

## Boletín trimestral de Mercado laboral

El inicio del 2024 presenta un panorama laboral complejo a nivel global, marcado por un débil crecimiento económico y diversos desafíos que enfrentan las economías desarrolladas y en vías de desarrollo. Factores como la caída de la inversión y el consumo, la crisis geopolítica mundial y los altos niveles inflacionarios han propiciado algunos procesos de fragmentación de mercados que, derivan en mayor debilidad de la demanda de empleo.

En línea con el contexto mundial adverso y la baja producción agregada la economía colombiana creció por debajo del 1% según el DANE. A pesar de esto, el mercado laboral colombiano en 2023 mostró cierta resistencia. Sin embargo, de acuerdo con la Organización Internacional del Trabajo OIT, es previsible que la economía colombiana al mostrar un desempeño resiliente en el mercado laboral en el año 2023, refleje cambios inflexibles en el panorama laboral desde 2024.

En este contexto, la **Cámara de Comercio de Manizales por Caldas**, a través de su área de **Estudios Económicos y Competitividad**, presenta un análisis del mercado laboral para el trimestre enero-marzo (2024) para Manizales y su área metropolitana. El análisis profundiza en un panorama general, los sectores con mayor dinamismo, enfoques de género y los desafíos que se avecinan.

**SOMOS EL MEJOR ALIADO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN**

**Sede principal Manizales:** Cr.23 N°26-60 · **Conmutador** (606) 884 1840 · **Aguadas** ext.230 · **Riosucio** ext.233 · **Salamina** ext.232 · **Anserma** ext.231  
· **Línea de trámites registrales** (606) 896 2121 · **Servicio al cliente:** (606) 884 1840 ext.181 · [servicioalcliente@ccm.org.co](mailto:servicioalcliente@ccm.org.co) ·

## Panorama general

En principio la Tasa Global de Participación (TGP) ubica a Manizales AM en la posición 16 entre 23 ciudades analizadas. En detalle, la TGP mide la proporción de personas en edad de trabajar que están participando o disponibles para participar en el mercado laboral. Así, el indicador previsto en la ciudad con un 59,6%, denota que aproximadamente 60 de cada 100 personas en edad de trabajar están participando del mercado de trabajo o en disposición de hacerlo en Manizales AM.

De esta forma, la TGP constituye un indicador relevante para la comprensión tanto del volumen como de la composición de la mano de obra disponible. Lo anterior permite considerar la relación plausible entre los niveles de participación y de desempleo. De un lado, los altos niveles de desempleo previstos en el año 2021 como resultado de la crisis económica y social causada por la pandemia del COVID 19 pudo haber ocasionado que los desocupados abandonaran el proceso de búsqueda de empleo o en el mejor de los casos, postponerla. Es decir, que pasaron de buscar empleo a salir de la fuerza de trabajo. Así, este indicador se redujo levemente entre el año 2021 y 2024 en Manizales. En comparación, las ciudades de Pasto (69,1%), Montería (66,6%) y Villavicencio (66,2%) ocupan los primeros lugares en TGP a nivel nacional. En particular, Pasto ocupa la posición 9 en desocupación cuya tasa de desempleo es del 12,9%. Esta relación podría indicar que ante ciertos niveles de desempleo la TGP aumenta, confirmando la hipótesis del trabajador adicional.

En términos de ocupación para el trimestre de análisis, Manizales AM se ubica en una posición intermedia (posición número 13) con un 52,5%. Es decir que, de cada 100 personas en edad de trabajar, aproximadamente 53 se encuentran ocupadas. De igual forma, se puede observar una disminución de 1,7 puntos porcentuales en comparación con el trimestre octubre-diciembre de 2023, cuando la tasa de ocupación se ubicaba en 54,2%. Este desempeño podría ser un indicio de holgura o exceso de oferta de mano de obra en el mercado laboral, que confirmaría la debilidad de la demanda de empleo en la región.

Por otra parte, la desocupación en Manizales AM ocupa la posición 6 en el grupo de ciudades evaluadas. Aun con una tasa de desempleo de 2 cifras (11,9%), el desempleo refleja un incremento de personas en el desempleo no visto desde el trimestre móvil julio-septiembre de 2021, cuando la TD fue del 12,4%.

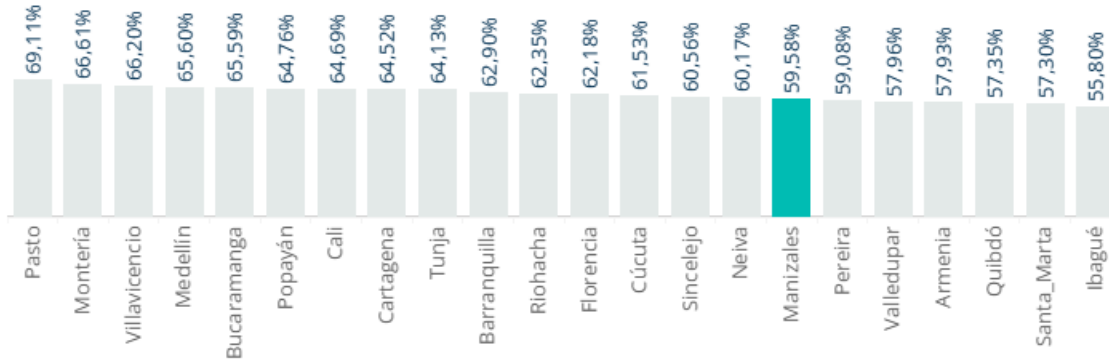
## SOMOS EL MEJOR ALIADO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

