

## Boletín trimestral de Mercado laboral

En el presente Boletín Trimestral de Mercado Laboral, desde la **Cámara de Comercio de Manizales por Caldas CCMPC** a través de su área de **Estudios Económicos y Competitividad** presenta un análisis de los indicadores laborales en Manizales AM durante el segundo trimestre de 2024. A través de un enfoque en la participación y ocupación laboral, así como en las tasas de desempleo, el boletín destaca los desafíos críticos que enfrenta la ciudad en términos de activación de la fuerza laboral y la creación de empleo.

A lo largo del informe, se observa una evolución positiva en algunos indicadores entre 2021 y 2024, con un aumento gradual en la tasa de ocupación con un pequeño declive al final de 2023 y comienzos de 2024 pero que parece retornar a su senda de crecimiento. Asimismo, se presenta una disminución en la tasa de desempleo a lo largo del tiempo, aunque, desde finales de 2023 se presenten algunos repuntes.

Esto refleja una mejora a lo largo del tiempo en la absorción de la fuerza laboral en la economía local. Sin embargo, persisten desafíos significativos, particularmente en la creación de empleo a un ritmo que permita reducir el desempleo a niveles más sostenibles. El análisis sectorial incluido en el boletín proporciona un panorama detallado de las ramas económicas con mayor y menor dinamismo en términos de ocupación. Esto subraya la importancia de direccionar esfuerzos hacia aquellos sectores que muestran un mayor potencial de crecimiento y que pueden contribuir de manera más efectiva a la reducción del desempleo en la región.

### SOMOS EL MEJOR ALIADO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

**Sede principal Manizales:** Cr.23 N°26-60 · **Conmutador** (606) 884 1840 · **Aguadas** ext.230 · **Riosucio** ext.233 · **Salamina** ext.232 · **Anserma** ext.231  
· **Línea de trámites registrales** (606) 896 2121 · **Servicio al cliente:** (606) 884 1840 ext.181 · [servicioalcliente@ccm.org.co](mailto:servicioalcliente@ccm.org.co) ·

## Panorama general

Los indicadores de mercado laboral para Manizales durante el segundo trimestre de 2024 revelan desafíos importantes en comparación con las demás ciudades principales: una baja participación y ocupación laboral combinada con una alta tasa de desempleo. Estos factores sugieren que la ciudad enfrenta dificultades tanto en la activación de su fuerza laboral como en la generación de empleos suficientes para absorber a aquellos que buscan trabajo. Para mejorar estas condiciones, sería necesario implementar políticas que incentiven la creación de empleo, especialmente en sectores con potencial de crecimiento, y reducir las barreras que limitan la participación en el mercado laboral, como la falta de oportunidades de empleo adecuadas y la necesidad de mejorar la cualificación de la mano de obra.

La Tasa Global de Participación mide el porcentaje de la población en edad de trabajar que está activamente participando en el mercado laboral, ya sea trabajando o buscando empleo. En la gráfica, Manizales presenta una tasa de participación del **59,8%**, situándose por debajo del promedio de las ciudades presentadas y como la séptima ciudad con la tasa más baja. Este valor indica que poco más de la mitad de la población en edad de trabajar en Manizales está activa en el mercado laboral. Comparando con otras ciudades, se observa que Manizales tiene una menor participación laboral en relación con ciudades como Pasto (69,8%) y Villavicencio (67,9%), lo que puede sugerir un menor dinamismo en el mercado laboral o posibles barreras que impiden a una porción significativa de la población participar activamente en la economía.

La Tasa de Ocupación refleja el porcentaje de la población en edad de trabajar que está actualmente empleada. Manizales registra una tasa de ocupación del **52,8%**, colocándose nuevamente por debajo de muchas otras ciudades incluidas en la gráfica (la octava tasa de ocupación más baja). Este porcentaje relativamente bajo de ocupación podría estar relacionado con la estructura económica de la ciudad, donde sectores clave pueden no estar generando suficientes empleos para absorber a toda la fuerza laboral activa. Comparativamente, ciudades como Villavicencio (61,3%) y Pasto (59,7%) tienen una mayor tasa de ocupación, lo que sugiere un mercado laboral más robusto.

La Tasa de Desempleo representa el porcentaje de la población activa que no tiene empleo pero que está buscando trabajo. Para este segundo trimestre en Manizales, la tasa de desempleo es del **11,6%**, lo cual la hace considerablemente alta, aunque está por debajo de las tasas más alta observadas a nivel nacional, presentadas en Quibdó (27,9%) y Riohacha (18,4%). Esta tasa relativamente elevada indica que, a pesar de una baja participación y ocupación, una proporción significativa de la población en Manizales que está buscando trabajo no lo encuentra (29.071 desocupados). Esto podría estar relacionado con un

