

Boletín del Mercado Laboral Departamental 2024

1 Introducción

El análisis del mercado laboral constituye una herramienta esencial para comprender la dinámica socioeconómica de un territorio, ya que permite evaluar no solo el grado de aprovechamiento del potencial humano disponible, sino también las condiciones de acceso, permanencia y calidad del empleo. A partir de esta comprensión es posible identificar fortalezas, brechas y desafíos que afectan el desarrollo económico y social de la región.

Este boletín ofrece una caracterización detallada del comportamiento reciente del mercado laboral en el departamento de Caldas, basada en los principales indicadores de ocupación, desocupación, participación, subocupación y estructura de la fuerza laboral, utilizando como fuente las cifras más recientes publicadas por el DANE para el año 2024, en comparación con el año 2023. El análisis se complementa con una desagregación por sexo y zona de residencia, factores clave para profundizar en las desigualdades persistentes en el acceso al trabajo formal y en los diferentes grados de integración de diversos grupos poblacionales a la actividad económica.

Asimismo, se abordan las tendencias sectoriales que configuran la composición del empleo en el departamento, permitiendo observar patrones de cambio y nuevas dinámicas productivas. A través de este ejercicio se busca no solo describir el estado actual del mercado laboral en Caldas, sino también ofrecer insumos relevantes para la formulación de políticas públicas más efectivas, el fortalecimiento de estrategias de empleabilidad, y la promoción de un mercado de trabajo más inclusivo, equitativo y sostenible que contribuya al crecimiento económico y a la cohesión social de la región.

2 Tasa Global de Participación

En 2024, la tasa global de participación (TGP) en Caldas se situó en 57,7%, ubicándose entre las más bajas del país. Este resultado refleja una débil presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado laboral, lo cual implica que una parte significativa de los caldenses mayores de 15 años no está ni trabajando ni buscando activamente un empleo. Dado que la TGP es un indicador clave para medir el grado de involucramiento económico de la población, la posición

SOMOS EL MEJOR ALIADO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · **Conmutador** (606) 884 1840 · **Aguadas** ext.230 · **Riosucio** ext.233 · **Salamina** ext.232 · **Anserma** ext.231
· **Línea de trámites registrales** (606) 896 2121 · **Servicio al cliente:** (606) 884 1840 ext.181 · servicioalcliente@ccm.org.co ·

de Caldas en los últimos lugares del ranking nacional evidencia una limitada integración de su fuerza potencial al sistema productivo.

Esta baja participación puede ser interpretada como un signo de desaliento laboral, escasez de oportunidades atractivas o persistencia de roles tradicionales que condicionan la participación, especialmente entre ciertos grupos poblacionales. A nivel estructural, sugiere retos importantes en términos de activación del capital humano disponible y de ampliación de las oportunidades laborales en el departamento.

Las diferencias por sexo son particularmente marcadas y que llaman la atención, reforzando la presencia de brechas estructurales en el acceso al mercado laboral. Mientras que el 72,8% de los hombres participa en actividades económicas —ya sea trabajando o buscando empleo—, tan solo el 42,9% de las mujeres en edad de trabajar lo hace. Esta brecha de casi 30 puntos porcentuales refleja profundas desigualdades de género, atribuibles a múltiples factores: sobrecarga de tareas de cuidado no remuneradas, segregación ocupacional, discriminación laboral y una oferta de empleo insuficientemente inclusiva para las mujeres.

En cuanto a la distribución territorial, la diferencia en la participación entre áreas urbanas y rurales es más moderada. En las cabeceras municipales, la TGP alcanza el 58,1%, mientras que en las zonas rurales es del 53,4%, una brecha de 4,7 puntos porcentuales. Este comportamiento sugiere que, en contextos urbanos, donde la estructura productiva es más diversificada y existe una mayor disponibilidad de empleos formales, la inserción laboral es ligeramente más alta. Sin embargo, la participación en el área rural, aunque algo inferior, sigue siendo relevante, lo que evidencia un esfuerzo importante de la población rural por mantenerse activa en el mercado, posiblemente bajo modalidades más informales o en condiciones laborales menos estables.

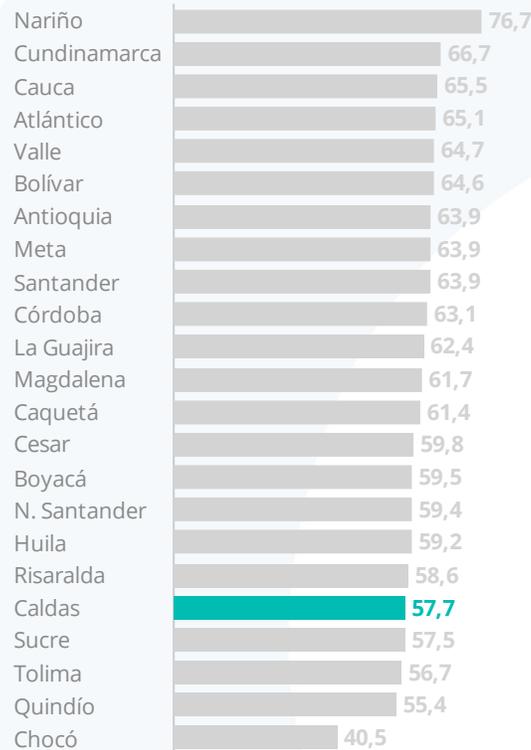
SOMOS EL MEJOR ALIADO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · **Conmutador** (606) 884 1840 · **Aguadas** ext.230 · **Riosucio** ext.233 · **Salamina** ext.232 · **Anserma** ext.231
· **Línea de trámites registrales** (606) 896 2121 · **Servicio al cliente:** (606) 884 1840 ext.181 · servicioalcliente@ccm.org.co ·