**Sede principal Manizales:** Cr.23 N°26-60 · **Conmutador** (606) 884 1840 · **Aguadas** ext.230 · **Riosucio** ext.233 · **Salamina** ext.232 · **Anserma** ext.231  
· **Línea de trámites registrales** (606) 896 2121 · **Servicio al cliente:** (606) 884 1840 ext.181 · [servicioalcliente@ccm.org.co](mailto:servicioalcliente@ccm.org.co) ·

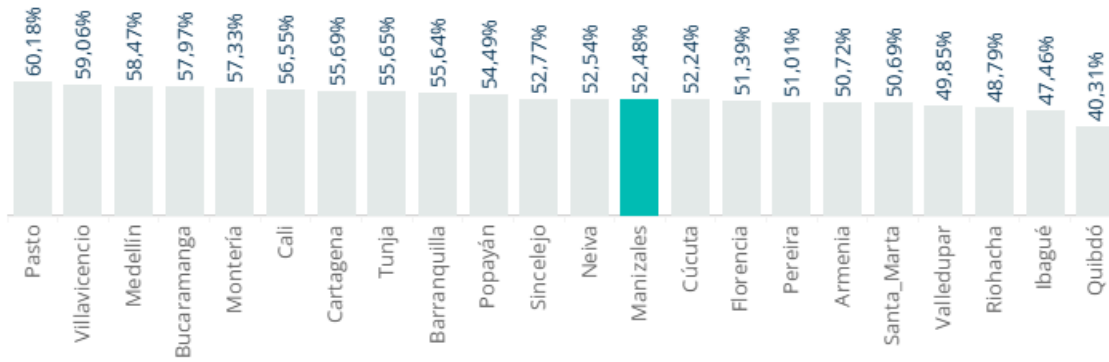
## Indicadores de mercado laboral.

Ene - Mar 2024

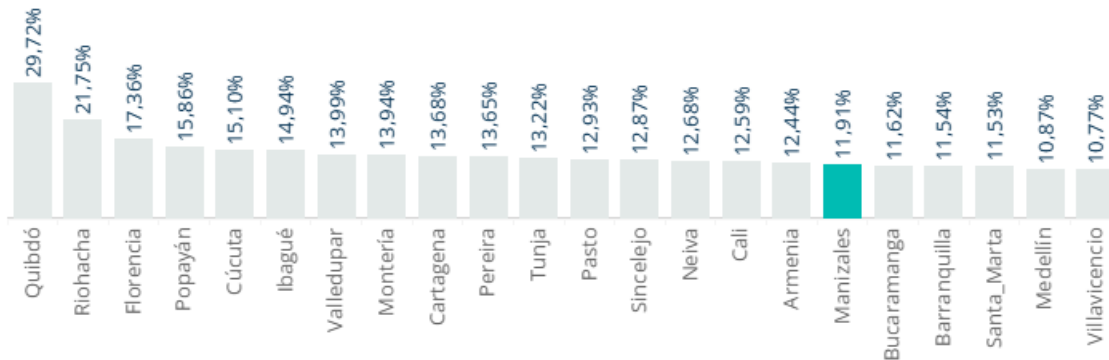
### Tasa Global de Participación



### Tasa de Ocupación



### Tasa de Desempleo



Fuente: Estudios Económicos y Competitividad CCMPC con base en GEIH DANE

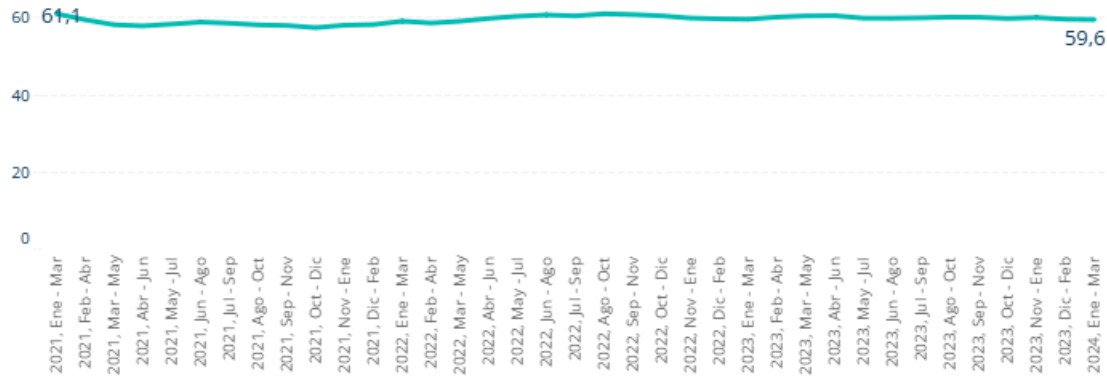
## SOMOS EL MEJOR ALIADO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · Servicio al cliente: (606) 884 1840 ext.181 · servicioalcliente@ccm.org.co ·

