

# Insumos para la gobernanza en Caldas: indicadores y experiencias exitosas.

## Contenido

1	Introducción.....	2
1.1	Estructura del documento.....	3
2	Datos básicos.....	4
3	Pobreza.....	8
3.1	Síntesis.....	8
3.2	Pobreza y crecimiento económico.....	10
3.3	Experiencias de éxito.....	10
4	Economía.....	12
4.1	Síntesis.....	12
4.2	Mercado laboral y crecimiento económico.....	16
4.3	Experiencias de éxito.....	16
5	Seguridad.....	19
5.1	Síntesis.....	19
5.2	Seguridad y crecimiento económico.....	21
5.3	Experiencias de éxito.....	21
6	Salud.....	22
6.1	Inversión en salud y crecimiento económico.....	24
6.2	Experiencias de éxito.....	24
7	Educación.....	27
7.1	Síntesis.....	27
7.2	Educación y crecimiento económico.....	29
7.3	Experiencias de éxito.....	29
8	Servicios públicos.....	31
8.1	Síntesis.....	31
8.2	Servicios públicos y crecimiento económico.....	33

## SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484

9	Dinámica empresarial.....	33
9.1	Síntesis .....	33
9.2	Dinámica empresarial y crecimiento económico .....	36
9.3	Experiencias de éxito .....	36
	Referencias.....	39

## 1 Declaración de principios

La Cámara de Comercio de Manizales por Caldas es una Institución privada de carácter gremial, que trabaja por el desarrollo económico de su jurisdicción compuesta por 18 municipios Caldenses. Para lograrlo, actúa de la mano de empresarios formales de todos los sectores, tamaños y etapas de desarrollo, para el fortalecimiento y crecimiento de sus negocios. Somos una organización que propone y ejecuta programas y proyectos para los empresarios, en alianza con el Gobierno Nacional, los Parlamentarios y las Autoridades Locales, elegidos de manera libre y democrática por la ciudadanía. Promovemos y creemos en:

- ✓ El valor de los empresarios para generar desarrollo y bienestar social y económico para la sociedad.
- ✓ Nos parece inaceptable que existan personas viviendo en pobreza extrema y que no hayamos podido ganarle la batalla a la inequidad. Pensamos que el mejor mecanismo para combatirlas es: generando empleo, emprendimiento y oportunidades de desarrollo para todas las personas.
- ✓ Creemos en la libre empresa, la libre asociación y el libre mercado, y en general en las libertades económicas y de las personas para actuar y decidir.
- ✓ En la propiedad y en la empresa privada.
- ✓ Lo potente e imperioso de trabajar Integrados: Sociedad, Empresarios, Sector Público, Ecosistema de Emprendimiento, Ecosistema de Educación, Entes Sociales, Medios de Comunicación, Organizaciones No Gubernamentales, Gremios.
- ✓ Valoramos la capacidad de los empresarios y sus Equipos de Trabajo para generar riqueza y distribuirla en la sociedad.
- ✓ Creemos en la democracia.
- ✓ Creemos que el trabajo dignifica, por lo tanto, los subsidios deben ser transitorios, condicionados y no desincentivar la inserción al aparato productivo.
- ✓ Los empresarios deben tener propósitos grandes y altruistas y trabajar por mejorar las condiciones de las personas, la sostenibilidad del planeta y la viabilidad y salud financiera de las empresas.

## 2 Introducción

### SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484

El objetivo de este documento es proporcionar información básica sobre el departamento de Caldas para los responsables de formular políticas públicas en el futuro. El documento consta de varias secciones que incluyen una descripción concisa de indicadores clave seleccionados, así como una contextualización del departamento en el contexto nacional. Para esto, se utiliza el Índice Departamental de Competitividad elaborado por la Universidad del Rosario y el Consejo Privado de Competitividad, que abarca múltiples aspectos y dimensiones para brindar un contexto amplio y un diagnóstico adecuado de la región.

Además de los indicadores clave y la contextualización proporcionada a través del Índice Departamental de Competitividad, al final de cada una de las secciones principales se presentan algunas experiencias exitosas en programas y políticas públicas que podrían beneficiar las oportunidades de mejora identificadas en la región. Las dimensiones abordadas en el documento incluyen la pobreza, la economía, el mercado laboral, la salud, la seguridad, la educación, y dinámica empresarial

Expuesto lo anterior, la **Cámara de Comercio de Manizales por Caldas** a través del área de **Estudios Económicos y Competitividad** incorpora análisis económico y social en su agenda de trabajo con el propósito de aprovechar el gran volumen de información en el diseño, implementación y seguimiento de acciones estratégicas. Así, las oportunidades que están asociadas con el uso de análisis de datos están propiciando mecanismos de divulgación pertinentes en el quehacer público y privado.

Al respecto, este documento consolida información de fuente secundaria con el propósito de establecer criterios de microfocalización que contribuyan al diseño de mejores estrategias en materia de bienestar social; y segundo, a la asignación de recursos sobre demandas actuales en términos de empleo, vivienda, educación, salud, etc. Por lo anterior, este documento recopila información de línea base que coadyuva al lineamiento de mejores políticas públicas.

El documento sigue la siguiente estructura para cada una de sus secciones:

## 2.1 Estructura del documento

### SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484



- A partir del Índice Departamental de Competitividad 2022 y de otros indicadores, se presenta la posición relativa de Caldas a nivel nacional. Adicionalmente se muestran las principales fortalezas y debilidades.

- Se presenta el comportamiento de una serie de indicadores trazadores seleccionados que dan cuenta del desempeño del departamento

- Al interior de cada una de las secciones, se muestra la relación de cada una de ellas con el crecimiento económico con el fin de contextualizar variables relacionadas con la dinamización de la economía de la región

- Se ofrece una serie de experiencias exitosas en el mundo de programas sociales que podrían ser de interés para su estudio y consideración en la formulación de políticas públicas de los gobiernos entrantes.

### 3 Datos básicos

El Departamento de Caldas está situado en el centro occidente de la región andina, localizado entre los 05°46'51" y los 04°48'20" de latitud norte, y los 74°38'01" y 75°55'45" de longitud oeste. Su extensión territorial es de 7.888 km<sup>2</sup> lo que representa el 0.69 % del territorio nacional, limitando con Antioquia, Boyacá, Cundinamarca, Tolima y Risaralda.

El departamento pertenece además a la subregión Andina del Eje Cafetero con los departamentos de Risaralda, Quindío. El territorio del departamento se ve atravesado en su totalidad por las cordilleras andinas Central y Occidental. La topografía del departamento está dada entre los 5.400 y 170 m.s.n.m, En relación, la temperatura varía de acuerdo con la altitud y el relieve. Así, sobre el flanco oriental de la cordillera Central se localizan los sectores más lluviosos, entre los 1.200 y 1.600 metros de altura, donde la precipitación supera los 3.000 mm anuales.

Su división administrativa está conformada por 27 municipios organizados territorialmente en 6 subregiones (Alto occidente, Alto oriente, Bajo occidente, Centrosur, Magdalena caldense, Norte) y 34 corregimientos. Lu subregión más poblada es la Centrosur donde se encuentra Manizales, ciudad capital, la cual es la más poblada del departamento. Su característica hídrica está determinada por la presencia de las cordilleras Occidental y Central determina la distribución de las corrientes de agua que drenan hacia las dos principales cuencas, la del río Magdalena, en el límite oriental, y la del Cauca en el occidental.

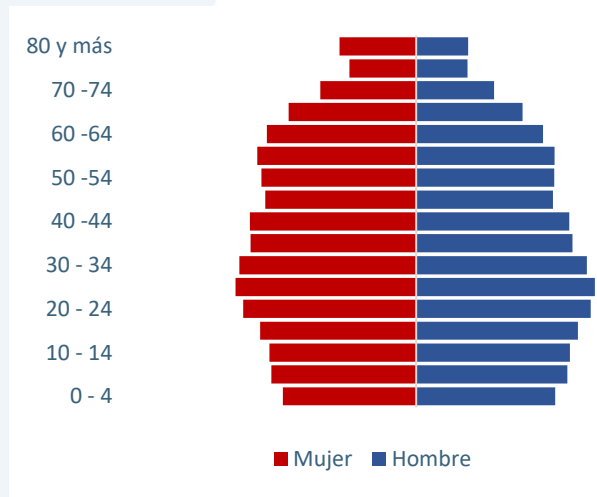
En contexto, la población del departamento llegó a 1.040.248 personas, con una participación en la población total del país del 2%. Así, la pirámide de población para el año 2023 denota las

#### SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484

características de envejecimiento previstas para el departamento: una amplia participación de personas de mayor edad y una menor participación relativa en el total de población de personas jóvenes.

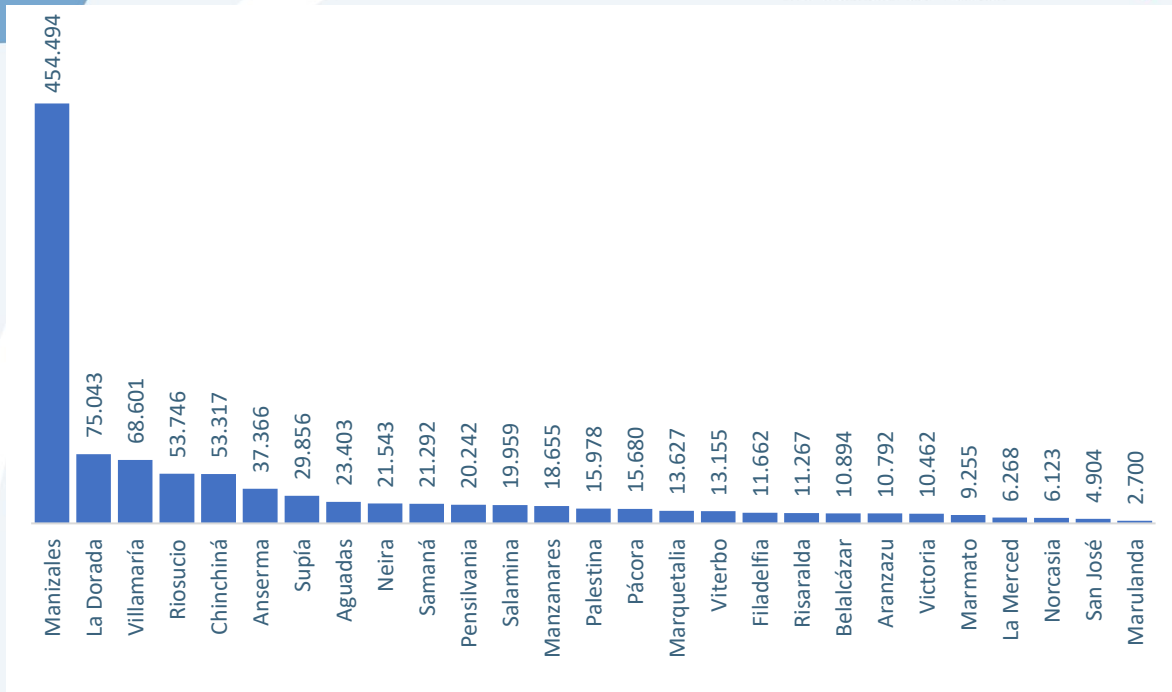
Al respecto, se proyecta que la población de Caldas al 2023 seguirá mostrando una tendencia ascendente. Este crecimiento se puede atribuir a factores como el aumento natural (nacimientos superiores a las muertes) y la migración neta, tanto nacional como internacional. Además, es importante señalar que Caldas, al igual que el resto de Colombia, está experimentando una transición demográfica. Esta transición se caracteriza por una disminución en las tasas de fecundidad, un aumento en la esperanza de vida y un cambio hacia una estructura de edad más avanzada. Como resultado, se espera que la proporción de la población adulta mayor aumente en Caldas en 2023. Adicionalmente, la tasa de urbanización en Caldas también se espera que continúe aumentando, alineándose con la tendencia nacional en Colombia. Esta alta tasa de urbanización está influenciada por varios factores, incluidas las oportunidades económicas, un mejor acceso a la infraestructura y los servicios, y el deseo de mejorar el nivel de vida.



La siguiente gráfica muestra, la población de Manizales representa casi el 50% de la población total del departamento, seguido de lejos por la Dorada con una participación del 7,2%, Villamaría con el 6,6%, Riosucio con el 5,2% y Chinchiná con el 5,1%. Estos cinco municipios aportan casi el 70% de la población total del departamento.

**SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN**

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484



El impacto de esta dinámica poblacional en el departamento de Caldas no puede ser subestimado. Esta dinámica tendrá implicaciones para varios sectores, como la atención médica, la educación, la vivienda, el transporte y el empleo. Será necesario implementar estrategias y políticas para abordar los desafíos y aprovechar las oportunidades que presenta esta dinámica demográfica. Adicionalmente, la transición demográfica en Caldas también impactará en las desigualdades sociales y económicas de la población.

