

Mercado laboral departamental 2022

Introducción

En este informe se examina detalladamente el progreso de los indicadores clave del mercado laboral en Caldas, abarcando el período desde 2010 hasta 2022, con un enfoque especial en el último año. En términos generales, es fundamental destacar la notable mejora experimentada en la actividad laboral de esta región, tras una evolución desfavorable de los indicadores principales en 2020.

El boletín se centra en analizar el comportamiento de tres grupos de población principales. En primer lugar, se analiza a los empleados, quienes son definidos por el DANE (Departamento Administrativo Nacional de Estadística) como las personas que durante el período de referencia cumplieron al menos una hora de trabajo remunerado en la semana correspondiente, así como aquellas que no trabajaron en la semana de referencia, pero tenían un empleo, y aquellos trabajadores sin remuneración que laboraron al menos una hora en la semana de referencia.

En segundo lugar, se estudia a los desocupados, quienes se definen como las personas que en la semana de referencia no tenían empleo, realizaron actividades para conseguir trabajo en el último mes y están disponibles para trabajar.

Por último, se analiza a la Población fuera de la fuerza laboral (PFFL), que abarca a todas las personas en edad de trabajar (15 años y más) que, durante la semana de referencia, no participaron en la producción de bienes y servicios debido a la falta de necesidad, incapacidad o falta de interés en tener una actividad remunerada.

Mediante gráficos, se presenta la información correspondiente al año más reciente para Caldas, se compara su posición relativa con otros departamentos, se muestra su evolución en los últimos años y, por último, se analiza su comportamiento según la ubicación geográfica y el género de la población.

SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484

Empleo

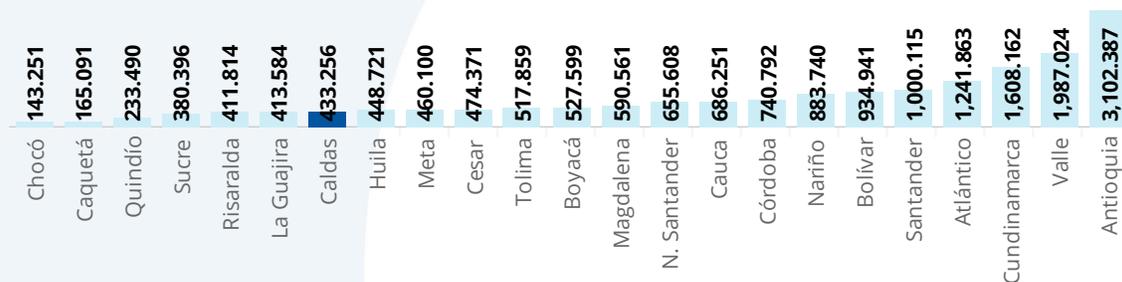
Ocupados

Personas que trabajaron por lo menos una hora remunerada en la semana de referencia, los que no trabajaron pero tenían un trabajo y los trabajadores sin remuneración que trabajaron en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

433.256

Caldas, 2022.

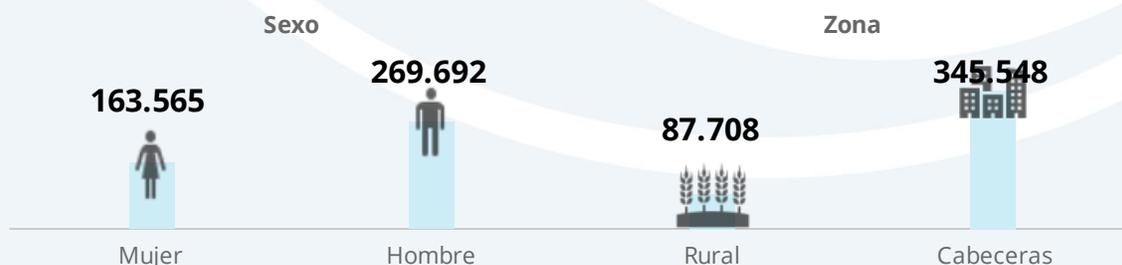
Comparación departamentos



Evolución de Caldas



Comparación por grupos



Fuente: DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH)

SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231

· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484

Después de la caída sufrida en 2020 debido a la pandemia, la ocupación en el departamento se ha recuperado y ha alcanzado niveles anteriores a la crisis sanitaria. De hecho, se registró la cifra más alta de los últimos 10 años, con un total de 433.256 personas ocupadas. Esto representa un crecimiento de casi el 6% en comparación con el año anterior, lo que equivale a un aumento de 24.000 personas. En comparación con 2020, se han recuperado más de 27.000 empleos en el departamento.