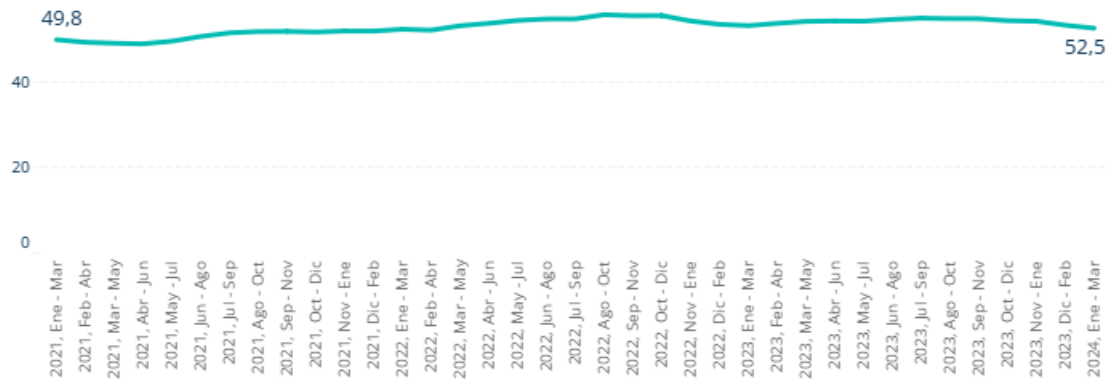
## Evolución de principales indicadores.

Ene - Mar 2021-2024

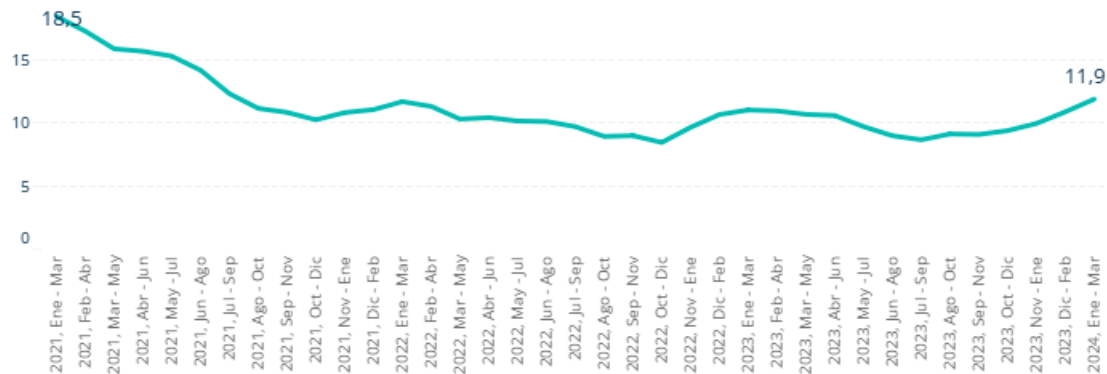
### Tasa Global de Participación (%)



### Tasa de Ocupación (%)



### Tasa de Desempleo (%)



Fuente: Estudios Económicos y Competitividad CCMPC con base en GEIH DANE

## SOMOS EL MEJOR ALIADO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · Servicio al cliente: (606) 884 1840 ext.181 · servicioalcliente@ccm.org.co ·



## Ocupación por ramas de actividad

La participación del empleo según ramas de actividad en el trimestre móvil enero-marzo de 2024, es consistente con la composición sectorial de las actividades económicas en Manizales. De esta forma, el primer renglón en términos de ocupación lo ocupa el sector comercio. En el periodo de referencia estas actividades emplearon 42.330 personas, alcanzando una participación del 19,2% en el total de ocupados. En prospectiva, el sector comercio podría mostrar un mejor desempeño en el año 2024 en comparación con el 2023 explicado esencialmente por la menor persistencia de los procesos inflacionarios en las economías.

En continuidad el sector de Administración pública y defensa, educación y atención a la salud humana ocupa el segundo renglón en términos de ocupación en Manizales AM. En el trimestre de referencia estas actividades contrataron aproximadamente 35.771 personas equivalentes en términos relativos al 16,3% de la fuerza de trabajo empleada. Este comportamiento puede entenderse esencialmente al ciclo político previsto en la temporada de inicio de año en las administraciones municipales como resultado de un cambio de gobierno.

