En forma similar, el pilar de entorno para los negocios contó con un aumento en la posición, ocupando para el año 2023 el lugar #10 respectivamente. Dentro de los elementos que influenciaron dicha variación se destacan crecimientos en aspectos como concentración en el sector secundario (incremento 9 puestos) y trámites y especialización empresarial (incrementó 11 puestos).



Bogotá, D.C.	9,28
Antioquia	7,96
Risaralda	7,44
Caldas	7,13
Santander	7,12
Valle del Cauca	6,97
Atlántico	6,95
Cundinamarca	6,55
Bolívar	6,08
Cauca	5,70
Norte de Santander	5,25
Magdalena	5,24
Quindío	4,79
Boyacá	4,63
Tolima	4,40
Arauca	4,33
Chocó	4,27
Nariño	4,26
Córdoba	3,78
Huila	3,67
Vaupés	3,56
Cesar	3,02
La Guajira	2,86
Sucre	2,81
Meta	2,45
Caquetá	2,35
Putumayo	1,99
Guaviare	1,49
Casanare	1,46
Amazonas	1,33
Archipiélago de San Andrés	0,87
Guainía	0,79
Vichada	0,04

Factor: Ecosistema Innovador

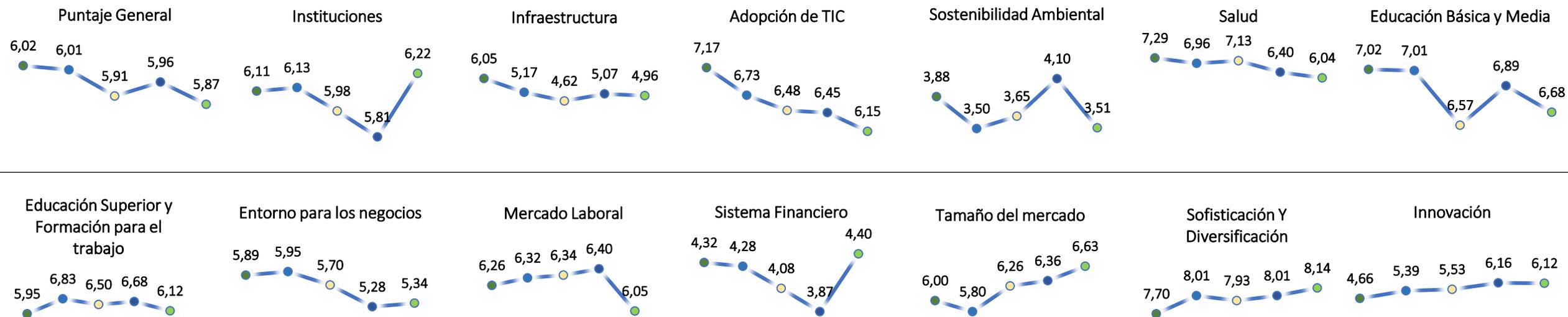
- El cuarto factor de competitividad es liderado por Bogotá D. C. y los departamentos de Antioquia y Risaralda, con puntajes de 9,28, 7,96 y 7,44 respectivamente. Donde, en promedio se obtiene un puntaje general de 4,27 de 10, dando como resultado una brecha de 9,24 puntos entre el máximo puntaje y el mínimo.

➤ Caldas:

- Tercer lugar, en el pilar de innovación con 6,12 puntos de 10; adicionalmente, se sitúa en el segundo puesto del subpilar de investigación, con una puntuación de 7,16 sobre 10, gracias a su destacado desempeño en los indicadores de investigación de alta calidad, revistas indexadas en Publindex e investigadores per cápita, registrando la segunda posición en el ranking.
- Si bien el pilar de sofisticación y diversificación, con 8,14 puntos presenta la más alta valoración en puntaje y a su vez representa un aumento del 1,6% frente al año anterior, este conserva el puesto #12 de 33 desde el año 2022. Avances destacables en este ámbito, resalta la diversificación de la canasta exportadora, por su disminución de 0,04 pp en el índice Herfindahl-Hirschman de las exportaciones de productos, indicando un mercado menos concentrado y más competitivo.

Índice Departamental de Competitividad IDC 2023

Evolución por pilar 2019-2023:



Las mediciones arrojan por parte de Caldas, un decrecimiento en los puntajes con respecto a la medición equivalente al año 2022 en 8 de los 13 pilares, así como con respecto a las condiciones del año 2019. No obstante, se observan ciertos cambios de algunas tendencias negativas en importantes aspectos como *Instituciones, Sistema Financiero y Sofisticación y Diversificación*.