La entrada de personas ocupadas al mercado laboral ha llevado a una recuperación en la tasa de ocupación, la cual había caído por debajo del 50% en 2020. En 2022, esta tasa alcanzó el 51,7%, y se espera que siga aumentando y recupere los niveles observados a mediados de la década pasada. Sin embargo, existen grandes brechas en la tasa de ocupación según el género, lo cual no es algo desconocido. La tasa de ocupación de los hombres es el doble que la de las mujeres, manteniendo una brecha histórica que, según la evolución de los datos, está lejos de ser corregida.

Con respecto a los niveles de ocupación, Caldas se encuentra en la quinta posición a nivel nacional con una tasa de ocupación relativamente baja del 51,7%. La razón de esta tasa más baja se debe, en parte, a la presión generada por la población fuera de la fuerza laboral, que es abundante en el departamento de Caldas. En cuanto a la tasa de ocupación por género, se observa que los hombres tienen una tasa de ocupación del 67,5%, lo cual es 30 puntos porcentuales más alta que la tasa de ocupación de las mujeres. Además, al analizar la tasa de ocupación según las áreas geográficas, se evidencia que las cabeceras tienen una tasa del 52,8%, mientras que las zonas rurales registran un 47,8%. Esto implica que el desempeño de la ocupación en el departamento se ve afectado por la situación de las mujeres y las áreas rurales. No obstante, es importante destacar que desde la pandemia, la tasa de ocupación ha experimentado un aumento sostenido.

Al analizar el comportamiento de la ocupación por sectores, se observa que el principal sector empleador en Caldas es el agropecuario, el cual emplea a casi 80.000 personas, lo que representa aproximadamente el 18% del total de la ocupación en el departamento. Sin embargo, es importante destacar que la importancia relativa de este sector ha disminuido en comparación con 2015, cuando representaba el 22% de la ocupación y contaba con 94.000 empleos. En segundo lugar se encuentra el sector del comercio y reparación de vehículos, el cual también ha experimentado una disminución en su participación tanto en términos absolutos como relativos. En tercer y cuarto lugar, se encuentran el sector de administración pública y defensa, y el sector industrial, los cuales han aumentado tanto en el número de personas empleadas como en su participación porcentual en el mercado laboral total del departamento.

SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484

Ocupados por rama de actividad

Personas que trabajaron por lo menos una hora remunerada en la semana de referencia, los que no trabajaron pero tenían un trabajo y los trabajadores sin remuneración que trabajaron en la semana de referencia por lo menos 1 hora.



Fuente: DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH)

SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484

Desempleo

La tasa de desempleo ha continuado disminuyendo después de alcanzar un máximo histórico de los últimos 10 años en 2020, cuando llegó al 16,9%. En el último año analizado, la tasa de desempleo se situó en el 10,9%, lo que representa una disminución de 1,1 puntos porcentuales con respecto a 2021. Esta reducción se debe a que la población desocupada pasó de 56.226 personas en 2021 a 53.162 en 2022.

En efecto, Caldas se posiciona como el octavo departamento con menor número de desocupados, con aproximadamente treinta mil mujeres y veintitrés mil hombres desempleados. Es importante destacar que la mayor concentración de personas desempleadas se encuentra en las áreas urbanas o cabeceras, donde la tasa de desempleo es del 11,7%. Por otro lado, en las zonas rurales, la tasa de desempleo es del 7,9%.