Esto es particularmente evidente en el contexto de los servicios de salud, donde la población que envejece puede requerir atención y apoyo más especializados. Además, el aumento de la población de adultos mayores también puede conducir a una mayor demanda de programas de bienestar social y sistemas de pensiones. Para garantizar el desarrollo sostenible y el crecimiento inclusivo en Caldas, es crucial que los formuladores de políticas aborden las disparidades sociales y económicas que pueden surgir de la transición demográfica y tomar medidas proactivas para promover el acceso equitativo a la atención médica, la educación y los servicios sociales. En conclusión, se espera que la dinámica poblacional del departamento de Caldas en 2023 muestre una tendencia ascendente, influenciada por factores como el aumento natural, la migración neta, la disminución de las tasas de fecundidad, el aumento de la esperanza de vida, la urbanización y las disparidades socioeconómicas. Estos cambios requerirán medidas proactivas por parte de los formuladores de políticas para abordar los desafíos y aprovechar las oportunidades que presenta esta transición demográfica.

Indicadores demográficos	2005	2018	2023
Índice de envejecimiento	19	47	75

### SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484



Cámara de Comercio  
de Manizales por Caldas

estudios  
económicos y  
competitividad

Índice de infancia	28	18	20
Índice de dependencia	54	45	31

Fuente. Cálculo de los autores con base en proyecciones poblaciones del Dane (2023).

### SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231

· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484

[www.estudios.ccmpc.org.co](http://www.estudios.ccmpc.org.co) @EstudiosCCMPC

[www.ccmpc.org.co](http://www.ccmpc.org.co) Cámara de Comercio de Manizales por Caldas /CCManizales @CCManizales /CamaraManizales @ccmpcoficial

## 4 Pobreza

### 4.1 Síntesis

<b>Posición a nivel nacional:</b> (#1 mejor posición, #33 peor posición)	#2 en menor incidencia de pobreza monetaria y pobreza monetaria extrema.
<b>Fortalezas:</b>	De las mejores incidencias del país
<b>Oportunidades de mejora:</b>	Brechas de pobreza multidimensional entre la zona urbana y rural.

En cuanto a la pobreza monetaria, se ha observado una disminución en los índices de pobreza en comparación con años anteriores. Esto se evidencia en la meta establecida por el Plan Nacional de Desarrollo de reducir la pobreza monetaria del 26,9% en 2018 al 21% en 2022, lo cual representa una disminución de 5.9%. Sin embargo, a pesar de esta reducción en la pobreza monetaria, la pobreza multidimensional sigue siendo un desafío significativo en Caldas.

En el contexto de Caldas en 2022, se estima que la pobreza multidimensional persiste en la región, a pesar de los avances en la reducción de la pobreza monetaria. La pobreza multidimensional en Caldas se puede atribuir a diversas razones, como la falta de acceso a servicios básicos de calidad, la baja calidad de la educación y la salud, la falta de oportunidades laborales decentes y la precariedad en la vivienda.

Según se observa en la siguiente gráfica, el IPM en el departamento ha venido reduciéndose, luego de llegar al 14,5% en 2020. Respecto a este año, la caída ha sido ya de 4 puntos porcentuales para el total. Aunque en las zonas rurales, la pobreza multidimensional continúa siendo más alta que en las zonas urbanas, es importante destacar que es en esta zona en la que más se ha logrado reducir la incidencia de este tipo de pobreza. En efecto, como muestra la siguiente gráfica, el IPM pasó del 32,8% en 2020 al 19,5% en 2022, lo que equivale a una reducción de 13 puntos porcentuales. En las cabeceras, la incidencia de la pobreza se ha mantenido relativamente estable con una reducción de casi 1 punto porcentual entre 2020 y 2022. En esta zona, el IPM se situó en 7,8% según los resultados para 2022.

Los resultados de pobreza multidimensional a nivel nacional sitúan al departamento de Caldas en el décimo lugar entre 33 departamentos. En este panorama destaca Cundinamarca con la menor incidencia de este tipo de pobreza con el 7,3% y en el otro extremo se encuentra el departamento de Vichada con la mayoría de su población con este tipo de pobreza (75,4%).

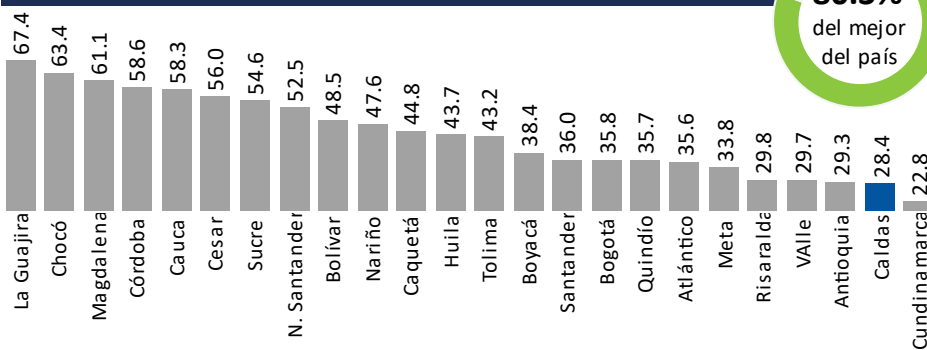
### SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484



## Pobreza monetaria. 2021

DANE

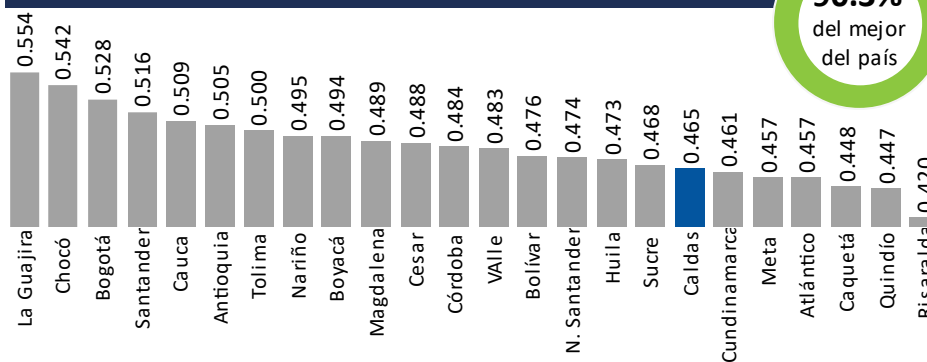


80.3%

del mejor  
del país

## Coefficiente de Gini. 2021

DANE

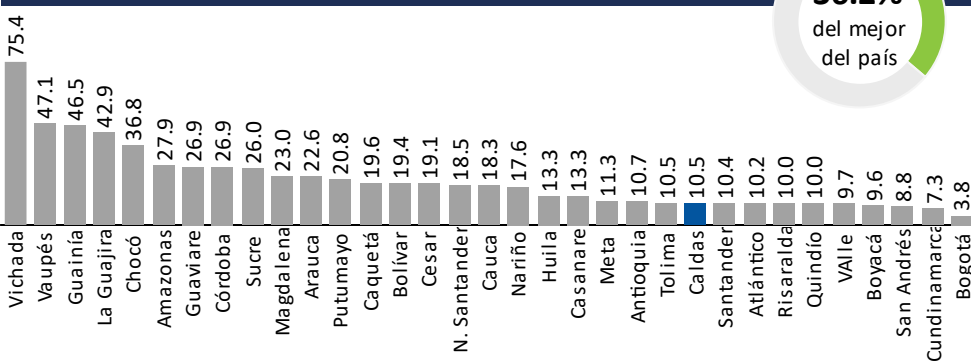


90.3%

del mejor  
del país

## Índice de Pobreza Multidimensional. 2022

DANE



36.2%

del mejor  
del país

**SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN**

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231

· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484

## 4.2 Pobreza y crecimiento económico

Los documentos sugieren que existe una relación entre la pobreza y el crecimiento económico, pero la naturaleza de esta relación es compleja. Stevans (2008) encuentra que el crecimiento económico está significativamente relacionado con las reducciones en las tasas de pobreza para todas las familias, con un efecto más pronunciado durante los períodos expansivos. Roemer (1997) argumenta que las reformas y la apertura del mercado pueden mejorar el impacto del crecimiento en el alivio de la pobreza. Zhu (2022) examina la relación entre la pobreza y el crecimiento económico en Vietnam y encuentra que la pobreza y la desigualdad tienen un impacto negativo en el crecimiento económico, particularmente en niveles altos de pobreza.

El estudio recomienda que las políticas de reducción de la pobreza deberían ser beneficiosas para fomentar el crecimiento económico incluso si no disminuyen la desigualdad de ingresos. En general, los documentos sugieren que, si bien el crecimiento económico puede reducir la pobreza, otros factores, como las reformas del mercado, la apertura y las políticas de reducción de la pobreza, también pueden desempeñar un papel en el logro del crecimiento económico sostenible y la reducción de la pobreza.

## 4.3 Experiencias de éxito

### Proyecto Red de Protección Productiva Urbana

A pesar del fuerte crecimiento económico de Etiopía desde 2005, persisten focos de pobreza e indigencia. La población urbana de Etiopía ha crecido rápidamente desde una base relativamente baja. Si bien la reducción de la pobreza en las áreas urbanas está aumentando y es probable que aumente, la pobreza sigue siendo relativamente alta en los pueblos pequeños y en la capital, Addis Abeba, donde se encuentra una quinta parte de los habitantes urbanos de Etiopía.

El Proyecto de red de seguridad productiva urbana (UPSNP) es el primer proyecto de protección social que aborda las limitaciones vinculantes que enfrentan los pobres urbanos de Etiopía y uno de los pocos en el África subsahariana. El proyecto impulsa la inclusión financiera, fomenta el ahorro, proporciona habilidades y una subvención sustancial a los beneficiarios. Como primer paso hacia una red de seguridad urbana verdaderamente nacional, UPSNP es una operación a gran escala que cubre 11 ciudades. El programa ha puesto en marcha las siguientes actividades:

- Una evaluación aleatoria robusta que proporcione evidencia empírica sobre el impacto del proyecto.
- Programación sensible al género a través de un enfoque basado en resultados. Por ejemplo, las obras públicas van acompañadas de guarderías

### SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484

móviles e instalaciones de aprendizaje temprano para fomentar la participación de las mujeres en el proyecto.

- Intervenciones clave de cambio de comportamiento, como herramientas para establecer objetivos y sugerencias para una mejor y más temprana planificación comercial, para complementar el proyecto general.
- Un programa piloto centrado en el empleo juvenil para aprovechar el potencial de los jóvenes.
- Amplio trabajo analítico sobre el papel de las redes de seguridad en el apoyo a las poblaciones desplazadas.

Link: [Towards an Inclusive and Empowered Ethiopia: Improving Social Safety Nets to Reduce Urban Poverty \(worldbank.org\)](https://www.worldbank.org/en/topic/urbanpoverty)

### Programa Bolsa Familia

Antes del siglo XXI, Brasil enfrentaba uno de los niveles más altos de desigualdad de ingresos del mundo y una gran brecha entre pobres y no pobres en el acceso a los servicios básicos de desarrollo humano. Estas desigualdades, a su vez, generaron brechas en los resultados del desarrollo humano, como el logro educativo y la nutrición. En 2003, el gobierno brasileño fusionó varios programas sociales en un programa unificado de transferencias monetarias condicionadas: Bolsa Familia (BFP). Las preocupaciones restantes incluían la necesidad de (i) una mayor sistematización del monitoreo de la condicionalidad, la entrega a nivel municipal y la adaptación a las condiciones locales y poblaciones especiales; y (ii) una plataforma para conectar a los beneficiarios con servicios adicionales, como inclusión productiva rural y urbana, desarrollo infantil temprano e inclusión financiera.

Desde el inicio de Bolsa Familia, el Banco Mundial lo apoyó y ayudó a desarrollar la capacidad de su institución de entrega. El Segundo Proyecto Bolsa Familia tuvo como objetivo mejorar la gobernanza general del BFP mediante el fortalecimiento de la gestión básica del programa, así como a través de funciones de supervisión y control, en tres ejes: el registro de beneficiarios (Catastro Único), la gestión de beneficios y el seguimiento electrónico del cumplimiento de la educación, y condiciones de salud. Para ello, se utilizó el financiamiento del proyecto (i) para capacitar y brindar asistencia técnica a los estados y municipios para apoyar el uso del Catastro Único como el mecanismo principal para seleccionar la población objetivo del BFP; (ii) crear unidades de entrega a nivel municipal y estatal para apoyar el diseño y monitoreo de BFP y para interactuar con los proveedores de servicios sociales, incluida la transferencia de recursos dedicados para atender a la población de BF; y (iii) configurar Catastro Único para permitir que múltiples agencias públicas seleccionen beneficiarios de su base de datos de familias de bajos ingresos.

### SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484

El objetivo principal del proyecto era fortalecer la capacidad del BFP para lograr sus objetivos de reducir la pobreza y la desigualdad y promover el desarrollo del capital humano. Se observaron los siguientes resultados:

- Las estimaciones muestran que las transferencias sociales, incluidas tanto la Bolsa Familia como las Pensiones Sociales (Beneficio de Prestación Continuada, BPC), representaron una disminución del 58 % en la pobreza extrema, una disminución del 30 % en la pobreza y una disminución del 41 % en la desigualdad entre 2004 y 2014.
- BFP incrementó su cobertura y mejoró su seguimiento de condicionalidades. Al cierre del proyecto en diciembre de 2018, BFP alcanzaba su mayor número de beneficiarios a esa fecha: un total de 46,9 millones de personas.
- Además, al final del proyecto, todos los estados armonizaron sus propias transferencias monetarias con Bolsa Familia.
- Al final del proyecto, además de Bolsa Familia, otros 24 programas federales utilizaron Catastro Único para identificar beneficiarios pobres o vulnerables. La asistencia escolar de los niños beneficiarios del BF (una condición para recibir el beneficio) alcanzó el 91 por ciento durante la vida del proyecto, el nivel más alto desde la introducción del programa.