### SOMOS EL MEJOR ALIADO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

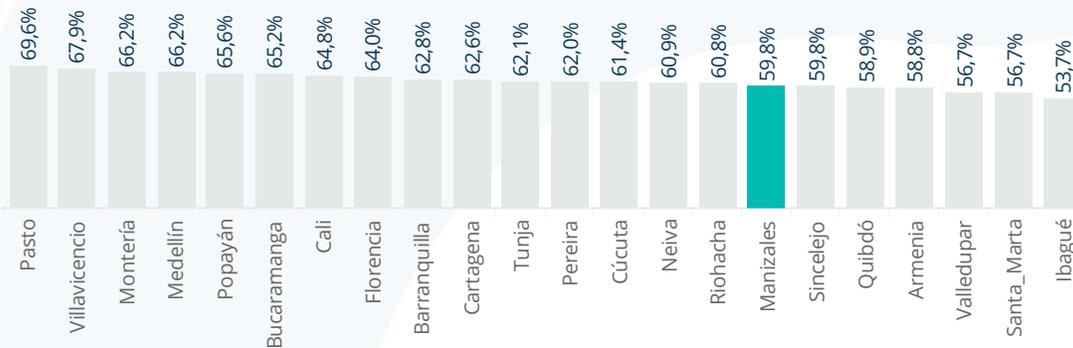
**Sede principal Manizales:** Cr.23 N°26-60 · **Conmutador** (606) 884 1840 · **Aguadas** ext.230 · **Riosucio** ext.233 · **Salamina** ext.232 · **Anserma** ext.231  
· **Línea de trámites registrales** (606) 896 2121 · **Servicio al cliente:** (606) 884 1840 ext.181 · [servicioalcliente@ccm.org.co](mailto:servicioalcliente@ccm.org.co) ·

desajuste entre la oferta de habilidades de la fuerza laboral y la demanda del mercado, o con problemas estructurales en la economía local que impiden la creación de empleo suficiente.

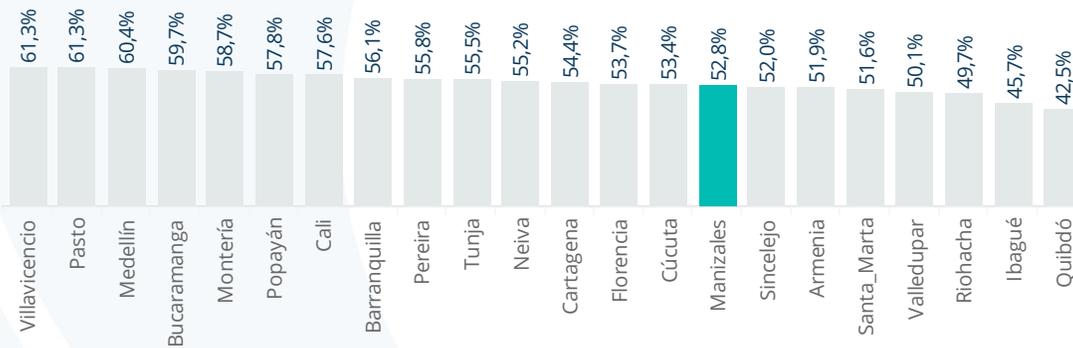
**Indicadores de mercado laboral.**

**Abr - Jun. 2024**

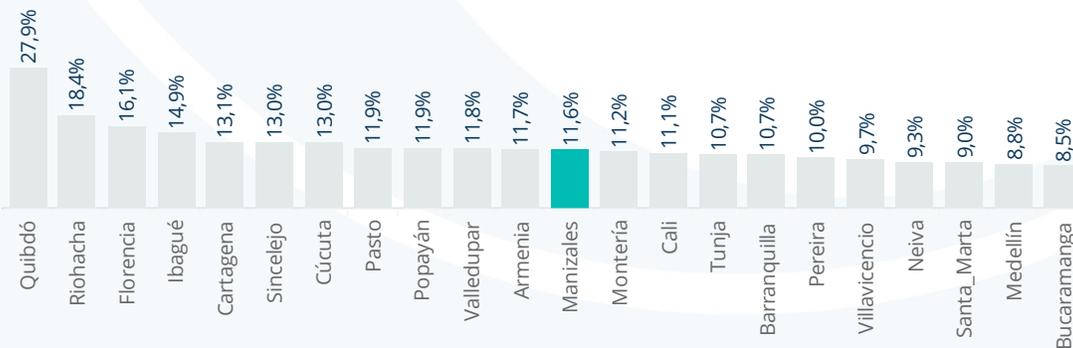
**Tasa Global de Participación**



**Tasa de Ocupación**



**Tasa de Desempleo**



**Fuente:** Estudios Económicos y Competitividad CCMPC con base en GEIH DANE

**SOMOS EL MEJOR ALIADO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN**

**Sede principal Manizales:** Cr.23 N°26-60 · **Conmutador** (606) 884 1840 · **Aguadas** ext.230 · **Riosucio** ext.233 · **Salamina** ext.232 · **Anserma** ext.231  
· **Línea de trámites registrales** (606) 896 2121 · **Servicio al cliente:** (606) 884 1840 ext.181 · [servicioalcliente@ccm.org.co](mailto:servicioalcliente@ccm.org.co) ·

En conjunto, estos indicadores muestran una evolución positiva del mercado laboral entre 2021 y 2024. Aunque la Tasa Global de Participación ha permanecido estable, la Tasa de Ocupación ha aumentado, lo que sugiere una mejora en la capacidad del mercado para generar empleo. Al mismo tiempo, la Tasa de Desempleo ha disminuido, lo que refleja una reducción en el número de personas desempleadas. Estos cambios son indicativos de un fortalecimiento gradual del mercado laboral, aunque persisten desafíos, especialmente en la reducción del desempleo a niveles más bajos.