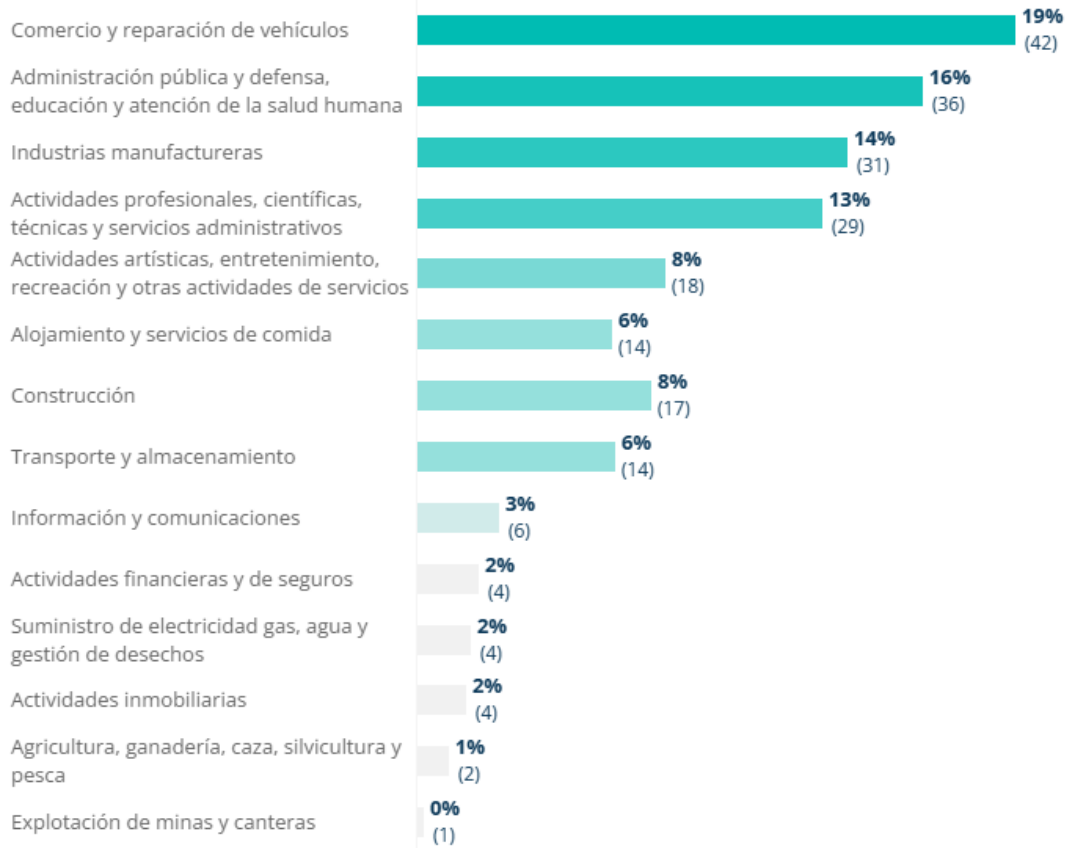
En el caso de la industria manufacturera, la información que se presenta relaciona, en términos absolutos aproximadamente 30.525 personas ocupadas (lo cual representa el 13,9% del total del empleo). A diferencia de los dos primeros renglones de ocupación, el sector industrial genera mayor valor agregado, lo cual implícitamente demuestra una mayor productividad laboral en el sector industrial. De lo anterior se infiere que el 49,4% del total de empleados en Manizales AM desarrollan sus actividades laborales en sectores como el comercio, la administración pública y la industria. Lo cual indica un mayor peso en las actividades de servicios, en comparación con actividades del sector primario o de transformación.

## SOMOS EL MEJOR ALIADO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

**Sede principal Manizales:** Cr.23 N°26-60 · **Conmutador** (606) 884 1840 · **Aguadas** ext.230 · **Riosucio** ext.233 · **Salamina** ext.232 · **Anserma** ext.231  
· **Línea de trámites registrales** (606) 896 2121 · **Servicio al cliente:** (606) 884 1840 ext.181 · [servicioalcliente@ccm.org.co](mailto:servicioalcliente@ccm.org.co) ·

## Ocupados por rama de actividad.

Ene - Mar. 2024 Cifras en miles



Fuente: Estudios Económicos y Competitividad CCMPC con base en GEIH DANE

De igual forma, aunque el sector de la construcción juega un papel crucial en la generación de empleo y el crecimiento económico dado sus requerimientos sobre una amplia variedad de habilidades y demanda de personas en diferentes etapas de sus carreras, en Manizales AM el sector participó con el 7,5% en el total del empleo para este primer trimestre, es decir con un total de 16.576 empleos. Asimismo, en reconocimiento del efecto multiplicador en otros sectores de la economía, como la manufactura y los servicios, se infiere un potencial estancamiento de las actividades en el sector esencialmente explicado por la contracción en las ventas de vivienda, así como un potencial incremento en el mercado de viviendas informales. De lo anterior se infiere que el mejor comportamiento del sector en el 2024 dependerá de la iniciación de entregas de subsidios familiares para vivienda VIS, apalancado

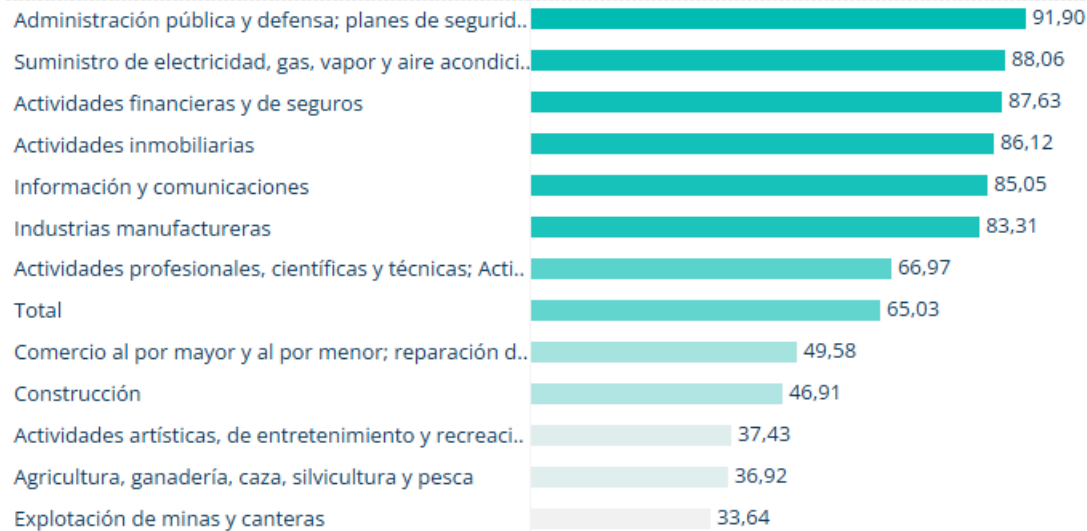
### SOMOS EL MEJOR ALIADO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · Servicio al cliente: (606) 884 1840 ext.181 · servicioalcliente@ccm.org.co ·

por una eventual disminución en la tasa de interés y la puesta en marcha de la política de vivienda.