Link: [Cómo reducir la pobreza: ¿nueva lección de Brasil para el mundo? \(bancomundial.org\)](https://www.bancomundial.org/es/news/press-releases/2019/07/07-2019-07-07)

## 5 Economía

### 5.1 Síntesis

<b>Posición a nivel nacional según IDC:</b> (#1 mejor posición, #33 peor posición)	#10 en entorno para los negocios, #4 en desempeño del mercado laboral, #9 en tamaño del mercado.
<b>Fortalezas:</b>	formalidad laboral y bajo desempleo vulnerable a nivel nacional.
<b>Oportunidades de mejora:</b>	Tasa global de participación, brecha de desempleo entre hombres y mujeres, y facilitación de trámites

Se espera que el Producto Interno Bruto en el departamento de Caldas en 2023 refleje un crecimiento sostenido y prometedor, impulsado por sectores clave como la industria

#### **SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN**

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484

manufacturera, el turismo y la agricultura. Este crecimiento económico se puede atribuir a varios factores, como la inversión en infraestructura, el aumento de la productividad y la promoción de políticas económicas favorables para fomentar el emprendimiento y la innovación. Al respecto, el departamento de Caldas ha trabajado en fortalecer su posición en el mercado nacional e internacional, lo que ha contribuido al aumento de las exportaciones y al desarrollo de nuevas oportunidades comerciales.

Sin embargo, es importante considerar que el Producto Interno Bruto en el departamento de Caldas en 2023 puede estar sujeto a variaciones y cambios a lo largo del año debido a factores externos e internos, como la situación económica global, los cambios en las condiciones climáticas y las políticas gubernamentales. En detalle, el PIB caldense en términos constantes presenta una tendencia creciente desde el año 2013. Particularmente durante los dos últimos años (2021 y 2022) y después de caer 5,2% en el año de pandemia, el PIB del departamento se recuperó rápidamente, incluso antes de lo que preveían los analistas económicos, mostrando un crecimiento interesante con tasas del 11,2% en 2021 y del 6,1% en 2022.

Desde el punto de vista del mercado laboral se espera que el departamento de Caldas para el 2023 experimente diversas tendencias y dinámicas. Una tendencia importante es la creciente influencia de la tecnología y la digitalización en el mercado laboral. Esto se puede ver en la creación de más trabajos digitales que requieren habilidades y capacitación específicas. Esta tendencia destaca la necesidad de que las personas se adapten y adquieran las habilidades digitales necesarias para seguir siendo competitivos en el mercado laboral. Adicionalmente, se espera que la estructura por edades del mercado laboral de Caldas sufra cambios.

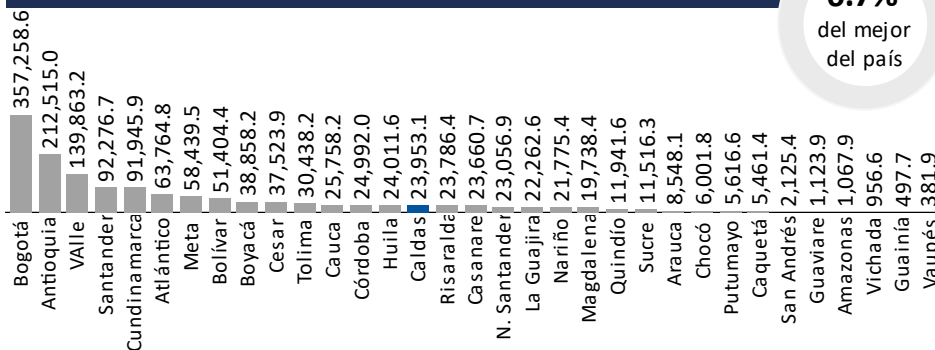
Con el declive demográfico previsto, es probable que disminuya la proporción de jóvenes especialistas en el mercado laboral. Este cambio en la estructura de edad puede presentar tanto desafíos como oportunidades para el mercado laboral en Caldas. En general, el mercado laboral de Caldas en 2022 se verá impactado por los avances tecnológicos, específicamente en el ámbito digital. Esto requerirá que las personas mejoren sus habilidades y se adapten a las nuevas tecnologías para seguir siendo competitivos en el mercado laboral. Además, es importante que los empleadores y los formuladores de políticas consideren el impacto de la digitalización en el mercado laboral y garanticen que las herramientas administrativas para regular el mercado laboral estén alineadas con los requisitos del desarrollo innovador y los cambios digitales en la esfera tecnológica. Es crucial que el mercado laboral de Caldas adopte la transformación digital y apoye el desarrollo de habilidades digitales entre su fuerza laboral. El cambio tecnológico y la digitalización en curso tendrán un impacto significativo en el mercado laboral del departamento de Caldas en 2023.

## SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484

## Producto Interno Bruto. 2022

DANE

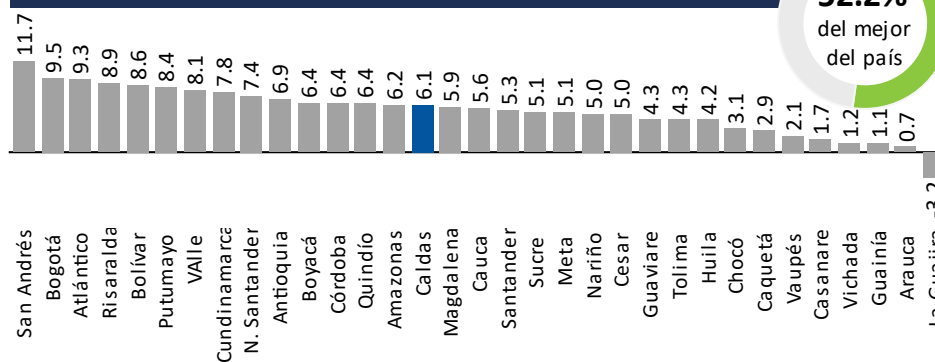


6.7%

del mejor  
del país

## Variación del PIB. 2022

DANE

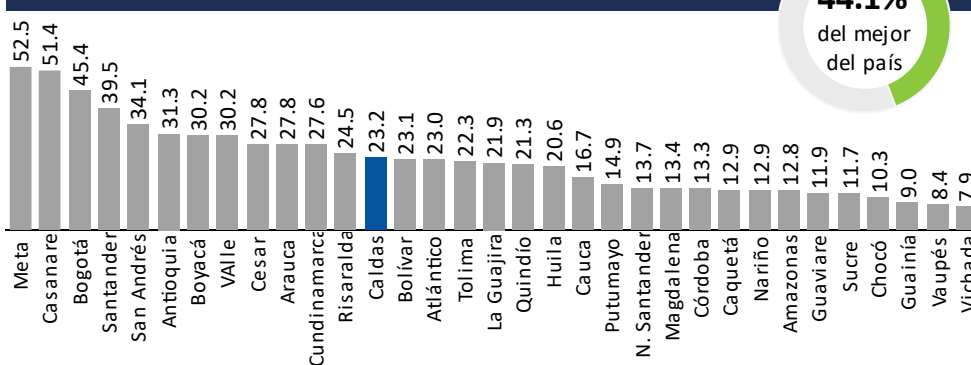


52.2%

del mejor  
del país

## PIB por habitante. 2022

DANE



44.1%

del mejor  
del país

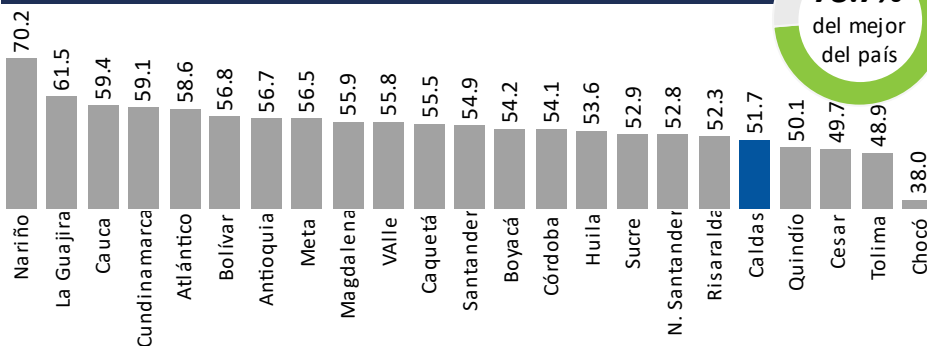
**SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN**

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231

· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484

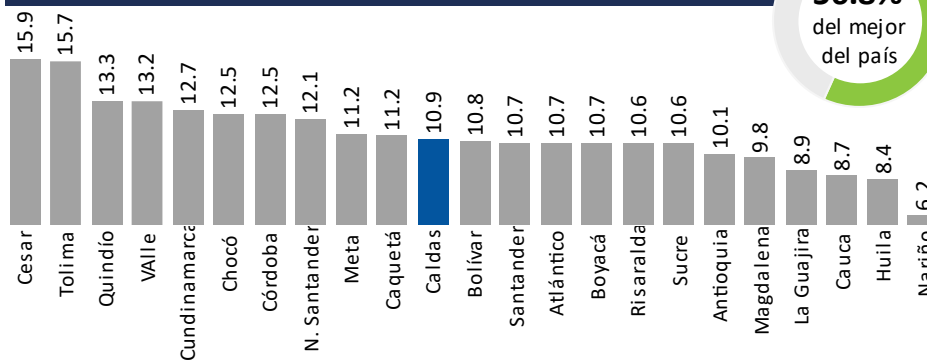
## Tasa de ocupación. 2,022

DANE, GEIH



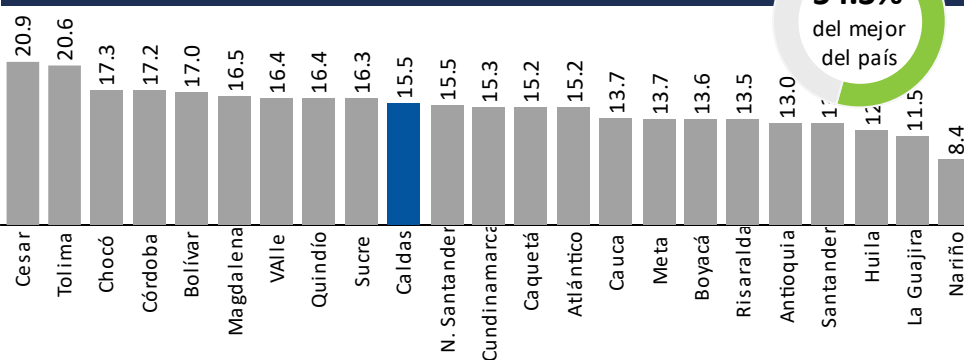
## Tasa de desempleo. 2,022

DANE, GEIH



## Tasa de desempleo de las mujeres. 2,022

DANE, GEIH



**SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN**

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231

· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484

## 5.2 Mercado laboral y crecimiento económico

Los documentos sugieren que existe una relación entre la informalidad laboral y el crecimiento del PIB, pero la naturaleza de esta relación es compleja y depende de varios factores. Islam (2019) encontró una relación positiva significativa entre la economía informal y la tasa de crecimiento del PIB en los países en desarrollo del sur de Asia. Ihrig (2000) encontró que los aumentos en el empleo informal afectan significativamente y negativamente la tasa de crecimiento del PIB real por trabajador de un país. Loayza (2005) encontró que una mayor carga regulatoria, particularmente en los mercados de productos y laborales, reduce el crecimiento e induce a la informalidad. Lambert (2020) construyó un modelo que muestra que las reformas tributarias y del mercado laboral juegan un papel importante en el cambio de la tasa de informalidad, pero también advierte contra el exceso de optimismo, ya que un PIB per cápita bajo conduce a una informalidad relativamente alta debido a una demanda insuficiente de bienes formales. En general, los documentos sugieren que la informalidad laboral puede tener efectos tanto positivos como negativos en el crecimiento del PIB, según el contexto y las políticas vigentes.

## 5.3 Experiencias de éxito

### National Gazelles de Sudáfrica

El programa National Gazelles de Sudáfrica es un nuevo programa de aceleración del crecimiento empresarial que identifica a las pymes con potencial de crecimiento y les proporciona recursos financieros y no financieros apoyo. Las gacelas miembros se seleccionan competitivamente a través de un proceso de dos etapas y ganan acceso a servicios de soporte personalizado, trabajo en red, marketing y análisis de negocios. Las empresas de toda Sudáfrica que cumplan con ciertas condiciones de edad y facturación son elegibles para postularse al programa, con un enfoque en negocios propiedad de negros alineados con el país agenda de transformación nacional. El proceso de selección es una combinación de una solicitud y entrevista con expertos en negocios (la distribución regional también se tiene en cuenta cuando firmas aprobadoras). El programa central de "alta atención" acepta 40 nuevos miembros cada año de una lista corta de 200 solicitantes; los 160 restantes pasan a formar parte de un grupo que recibe asistencia para entrar en el programa básico en el futuro.