Tasa Global de Participación (TGP). 2024

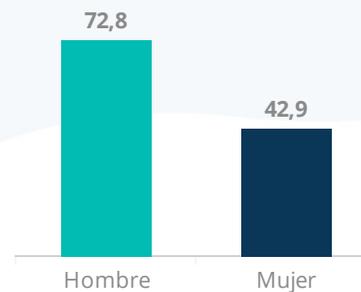
Cifras en porcentajes

Departamentos

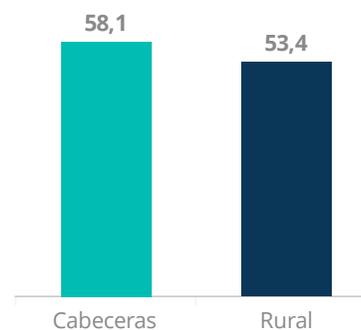


Fuente: DANE, GEIH

Caldas. Comparación por Sexo



Caldas. Comparación por Zona



3 Ocupación y Subocupación

En el año 2024, Caldas registró una tasa de ocupación del 52,1%, ubicándose por debajo del promedio nacional y en los últimos puestos del ranking departamental, solo por encima de Sucre, Tolima, Quindío y Chocó. Esta posición refleja un bajo nivel de aprovechamiento del potencial laboral del departamento frente a otros territorios del país, especialmente si se compara con departamentos como Nariño (71,4 %) o Cauca (60,6 %), que lideran el listado

La brecha de género en el acceso al empleo formal y no formal sigue siendo marcada en el departamento. Mientras que el 66,9% de los hombres en edad de trabajar se encuentran ocupados, solo el 38% de las mujeres acceden a algún tipo de ocupación, lo que evidencia una diferencia de casi 29 puntos porcentuales entre ambos grupos.

SOMOS EL MEJOR ALIADO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

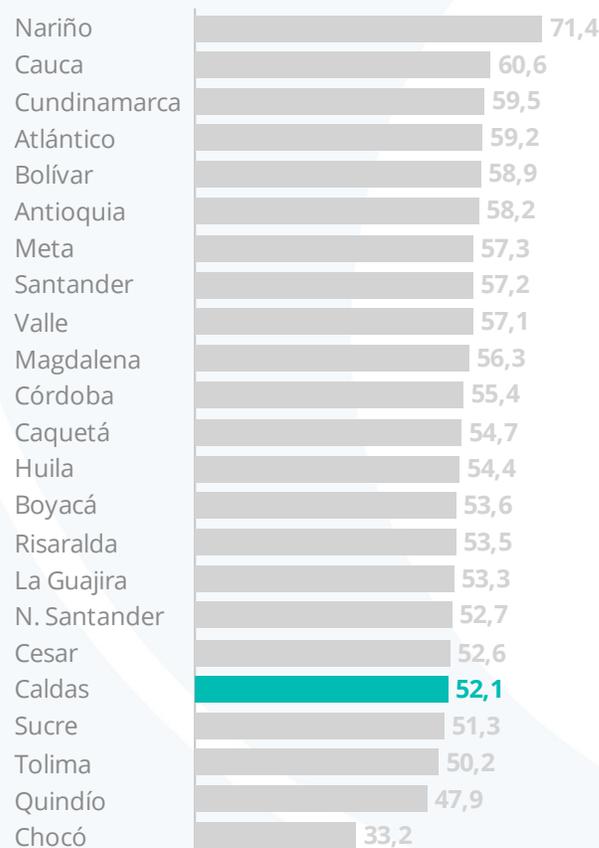
Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · Servicio al cliente: (606) 884 1840 ext.181 · servicioalcliente@ccm.org.co ·

Por zonas, la diferencia entre cabeceras y áreas rurales es menor, pero también significativa. En las zonas urbanas la tasa de ocupación alcanza el 52,1%, mientras que en las zonas rurales se sitúa en el 50,4%, una diferencia de 1,7 puntos porcentuales. Este comportamiento sugiere que, si bien existe un acceso ligeramente mayor al empleo en las cabeceras, las zonas rurales no se encuentran completamente rezagadas, lo que podría indicar una cierta estabilidad del mercado laboral en áreas agrícolas o de economía informal, aunque posiblemente con condiciones laborales más precarias.