La estabilidad prevista en la Tasa Global de Participación sugiere que la proporción de personas en edad de trabajar que están activamente participando en el mercado laboral (ya sea trabajando o buscando empleo) ha tenido pocas variaciones significativas en los últimos tres años. Esto podría indicar una estabilidad en la fuerza laboral activa, pero también podría señalar la existencia de barreras constantes que impiden un aumento significativo en la participación laboral.

Por otro lado, el aumento gradual en la tasa de ocupación indica que más personas en edad de trabajar están logrando conseguir empleo con el tiempo, lo cual es una señal positiva para el mercado laboral. Este crecimiento sugiere que, a pesar de las dificultades económicas que pudieran existir, ha habido una creación de empleo para absorber a una mayor parte de la población en edad de trabajar. Sin embargo, el ritmo de crecimiento es modesto, lo que podría reflejar limitaciones en la generación de empleo o la absorción laboral en sectores específicos.

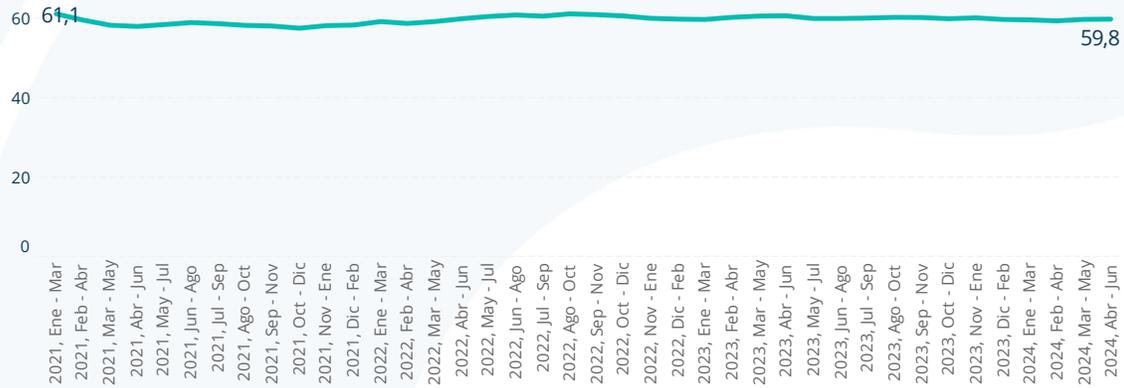
La disminución de la tasa de desempleo es una señal positiva, que refleja que una proporción menor de la población activa se encuentra sin empleo en 2024 en comparación con años anteriores. Esta tendencia sugiere mejoras en la creación de empleo o una mayor efectividad en la absorción de la fuerza laboral en la economía. No obstante, el hecho de que la tasa aún esté en 11,6% indica que el desempleo sigue siendo un problema significativo y que se necesitan más esfuerzos para reducirlo a niveles más bajos.

### SOMOS EL MEJOR ALIADO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

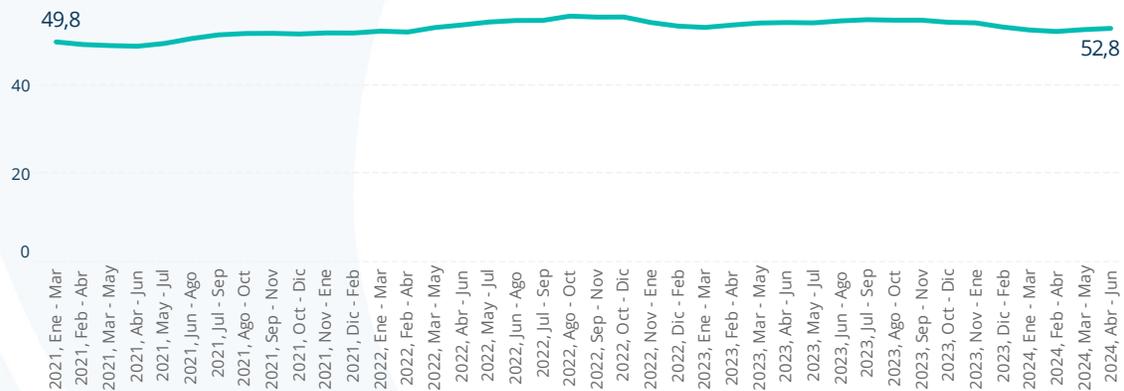
**Sede principal Manizales:** Cr.23 N°26-60 · **Conmutador** (606) 884 1840 · **Aguadas** ext.230 · **Riosucio** ext.233 · **Salamina** ext.232 · **Anserma** ext.231  
· **Línea de trámites registrales** (606) 896 2121 · **Servicio al cliente:** (606) 884 1840 ext.181 · [servicioalcliente@ccm.org.co](mailto:servicioalcliente@ccm.org.co) ·