Format: Goswami, A. G., Medvedev, D., & Olafsen, E. (2019). High-growth firms: Facts, fiction, and policy options for emerging economies. World Bank Publications.

### Proyecto de Financiamiento de Políticas de Desarrollo de Igualdad de Género en el Acceso a Oportunidades Económicas

#### SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484



Los objetivos del Proyecto de Financiamiento de Políticas de Desarrollo de Igualdad de Género en el Acceso a Oportunidades Económicas para Albania son apoyar los esfuerzos del Gobierno de Albania para mejorar el marco de políticas para la igualdad de género en el acceso a oportunidades económicas, con un enfoque en (i) mejorar el acceso de las mujeres a activos, (ii) nivelar el campo de juego para mejorar las oportunidades del mercado laboral para las mujeres; y (iii) fortalecer los arreglos institucionales para la formulación de políticas con perspectiva de género. Los resultados esperados incluyen: Se espera que las acciones apoyadas bajo el Pilar 1 aumenten la precisión de los registros de propiedad inmueble para parejas casadas, mejoren la calidad de la información sobre los títulos de propiedad y brinden asistencia legal asequible para garantizar que los títulos de propiedad reconozcan los derechos de las mujeres vulnerables. La Acción Previa 4 es un primer paso importante hacia la incorporación de la perspectiva de género en las adquisiciones en Albania y se espera que aumente el cumplimiento de la legislación sobre igualdad de género y no discriminación en las prácticas laborales, incluidas las disposiciones de igual trabajo por igual salario del Código Laboral, y que fortalezca el respeto por principios de igualdad de género en el sector privado.

Link: [Development Projects : Albania Gender Equality in Access to Economic Opportunities DPF - P160594 \(worldbank.org\)](https://www.worldbank.org/en/projects-operations/development-projects/development-projects-albania-gender-equality-in-access-to-economic-opportunities-dpf-p160594)

### **Programa de vinculación laboral de adultos mayores “Perspective 50 plus”**

El Programa Perspective 50 Plus busca mejorar las oportunidades laborales para personas mayores de 50 años al abordar las barreras de acceso al mercado laboral a nivel regional. Durante su implementación, el programa ha logrado insertar laboralmente a más de 20,000 personas mayores en su primera fase y a 70,000 en fases posteriores, beneficiando especialmente a aquellos con baja cualificación y a inmigrantes con barreras idiomáticas.

Los objetivos del programa incluyen sensibilizar a los empleadores sobre el envejecimiento de la población y sus efectos en el mercado laboral, reintegrar laboralmente a las personas mayores más vulnerables y establecer espacios de innovación para mejorar su inserción laboral.

El programa funciona mediante la creación de redes regionales que involucran a autoridades locales, instituciones académicas, empleadores, sindicatos y bolsas de empleo, entre otros actores. Estas redes encuentran soluciones personalizadas a nivel regional para reducir las barreras de acceso al empleo de las personas mayores. Los pactos regionales por el empleo resultantes se basan en proyectos exitosos y contribuyen a estrategias y soluciones a nivel nacional.

### **SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN**

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484

Además, los Centros operativos de cada pacto brindan servicios especializados de orientación y perfilamiento socio-profesional a las personas mayores en busca de empleo. Estos servicios personalizados permiten identificar las habilidades y características individuales de los trabajadores mayores y facilitan su conexión con empleadores a través de agencias de empleo.

El programa ha logrado alcanzar la contratación de personas mayores sin necesidad de recurrir a subsidios estatales en un 66% de los casos, gracias a los procesos de orientación personalizada y al aumento de la confianza de los empleadores en las habilidades y el valor que aportan los trabajadores mayores.

Además de estas iniciativas, el programa ha dado lugar a la creación de nuevos instrumentos de aprendizaje, esquemas de coaching para personas mayores interesadas en emprender y proyectos relacionados con el turismo y el alojamiento.

Link: <https://www.oecd.org/cfe/leed/37729545.pdf>

### **El proceso de diversificación de las exportaciones de Rwanda**

El marco de políticas de Rwanda le ha permitido diversificar satisfactoriamente sus exportaciones y elevar al mismo tiempo el valor de los productos de exportación tradicionales. Rwanda logró elevar en un 20% sus exportaciones anuales entre 2000 y 2016. Durante ese período, las exportaciones pasaron a ser menos dependientes de los tres productos de exportación tradicionales del país: té, café y minerales. Aunque la participación de estos productos en las exportaciones ha bajado del 41% al 25%, el valor de sus exportaciones mundiales se ha multiplicado por más de tres, pasando de USD 415 millones a USD 4.125 millones. La política comercial centrada en la agregación de valor ha contribuido a mitigar el efecto de las fluctuaciones de los precios internacionales de los productos básicos. Este hecho queda reflejado en la estrategia del Gobierno para el café, que se ha centrado en mejorar la calidad, con la consiguiente quintuplicación de los precios al productor de algunas variedades. Estas iniciativas ayudaron a contrarrestar las caídas de los precios internacionales entre 2011 y 2015. Al seguir incrementando la agregación de valor, Rwanda ha sentado los cimientos para mejorar los ingresos agrícolas tras la recuperación de los precios de los productos básicos. Al mismo tiempo, Rwanda se ha transformado en una economía de servicios, que aspira a superar su carencia de litoral convirtiéndose en un centro regional de servicios profesionales y prestados a las empresas. La mitad de los ingresos de exportación nacionales proviene ya de los servicios, en primer lugar, del turismo de montaña para ver a los gorilas, seguido por los servicios de transporte, de TIC, de construcción y financieros. Mientras tanto, la mejora de la calidad y la gama de insumos de servicios internos realiza una importante contribución al incremento de la competitividad del país en la exportación de mercancías.

Link: [https://www.wto.org/spanish/res\\_s/booksp\\_s/aid4trade19\\_chap5\\_s.pdf](https://www.wto.org/spanish/res_s/booksp_s/aid4trade19_chap5_s.pdf)

### **SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN**

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 ·  (606) 302 554 8484

## 6 Seguridad

### 6.1 Síntesis

<b>Posición a nivel nacional según IDC:</b> (#1 mejor posición, #33 peor posición)	#1 a nivel nacional en Seguridad y Justicia.
<b>Fortalezas:</b>	Eficiencia de la justicia
<b>Oportunidades de mejora:</b>	Tasa de secuestro

En el departamento de Caldas se han identificado problemas estructurales que alimentan la operación del crimen organizado. Entre estos problemas se encuentran la pobreza, la desigualdad, la exclusión social, educativa y política, así como la debilidad del Estado y del sistema judicial. Estos factores crean un entorno propicio para la impunidad y la violencia, lo que representa un desafío significativo para las autoridades encargadas de garantizar la seguridad de los ciudadanos en Caldas. Es importante abordar estos problemas de seguridad de manera integral, implementando estrategias que no solo se enfoquen en la represión del delito, sino también en abordar las causas subyacentes de la violencia. Estas estrategias deben incluir medidas para reducir la pobreza y la desigualdad, fomentar la inclusión social y política, mejorar la educación y fortalecer el sistema judicial. A nivel nacional, el departamento de Caldas ocupa posiciones intermedias en el indicador de tasa de homicidios.

Por otra parte, el suicidio en Caldas es un tema de preocupación y atención constante. Existen diversos factores que podrían explicar el alto índice de suicidios en Caldas. Entre estos factores destaca la falta de acceso a servicios de salud mental adecuados y de calidad. La falta de programas y políticas de prevención y atención integral del suicidio que aborden de manera integral los factores de riesgo y promuevan la salud mental en la población. Por lo tanto, es crucial abordar estos factores de manera integral y adoptar un enfoque multidisciplinario para prevenir los suicidios en Caldas.

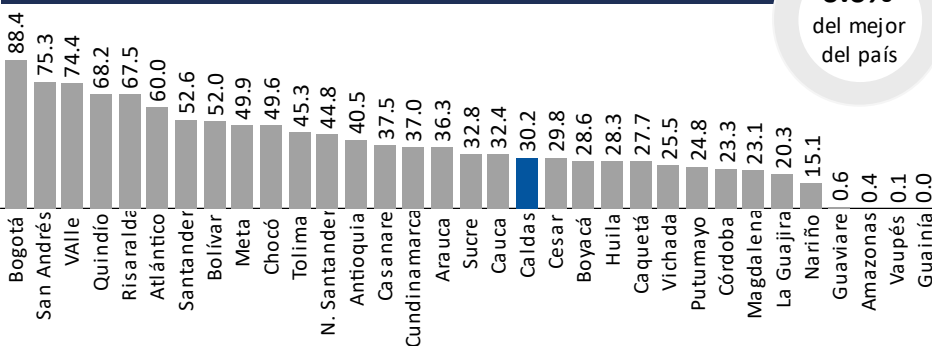
En este sentido, se hace necesario incrementar la inversión en salud mental y garantizar el acceso equitativo a servicios de calidad para la población. Además, se deben implementar campañas de concienciación y educación sobre la salud mental y el suicidio, enfocándose en la reducción del estigma y la promoción de la ayuda y el apoyo emocional. Asimismo, es fundamental fortalecer los programas de prevención del suicidio dirigidos a grupos de mayor vulnerabilidad, como los adolescentes y jóvenes, así como implementar estrategias de detección temprana y apoyo emocional en contextos educativos y laborales.

### SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484

## Tasa de homicidios. 2022

Ministerio de Defensa Nacional

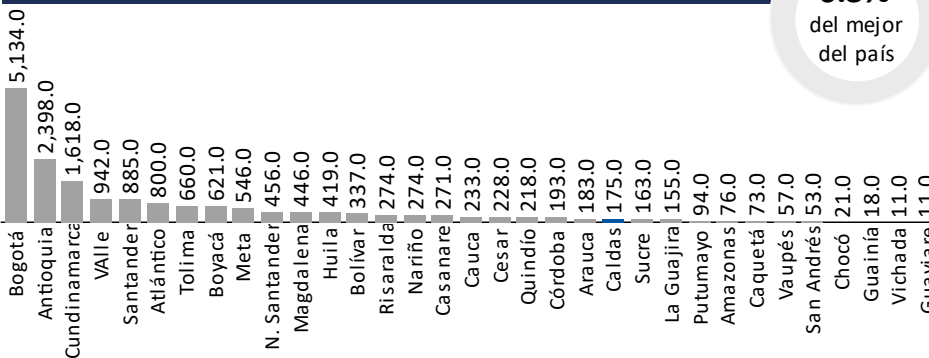


0.0%

del mejor  
del país

## Tasa de violencia intrafamiliar. 2021

Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses - INMLCF

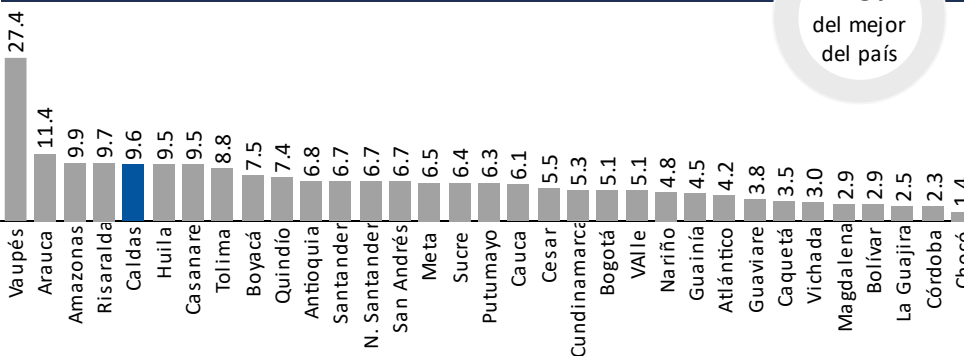


6.3%

del mejor  
del país

## Tasa de suicidios. 2021

Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses - INMLCF



14.9%

del mejor  
del país

**SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN**

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231

· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484

## 6.2 Seguridad y crecimiento económico

Zhang (2004) encontró que la seguridad social se relaciona positivamente con el crecimiento económico, mientras que Yakubu (2022) y Onime (2018) encontraron que la inseguridad tiene un efecto negativo en el crecimiento económico en Nigeria. Sin embargo, Nkwatoh (2018) descubrió que la inseguridad no tiene un efecto negativo en toda la economía y que el crecimiento económico y las actividades de inversión tienden a aumentar durante los períodos de inseguridad. En general, los documentos sugieren que la seguridad, ya sea en forma de seguridad social o seguridad nacional, puede tener un impacto significativo en el crecimiento económico.