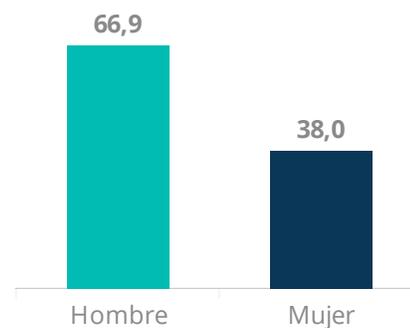
Tasa de Ocupación (TO). 2024

Cifras en porcentajes

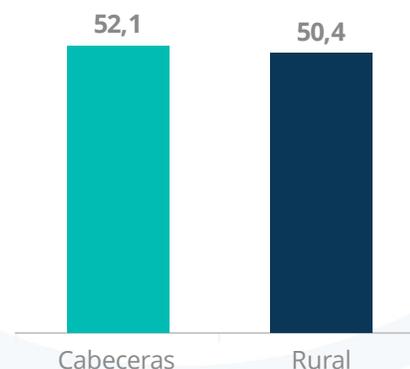
Departamentos



Caldas. Comparación por Sexo



Caldas. Comparación por Zona



Fuente: DANE, GEIH

Entre 2021 y 2024, la población ocupada en Caldas mostró un crecimiento moderado, pasando de 409.690 personas ocupadas en 2021 a 444.023 en 2024. Este aumento, del 8,3% en el

SOMOS EL MEJOR ALIADO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · **Conmutador** (606) 884 1840 · **Aguadas** ext.230 · **Riosucio** ext.233 · **Salamina** ext.232 · **Anserma** ext.231
· **Línea de trámites registrales** (606) 896 2121 · **Servicio al cliente:** (606) 884 1840 ext.181 · servicioalcliente@ccm.org.co ·

cuatrienio, evidencia una recuperación progresiva del mercado laboral tras los efectos más agudos de la pandemia, aunque con un ritmo de crecimiento cada vez más lento: mientras en 2022 el incremento fue del 5,8%, para 2023 bajó al 1,8% y en 2024 apenas alcanzó un crecimiento del 0,7%, lo que sugiere una estabilización del empleo o posibles limitaciones estructurales para continuar absorbiendo mano de obra.

Con respecto a la desagregación por sexo, En el análisis de la población ocupada entre 2021 y 2024, se observa que el mayor dinamismo y crecimiento correspondió a las mujeres. La población femenina ocupada aumentó un 16,2%, al pasar de 146.961 en 2021 a 170.743 en 2024, mientras que el crecimiento entre los hombres fue de apenas de un 4%, pasando de 262.729 a 273.280 ocupados. Aunque este comportamiento es positivo, debe interpretarse con cautela, dado que el avance parte de una base más baja y no necesariamente refleja una paridad en las oportunidades de acceso al empleo, como se evidencia en las persistentes brechas de ocupación entre hombres y mujeres.

En cuanto a la distribución territorial, las cabeceras continúan concentrando la mayor parte de la población ocupada del departamento. En 2024, 352.205 personas estaban ocupadas en zonas urbanas, frente a 91.818 en áreas rurales. No obstante, el crecimiento relativo fue más significativo en estas últimas, que pasaron de 89.130 personas ocupadas en 2021 a 91.818 en 2024, un incremento del 3%, a pesar de haber registrado una leve caída en 2022. Este comportamiento podría estar asociado a una recuperación paulatina del empleo rural, probablemente vinculado a actividades agrícolas o economías familiares, y sugiere la importancia de seguir fortaleciendo políticas de generación de empleo en el campo, que permitan mejorar las condiciones laborales en estas zonas.

Población ocupada. 2021 - 2024

Categoría	2021	2022	2023	2024
Total	409.690	433.256 ▲ 5,8%	440.903 ▲ 1,8%	444.023 ▲ 0,7%
Hombre	262.729	269.692 ▲ 2,7%	272.034 ▲ 0,9%	273.280 ▲ 0,5%
Mujer	146.961	163.565 ▲ 11,3%	168.869 ▲ 3,2%	170.743 ▲ 1,1%
Cabeceras	320.560	345.548 ▲ 7,8%	350.423 ▲ 1,4%	352.205 ▲ 0,5%
Rural	89.130	87.708 ▼ 1,6%	90.480 ▲ 3,2%	91.818 ▲ 1,5%

Fuente: DANE, GEIH

SOMOS EL MEJOR ALIADO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · **Conmutador** (606) 884 1840 · **Aguadas** ext.230 · **Riosucio** ext.233 · **Salamina** ext.232 · **Anserma** ext.231
· **Línea de trámites registrales** (606) 896 2121 · **Servicio al cliente:** (606) 884 1840 ext.181 · servicioalcliente@ccm.org.co ·

La distribución de los ocupados por actividad económica en Caldas durante los años 2023 y 2024 revela cambios significativos que permiten entender hacia dónde se está desplazando el empleo en el departamento. En términos generales, el sector agropecuario continúa liderando como principal fuente de empleo, con un leve aumento en el número de ocupados, pasando de 75.300 a 76.900 personas. Esto confirma la relevancia estructural del sector primario en la economía caldense, especialmente en zonas rurales, donde representa un ancla fundamental para la estabilidad laboral.

El comercio y la reparación de vehículos se consolidaron como la segunda actividad económica con mayor nivel de ocupación en Caldas, registrando un aumento significativo de 69.100 a 72.200 empleos entre 2023 y 2024. Este crecimiento refleja una dinámica positiva en el sector comercial, probablemente impulsada por la recuperación del consumo interno, el fortalecimiento de las redes logísticas locales o una posible expansión del comercio formal.