## Tasa de formalidad por actividad económica. 2024

Trimestre móvil enero - marzo



Fuente: Estudios Económicos y Competitividad CCMPC con base en GEIH DANE

Por sus características intrínsecas, el sector de administración pública muestra, en comparación, los niveles de formalidad (en este caso, la formalidad laboral es definida en términos de la vinculación al sistema seguridad social en salud y pensión) más altos. En promedio, de cada 100 ocupados en este sector en Manizales AM, aproximadamente 92 de estos son formales, lo cual sitúa a la ciudad como la plaza laboral en Colombia con los más altos niveles de calidad en el empleo del sector.

De igual forma, el buen comportamiento de la formalidad laboral en Manizales AM está apalancado, además del sector de administración pública, por el buen desempeño de las actividades financieras, información y comunicaciones, industrias manufactureras, actividades inmobiliarias y suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado, cuyos porcentajes de informalidad están, en promedio, por encima del 80%. Asimismo, es importante mencionar que para el trimestre enero-marzo Manizales AM continúa como la segunda ciudad con menor proporción de informalidad en Colombia, solo por debajo de Bogotá D.C, con una tasa del 35,0%. Es decir que la ciudad de Manizales AM presenta una brecha de 21,3 puntos con la proporción de informales presentada a nivel nacional (56,3%) y

### SOMOS EL MEJOR ALIADO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

**Sede principal Manizales:** Cr.23 N°26-60 · **Conmutador** (606) 884 1840 · **Aguadas** ext.230 · **Riosucio** ext.233 · **Salamina** ext.232 · **Anserma** ext.231  
· **Línea de trámites registrales** (606) 896 2121 · **Servicio al cliente:** (606) 884 1840 ext.181 · [servicioalcliente@ccm.org.co](mailto:servicioalcliente@ccm.org.co) ·

de 6,4 puntos con la presentada por las 13 y ciudades y áreas metropolitanas principales (41,4%).

### Ocupación con enfoque de género

El comportamiento del mercado laboral en Manizales AM según género expone una brecha favorable a los hombres de 19,2 puntos porcentuales (TO mujeres: 43,6; TO hombres: 62,8). Al respecto, dada la composición sectorial del valor agregado en Manizales AM y cuyo empleo está apalancado esencialmente en actividades terciarias, no es previsible que las diferencias de género obedezcan a fenómenos de segregación ocasionados por concentración de hombres en actividades masculinizadas, como la industria. De lo anterior se desprende que podrían existir potenciales mecanismos de discriminación hacia la ocupación femenina en Manizales AM.

Por su parte, el enfoque de ocupación por rangos de edad y ocupación vislumbra un comportamiento en forma de U invertida. Lo anterior implica que la fuerza de trabajo en edades tempranas participa menos del mercado laboral, posiblemente explicado por la inactividad asociada al estudio. De la misma forma, la fuerza de trabajo en edades avanzadas reporta menos niveles de ocupación. A diferencia, las razones de la baja ocupación en este grupo podrían obedecer principalmente a la suposición de una menor productividad laboral, desincentivado a la demanda de trabajo.

### SOMOS EL MEJOR ALIADO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

**Sede principal Manizales:** Cr.23 N°26-60 · **Conmutador** (606) 884 1840 · **Aguadas** ext.230 · **Riosucio** ext.233 · **Salamina** ext.232 · **Anserma** ext.231  
· **Línea de trámites registrales** (606) 896 2121 · **Servicio al cliente:** (606) 884 1840 ext.181 · [servicioalcliente@ccm.org.co](mailto:servicioalcliente@ccm.org.co) ·



## Tasa de ocupación con enfoque diferencial. 2024

Trimestre móvil enero - marzo

Variable	Categoría	Ocupados	Tasa de ocupación
Total	Total	220.007	52,5
Sexo	Hombre	121.453	62,8
	Mujer	98.555	43,6
Edad	Entre 15 y 24 años	21.645	31,3
	Entre 25 y 59 años	175.727	71,9
	Mayores de 60 años	22.635	21,4
Educación	Ninguno	1.837	16,9
	Media técnica (Bachillerato técnico)	2.103	43,1
	Media académica (Bachillerato clásico)	78.123	54,7
	Normalista	239	25,0
	Tecnológica	12.188	69,9
	Técnica profesional	26.909	65,3
	Universitaria	33.889	67,7
	Especialización	12.449	74,8
	Maestría	6.939	85,1
	Doctorado	1.279	80,9

Fuente: Cálculos propios con información DANE, GEIH.