## 6.3 Experiencias de éxito

### Mantenerse vivo

La efectividad de las ciudades brasileñas a la hora de reducir la violencia se debe a una serie de factores de carácter policial, estratégico y operativo. A nivel policial, la creación de un marco nacional de policía y de estrategias municipales y mecanismos de coordinación para la prevención ayudó a establecer prioridades y dirigir los recursos. En segundo lugar, a nivel estratégico, la secuencia de medidas para recuperar el espacio urbano de las manos de los actores no estatales, seguido por el restablecimiento de la presencia del estado a través de los servicios básicos, también contribuyó a preparar el contexto para la implementación de medidas preventivas. Otra innovación crítica fue la creación de sistemas integrados de datos diseñados para identificar las zonas calientes y los recursos adecuadamente. Finalmente, a nivel del programa, las medidas dirigidas a abordar a los jóvenes en riesgo fomentaron un entorno propicio para la prevención. La orientación hacia la comunidad les otorgó a los residentes de los barrios un rol clave en la priorización, implementación y control de programas en sus respectivas áreas

En respuesta a ello, las autoridades locales y del estado de Belo Horizonte pusieron en marcha una serie de innovadoras estrategias de seguridad ciudadana. Posiblemente la más importante de todas fue la creación de Fica Vivo. Sus orígenes se remontan a un estudio de investigación sobre homicidios encargado por el entonces recientemente electo gobernador del estado, Aécio Neves. Esta revisión estableció que la violencia homicida, así como el comercio de drogas y los conflictos entre bandas, se concentraba en seis de las principales favelas de la ciudad. Los responsables de la formulación de políticas intentaron activamente apoyarse en las mejores prácticas y áreas objetivo con altas tasas de homicidio, especialmente entre los jóvenes (12-24 años). El enfoque “malas

### SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484

hierbas y semillas” (weeds and seeds) de Fica Vivo se inspiró en novedosos proyectos de policía comunitaria que se estaban llevando a cabo en Río de Janeiro, así como en algunos elementos del renombrado programa “Ceasefire” (Cese al fuego) de Boston.

Link: [Making Cities Safer: Citizen Security Innovations from Latin A](https://publications.iadb.org/en/making-cities-safer-citizen-security-innovations-latin-america)  
<https://publications.iadb.org/en/making-cities-safer-citizen-security-innovations-latin-america> (iadb.org)

## 7 Salud

<b>Posición a nivel nacional según IDC:</b> (#1 mejor posición, #33 peor posición)	#26 en acceso a salud, #18 en resultados en salud, #7 en calidad en salud.
<b>Fortalezas:</b>	#1 a nivel nacional en controles prenatales, entre las primeras 10 posiciones en cantidad de médicos generales, especialistas, y comunidad de la salud a nivel nacional, entre los primeros 10 lugares en tasa de mortalidad infantil.
<b>Oportunidades de mejora:</b>	Mortalidad materna, cobertura en vacunación triple viral, pentavalente, inversión en salud pública

El componente de salud presenta para el departamento de Caldas grandes retos. En esencia, los niveles de mortalidad para el año 2021 sitúan a Caldas en la posición 5° a nivel nacional. Lo anterior puede entenderse como parte de la acelerada transición demográfica que experimenta la región. No obstante, en esta línea es útil considerar de manera integral todo lo relacionado con los servicios de salud. Entre ellos la capacidad de gobernanza y gestión, estructuras de financiación, eficacia de la prestación de servicios y participación de la población en el diseño del sistema de salud.

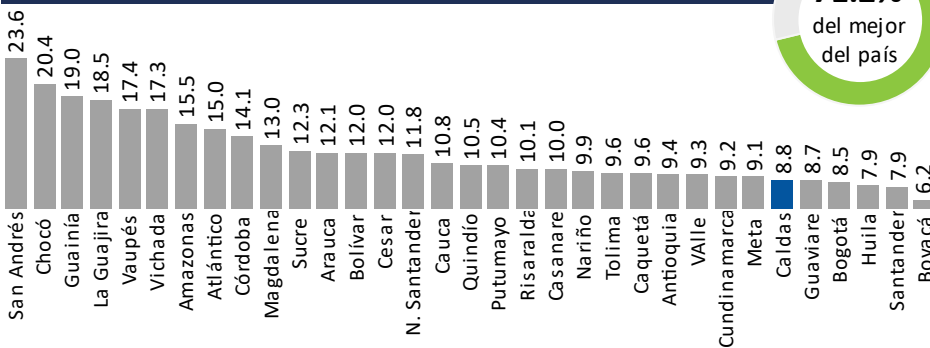
De la misma manera, el departamento de Caldas ocupa mejores posiciones a nivel nacional en relación con la mortalidad infantil. Sin embargo, en términos absolutos Caldas deberá trabajar por una reducción significativa del indicador. Los esfuerzos también deben centrarse en mejorar el acceso a las instalaciones de atención médica, especialmente para las mujeres embarazadas, para garantizar intervenciones oportunas y apropiadas en caso de emergencias. Las estrategias clínicas son igualmente importantes para reducir la mortalidad infantil. Estas estrategias pueden implicar la provisión de parteras capacitadas y atención obstétrica de emergencia durante el parto, así como visitas posnatales y antibióticos para tratar infecciones. Al implementar estas intervenciones, podemos abordar las principales causas de mortalidad infantil, como las muertes neonatales y la morbilidad materna. Además, la medición precisa de la tasa de mortalidad infantil es fundamental para evaluar la eficacia de las intervenciones e identificar áreas de mejora.

### SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484

## Tasa de mortalidad infantil. 2021

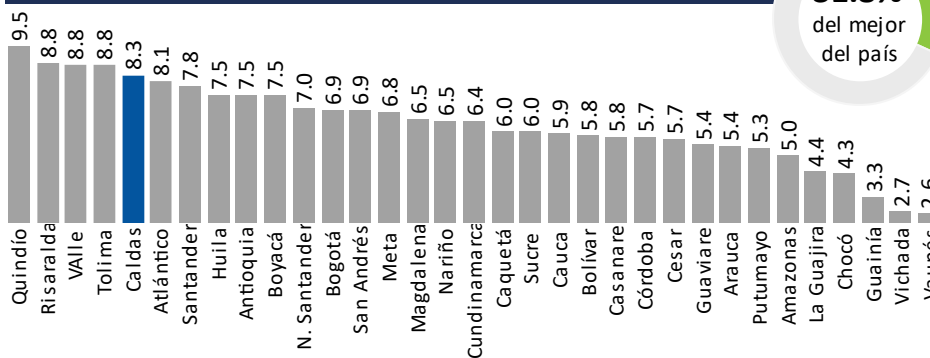
MinSalud



71.2%  
del mejor  
del país

## Tasa de mortalidad general. 2021

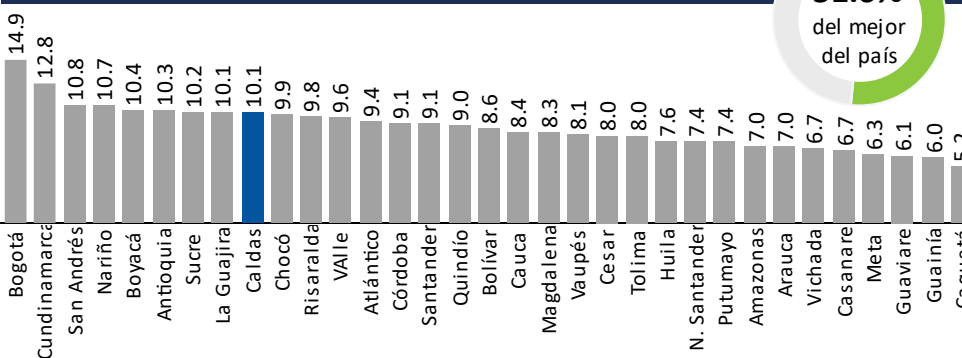
MinSalud



31.8%  
del mejor  
del país

## Proporción de nacidos con bajo peso al nacer. 2021

MinSalud



51.6%  
del mejor  
del país

**SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN**

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231

· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484

## 7.1 Inversión en salud y crecimiento económico

Eti (2020) encontró que existe una relación significativa entre los gastos/inversiones en salud y el desarrollo económico, con el 90% del grupo de países que otorga importancia a los gastos en salud que consiste en países desarrollados. Flessa (2007) argumenta que las inversiones en atención de la salud pueden iniciar una espiral positiva de desarrollo y salud, y que la salud y el desarrollo son elementos de un proceso autocatalítico. Barton (1971) sugiere que la salud debe asociarse estrechamente con el desarrollo de todos los demás sectores y los recursos del sector económico del presupuesto de desarrollo deben estar disponibles para el sector de la salud.

Bressan (2014) descubrió que la mala salud autoinformada afecta negativamente la elección de cartera, mientras que otras medidas de salud (condiciones crónicas, limitaciones en las actividades diarias de la vida, salud mental) son irrelevantes para las decisiones de inversión. En general, los documentos sugieren que la salud es un factor importante a considerar en las decisiones de inversión y que las inversiones en salud pueden tener efectos positivos en el desarrollo económico.

## 7.2 Experiencias de éxito

### **Sugerencia de programa #2. Proyecto de Empoderamiento y Dividendos Demográficos de las Mujeres del Sahel para África**

El objetivo de desarrollo del Proyecto de Empoderamiento y Dividendos Demográficos de las Mujeres del Sahel para África es aumentar el empoderamiento de las mujeres y las adolescentes y su acceso a servicios de salud reproductiva, infantil y materna de calidad en áreas seleccionadas de los países participantes, incluido el territorio de los beneficiarios, y mejorar la generación y el intercambio de conocimientos regionales, así como la capacidad y la coordinación regionales.

El proyecto consta de tres componentes. El primer componente, generar demanda de servicios de salud y nutrición reproductiva, materna, neonatal e infantil (RMNCHN) mediante la promoción de cambios sociales y de comportamiento y el empoderamiento de mujeres y niñas, tiene como objetivo aumentar la demanda de servicios de RMNCHN a través de: (i) una mejor conciencia de las poblaciones en estos servicios, y (ii) apoyar el empoderamiento de las adolescentes y mujeres. El segundo componente, fortalecer la capacidad regional para la disponibilidad de productos básicos de RMNCHN y trabajadores de la salud calificados, tiene como objetivo fortalecer la capacidad regional para respaldar un mayor acceso del país a insumos críticos (productos básicos y

### **SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN**

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484



personal calificado) necesarios para brindar servicios de RMNCHN. El tercer componente, fomentar el compromiso político y la capacidad para la formulación de políticas, fortalecerá la promoción y el compromiso político sobre la RMNCHN a nivel regional y nacional.

El objetivo de desarrollo es aumentar el empoderamiento de las mujeres y las adolescentes y su acceso a servicios de salud reproductiva, infantil y materna de calidad en áreas seleccionadas de los países participantes, incluido el territorio de los Receptores, y mejorar la generación y el intercambio de conocimientos regionales, así como la capacidad y coordinación regional.

Link: [Cobertura universal de salud: Panorama general \(bancomundial.org\)](https://www.bancomundial.org/es/tema/seguridad-social-y-proteccion-social/seguridad-social-y-proteccion-social)

### Recurso de Prevención del Suicidio

El Centro para el Control y la Prevención de Enfermedades presenta su compilación de recursos para la prevención del suicidio. Este recurso presenta un conjunto central de estrategias para lograr y mantener reducciones sustanciales en un factor de riesgo o resultado específico, como el suicidio. Su objetivo es ayudar a las comunidades y estados a conocer las mejores evidencias disponibles en prevención del suicidio, para que puedan combinar esta información con su contexto y experiencia local y priorizar las actividades preventivas.

Este recurso consta de tres componentes. El primer componente es la estrategia, es decir, las acciones preventivas para lograr el objetivo de prevenir el suicidio. El segundo componente es el enfoque, que son las formas específicas de avanzar en la estrategia. Esto se puede lograr a través de políticas, programas y prácticas, que constituyen el tercer componente y se basan en la evidencia para cada uno de los enfoques en la prevención del suicidio o sus factores de riesgo asociados.

Este Recurso de Prevención representa un grupo selecto de estrategias basadas en las mejores evidencias disponibles para ayudar a las comunidades y estados a enfocarse en actividades preventivas con el mayor potencial para prevenir el suicidio. Estas estrategias incluyen:

- Fortalecer los apoyos económicos
- Crear entornos protectores
- Mejorar el acceso y la prestación de atención en casos de suicidio
- Fomentar conexiones saludables
- Enseñar habilidades de afrontamiento y resolución de problemas

### SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484

- Identificar y apoyar a las personas en riesgo
- Reducir daños y prevenir riesgos futuros

Link: <https://www.cdc.gov/suicide/pdf/preventionresource.pdf>

### Conducción segura para adolescentes distraídos


Los investigadores del NICHHD (Instituto Nacional de Salud de los Estados Unidos por sus siglas en inglés) han desarrollado el Programa de Puntos de Control en el contenido de inglés, un programa nacional de educación para conductores que promueve la supervisión de los padres sobre sus hijos adolescentes con nuevas licencias y ser modelos de buen comportamiento al conducir.

Un elemento clave del Programa de Puntos de Control es un acuerdo escrito que es firmado tanto por los padres como por los adolescentes. En este acuerdo, se comprometen a cumplir ciertas condiciones que ayudarán al nuevo conductor a desarrollar un buen juicio al volante. Estas condiciones incluyen no conducir en situaciones que aumenten el riesgo de accidentes. Aprender a conducir es un proceso que requiere el desarrollo de buen juicio al conducir, y los primeros seis meses después de obtener la licencia se consideran los más peligrosos.