En contraste, el sector de administración pública, educación y salud —tradicionalmente caracterizado por su estabilidad— presentó una leve disminución en el número de empleados, pasando de 58.100 a 56.400. Aunque la reducción no es pronunciada, podría estar asociada a procesos de ajuste en el empleo público, políticas de contratación más prudentes o cambios en los esquemas de vinculación laboral, particularmente en los ámbitos educativo y de atención sanitaria.

En contraste, la industria manufacturera mostró un leve repunte, pasando de 43.000 a 43.200 personas ocupadas, lo que indica una recuperación lenta pero sostenida del sector industrial en el departamento. Este comportamiento es relevante, dado que la industria suele ofrecer empleos más estables y con mejores condiciones laborales en comparación con otros sectores.

Otros sectores con variaciones destacadas incluyen alojamiento y servicios de comida, que también presentó un aumento, posiblemente como resultado de una mayor actividad turística y de servicios personales, así como de transporte y almacenamiento, que creció de 23.000 a 25.000 empleos, lo que puede estar relacionado con la expansión de las plataformas logísticas y el auge del comercio electrónico.

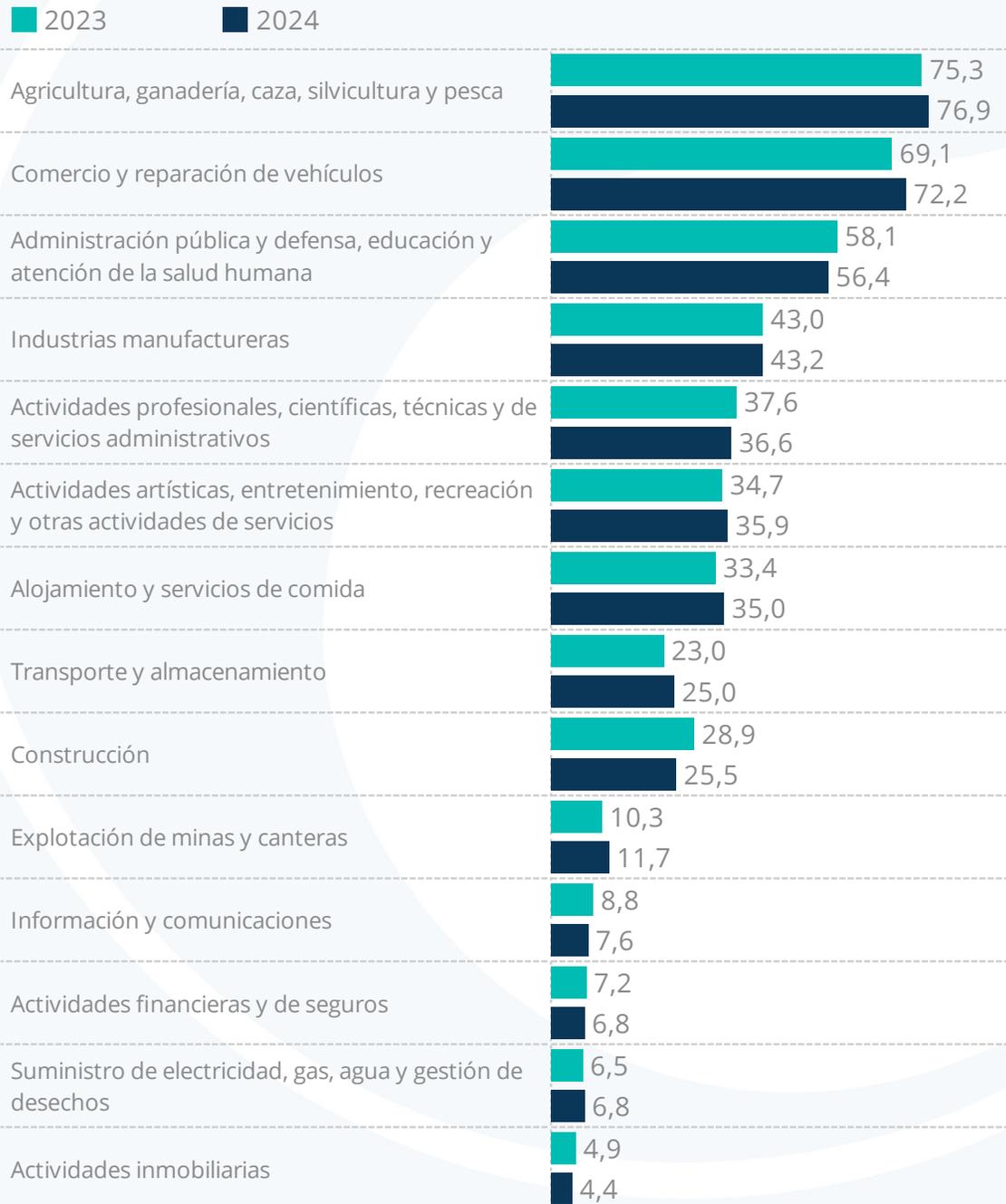
En sentido opuesto, la construcción registró una caída de 28.900 a 25.500 ocupados, lo que sugiere una desaceleración en este sector clave, relacionada con la coyuntura nacional de este sector. También disminuyó el número de personas empleadas en los sectores de información y comunicaciones, actividades financieras, y actividades inmobiliarias, lo que podría estar asociado a ajustes tecnológicos, consolidación empresarial o ralentización de nuevas inversiones.