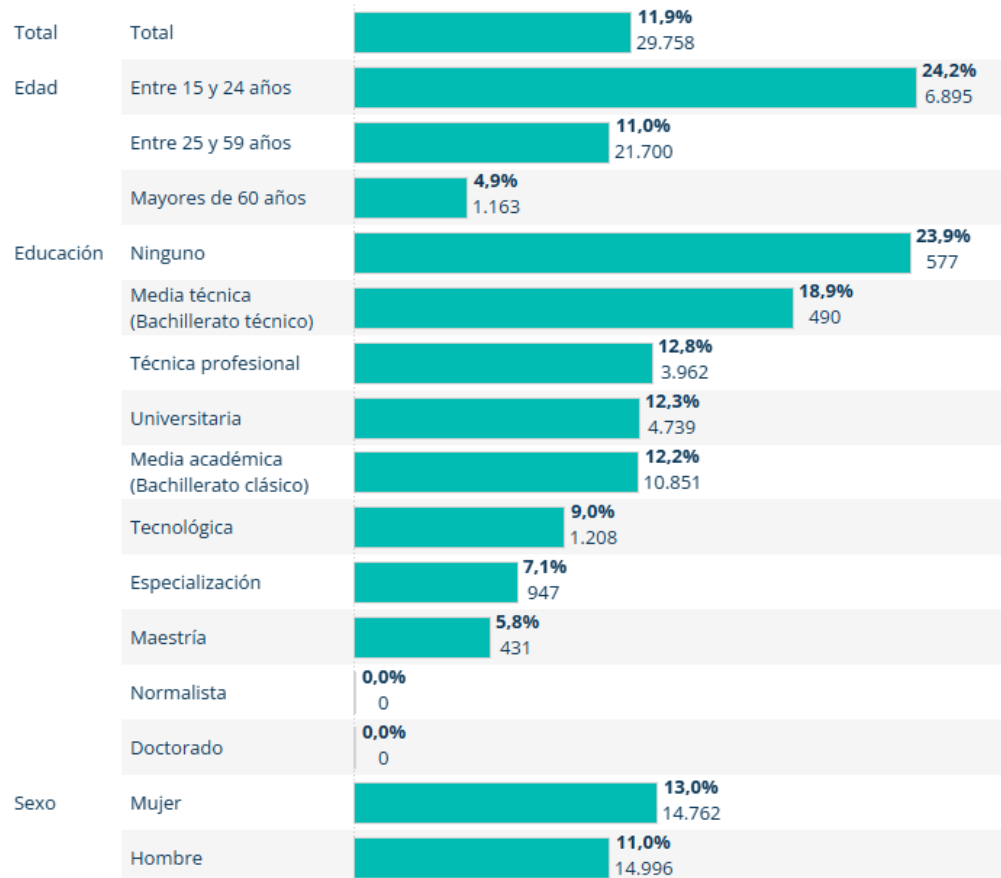
Desde el punto de vista de la formación de capital humano, los niveles de ocupación en Manizales AM son consistentes y muestran, al menos en términos de participación y empleabilidad, los retornos de la educación. Al respecto, en líneas generales los niveles de ocupación aumentan con la formación educativa alcanzando el máximo en el nivel de doctorado (aproximadamente 81 de cada 100 doctores están ocupados). En relación, las diferencias en ocupación entre niveles universitarios (67,7%) y media académica o bachillerato clásico (54,7%) está sobre los 14 puntos porcentuales. La mejor participación de ocupados formados en el mercado laboral contribuye a explicar la mejor posición relativa de Manizales AM en formalidad laboral.

### SOMOS EL MEJOR ALIADO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · Servicio al cliente: (606) 884 1840 ext.181 · servicioalcliente@ccm.org.co ·

## Tasa de desempleo con enfoque diferencial. 2024

Trimestre móvil enero - marzo



Fuente: Cálculos propios con información DANE, GEIH.

### Diferenciales salariales

La brecha salarial por género observada en Manizales AM sigue el mismo comportamiento estilizado en todos los mercados laborales. Es decir, el diferencial favorable a los hombres relacionado con el número de horas promedio y el salario devengado refleja la disparidad en la compensación entre género y resalta la distribución desigual de oportunidades económicas. Para el caso de Manizales AM el retorno promedio por hora trabajada para el caso de los hombres es de \$11.045 pesos mientras que para las mujeres es de \$11.427, reflejando una brecha por hora aproximada de \$617 pesos.

### SOMOS EL MEJOR ALIADO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

**Sede principal Manizales:** Cr.23 N°26-60 · **Conmutador** (606) 884 1840 · **Aguadas** ext.230 · **Riosucio** ext.233 · **Salamina** ext.232 · **Anserma** ext.231  
 · **Línea de trámites registrales** (606) 896 2121 · **Servicio al cliente:** (606) 884 1840 ext.181 · [servicioalcliente@ccm.org.co](mailto:servicioalcliente@ccm.org.co) ·

## Salarios y horas trabajadas por semana. 2023 - 2024

Trimestre móvil enero - marzo

Variable	Categoría	Salario	Horas
Total	Total	\$2.098.248	h:44,9
Sexo	Hombre	\$2.243.051	h:46,9
	Mujer	\$1.919.011	h:42,5
Edad	Entre 25 y 59 años	\$2.195.701	h:45,5
	Mayores de 60 años	\$2.088.543	h:41,4
	Entre 15 y 24 años	\$1.331.114	h:43,6
Educación	Doctorado	\$7.819.559	h:40,2
	Especialización	\$5.792.417	h:44,0
	Maestría	\$5.637.975	h:42,2
	Universitaria	\$3.166.289	h:44,4
	Tecnológica	\$1.707.926	h:45,8
	Técnica profesional	\$1.644.396	h:45,1
	Normalista	\$1.541.291	h:40,2
	Media técnica (Bachillerato técnico)	\$1.533.838	h:45,5
	Media académica (Bachillerato clásico)	\$1.500.777	h:45,8
	Ninguno	\$1.036.916	h:43,9

Fuente: Cálculos propios con información DANE, GEIH.