Con el acuerdo de conducción, los padres y los adolescentes establecen un "punto de control" cada mes. En ese momento, evalúan la comodidad del nuevo conductor para manejar en las calles locales en diferentes situaciones. En el primer punto de control, estas situaciones incluyen conducir durante el día, en calles secas y sin otros pasajeros en el vehículo. Después de cada punto de control adicional, los padres acuerdan eliminar restricciones a medida que el adolescente demuestre buen juicio al conducir. Además, los padres se comprometen a acompañar al adolescente a los lugares que necesite hasta que supere todos los puntos de control.

Link: <https://youngdriverparenting.org/>

### SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 ·  (606) 302 554 8484

 [www.estudios.ccmpec.org.co](http://www.estudios.ccmpec.org.co)  @EstudiosCCMPC

 [www.ccmpec.org.co](http://www.ccmpec.org.co)  Cámara de Comercio de Manizales por Caldas  /CCManizales  @CCManizales  /CamaraManizales  @ccmpcoficial

## 8 Educación

### 8.1 Síntesis

<b>Posición a nivel nacional según IDC:</b> (#1 mejor posición, #33 peor posición)	#19 en cobertura en educación #9 en calidad en educación #6 en educación superior y formación para el trabajo
<b>Fortalezas:</b>	Calidad en educación, cobertura en educación superior, calidad en educación superior, calidad de docentes en educación superior
<b>Oportunidades de mejora:</b>	Las principales oportunidades de mejora se ubican en la cobertura de educación preescolar, básica, secundaria, inversión en calidad de educación básica y media.

Las fortalezas de la educación en Caldas son numerosas. En primer lugar, se le da un fuerte valor cultural a la educación en Caldas. Este valor cultural fomenta un entorno en el que la educación se considera esencial para el desarrollo personal y social. Además, Caldas ha realizado importantes esfuerzos para mejorar el acceso a la educación de sus habitantes. Este compromiso se ve reforzado por las redes de capital social que destacan los beneficios de la educación para los niños. Además, Caldas ha realizado inversiones en educación que la han hecho más factible y gratificante.

Por otro lado, la educación también se considera parte del capital humano, que contribuye al crecimiento económico y al desarrollo en general. Además, la educación en Caldas también tiene efectos no económicos. Estos efectos incluyen la inclusión social, un mejor acceso a la salud y otros servicios, y la posibilidad de mayores ingresos, lo que contribuye a la reducción de la pobreza. De la misma manera, el sistema educativo de Caldas enfrenta desafíos en términos de matricular y retener a todos los estudiantes en edad escolar debido a factores sistémicos, culturales y socioeconómicos. Sin embargo, a pesar de estos desafíos, Caldas se compromete a superarlos y continuar mejorando el acceso y la participación en la educación. El gobierno de Caldas reconoce la importancia de la educación en el desarrollo socioeconómico. Para apoyar el desarrollo, el gobierno de Caldas debe continuar priorizando la educación y ampliar la matrícula escolar. El acceso a la educación universitaria en Caldas juega un papel crucial en el desarrollo socioeconómico sostenible y la rápida mejora del capital humano. La educación, especialmente la universitaria, es vista como una herramienta fundamental para la movilidad social y la cohesión nacional en Caldas.

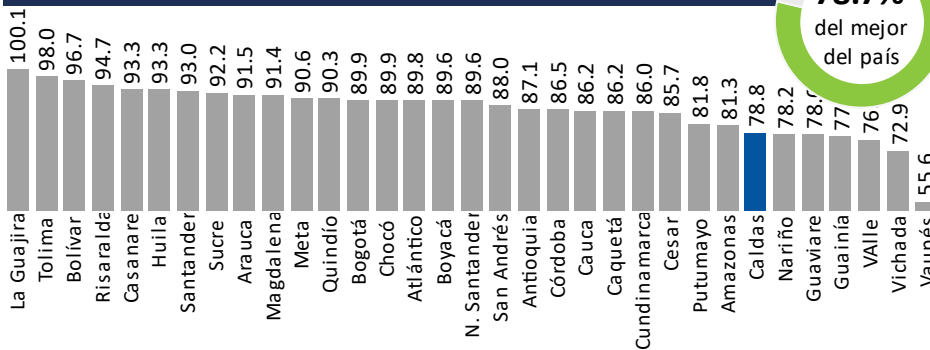
### SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484

Edu

## Cobertura Neta en Educación Primaria. 2021

MEN

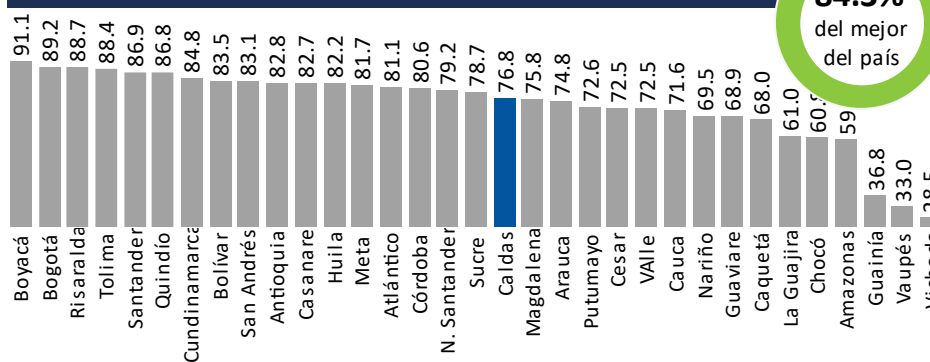


78.7%

del mejor  
del país

## Cobertura Neta en Educación Secundaria. 2021

MEN

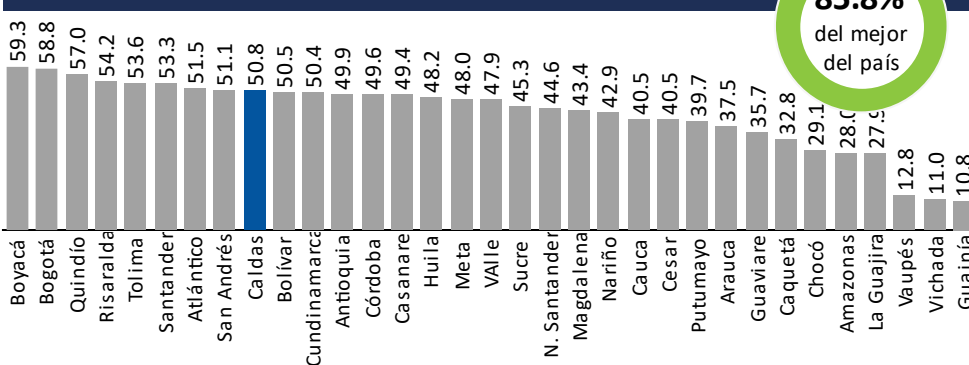


84.3%

del mejor  
del país

## Cobertura Neta en Educación Media. 2021

MEN



85.8%

del mejor  
del país

**SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN**

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231

· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484

## 8.2 Educación y crecimiento económico

Los documentos sugieren que la acumulación de capital humano ha contribuido significativamente al crecimiento del PIB en el pasado. Wang (1999) encontró que la acumulación de capital humano en China contribuyó significativamente al crecimiento y al bienestar tanto en el período previo a la reforma como en el de reforma. Ozekhome (2018) encontró que la acumulación de capital humano y físico indujo significativamente un crecimiento económico rápido y sostenido en Nigeria. Loli-Poma (2021) descubrió que mejorar el nivel de calidad de la educación mediante el aumento del gasto presupuestario para el sector educativo dará como resultado una fuerza laboral capaz que a su vez promoverá el crecimiento económico de los países. Sin embargo, Berthelemy (2000) sugiere que la acumulación de capital humano no siempre puede contribuir al crecimiento si el capital humano se desvía de las actividades que promueven el crecimiento hacia actividades de búsqueda de rentas que son socialmente útiles para reducir los efectos negativos de las distorsiones.

## 8.3 Experiencias de éxito

### Programa de Resultados para el Aprendizaje Acelerado (GOAL)

- i). Entrega directa de servicios educativos a nivel estatal, distrital y subdistrital al proporcionar soluciones personalizadas a nivel local para la mejora escolar. Se llevarán a cabo asignaciones fiscales a nivel de distrito y mejoras de infraestructura escolar a gran escala para crear escuelas amigables para los estudiantes de estándares internacionales con tecnología e instalaciones de última generación.
- ii). Fortalecer la capacidad de los organismos a nivel de distrito, bloque, agrupación y escuela sobre planificación y gestión descentralizadas a través de la colaboración con el Instituto Nacional de Planificación y Administración Educativa (NIEPA), el organismo nacional experto en planificación educativa.
- iii). Implementar los principios clave de la Política Nacional de Educación (NEP) 2020 con una atención centrada en el aprendizaje fundamental y garantizar que el entorno escolar sea propicio para las reformas educativas a través de instalaciones adaptadas a los niños.
- iv). Los maestros son fundamentales para lograr mejores resultados de aprendizaje. El programa equipará a los maestros para gestionar esta transformación brindándoles capacitación individualizada basada en las necesidades que les dará la oportunidad de opinar sobre la configuración de los programas de capacitación. También fortalecerá la

### SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484

plataforma de Infraestructura Digital para el Intercambio de Conocimientos (DIKSHA) que ofrece capacitación docente en línea a más de 1,5 millones de docentes registrados. v). Reconociendo la necesidad de invertir en capital humano para el crecimiento económico futuro, GOAL fortalecerá el aprendizaje fundamental para los niños en las clases 1 a 3 y los equipará con las habilidades cognitivas, socio-conductuales y de lenguaje para satisfacer las futuras necesidades del mercado laboral.

Link: [New World Bank Project to Improve Education Outcomes in Gujarat, India](#)

**Programa: Proyecto de Desarrollo de Habilidades y Empleo de Migrantes Rurales**

El Proyecto de Empleo y Desarrollo de Habilidades de Migrantes Rurales se centró en tres desafíos principales que los migrantes rurales generalmente enfrentan en las ciudades: desarrollo de habilidades, servicios de empleo y protección de los trabajadores. El proyecto fue diseñado para aumentar el acceso de los migrantes rurales a mejores oportunidades de capacitación y mejorar la provisión de servicios de empleo. Para mejorar las condiciones de trabajo, el proyecto tenía como objetivo mejorar la cobertura y los términos y condiciones de los contratos laborales, brindar servicios de asistencia legal a los migrantes y desarrollar regulaciones de implementación para la ley de arbitraje laboral, con un enfoque particular en la exploración de un proceso de arbitraje acelerado para los trabajadores migrantes.

Las provincias de Anhui y Shandong y la Región Autónoma de Ningxia fueron seleccionadas como sitios del proyecto. Anhui y Ningxia son principalmente emisores de migrantes a áreas urbanas en otras provincias, mientras que Shandong es tanto emisor como receptor. El proyecto cubriría 13 condados en 10 municipios y prefecturas, y financiaría la adquisición de equipos y otras inversiones en 23 escuelas de educación y formación profesional técnica, colegios técnicos y centros de formación.

Link: [China: Improving Rural Migrants' Employment Prospects through Skills Development \(worldbank.org\)](#)

**SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN**

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 ·  (606) 302 554 8484

## 9 Servicios públicos

### 9.1 Síntesis

<b>Posición a nivel nacional:</b> (#1 mejor posición, #33 peor posición)	#5 en infraestructura de servicios,
<b>Fortalezas:</b>	Cobertura de acueducto y alcantarillado
<b>Oportunidades de mejora:</b>	Cobertura efectiva de gas natural

En relación, el departamento de Caldas presenta 23,3 viviendas de cada 100 con déficit cualitativo, es decir, hogares con déficit de estructura o déficit de hacinamiento mitigable o déficit de servicios o déficit de espacio. Lo anterior sitúa a Caldas en la posición número 8 a nivel nacional. No obstante, en comparación con la región del eje cafetero, los departamentos de Quindío y Risaralda presentan mejor desempeño en el indicador. Al respecto, 16 y 18 viviendas por cada 100 presentan déficit cualitativo en estos departamentos respectivamente.

Por otra parte, en virtud del análisis del déficit cuantitativo de vivienda, el departamento de Caldas ocupa la posición 6 a nivel nacional con un indicador 6,39. Es decir, por cada 100 viviendas es necesario adicionar 6,39 para corregir deficiencias estructurales y de espacio. En relación, si bien en términos relativos el departamento de Caldas ocupa mejor posición en comparación con la calidad habitacional, nuevamente Quindío y Risaralda ocupan mejores posiciones. Al respecto, Bogotá, D. C. denota las mejores características habitacionales en el país y en contraste, Vaupés, con el menor número de viviendas susceptibles de ser mejoras, ocupa la última posición a nivel nacional en términos de déficit cuantitativo.