Principales Cambios en Indicadores:

	Mejores posiciones:	Puntaje		Posición	
		2023	2023	2023	Var.'22
INS-4-4	Eficiencia de la justicia	10	1	0	
TIC-2-3	Programas TIC	10	1	0	
SAL-1-3	Controles prenatales	10	1	0	
EDS-2-2	Calidad de docentes de educación superior	10	1	1	
EDS-2-3	Cobertura instituciones de educación superior con acreditación de alta calidad	8,36	2	1	

	Mejores Variaciones:	Puntaje		Posición	
		2023	2023	2023	Var.'22
INS-3-2	Transparencia en el uso de regalías	7,37	15	10	
INS-1-2	Gestión de regalías	8	5	10	
NEG-1-2	Concentración en el sector secundario	8,73	17	9	
INF-3-4	Índice de conectividad aérea	2,05	21	7	
FIN-1-1	Cobertura de establecimientos financieros	3,61	20	6	

- El indicador de **calidad de docentes de educación superior** alcanzó para el año 2023 la posición #1, esto como resultado de un incremento del 12,5% en el promedio anual del número de docentes con doctorado en instituciones de educación superior por cada 100.000 matriculados en educación superior, llegando a un promedio de 1.230 docentes para 2023.
- El indicador de **gestión de regalías** avanzó 10 posiciones en el ranking nacional para 2023; por su incremento de 16 puntos porcentuales en el promedio de los puntajes de la gobernación y las alcaldías municipales en el índice de gestión de proyectos de regalías ponderado por la inversión total en proyectos de regalías obteniendo un promedio de 71 puntos sobre 100.
- El promedio de los puntajes de la gobernación y las alcaldías municipales en el componente de cobertura del índice de gestión de proyectos de regalías ponderado por la inversión total en proyectos de regalías que indica el resultado del indicador de **transparencia en el uso de regalías**, para el año 2023 presentó un incremento del 7,4% con respecto al año 2022, llegando un promedio de 87,2 sobre 100.



Peores posiciones:

		Puntaje 2023	Posición 2023	Var.'22
SAL-1-1	Cobertura de vacunación triple viral	4,37	30	1
SAL-1-4	Inversión en salud pública	0,07	30	-2
LAB-1-1	Tasa global de participación	3,79	30	-6
SAL-2-2	Mortalidad materna	2,14	29	-20
AMB-1-2	Áreas protegidas	1,18	28	0



Peores variaciones:

		Puntaje 2023	Posición 2023	Var.'22
SAL-2-2	Mortalidad materna	2,14	29	-20
INS-4-2	Tasa de secuestro	9,58	15	-14
AMB-2-2	Inversión en servicios ambientales	0,66	24	-7
LAB-1-1	Tasa global de participación	3,79	30	-6
LAB-2-2	Brecha en tasa de desempleo entre hombres y mujeres	4,28	23	-5

- El indicador de **cobertura de vacunación triple viral** alcanzó para el año 2023 la posición #30, a pesar de un aumento del 20,3% en el total de vacunas de triple viral suministradas en relación con la población objetivo de hasta 1 año de edad; llegando a un total de 78,7% en la cobertura del departamento.
- El indicador de **inversión en salud pública** retrocedió 2 posiciones en el ranking nacional para 2023; por su disminución del 29,1% en la inversión per cápita en salud pública (de alcaldías y gobernación del departamento). Incluyendo variables como salud infantil, salud mental, enfermedades transmisibles, entre otros, llegando a los 16.4 miles de pesos para 2023.
- Las defunciones maternas según municipio de residencia y grupos de causas de defunción por cada 100.000 nacimientos, que indica el resultado del indicador de **mortalidad materna**, para el año 2023 presento un incremento del 169% con respecto al año 2022, llegando a 203,33 defunciones.
- El indicador de **tasa de secuestro**, medido como el número de secuestros en el departamento de Caldas por cada 100.000 habitantes aumento 0,10 puntos porcentuales, lo que permitió el descenso de 14 posiciones en el ranking nacional para el año 2023.