En el caso de los niveles educativos, los retornos salariales son consistentes con la formación del capital humano. Así, los salarios más altos son observados en los procesos formativos de más alto nivel, como es el caso de los estudios doctorales.

### Población por fuera de la fuerza de trabajo PFF

Las personas que conforman la fuerza de trabajo (ocupados y desocupados) conforman la mano de obra disponible para la producción de bienes y servicios y, a su vez, asumen la carga de quienes no participan del mercado de trabajo. En el periodo de análisis en Manizales, aproximadamente el 40% de la Población en Edad de Trabajar (PET) se encontró por fuera de la fuerza de trabajo. Lo anterior representa en términos absolutos a 169.428 personas. Es decir, más de un tercio de la PET no hacía parte de la oferta laboral.

El análisis por género muestra un fuerte sesgo de menor participación laboral en el caso de las mujeres, posiblemente relacionado con los roles de género en la sociedad. Desde otro

### SOMOS EL MEJOR ALIADO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

**Sede principal Manizales:** Cr.23 N°26-60 · **Conmutador** (606) 884 1840 · **Aguadas** ext.230 · **Riosucio** ext.233 · **Salamina** ext.232 · **Anserma** ext.231  
· **Línea de trámites registrales** (606) 896 2121 · **Servicio al cliente:** (606) 884 1840 ext.181 · [servicioalcliente@ccm.org.co](mailto:servicioalcliente@ccm.org.co) ·

punto de vista, la inactividad según la distribución de las edades está marcada, además de las aceleradas transformaciones demográficas, por algunos cambios sociales, como los incrementos en los años de escolaridad.

Lo anterior podría suponer que los jóvenes están permaneciendo más tiempo en el sistema educativo antes de hacer tránsito hacia el mercado laboral. Por otro lado, la inactividad en este grupo de personas también puede explicarse por la “hipótesis del trabajador desalentado”, fenómeno descrito previamente. La hipótesis del trabajador desalentado también contribuye a explicar la dinámica temporal de las razones asociadas a la inactividad laboral, como se describe en el gráfico siguiente.

Por su parte, el otro grupo de mayor participación es el conformado por personas mayores a 64 años; no obstante, si bien se percibe un margen amplio (frente a todos los grupos, excepto con las personas en edad de asistencia escolar), es plausible que la participación laboral en población adulta incremente como un efecto no intencionado de los incrementos paulatinos en la edad de jubilación.

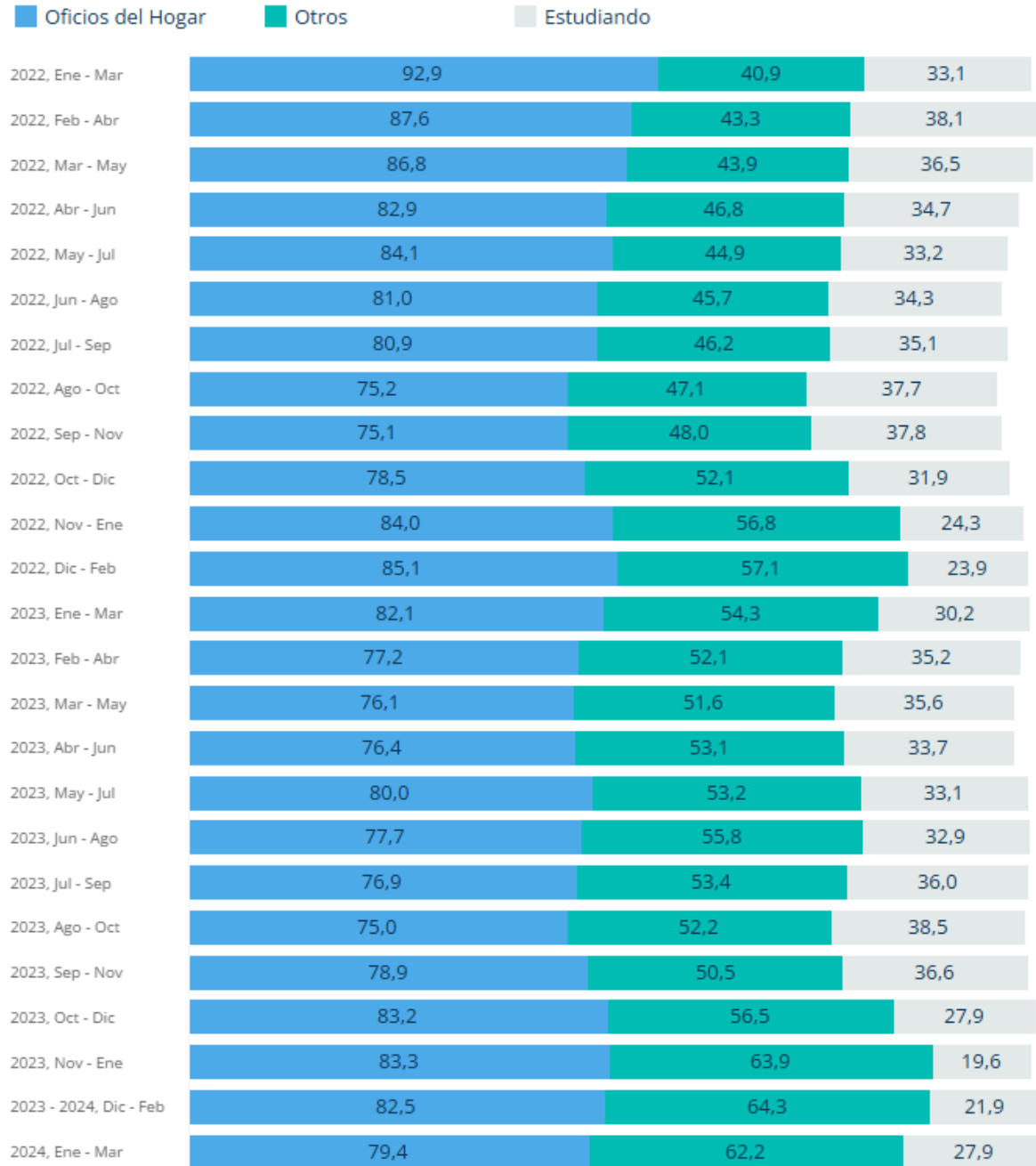
### SOMOS EL MEJOR ALIADO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