SOMOS EL MEJOR ALIADO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · **Conmutador** (606) 884 1840 · **Aguadas** ext.230 · **Riosucio** ext.233 · **Salamina** ext.232 · **Anserma** ext.231
· **Línea de trámites registrales** (606) 896 2121 · **Servicio al cliente:** (606) 884 1840 ext.181 · servicioalcliente@ccm.org.co ·

Caldas. Empleados por actividad económica. 2022 y 2023

Cifras en miles



Fuente: DANE, GEIH

SOMOS EL MEJOR ALIADO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · **Conmutador** (606) 884 1840 · **Aguadas** ext.230 · **Riosucio** ext.233 · **Salamina** ext.232 · **Anserma** ext.231
 · **Línea de trámites registrales** (606) 896 2121 · **Servicio al cliente:** (606) 884 1840 ext.181 · servicioalcliente@ccm.org.co ·

Ahora bien, en 2024, la tasa de subocupación en Caldas se ubicó en 4,5%, consolidándose como una de las más bajas del país y situándose muy por debajo del promedio nacional. Este desempeño podría interpretarse como una señal positiva respecto a la calidad del empleo en el departamento, en la medida en que indica que una menor proporción de trabajadores manifestó la necesidad o el deseo de trabajar más horas, mejorar sus ingresos o desempeñarse en ocupaciones más acordes con sus habilidades y formación.

No obstante, es importante matizar esta lectura: una baja tasa de subocupación no necesariamente garantiza condiciones laborales óptimas. También puede reflejar limitaciones estructurales en la dinámica del mercado laboral, como una escasa oferta de empleos de mejor calidad o restricciones en la capacidad de movilidad y reconversión laboral de los trabajadores.

La desagregación por sexo revela una brecha significativa en detrimento de las mujeres. Mientras que el 4,0% de las mujeres ocupadas se encuentran en condición de subocupación, esta proporción es de apenas 2,6% entre los hombres. Esta diferencia sugiere que las mujeres, además de enfrentar mayores barreras de acceso al empleo, también enfrentan mayores dificultades para encontrar trabajos que se ajusten plenamente a sus aspiraciones o competencias.

Desde la perspectiva territorial, las cabeceras municipales registran una tasa de subocupación de 3,3%, superior a la observada en las zonas rurales, donde la tasa alcanza un 2,2%. Este comportamiento podría estar relacionado con las mayores aspiraciones laborales en contextos urbanos, donde los trabajadores suelen tener mayor formación, expectativas de ingreso más altas y un acceso más amplio a distintas oportunidades de empleo.

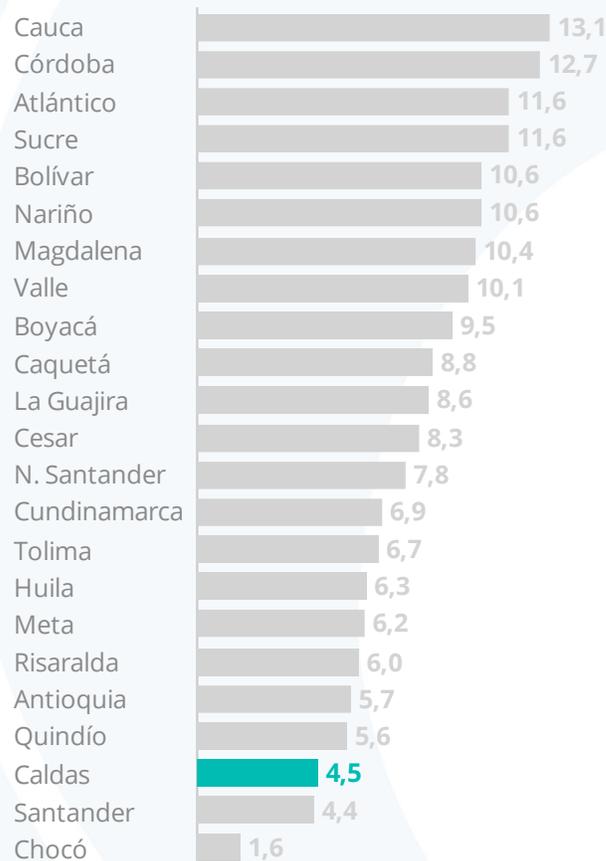
SOMOS EL MEJOR ALIADO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · **Conmutador** (606) 884 1840 · **Aguadas** ext.230 · **Riosucio** ext.233 · **Salamina** ext.232 · **Anserma** ext.231
· **Línea de trámites registrales** (606) 896 2121 · **Servicio al cliente:** (606) 884 1840 ext.181 · servicioalcliente@ccm.org.co ·