## Evolución de principales indicadores. 2021 - 2024

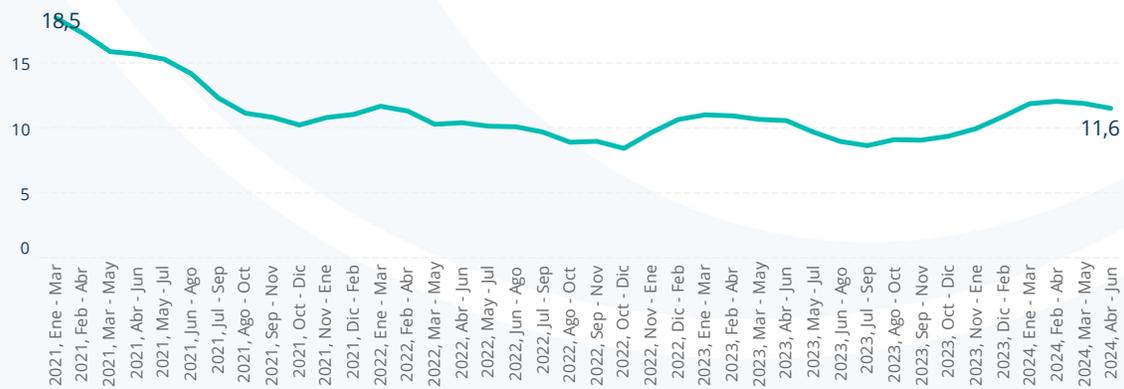
### Tasa Global de Participación (%)



### Tasa de Ocupación (%)



### Tasa de Desempleo (%)



Fuente: Estudios Económicos y Competitividad CCMPCC con base en GEIH DANE

## SOMOS EL MEJOR ALIADO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

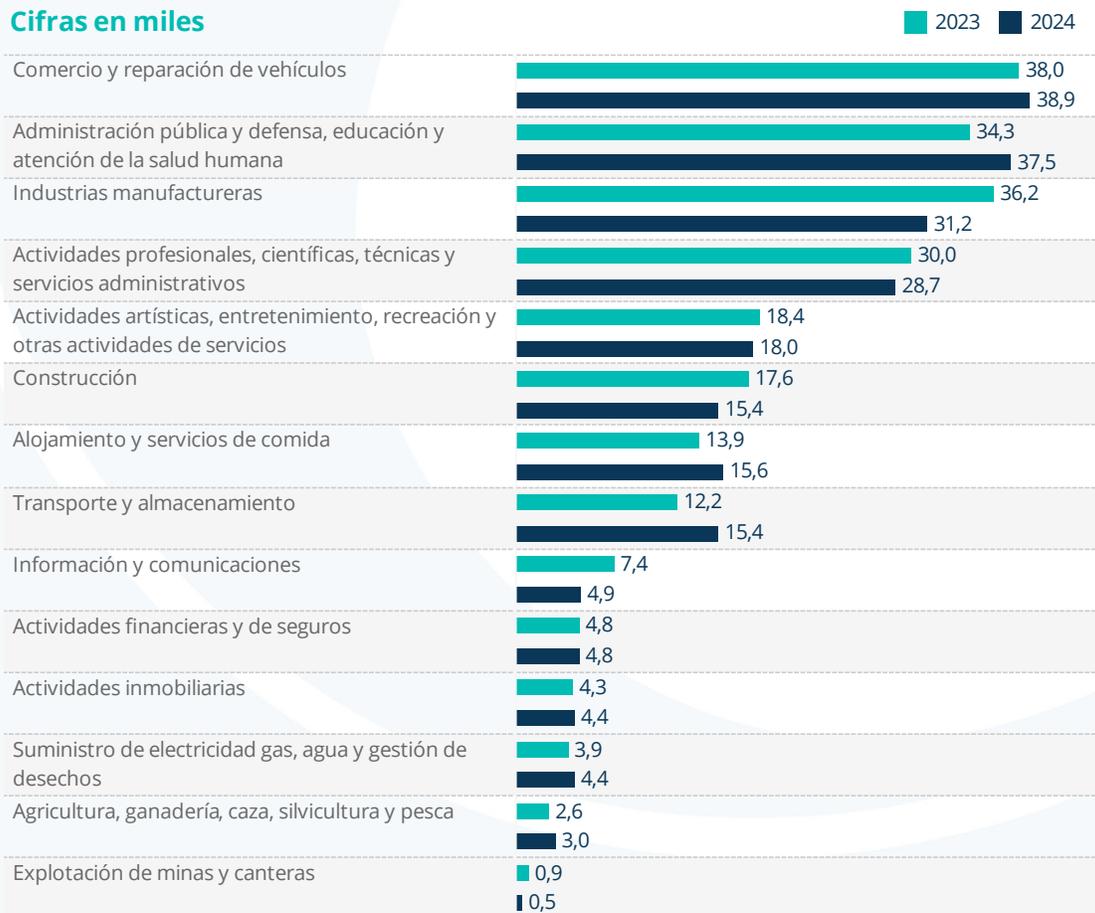
Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · Servicio al cliente: (606) 884 1840 ext.181 · servicioalcliente@ccm.org.co ·