Persiste una mayor vulnerabilidad en el mercado laboral para las mujeres. Como se puede observar en la gráfica siguiente, mientras que la tasa de desempleo de los hombres fue del 7,9% en 2021, la de las mujeres alcanzó el 15,5%, casi ocho puntos porcentuales por encima de la tasa de desempleo de los hombres. No obstante, es importante destacar que la brecha en la tasa de desempleo entre hombres y mujeres se ha reducido nuevamente, después de haberse ampliado durante el año de la pandemia.

En 2022, cinco departamentos lograron cerrar su tasa de desempleo en un solo dígito. Estos departamentos son Nariño, Huila, Cauca, La Guajira y Magdalena. El resto de los departamentos registraron tasas de desempleo de dos dígitos, y Caldas se ubica en el puesto 13 entre los departamentos con las tasas de desempleo más bajas.

SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484

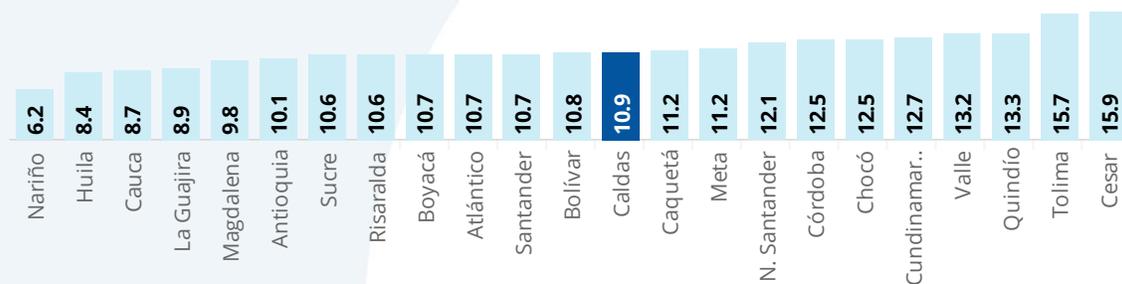
Tasa de Desempleo (%)

Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (DS), y el número de personas que integran la fuerza de trabajo (FT).

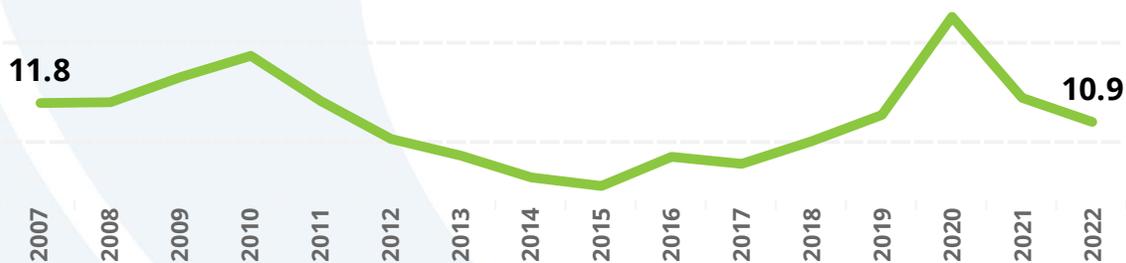
10.9

Caldas, 2022.

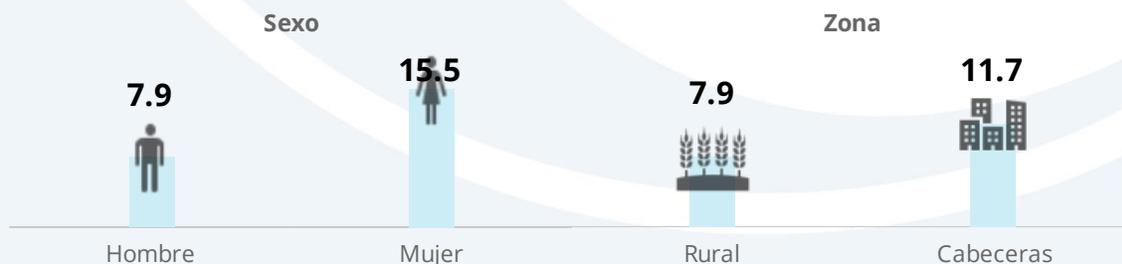
Comparación departamentos



Evolución de Caldas



Comparación por grupos



Fuente: DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH)

SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484

Inactividad y subocupación

Caldas se destaca como el departamento con la segunda mayor proporción de población en edad de trabajar, alcanzando el 80,8%. Solo es superado por Quindío, que presenta una proporción del 81,9%. Esta cifra refleja el envejecimiento de la población en Caldas, lo cual tiene implicaciones significativas en el mercado laboral del departamento. Esta característica demográfica contribuye a que la tasa de ocupación en Caldas sea inferior en comparación con otras regiones del país.

La población fuera de la fuerza laboral comprende a todas las personas en edad de trabajar que no participan en la producción de bienes y servicios, ya sea porque no lo necesitan, no pueden o no están interesadas en actividades remuneradas. En el caso de Caldas, el número de personas en esta categoría alcanzó las 351.190 en 2022, lo que representa aproximadamente el 42% de la población en edad de trabajar.

Este segmento de la población ha experimentado un aumento constante desde 2010 y se concentra principalmente en las áreas urbanas o cabeceras del departamento. Además, es importante destacar que la mayoría de las personas fuera de la fuerza laboral son mujeres, con 244.000 mujeres en esta categoría en comparación con 106.000 hombres. Por otro lado, de las 351.000 personas fuera de la fuerza laboral, 262.000 se encuentran en la zona urbana del departamento, mientras que 88.000 están en la zona rural.

Caldas se posiciona como el segundo departamento con la tasa de subocupación más baja a nivel nacional, solo superado por Chocó con un 4,8%. La tasa de subocupación representa el porcentaje de la población ocupada que desea y está disponible para trabajar más horas a la semana, mejorar sus ingresos o encontrar un empleo más acorde a sus habilidades y competencias, en relación con el total de personas en la fuerza laboral.

En este indicador, se observa una mayor equidad de género y entre zonas geográficas. Mientras que la tasa de subocupación general en el departamento se sitúa en un 1,8%, para los hombres es de un 4,7% y para las mujeres es de un 5,0%. Asimismo, la tasa de subocupación en las áreas urbanas o cabeceras es de un 4,7%, mientras que en las zonas rurales alcanza un 5,2%.

SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484

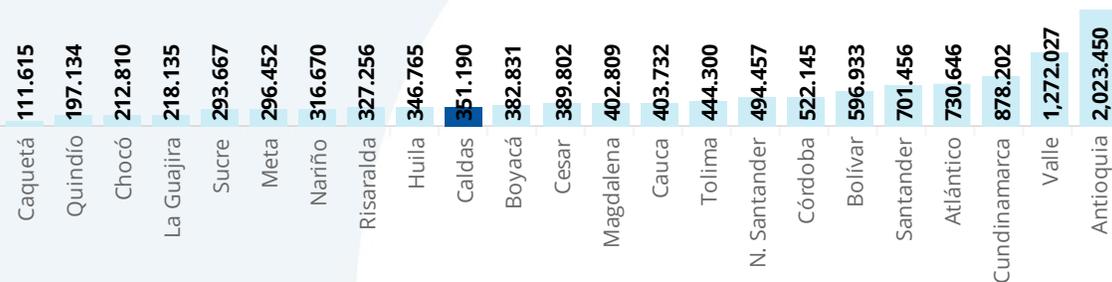
Población fuera de la fuerza laboral

Todas las personas en edad de trabajar que no participaron en la producción de bienes y servicios porque no necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada.

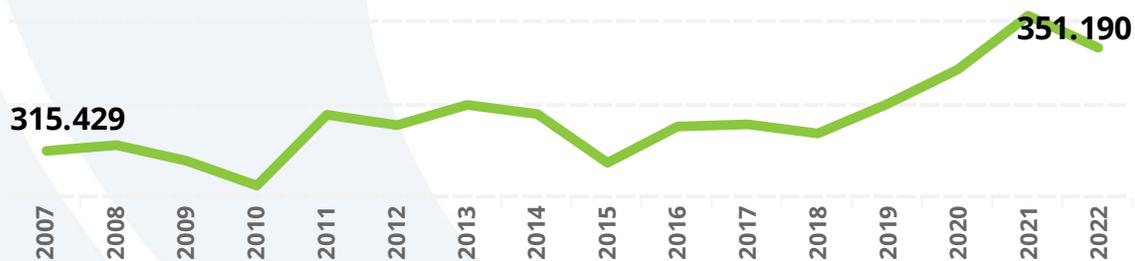
351.190

Caldas, 2022.