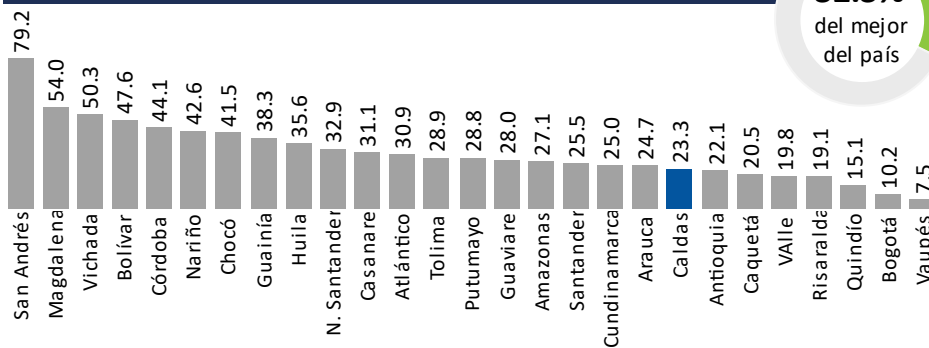
A nivel municipal. Marmato, San José y Palestina presentan las menores coberturas en el indicador de déficit cualitativo habitacional. En contraste, los municipios con la mayor participación en el valor agregado departamental disponen de las mejores condiciones de vivienda: Villamaría, Chinchiná y Manizales. Por otra parte, Pensilvania, Marulanda y Samaná ocupan las últimas posiciones en relación con el indicador de déficit cuantitativo. Entre tanto, menores densidades poblacionales en Pácora, Supía y Viterbo explican el mejor comportamiento del indicador en el departamento.

### SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484

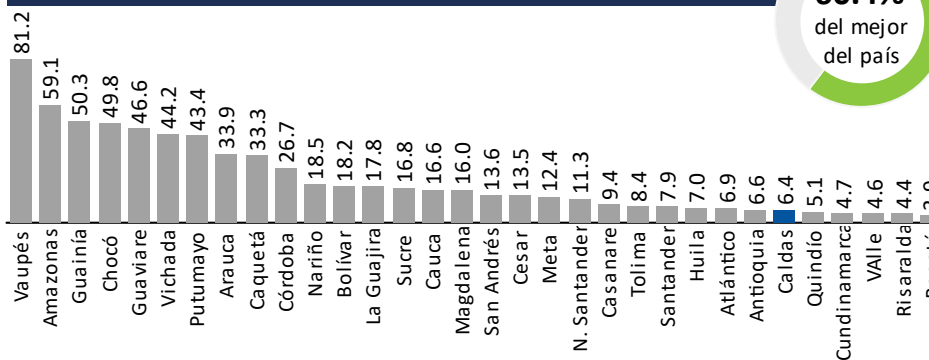
## Déficit cualitativo de vivienda. 2018

DANE,(CNPV 2018)



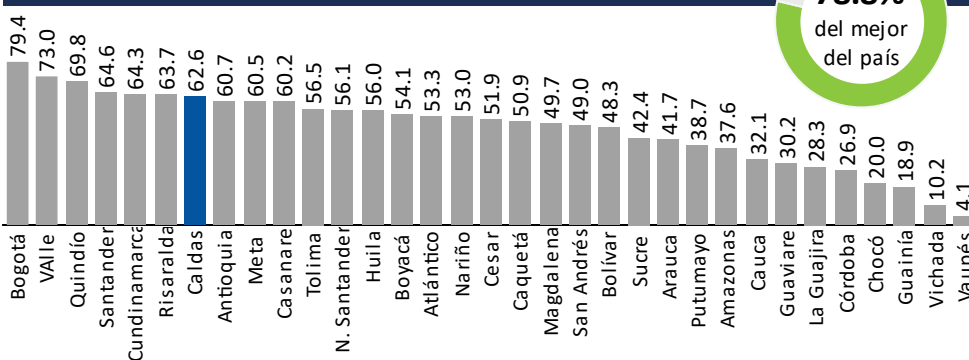
## Déficit cuantitativo de vivienda. 2018

DANE,(CNPV 2018)



## Cobertura de Internet. 2022

DANE,(ECV 2022)



**SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN**

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231

· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484



## 9.2 Servicios públicos y crecimiento económico

Los documentos sugieren que existe una relación entre los servicios públicos y el crecimiento económico, pero la naturaleza de esta relación es compleja. Murselzade (2021) argumenta que elevar el nivel de los servicios públicos básicos puede promover el crecimiento económico, pero el crecimiento económico no trae necesariamente un mayor nivel de servicios públicos básicos. Jun-ying (2012) descubrió que aumentar el gasto en servicios públicos básicos puede promover el crecimiento económico y mejorar la equidad social, pero aumentar el gasto en servicios públicos generales no conduce al crecimiento económico ni a la equidad social. Shrawan (2021) encontró que un aumento en la participación del sector de servicios puede reducir el crecimiento a corto plazo debido a la 'enfermedad de costos' de Baumol, pero a largo plazo, un aumento en la participación del sector contribuye positivamente al crecimiento económico. Eschenbach (2005) encontró que las reformas de las políticas de servicios, particularmente en los servicios financieros y de infraestructura, están altamente correlacionadas con las entradas de IED y son variables explicativas estadísticamente significativas para el desempeño económico posterior a 1990 de las economías en transición. En general, los documentos sugieren que los servicios públicos pueden desempeñar un papel en la promoción del crecimiento económico, pero la relación específica entre los servicios públicos y el crecimiento económico depende del tipo de servicios públicos y el contexto en el que se prestan.

## 10 Dinámica empresarial

### 10.1 Síntesis

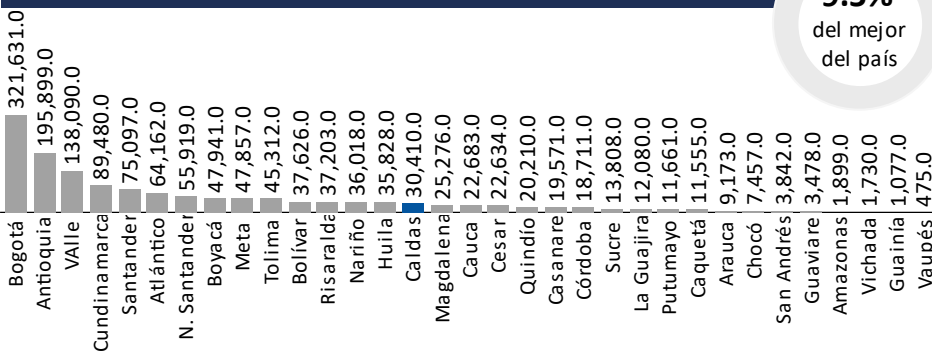
<p><b>Posición a nivel nacional según IDC:</b> (#1 mejor posición, #33 peor posición)</p>	<p><b>#12 en trámites y especialización empresarial</b> (Promedio de Número de trámites racionalizados o puestos en línea en la ciudad o área metropolitana / Total de trámites inscritos durante el año; junto con índice IHH de los ingresos operacionales de las empresas que hacen parte de los sectores de industria y construcción) , <b>#12 en dinámica empresarial</b> (promedio de la Tasa de Registro Empresarial, Densidad Empresarial y Participación de medianas y grandes empresas en el total del empresariado)</p>
<p><b>Fortalezas:</b></p>	<p>Concentración del sector terciario, participación de medianas y grandes empresas</p>
<p><b>Oportunidades de mejora:</b></p>	<p>Facilitación de trámites, tasa de registro empresarial</p>

### SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484

## N° de empresas totales. 2021

RUES

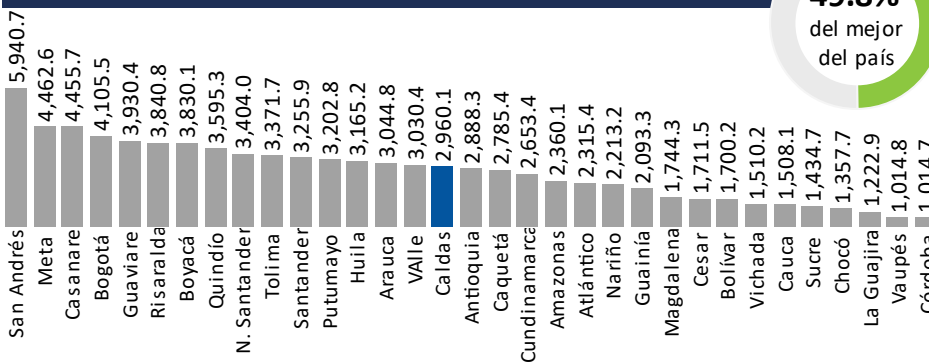


9.5%

del mejor  
del país

## N° de empresas por 100.000 habitantes. 2021

RUES

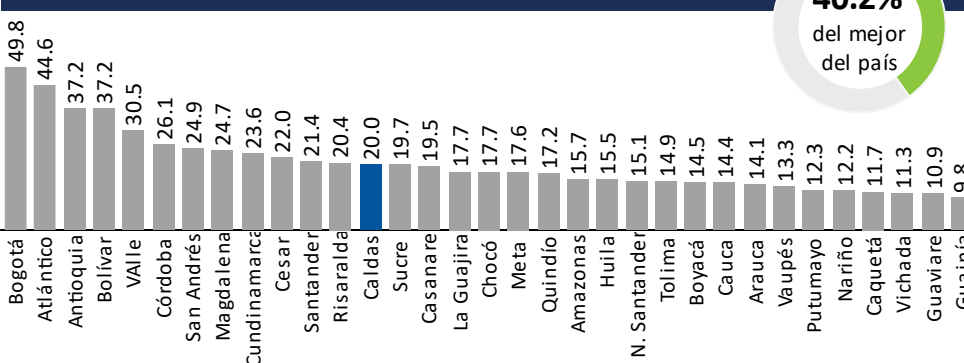


49.8%

del mejor  
del país

## % de personas jurídicas del total de empresas. 2021

RUES



40.2%

del mejor  
del país

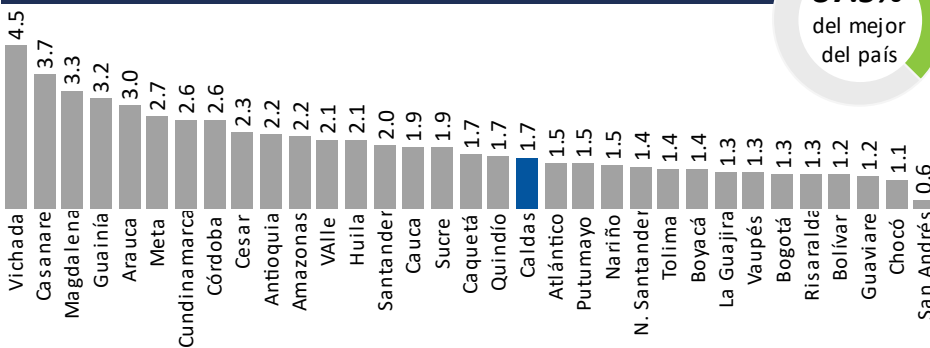
## SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231

· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484

### % de empresas del sector primario. 2021

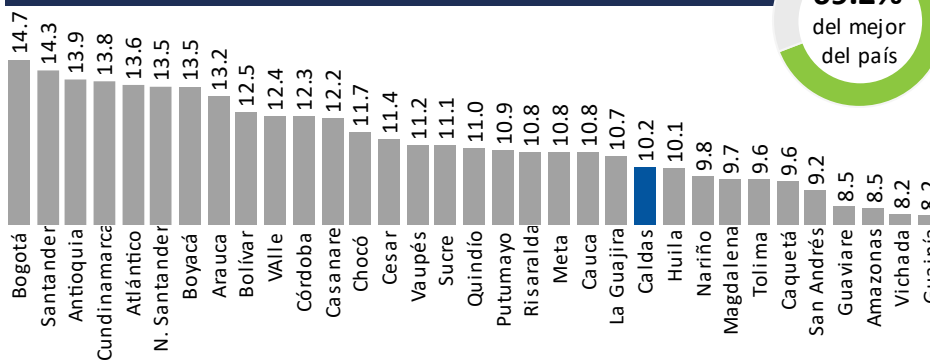
RUES



**37.5%**  
del mejor  
del país

### % de empresas del sector secundario. 2021

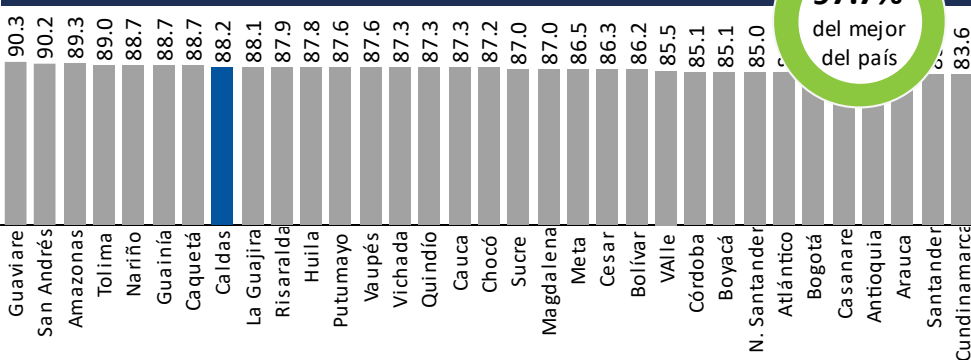
RUES



**69.2%**  
del mejor  
del país

### % de empresas del sector terciario. 2021

RUES



**97.7%**  
del mejor  
del país

**SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN**

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231

· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484

## 10.2 Dinámica empresarial y crecimiento económico

Los documentos sugieren que existe una relación entre la tasa de formación de nuevas empresas y el crecimiento del PIB, pero la naturaleza de esta relación es compleja y depende de varios factores. Highfield (1987) encontró que un clima macroeconómico lento, caracterizado por menores tasas de crecimiento del PNB, menores tasas de inflación y mayor crecimiento en la tasa de desempleo, fue seguido por aumentos en la tasa de nuevas incorporaciones. Fritsch (2007) encontró una relación en forma de U inversa entre el nivel de actividad de puesta en marcha y el cambio en el empleo, siendo las principales variables que dan forma a los efectos en el empleo de las nuevas empresas la densidad de población, la proporción de trabajadores medianamente calificados, la cantidad de actividades de innovación, y carácter empresarial del régimen tecnológico regional. Sternberg (2005) encontró que el papel de la actividad empresarial difiere entre las etapas del desarrollo económico, con un efecto positivo de la actividad empresarial sobre el crecimiento económico para los países altamente desarrollados, pero un efecto negativo para las naciones en desarrollo. En general, los documentos sugieren que la relación entre la tasa de formación de nuevas empresas y el crecimiento del PIB es compleja y depende de varios factores, incluido el clima macroeconómico, las características regionales y el tipo de iniciativa empresarial.