Tasa de Subocupación (TS). 2024

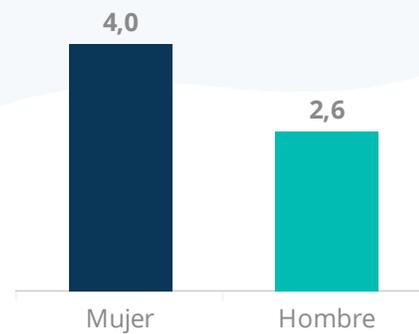
Cifras en porcentajes

Departamentos

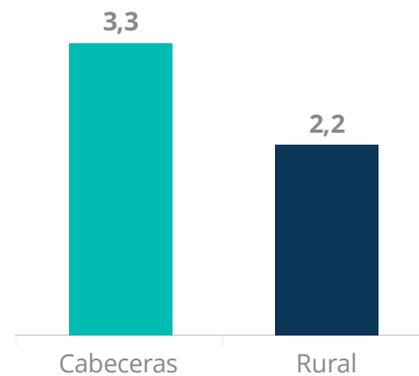


Fuente: DANE, GEIH

Caldas. Comparación por Sexo



Caldas. Comparación por Zona



4 Desempleo

En 2024, la tasa de desocupación en Caldas se situó en 9,8%, posicionándose ligeramente por debajo del promedio nacional y ocupando un lugar intermedio entre los departamentos del país. Aunque este porcentaje no evidencia una situación crítica en comparación con otras regiones, sí señala que cerca de una décima parte de la fuerza laboral del departamento enfrenta dificultades para integrarse al mercado de trabajo. Este dato resulta aún más relevante

SOMOS EL MEJOR ALIADO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · **Conmutador** (606) 884 1840 · **Aguadas** ext.230 · **Riosucio** ext.233 · **Salamina** ext.232 · **Anserma** ext.231
 · **Línea de trámites registrales** (606) 896 2121 · **Servicio al cliente:** (606) 884 1840 ext.181 · servicioalcliente@ccm.org.co

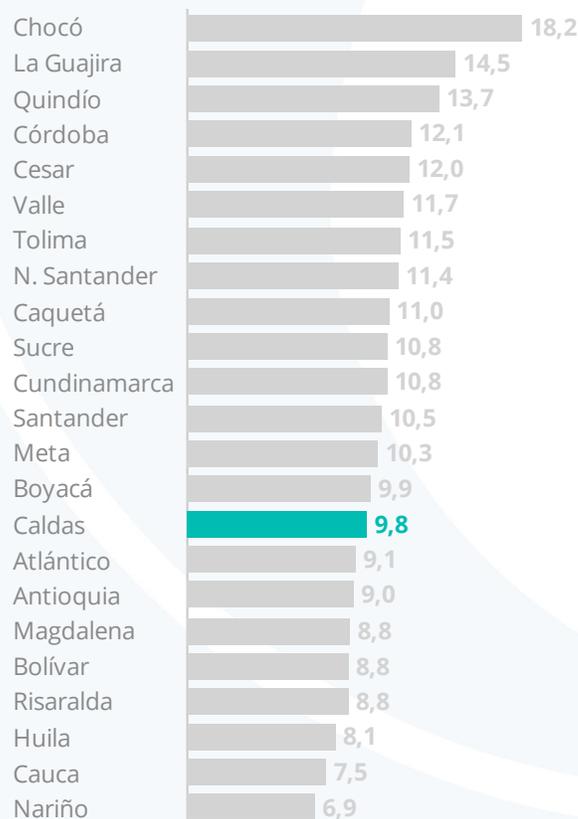
al contrastarlo con la tasa de ocupación, que, como se ha analizado previamente, permanece en niveles relativamente bajos, lo que indica que la recuperación del empleo en Caldas aún es incompleta.

El análisis desagregado por sexo revela una persistente brecha de género en el acceso al mercado laboral: mientras que la tasa de desocupación masculina alcanza el 8,1%, en el caso de las mujeres asciende al 11,4%, una diferencia de 3,3 puntos porcentuales. Asimismo, la comparación por zona muestra disparidades significativas: en las cabeceras municipales la tasa de desocupación es de 10,3%, mientras que en las áreas rurales disminuye considerablemente hasta el 5,6%. Estos contrastes subrayan la necesidad de políticas diferenciadas que promuevan una recuperación más equitativa e inclusiva del empleo en el departamento.

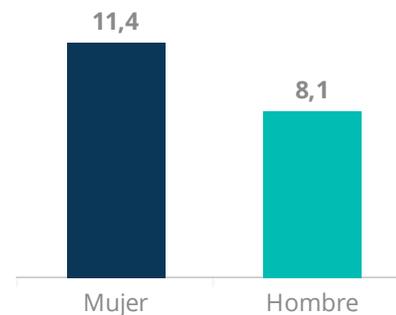
Tasa de Desocupación (TD). 2024

Cifras en porcentajes

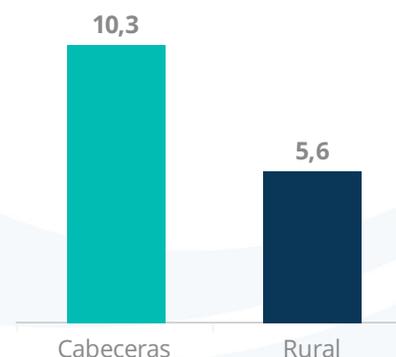
Departamentos



Caldas. Comparación por Sexo



Caldas. Comparación por Zona



Fuente: DANE, GEIH

SOMOS EL MEJOR ALIADO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · **Conmutador** (606) 884 1840 · **Aguadas** ext.230 · **Riosucio** ext.233 · **Salamina** ext.232 · **Anserma** ext.231
· **Línea de trámites registrales** (606) 896 2121 · **Servicio al cliente:** (606) 884 1840 ext.181 · servicioalcliente@ccm.org.co