Reflexiones finales:

Destacado:

- Los indicadores relacionados con costos en ámbitos como transporte terrestre a mercado interno y transporte terrestre a aduanas han presentado aumentos importantes del 3,5% y 19,5%, respectivamente con relación al período 2022.
- Es importante mencionar que, el departamento de Caldas presentó para el año 2022 un incremento en el número de pasajeros a bordo en tráfico aéreo (tipo de vuelo regular) de 27.821 con respecto al año 2021, es decir un incremento del 24%; y de 76.261 con respecto al año 2020. De igual forma, el índice de conectividad aérea, el cual determina en qué medida las ciudades están conectadas a las redes mundiales de transporte aéreo de pasajeros evidencio un importante incremento de 2,03 puntos porcentuales, es decir que este indicador presentó un aumento de 9227,1%, logrando un ascenso de 7 posiciones en el ranking nacional.
- Según las últimas mediciones, el departamento de Caldas presenta comportamientos destacados a nivel nacional principalmente en los pilares de Innovación (3), Adopción de TIC (6), Educación Superior y Formación para el Trabajo (6) e Instituciones (7).
- Entre las buenas prácticas a resaltar se encuentra la articulación en el marco de la *Comisión Regional de Competitividad e Innovación de Caldas* por parte de seis entidades: Alcaldía de Manizales, Cámara de Comercio de Manizales por Caldas, Fundación Universidad Empresa Estado del Eje Cafetero, Comité Intergremial de Caldas, Sistema Universitario de Manizales y Universidad Autónoma de Manizales, esto con el fin de consolidar una mesa de indicadores que permita identificar las fortalezas y los desafíos de la región en torno a la competitividad y en base en ellas trazar líneas de acción para disminuir las brechas y los retos encontrados hacia el posicionamiento de la ciudad y la región como territorios más competitivos.

Reflexiones finales:

Por mejorar:

- El departamento de Caldas ocupó el séptimo puesto entre los 33 territorios del país durante la medición 2023 del Índice Departamental de Competitividad (IDC) conservando su posición en la clasificación general con respecto al año anterior, lo anterior soportado por un desempeño sostenido o mejorado en 8 de los 13 pilares que componen la evaluación.
- El departamento de Caldas presentó los menores desempeños relativos frente a otros territorios nacionales en los pilares de Sostenibilidad Ambiental (posición 23), Mercado laboral (posición 14), Sistema Financiero (posición 12), Sofisticación y Diversificación (posición 12) y Educación Básica y Media (posición 11). Asimismo, los pilares de sostenibilidad ambiental, mercado laboral y educación básica y media presentaron una disminución en la calificación con respecto al año 2022 de 14,4%, 5,4% y 3,1%, respectivamente.
- En lo que respecta a la evaluación obtenida en el pilar de Sostenibilidad Ambiental, la cual ubica al departamento dentro del tercio inferior a nivel nacional. El comportamiento presentó su origen en la ausencia de cambios para la versión 2023 en el desempeño asociado a indicadores como áreas protegidas, emisiones de CO2 de fuentes fijas y el descenso de un puesto en emisiones de CO2 de fuentes móviles; lo que sumado a la disminución de 7 puestos en el indicador de inversiones en servicios ambientales, tuvo incidencia sobre la valoración comparativa del departamento frente a otros esfuerzos y avances por parte de los demás territorios del país.

Reflexiones finales:

Por mejorar:

- El puntaje recibido en el pilar de mercado laboral puede interpretarse a partir de la obtención de resultados poco favorables en la calificación de aspectos como la brecha en formalidad laboral entre hombres y mujeres, la cual presentó un aumento de la diferencia del 17,1% frente al año anterior. De igual manera, se presentó una disminución de 3 puestos en el indicador de empleo vulnerable, el cual para 2022 obtuvo una tasa del 33%, sin embargo, pese al incremento del 7,9% con respecto al año 2021, se ubicó como el quinto departamento con menor porcentaje, siendo Bogotá D.C. el departamento con menor porcentaje de empleo vulnerable a 2022. Así como una tasa global de participación de 58,1%, ubicando al departamento en la posición #30. No obstante, se puede evidenciar un desempeño favorable en la reducción de 12,1% en la tasa de desempleo con respecto al año anterior.
- Dentro de los aspectos evaluados del más alto interés para la gestión pública e institucional en los cuales el departamento de Caldas obtuvo calificaciones en niveles marcadamente inferiores con respecto al resto del país se encuentran indicadores como Inversión en Salud Pública (30) Mortalidad Materna (30) y Cobertura en Educación Primaria (27). De igual manera, con respecto a la medición del año 2022 hubo disminuciones notables en el desempeño departamental en áreas como Inversión en Servicios Ambientales (24), Inversiones en Calidad de la Educación Básica y Media (21) y Cobertura en formación técnica y tecnológica (11).

IDC 2023



@EstudiosCCMPC



jgarcia@ccm.org.co
amiranda@ccm.org.co

www.estudios.ccmipc.org.co



@crc_caldas



caldascompite@ccm.org.co
crcicaldas@ccm.org.co

<https://caldascompite.com>