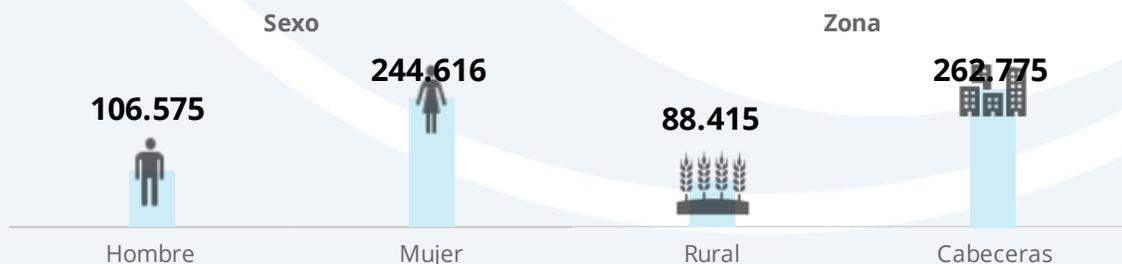
Comparación departamentos



Evolución de Caldas



Comparación por grupos



Fuente: DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH)

SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484

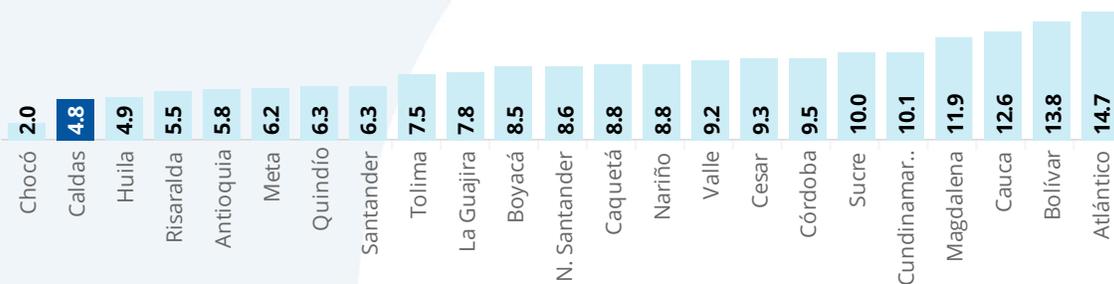
Tasa de Subocupación (%)

Es la relación porcentual de la población ocupada que manifestó querer y poder trabajar más horas a la semana, mejorar sus ingresos y/o tener una labor más propia de sus competencias (PS) y el número de personas que integran la fuerza laboral (FT)

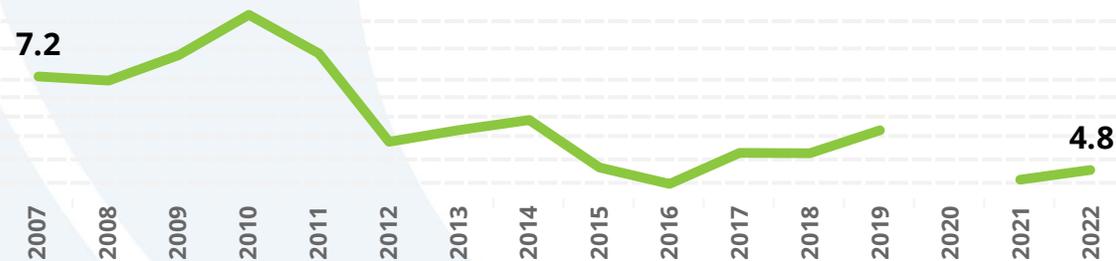
4.8

Caldas, 2022.