La evolución de la población desocupada en Caldas entre 2021 y 2024 evidencia una tendencia general a la baja, aunque marcada por variaciones importantes según el sexo y la zona de residencia. En términos agregados, el número de personas desocupadas descendió de 56.226 en 2021 a 45.928 en 2024, lo que representa una disminución acumulada del 18,3% en el periodo analizado. Esta reducción sugiere un avance paulatino en el acceso al empleo; sin embargo, también podría reflejar fenómenos como el desaliento laboral o el incremento de la inactividad, situaciones en las que las personas dejan de buscar trabajo activamente y, por tanto, no son contabilizadas como desocupadas.

El comportamiento de la desocupación entre hombres y mujeres ha sido desigual. Para los hombres, se observó una marcada disminución del 18,2% en 2022, un repunte del 12% en 2023, y una nueva caída del 6,8% en 2024. Esta volatilidad podría asociarse a la sensibilidad de ciertos sectores tradicionalmente masculinizados frente a cambios económicos coyunturales, relacionado con las características del mercado masculino, más expuesto a sectores cíclicos como la construcción y la industria. En contraste, la población femenina desocupada creció un 7,3% en 2022, pero luego registró una fuerte caída del 27,1% en 2023, estabilizándose en 2024 con una leve disminución del 0,3%, lo que podría estar vinculado a políticas de inclusión laboral o a un ajuste en los patrones de participación femenina.

Desde una perspectiva territorial, las cabeceras municipales concentraron la mayor parte del desempleo. Allí, el número de personas desocupadas se redujo de 50.101 en 2021 a 40.458 en 2024, equivalente a una caída del 19,2%. Este comportamiento reafirma que, aunque las zonas urbanas agrupan la mayor proporción de la fuerza laboral, también son más vulnerables a las tensiones y cambios en el mercado de trabajo. En las zonas rurales, el desempleo mostró una dinámica diferente: tras un fuerte incremento del 22,9% en 2022 —alcanzando las 7.526 personas desocupadas—, la tendencia se revirtió en los dos años siguientes, hasta ubicarse en 5.470 en 2024, con una caída del 15,9% frente a 2023. Esto podría reflejar una mejoría en las actividades agrícolas y rurales o un menor número de personas buscando activamente empleo en esas áreas.

SOMOS EL MEJOR ALIADO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · **Conmutador** (606) 884 1840 · **Aguadas** ext.230 · **Riosucio** ext.233 · **Salamina** ext.232 · **Anserma** ext.231
· **Línea de trámites registrales** (606) 896 2121 · **Servicio al cliente:** (606) 884 1840 ext.181 · servicioalcliente@ccm.org.co ·

Población desocupada. 2021 - 2024

Categoría	2021	2022	2023	2024
Total	56.226	53.162 ▼5,4%	47.746 ▼10,2%	45.928 ▼3,8%
Hombre	28.172	23.054 ▼18,2%	25.811 ▲12,0%	24.047 ▼6,8%
Mujer	28.053	30.108 ▲7,3%	21.936 ▼27,1%	21.881 ▼0,3%
Cabeceras	50.101	45.636 ▼8,9%	41.244 ▼9,6%	40.458 ▼1,9%
Rural	6.124	7.526 ▲22,9%	6.502 ▼13,6%	5.470 ▼15,9%

Fuente: DANE, GEIH

5 Inactividad

Durante el periodo 2021-2024, la población fuera de la fuerza de trabajo en Caldas mostró una tendencia general ascendente, especialmente acentuada en el último año. El número de personas en esta condición pasó de 358.345 en 2023 a 367.947 en 2024, lo que representa un incremento del 2,7%. Este crecimiento indica que un número cada vez mayor de personas en edad de trabajar no participa activamente en el mercado laboral, ya sea porque no buscan empleo ni están disponibles para trabajar. Las razones detrás de esta situación pueden incluir falta de interés, desmotivación ante las oportunidades existentes, problemas de salud, responsabilidades de cuidado no remunerado, carencias formativas o desajustes entre las habilidades disponibles y las demandas del mercado.

El análisis por sexo confirma una tendencia persistente: las mujeres constituyen la mayoría de la población fuera de la fuerza laboral. Aunque en 2022 se registró una disminución significativa del 5,4% en el número de mujeres en esta condición, los dos años siguientes revirtieron esa tendencia. Para 2024, el total de mujeres fuera del mercado laboral alcanzó las 256.581, evidenciando que persisten las barreras estructurales que limitan su inserción laboral. Estas barreras están profundamente ligadas a la carga de trabajo doméstico y de cuidado, la segregación ocupacional y la limitada disponibilidad de empleos formales y de calidad dirigidos a mujeres.

En cuanto a los hombres, aunque su volumen es considerablemente menor en esta categoría, también se evidenció una tendencia al alza. En 2024, 111.367 hombres se encontraban fuera de la fuerza laboral, un incremento del 5,2% respecto al año anterior. Este comportamiento podría reflejar fenómenos como el desaliento tras periodos prolongados de desempleo, decisiones de

SOMOS EL MEJOR ALIADO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · Servicio al cliente: (606) 884 1840 ext.181 · servicioalcliente@ccm.org.co ·

retiro temporal por motivos de estudio o salud, o transformaciones estructurales en sectores económicos que tradicionalmente absorbían mano de obra masculina como la construcción o la industria.