**Sede principal Manizales:** Cr.23 N°26-60 · **Conmutador** (606) 884 1840 · **Aguadas** ext.230 · **Riosucio** ext.233 · **Salamina** ext.232 · **Anserma** ext.231  
· **Línea de trámites registrales** (606) 896 2121 · **Servicio al cliente:** (606) 884 1840 ext.181 · [servicioalcliente@ccm.org.co](mailto:servicioalcliente@ccm.org.co) ·



## Población fuera de la fuerza de trabajo según tipo de actividad

Cifras en miles



Fuente: Estudios Económicos y Competitividad CCMPC con base en GEIH DANE

### SOMOS EL MEJOR ALIADO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

**Sede principal Manizales:** Cr.23 N°26-60 · **Conmutador** (606) 884 1840 · **Aguadas** ext.230 · **Riosucio** ext.233 · **Salamina** ext.232 · **Anserma** ext.231  
 · **Línea de trámites registrales** (606) 896 2121 · **Servicio al cliente:** (606) 884 1840 ext.181 · [servicioalcliente@ccm.org.co](mailto:servicioalcliente@ccm.org.co)

## Conclusiones

En síntesis, los sectores con mayor ocupación en el primer trimestre del 2024 son comercio y reparación de vehículos, administración pública y defensa e industria manufacturera. Mientras se espera que para este 2024 el sector comercio presente un mejor desempeño debido a la menor inflación en comparación con el comportamiento obtenido en el año 2023. Por otra parte, la construcción presenta un bajo dinamismo (7,5%) debido a la contracción en las ventas de vivienda.

Asimismo, la ciudad de Manizales presenta una brecha de género en la ocupación de 19,2 puntos porcentuales, con una tasa de participación masculina del 62,8% frente al 43,6% de las mujeres, esta situación continúa siendo un desafío que requiere un enfoque multidimensional para garantizar la igualdad de oportunidades laborales y el desarrollo económico sostenible de la ciudad. Mientras que por rango de edad se puede observar como la ocupación sigue una forma de U invertida, con menor participación en edades tempranas y avanzadas. Sin embargo, los niveles de ocupación aumentan con la formación educativa, siendo los doctores los que tienen mayor participación.

Finalmente, El 40% de la población en Edad de Trabajar (PET) en Manizales AM no participa del mercado laboral, donde, las mujeres tienen una menor participación laboral que los hombres, posiblemente por roles de género y por actividades como los oficios del hogar con un 79,4% para el primer trimestre de 2024. Mientras que, a su vez se puede observar como la inactividad en los jóvenes, se debe a la permanencia en el sistema educativo y a la "hipótesis del trabajador desalentado".

## SOMOS EL MEJOR ALIADO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

**Sede principal Manizales:** Cr.23 N°26-60 · **Conmutador** (606) 884 1840 · **Aguadas** ext.230 · **Riosucio** ext.233 · **Salamina** ext.232 · **Anserma** ext.231  
· **Línea de trámites registrales** (606) 896 2121 · **Servicio al cliente:** (606) 884 1840 ext.181 · [servicioalcliente@ccm.org.co](mailto:servicioalcliente@ccm.org.co) ·



# Estudios Económicos y Competitividad

## Más información:

[jgarcia@ccm.org.co](mailto:jgarcia@ccm.org.co)  
[amiranda@ccm.org.co](mailto:amiranda@ccm.org.co)

X @EstudiosCCMPC  
[www.estudios.ccmopc.org.co](http://www.estudios.ccmopc.org.co)



Cámara de Comercio  
de Manizales por Caldas