## 10.3 Experiencias de éxito

### Programa de Emprendimiento de Alto Impacto (HIEP)

El Programa de Emprendimiento de Alto Impacto (HIEP) de México, lanzado en 2013, apoya pequeñas y medianas empresas (PYME) a través de un esquema de subvenciones de contrapartida. HIEP financia tanto empresas de nueva creación como ampliaciones y proporciona subvenciones equivalentes de hasta el 70-80 por ciento de los costos de una empresa para invertir en tecnología de la información y software, certificaciones, consultoría y servicios profesionales, y maquinaria y equipo. Los montos de las subvenciones para scale-ups pueden alcanzar los 5 millones de pesos (alrededor de 280.000 dólares estadounidenses). El programa utiliza criterios de elegibilidad estrictos para apuntar a empresas con alto crecimiento impacto social y ambiental potencial o alto, y las empresas deben tener una innovación componente de su modelo de negocio. En 2016, el programa proyectó un grupo de aproximadamente 1.000 solicitantes a través de paneles de expertos y redujo el grupo a la mitad. Proyección adicional luego identificó cerca de 200 empresas que finalmente recibieron la subvención de contrapartida. Está en curso una evaluación de prueba aleatoria controlada, respaldada por el Banco Mundial, para identificar los impactos del programa en los resultados de las empresas.

### Argentina mejora el clima de negocios de la mano de tres reformas

#### SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484

Argentina introdujo tres reformas importantes para mejorar su entorno de regulación comercial.

- Simplificación de los procesos al incorporar plataformas electrónicas para obtener los permisos de construcción.
- Implementación del certificado electrónico de origen y mejoras en el sistema de licencias de importaciones, lo que redujo el tiempo necesario para cumplir con la documentación de 192 a 166 horas.
- Implementación del pago electrónico de costas legales, para facilitar el cumplimiento de contratos.

Así, Argentina logró ubicarse entre los países de América Latina y el Caribe que más reformas hicieron: Bahamas lideró con 4 reformas mientras que Barbados y Colombia también realizaron tres reformas cada uno. A nivel regional, México resultó la mejor economía ubicada en el puesto 60 del ranking global, seguida de Puerto Rico (65) y Colombia (67).

En término de retrocesos, el país dificultó la apertura de nuevas empresas al introducir el trámite adicional de legalizar el registro de empleados para empresas con más de 10 empleados. Finalmente, Argentina realizó otras reformas importantes:

- Implementación de las Sociedades por Acciones Simplificadas (SAS) para agilizar el proceso de creación de empresas y transparentar la contabilidad con el uso de libros electrónicos de actas (más del 50% de las empresas unipersonales en Buenos Aires deberían estar registradas como SAS para ser consideradas por el Doing Business y actualmente cerca del 40% lo son).
- Implementación de la plataforma de Trámites a Distancia para digitalizar los permisos de construcción en Buenos Aires.
- Implementación del Módulo de Información Anticipada para acelerar las importaciones.

Link: <https://www.bancomundial.org/es/news/feature/2019/10/23/argentina-mejora-el-clima-de-negocios-de-la-mano-de-tres-reformas>

La experiencia de Ruta N: un camino para la acción en los territorios  
Ruta N es un claro ejemplo de una agencia con el mandato de promover la innovación a nivel local que se ha transformado en un referente, no solo en Colombia sino también para diversas regiones en ALC. A partir de las características y objetivos de Medellín, Ruta N ha incursionado, por ejemplo, en la atracción de inversiones y empresas extranjeras basadas en tecnología, en facilitar la coordinación de fuentes de financiamiento local para aumentar las inversiones ángeles en emprendimientos de la ciudad, en programas de fomento a *clusters* empresariales en actividades intensivas en conocimiento, y

### SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484

también en la provisión de información y talento para sectores con potencial de crecimiento.

- **Marco de acción de largo plazo.** Las tareas y programas se encuentran enmarcadas en una estrategia de largo plazo de la ciudad en ciencia, tecnología e innovación.
- **Conexión con la comunidad.** La construcción de capital social doméstico e internacional, que facilita el diálogo con cada una de las partes involucradas en la promoción de la innovación.
- **Justificación de las intervenciones.** Los programas implementados se orientan a mitigar fallas de mercado, asimetrías de información y especialmente fallas de coordinación.
- **Complementar iniciativas nacionales.** Identificar los espacios en que los programas nacionales no atienden de manera adecuada a la demanda local y actuar en ellos. Al mismo tiempo, no intervenir en aquellos ámbitos que sí están cubiertos por la política del gobierno central.

Link: <https://www.rutanmedellin.org/es>

### Programa KoDi: Programa de desarrollo digital de Korea

La iniciativa de Desarrollo Digital de Corea (KoDi) fue lanzada en julio de 2021 por la Práctica Global de Desarrollo Digital del Banco Mundial y la Oficina de Corea del Grupo del Banco Mundial. La iniciativa de tres años tiene como objetivo ayudar a los países de bajos y medianos ingresos a acelerar la transformación digital basada en datos, segura y ecológica mediante el intercambio de conocimientos sobre prácticas de reforma recientes y la prestación de asistencia técnica específica para cada país.

La iniciativa aprovecha la experiencia y las mejores prácticas de Corea, así como de otros países digitales avanzados, para construir ecosistemas de datos, estimular la innovación digital ecológica y aprovechar las importantes oportunidades económicas y sociales de la transformación digital basada en datos. Se basa en el Informe sobre el desarrollo mundial 2021: datos para una vida mejor y el New Deal coreano.

El programa se basa en tres pilares que fortalecen los fundamentos para permitir una transformación digital inclusiva, resiliente y ecológica. Para lograr su mandato, KoDi se concentra en generar conocimiento relevante, incluida la revisión de las prácticas actuales en Corea y otras prácticas avanzadas, investigación analítica y desarrollo de capacidades, y brindar apoyo operativo a los países clientes a través de asistencia técnica y analítica.

Link: <https://www.worldbank.org/en/programs/kodi/overview>

## SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 ·  (606) 302 554 8484

## Referencias

- Zhang, J., & Zhang, J. (2004). How does social security affect economic growth? Evidence from cross-country data. *Journal of population Economics*, 17, 473-500.
- YAKUBU, H. B. THE EFFECT OF INSECURITY ON ECONOMIC GROWTH IN NORTHERN NIGERIA; AN ANALYSIS OF BOKO-HARAM ATTACKS.
- Onime, B. E. (2018). Insecurity and economic growth in Nigeria: A diagnostic review. *European Scientific Journal*, 14(4), 377-391.
- Nkwatoh, L. S., & Nathaniel, H. A. (2018). Effect of insecurity on economic growth in Nigeria. *Journal of Economics and Management Sciences*, 1(2), p69-p69.
- Islam, M. T., & Alam, M. J. (2019). The relationship between informal economy and GDP growth: a study on south-asian developing countries. *Can. J. Bus. Inf. Stud*, 1(5), 01-09.
- Ihrig, J., & Moe, K. S. (2000). The influence of government policies on informal labor: implications for long-run growth. *De Economist*, 148(3), 331-343.
- Loayza, N. V., Oviedo, A. M., & Servén, L. (2005). The impact of regulation on growth and informality: Cross-country evidence (Vol. 3623). World Bank Publications.
- Lambert, F. J., Pescatori, A., & Toscani, F. (2020). Labor market informality and the business cycle.
- Eti, S., Gökalp, Y., & Tosun, N. O. (2020). Identifying the relationship between health investment and economic development: A cluster analysis for developing, developed, and least developed countries. In *Multidimensional perspectives and global analysis of universal health coverage* (pp. 1-30). IGI Global.
- Flessa, S. (2007). Investing in health: overcoming the poverty trap by effective and efficient health care. *Journal of public health*, 15(6), 415-421.
- Barton, W. L. (1971). Health as an investment in developing countries. *Transactions of the Royal Society of Tropical Medicine and Hygiene*, 65(4), S29-S39.
- Bressan, S., Pace, N., & Pelizzon, L. (2014). Health status and portfolio choice: Is their relationship economically relevant?. *International Review of Financial Analysis*, 32, 109-122.
- Chong, A., & Calderon, C. (2000). Causality and feedback between institutional measures and economic growth. *Economics & Politics*, 12(1), 69-81.
- Edison, H. (2003). Testing the links: How strong are the links between institutional quality and economic performance?. *Finance & Development*, 40(2), 35-35.
- Aron, J. (2000). Growth and institutions: a review of the evidence. *The world Bank research observer*, 15(1), 99-135.
- Roson, R., & Van der Mensbrugge, D. (2012). Climate change and economic growth: impacts and interactions. *International Journal of Sustainable Economy*, 4(3), 270-285.

### SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484

- Newell, R. G., Prest, B. C., & Sexton, S. E. (2021). The GDP-temperature relationship: implications for climate change damages. *Journal of Environmental Economics and Management*, 108, 102445.
- Marjanović, V., Milovančević, M., & Mladenović, I. (2016). Prediction of GDP growth rate based on carbon dioxide (CO<sub>2</sub>) emissions. *Journal of CO<sub>2</sub> Utilization*, 16, 212-217.
- Stern, N., & Stiglitz, J. E. (2023). Climate change and growth. *Industrial and Corporate Change*, 32(2), 277-303.
- Yan, W., & Yudong, Y. (2003). Sources of China's economic growth 1952-1999: incorporating human capital accumulation. *China Economic Review*, 14(1), 32-52.
- Ozekhome, H. O. (2018). Is Human Capital Accumulation A Growth Driver In Nigeria? An Empirical Investigation. *Oradea Journal of Business and Economics*, 3(2), 66-77.
- Ozekhome, H. O. (2018). Is Human Capital Accumulation A Growth Driver In Nigeria? An Empirical Investigation. *Oradea Journal of Business and Economics*, 3(2), 66-77.
- Loli-Poma, T. P., TayyibaKausar, F. I., Ramirez-Asis, E., & Asnate-Salazar, E. J. (2021). NEXUS BETWEEN HUMAN CAPITAL ACCUMULATION AND ECONOMIC GROWTH. *Journal of Contemporary Issues in Business and Government*, 27(5), 2508-2521.
- Sanchez-Robles, B. (1998). Infrastructure investment and growth: Some empirical evidence. *Contemporary economic policy*, 16(1), 98-108.
- Calderon, C. A., & Servén, L. (2004). The effects of infrastructure development on growth and income distribution. Available at SSRN 625277.
- Chakamera, C., & Alagidede, P. (2018). The nexus between infrastructure (quantity and quality) and economic growth in Sub Saharan Africa. *International Review of Applied Economics*, 32(5), 641-672.
- Highfield, R., & Smiley, R. (1987). New business starts and economic activity: an empirical investigation. *International journal of industrial organization*, 5(1), 51-66.
- Fritsch, M., & Schroeter, A. (2011). Why does the effect of new business formation differ across regions?. *Small Business Economics*, 36, 383-400.
- Sternberg, R., & Wennekers, S. (2005). Determinants and effects of new business creation using global entrepreneurship monitor data. *Small business economics*, 24, 193-203.
- Stevans, L. K., & Sessions, D. N. (2002). The relationship between poverty, economic growth, and inequality revisited. *Research Zarb School of Business*.
- Roemer, M., & Gugerty, M. K. (1997). Does economic growth reduce poverty?. Cambridge, MA: Harvard Institute for International Development.
- Zhu, Y., Bashir, S., & Marie, M. (2022). Assessing the Relationship between Poverty and Economic Growth: Does Sustainable Development Goal Can be Achieved?. *Environmental Science and Pollution Research*, 29(19), 27613-27623.

## SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484



## Cámara de Comercio de Manizales por Caldas

**Misión:** En cumplimiento de las labores delegadas por el Estado, contribuimos a la generación de valor económico del territorio, apoyando el fortalecimiento y crecimiento de nuestros empresarios

**Visión:** Ser el mejor socio de los empresarios y de la región

**Lina María Ramírez Londoño**

Presidencia Ejecutiva

**Martha Ligia Serna López**

Unidad de Innovación y Desarrollo Regional

**Jorge Alberto García García**

Profesional Área de Estudios Económicos y Competitividad.

Investigación

**Anggie Natalia Miranda Jaramillo**

**Juan Manuel Aristizábal Tamayo**

### SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484