Desde el enfoque territorial, el patrón también muestra diferencias. En las cabeceras municipales se registró un aumento más pronunciado del 3,7%, alcanzando 283.166 personas fuera de la fuerza de trabajo, mientras que en las zonas rurales se observó una leve disminución del 0,6%, cerrando 2024 con 84.781 personas en esta situación. Esta divergencia sugiere que las áreas urbanas, con mercados laborales más competitivos y exigentes, tienden a generar mayores niveles de exclusión laboral. En cambio, en las zonas rurales, aunque las condiciones laborales suelen ser más informales y precarias, existe una integración más estable, posiblemente ligada a actividades de subsistencia o a economías familiares que mantienen ocupadas a amplias franjas de la población.

Población fuera de la fuerza de trabajo. 2021 - 2024

Categoría	2021	2022	2023	2024
Total	363.116	351.190 ▼3,3%	358.345 ▲2,0%	367.947 ▲2,7%
Hombre	104.518	106.575 ▲2,0%	105.812 ▼0,7%	111.367 ▲5,2%
Mujer	258.597	244.616 ▼5,4%	252.533 ▲3,2%	256.581 ▲1,6%
Cabeceras	272.619	262.775 ▼3,6%	273.065 ▲3,9%	283.166 ▲3,7%
Rural	90.497	88.415 ▼2,3%	85.280 ▼3,5%	84.781 ▼0,6%

Fuente: DANE, GEIH

SOMOS EL MEJOR ALIADO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · Servicio al cliente: (606) 884 1840 ext.181 · servicioalcliente@ccm.org.co ·

6 Conclusiones

El panorama laboral de Caldas en 2024 presenta una combinación de avances sostenidos y desafíos estructurales que requieren atención. Si bien la población ocupada ha crecido de manera constante desde 2021, la tasa de ocupación aún se mantiene en niveles bajos en comparación con el promedio nacional, lo que evidencia una limitada capacidad del mercado para absorber plenamente a la población en edad de trabajar. Este comportamiento refleja un entorno económico donde la generación de empleo, aunque presente, resulta insuficiente para atender la demanda potencial.

En paralelo, la tasa de desocupación en Caldas se mantiene por debajo del promedio nacional, lo cual podría interpretarse como un signo positivo. Sin embargo, una mirada más detallada revela profundas brechas de género: las mujeres continúan enfrentando mayores obstáculos para acceder al empleo y muestran mayores tasas de desocupación y subempleo. Esto pone de manifiesto persistentes inequidades estructurales vinculadas a la participación femenina en el mercado laboral.

La baja tasa global de participación refuerza esta percepción: una proporción considerable de la población caldense, especialmente mujeres y habitantes de las zonas urbanas, permanece al margen de las dinámicas laborales. Esta inactividad puede atribuirse tanto a barreras de acceso y falta de oportunidades laborales adecuadas, como a desincentivos estructurales relacionados con los roles tradicionales de género, las condiciones del mercado o la percepción de bajo retorno económico del trabajo disponible.

Aunque la subocupación en el departamento se mantiene relativamente baja en términos comparativos, lo cual sugiere cierta estabilidad en la percepción subjetiva del empleo, esto no garantiza necesariamente condiciones laborales óptimas. De hecho, puede ocultar situaciones de precariedad, informalidad o limitaciones en la movilidad laboral.

Desde un enfoque sectorial, el mercado laboral caldense continúa sustentándose en actividades tradicionales como la agricultura, el comercio y los servicios sociales —particularmente educación y salud—, que siguen concentrando la mayor parte de los ocupados. Sin embargo, se observan señales de transformación en la composición sectorial: mientras actividades como el comercio y el transporte registran un crecimiento en el número de empleos generados, sectores como la construcción, las tecnologías de la información y los servicios financieros presentan contracciones, reflejando procesos de ajuste y reconfiguración productiva.

Finalmente, estos cambios advierten sobre la necesidad de implementar políticas públicas adaptativas y estratégicas que fortalezcan sectores emergentes, promuevan la diversificación de la base productiva y preparen a la fuerza laboral local para los desafíos asociados a la transformación tecnológica, la automatización y las nuevas dinámicas económicas. La sostenibilidad del empleo en Caldas dependerá, en gran medida, de su capacidad para anticipar y gestionar estos procesos de cambio.

SOMOS EL MEJOR ALIADO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · **Conmutador** (606) 884 1840 · **Aguadas** ext.230 · **Riosucio** ext.233 · **Salamina** ext.232 · **Anserma** ext.231
· **Línea de trámites registrales** (606) 896 2121 · **Servicio al cliente:** (606) 884 1840 ext.181 · servicioalcliente@ccm.org.co ·



Estudios
Económicos
y Competitividad

Más información:

jgarcia@ccm.org.co
amiranda@ccm.org.co

X [@EstudiosCCMPC](https://twitter.com/EstudiosCCMPC)
www.estudios.ccmopc.org.co



Cámara de Comercio
de Manizales por Caldas