## Ocupación por ramas de actividad

Los resultados por rama muestran un panorama heterogéneo, donde algunas actividades económicas muestran un aumento en la ocupación, destacándose el comercio y reparación de vehículos (esta es la rama con la mayor cantidad de ocupados tanto en 2023 como en 2024). Se observa un leve incremento de 38.0 mil personas ocupadas en 2023 a 38.9 mil en 2024), así como la administración pública, la industria y la educación. Sin embargo, sectores como las industrias manufactureras (se observa una disminución en el número de ocupados, de 36.2 mil en 2023 a 31.2 mil en 2024, lo que podría sugerir una desaceleración en este sector) y el sector de información y comunicaciones, el cual de igual forma presenta una reducción en el número de personas empleadas, lo que podría sugerir desafíos en estos campos.

### Ocupados por rama de actividad. Abr - Jun, 2023 - 2024

#### Cifras en miles



Fuente: Estudios Económicos y Competitividad CCMPCC con base en GEIH DANE

### SOMOS EL MEJOR ALIADO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231  
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · Servicio al cliente: (606) 884 1840 ext.181 · servicioalcliente@ccm.org.co ·

## Tasa de ocupación desagregada Abril - jun. 2023 - 2024

Variable	Categoría	N° Ocupados		Tasa de ocupación	
		2023	2024	2023	2024
<b>Total</b>	Total	224.494	222.417	54,2	52,8
<b>Sexo</b>	Hombre	124.068	121.682	64,9	62,7
	Mujer	100.426	100.735	45,0	44,4
<b>Edad</b>	Entre 15 y 24 años	24.390	22.049	34,8	32,0
	Entre 25 y 59 años	178.340	177.076	73,8	72,3
	Mayores de 60 años	21.764	23.293	21,1	21,8
<b>Educación</b>	Ninguno	1.860	2.036	14,7	14,8
	Media técnica (Bachillerato técnico)	4.372	2.427	62,1	46,6
	Media académica (Bachillerato clásico)	76.103	75.462	55,3	56,8
	Normalista	738	408	67,9	48,1
	Tecnológica	15.354	13.348	76,1	69,0
	Técnica profesional	27.396	28.776	68,0	65,9
	Universitaria	32.455	38.738	69,9	72,3
	Especialización	10.995	9.988	74,4	71,1
	Maestría	6.793	4.043	87,8	78,7
	Doctorado	136	286	100,0	51,3

Fuente: Cálculos propios con información DANE, GEIH.

En general, el número de ocupados ha disminuido ligeramente de 224.494 en 2023 a 222.417 en 2024. La desagregación por género muestra que la tasa de ocupación para hombres bajó de 64,9% en 2023 a 62,7% en 2024, reflejando una leve disminución en la cantidad de hombres empleados. La tasa de ocupación para mujeres también disminuyó, pasando de 45,0% en 2023 a 44,4% en 2024. Sin embargo, el número de mujeres ocupadas se mantuvo casi constante.