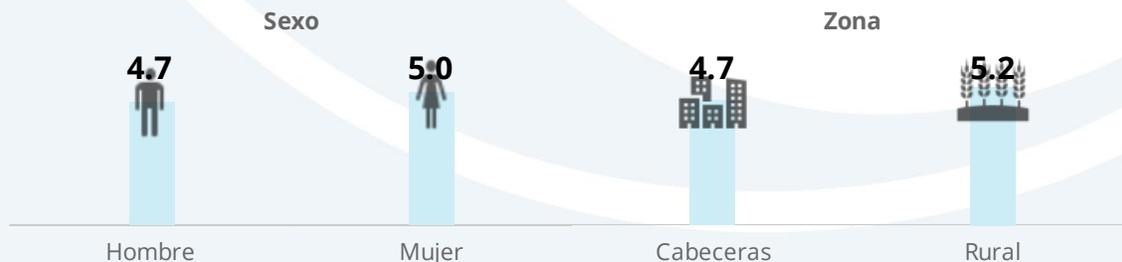
Comparación departamentos



Evolución de Caldas



Comparación por grupos



Fuente: DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH)

SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484

Conclusión

- **Ocupación y empleo:** Después de la caída experimentada en 2020 debido a la pandemia, Caldas logró recuperarse y alcanzar niveles de ocupación similares a los previos a la crisis. Se observó un crecimiento significativo en el número de personas empleadas, alcanzando la cifra más alta de los últimos 10 años. Esto indica una mejora en la actividad laboral en la región.
- **Desempleo:** La tasa de desempleo en Caldas ha disminuido en comparación con el año anterior, reflejando una recuperación en el mercado laboral. Sin embargo, persisten desafíos, especialmente en términos de brechas de género, donde las mujeres enfrentan tasas de desempleo más altas que los hombres. Aunque la brecha se ha reducido, aún es necesario trabajar en la equidad de oportunidades de empleo.
- **Población fuera de la fuerza laboral:** Caldas presenta una proporción significativa de población en edad de trabajar que se encuentra fuera de la fuerza laboral. Esta población ha ido en aumento y se concentra principalmente en las áreas urbanas y en las mujeres del departamento. Se debe prestar atención a las razones por las cuales estas personas no participan en actividades remuneradas y buscar estrategias para brindar oportunidades laborales inclusivas.
- **Distribución por sectores:** El sector agropecuario ha sido tradicionalmente el principal empleador en Caldas, aunque su participación relativa ha disminuido en los últimos años. Por otro lado, los sectores de administración pública, defensa e industria han aumentado su participación tanto en términos absolutos como relativos en el mercado laboral departamental. Esto resalta la importancia de diversificar la estructura económica y fomentar el desarrollo de otros sectores.
- **Subocupación:** Caldas presenta una baja tasa de subocupación en comparación con otros departamentos. Sin embargo, se observa una ligera disparidad entre géneros y zonas geográficas, con las mujeres y las áreas rurales mostrando tasas ligeramente más altas. A pesar de esto, se evidencia una correspondencia relativamente favorable entre la oferta y demanda de trabajo en términos de horas y condiciones laborales.

En resumen, Caldas ha experimentado una mejora en el mercado laboral después de los impactos de la pandemia, con un crecimiento en el empleo y una disminución en la tasa de desempleo. Sin embargo, persisten desafíos en términos de brechas de género, la inclusión de la población fuera de la fuerza laboral y la diversificación sectorial.

SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 · (606) 302 554 8484

Contacto

@EstudiosCCMPC
jgarcia@ccm.org.co
amiranda@ccm.org.co
www.estudios.ccmpec.org.co

SOMOS EL MEJOR SOCIO DE LOS EMPRESARIOS Y LA REGIÓN

Sede principal Manizales: Cr.23 N°26-60 · Conmutador (606) 884 1840 · Aguadas ext.230 · Riosucio ext.233 · Salamina ext.232 · Anserma ext.231
· Línea de trámites registrales (606) 896 2121 ·  (606) 302 554 8484