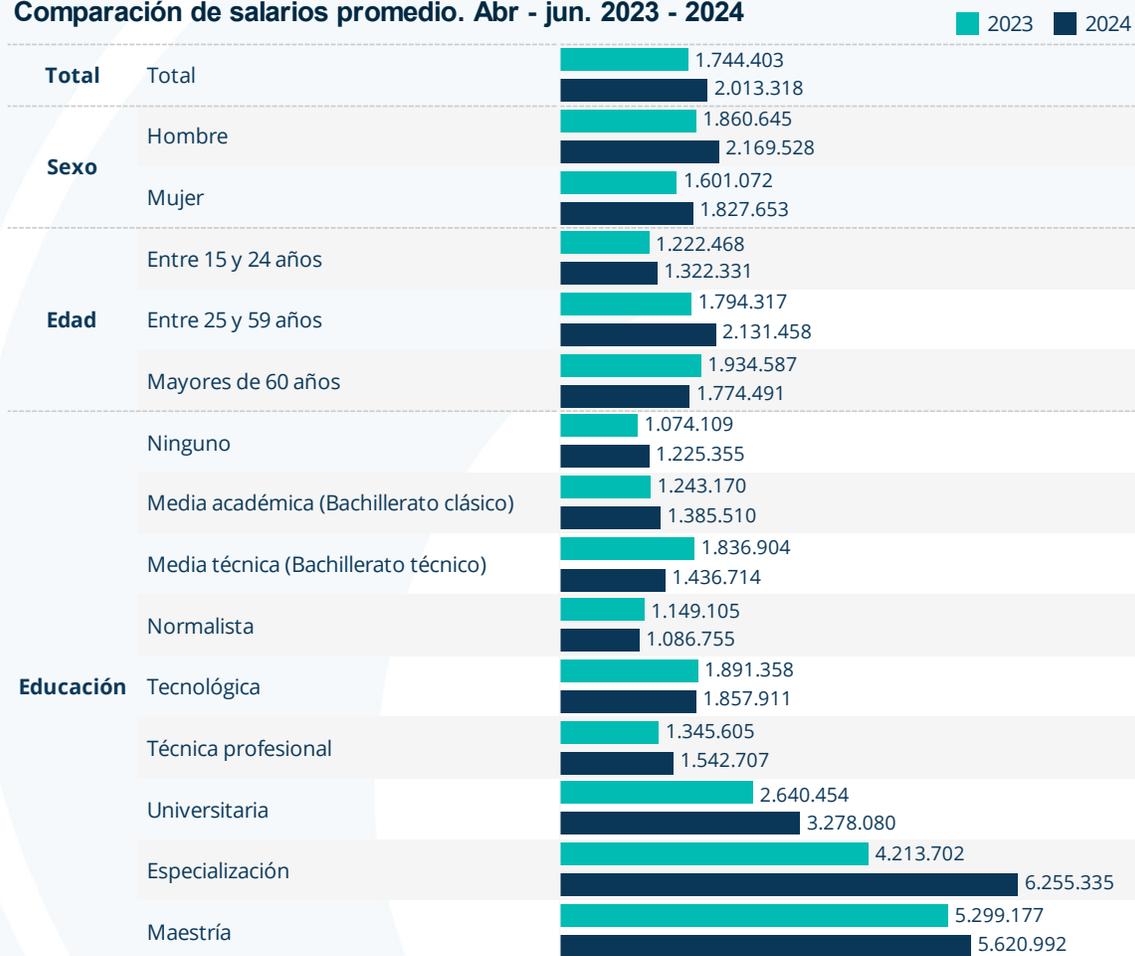
Por su parte, la cohorte de edad entre 15 y 24 años es la categoría con la tasa de ocupación más baja, que cayó de 34,8% en 2023 a 32,0% en 2024 (disminución de 2,8 p.p.). Entre 25 y 59 años la tasa de ocupación es más alta, aunque se redujo ligeramente de 73,8% en 2023 a 72,3% en 2024. Por su parte, aunque la ocupación en el grupo de mayores de 60 es baja, se mantuvo estable con una pequeña variación en la tasa de ocupación.

Por otro lado, tanto Media Técnica y Media Académica muestran una reducción significativa en la tasa de ocupación. La Media Técnica, por ejemplo, bajó de 62,1% en 2023 a 46,6% en 2024 (disminución de 15,5 p.p.). En Educación Universitaria, la tasa de ocupación también disminuyó, de 69,9% en 2023 a 72,1% en 2024. Por su parte, aunque en Especialización y Maestría se observan altas tasas de ocupación, también experimentaron una disminución.

### SOMOS EL MEJOR ALIADO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

**Sede principal Manizales:** Cr.23 N°26-60 · **Conmutador** (606) 884 1840 · **Aguadas** ext.230 · **Riosucio** ext.233 · **Salamina** ext.232 · **Anserma** ext.231  
· **Línea de trámites registrales** (606) 896 2121 · **Servicio al cliente:** (606) 884 1840 ext.181 · [servicioalcliente@ccm.org.co](mailto:servicioalcliente@ccm.org.co) ·

### Comparación de salarios promedio. Abr - jun. 2023 - 2024



Fuente: Cálculos propios con información DANE, GEIH.

La gráfica con la distribución salarial muestra un incremento general en los salarios de 2023 a 2024, con un aumento particularmente notable en los hombres, cuyos salarios promedio pasaron de 1.860.645 a 2.169.528 pesos (incremento de 308.883 pesos). Mientras que las mujeres también experimentaron un incremento de 226.581 pesos pasando en 2023 de 1.601.072 a 1.827.653 pesos en 2024, aunque con una brecha salarial significativa en comparación con los hombres.

En relación con las edades, los jóvenes entre 15 y 24 años vieron un aumento moderado en sus salarios, mientras que los mayores de 60 años experimentaron una ligera disminución. A nivel educativo, los mayores incrementos salariales se observaron en aquellos con educación universitaria, especialización y maestría, con los salarios de las personas con especialización pasando de 4.213.702 a 6.255.335 pesos. Estos datos reflejan una tendencia de mejora

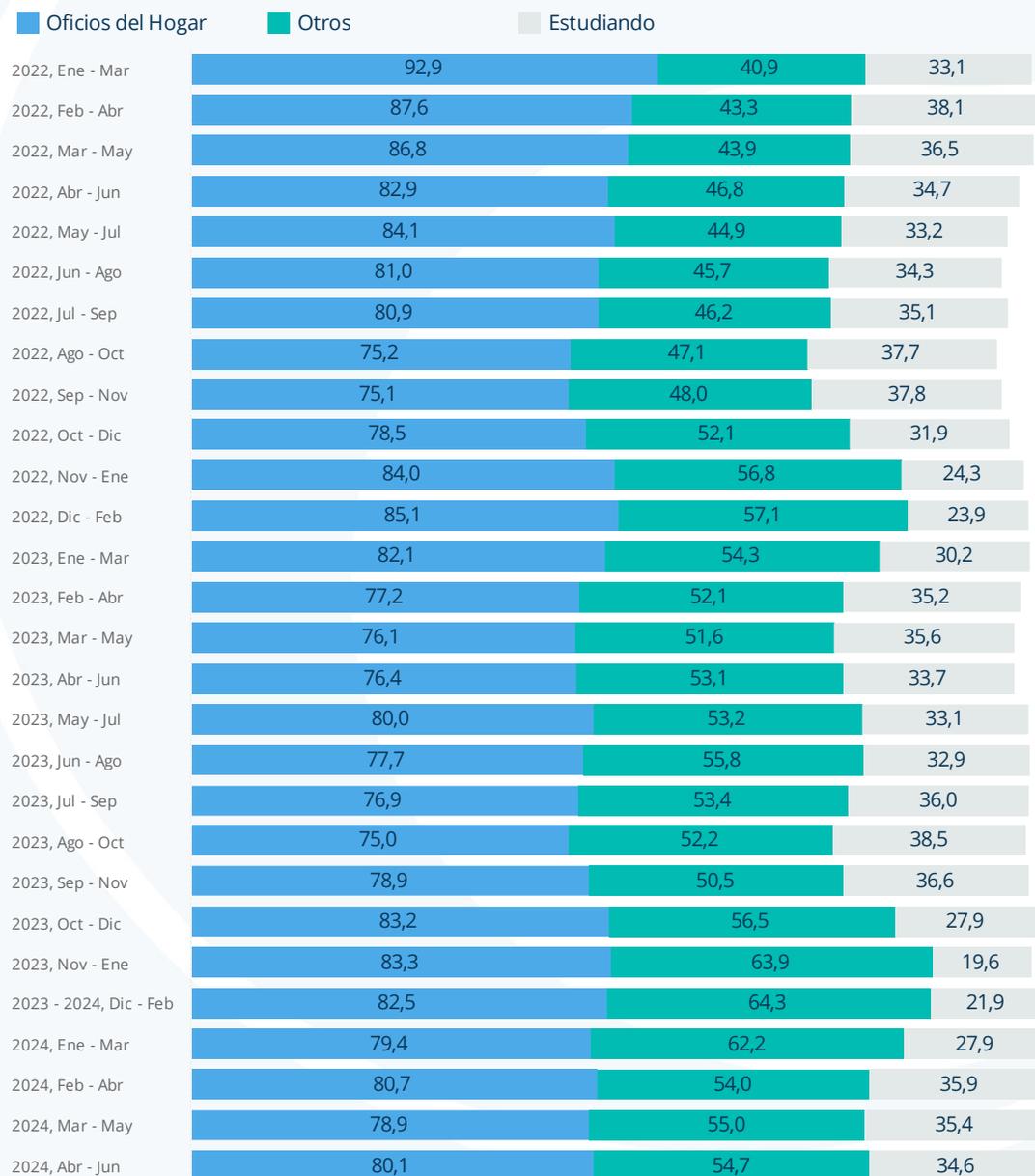
### SOMOS EL MEJOR ALIADO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

**Sede principal Manizales:** Cr.23 N°26-60 · **Conmutador** (606) 884 1840 · **Aguadas** ext.230 · **Riosucio** ext.233 · **Salamina** ext.232 · **Anserma** ext.231  
· **Línea de trámites registrales** (606) 896 2121 · **Servicio al cliente:** (606) 884 1840 ext.181 · [servicioalcliente@ccm.org.co](mailto:servicioalcliente@ccm.org.co) ·

salarial, pero también destacan las persistentes desigualdades basadas en el género y la educación, con los niveles educativos más altos obteniendo las mayores recompensas económicas.

### Población fuera de la fuerza de trabajo según tipo de actividad

**Cifras en miles**



**Fuente:** Estudios Económicos y Competitividad CCMPCC con base en GEIH DANE

### SOMOS EL MEJOR ALIADO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

**Sede principal Manizales:** Cr.23 N°26-60 · **Conmutador** (606) 884 1840 · **Aguadas** ext.230 · **Riosucio** ext.233 · **Salamina** ext.232 · **Anserma** ext.231  
· **Línea de trámites registrales** (606) 896 2121 · **Servicio al cliente:** (606) 884 1840 ext.181 · [servicioalcliente@ccm.org.co](mailto:servicioalcliente@ccm.org.co) ·

La gráfica anterior muestra la evolución de la población fuera de la fuerza de trabajo en Manizales, segmentada según el tipo de actividad, entre enero de 2022 y junio de 2024, con las categorías principales siendo "Oficios del Hogar," "Otros," y "Estudiando," expresado en miles de personas. Ahora bien, a lo largo del período, se observa que los "Oficios del Hogar" mantienen una representatividad alta con respecto al total, aunque con una tendencia fluctuante. A comienzos de 2022, esta categoría alcanza su punto más alto en enero-marzo con 92.9 mil personas, mientras que, hacia el final del período, en abril-junio de 2024, la cifra ha disminuido a 80.1 mil. Este descenso sugiere una posible reintegración de personas en la fuerza laboral o un cambio en las dinámicas de estas actividades.

En cuanto a la categoría de "Estudiando," la población también muestra fluctuaciones notables. Durante los primeros trimestres de 2022, la cantidad de personas en esta categoría varía entre 33.1 mil y 38.1 mil, pero se observa una disminución general a partir de 2023, con cifras que llegan a 19.6 mil en octubre-diciembre de 2023, antes de subir nuevamente en 2024. Este patrón podría estar vinculado a cambios en el acceso o participación en la educación, o a factores estacionales relacionados con el calendario académico.

Finalmente, la categoría de "Otros" muestra un comportamiento más volátil, con picos y valles a lo largo del período analizado. Por ejemplo, se observa un aumento significativo de 47.1 mil en agosto-octubre de 2022 a 64.3 mil en diciembre-febrero de 2023-2024. Estos cambios podrían estar relacionados con fluctuaciones en la economía informal, jubilaciones, o decisiones personales que llevan a las personas a salir temporalmente de la fuerza de trabajo. A medida que nos acercamos a 2024, parece haber una ligera estabilización en esta categoría, aunque sigue siendo la más inconstante en términos de variación. Estos datos proporcionan un panorama detallado de cómo diferentes factores y decisiones individuales afectan la participación laboral en Colombia.

### SOMOS EL MEJOR ALIADO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

**Sede principal Manizales:** Cr.23 N°26-60 · **Conmutador** (606) 884 1840 · **Aguadas** ext.230 · **Riosucio** ext.233 · **Salamina** ext.232 · **Anserma** ext.231  
· **Línea de trámites registrales** (606) 896 2121 · **Servicio al cliente:** (606) 884 1840 ext.181 · [servicioalcliente@ccm.org.co](mailto:servicioalcliente@ccm.org.co) ·

## Consideraciones finales

El análisis del mercado laboral en Manizales para el segundo trimestre de 2024 revela una situación de mejora moderada, pero con desafíos persistentes que requieren atención urgente. A pesar de los incrementos en la tasa de ocupación, la tasa de desempleo sigue siendo elevada, lo que indica un mercado laboral que no logra absorber a todos los que buscan empleo. Esta situación sugiere que la economía local no está generando suficientes empleos de calidad, particularmente en sectores que podrían tener un mayor dinamismo. Además, la baja participación laboral comparada con otras ciudades resalta la necesidad de políticas que incentiven la incorporación de más personas al mercado laboral.

En términos de recomendaciones de política, es crucial que se implementen estrategias que fomenten la creación de empleo en sectores con mayor potencial de crecimiento, como la industria tecnológica y los servicios profesionales. Además, se deben establecer programas de formación y capacitación que alineen las habilidades de la fuerza laboral con las demandas del mercado, lo que ayudaría a reducir la brecha entre la oferta y la demanda de trabajo. La promoción de incentivos fiscales y financieros para las empresas que inviertan en la creación de empleos formales también podría ser una medida efectiva para estimular el mercado laboral local.

Asimismo, es vital que se desarrollen políticas que aborden las barreras a la participación laboral, especialmente entre los grupos más vulnerables como los jóvenes y las mujeres. Esto podría incluir la expansión de programas de apoyo a la conciliación laboral y familiar, así como la implementación de iniciativas que mejoren el acceso a la educación y formación continua. Al reducir estas barreras, se podría aumentar la tasa de participación y, en consecuencia, mejorar la estabilidad económica de la región.

Finalmente, la reducción de la tasa de desempleo debe ser una prioridad, y para ello es necesario un enfoque integral que combine políticas de crecimiento económico con medidas sociales que fortalezcan la inclusión laboral. El desarrollo de infraestructuras que faciliten la movilidad laboral, la creación de programas de empleo juvenil, y la implementación de políticas que promuevan la igualdad de género en el mercado laboral, son acciones esenciales para lograr una recuperación sostenible y equitativa en Manizales.

### SOMOS EL MEJOR ALIADO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

**Sede principal Manizales:** Cr.23 N°26-60 · **Conmutador** (606) 884 1840 · **Aguadas** ext.230 · **Riosucio** ext.233 · **Salamina** ext.232 · **Anserma** ext.231  
· **Línea de trámites registrales** (606) 896 2121 · **Servicio al cliente:** (606) 884 1840 ext.181 · [servicioalcliente@ccm.org.co](mailto:servicioalcliente@ccm.org.co) ·



Estudios  
**Económicos**  
y Competitividad

**Más información:**

[jgarcia@ccm.org.co](mailto:jgarcia@ccm.org.co)  
[amiranda@ccm.org.co](mailto:amiranda@ccm.org.co)

X [@EstudiosCCMPC](https://twitter.com/EstudiosCCMPC)  
[www.estudios.ccmpe.org.co](http://www.estudios.ccmpe.org.co)



Cámara de Comercio  
de Manizales por Caldas