

Balance de la Competitividad en Caldas 2019

Introducción

El presente documento tiene como objetivo hacer un balance de los avances y retrocesos en materia de competitividad en el Departamento de Caldas, comprendiendo que el IDC se convierte en el principal instrumento de medición en la materia en las regiones y su seguimiento desde el territorio es la clave para cerrar las brechas y apostar por procesos de crecimiento y desarrollo sostenido desde las regiones.

Por lo tanto, desde el 2013 el Consejo Privado de Competitividad (CPC) y el Centro de Pensamiento en Estrategias Competitivas (CEPEC) de la Universidad del Rosario han venido realizando el cálculo del Índice Departamental de Competitividad. Para la séptima versión del IDC utilizaron la nueva metodología del Foro Económico Mundial llamada Índice Global de Competitividad (IGC) 4.0.

Cambio metodológico

El cambio metodológico tiene como propósito adaptarse a los nuevos retos del siglo XXI: las crisis financieras, la productividad como determinante del crecimiento económico y la revolución digital manifestada con su máxima expresión en el uso masivo de los datos. El cambio más relevante es la eliminación de la clasificación de los departamentos por etapas de desarrollo, la cual era utilizada para determinar la ponderación asignada a los diferentes factores. Con la nueva metodología se calcula un promedio simple de las puntuaciones de los pilares que lo conforman, bajo el sustento teórico de que la competitividad es un asunto integral en donde todos sus componentes son prioritarios, lo cual implica un trabajo transversal.

Con respecto a los componentes del índice se presentan varios cambios, se pasa de 3 a 4 factores de competitividad y la nueva versión del IDC está conformada por: I) condiciones habilitantes, II) capital humano, III) eficiencia de los mercados y IV)

ecosistema innovador. En la nueva versión se incluye el capital humano, bajo la premisa de que la productividad es un determinante profundo del crecimiento económico; por lo tanto, es necesario contar con una fuerza laboral altamente capacitada para, de esta manera, garantizar una mayor adaptación a los cambios inherentes a la cuarta revolución industrial.

En síntesis, el IDC 2019 este compuesto por cuatro factores dentro de los cuales se encuentran 13 pilares. En el factor condiciones habilitantes se encuentran los pilares instituciones; infraestructura; adopción TIC; y sostenibilidad ambiental. Dentro del factor capital humano se encuentran los pilares salud; educación básica y media; educación superior y formación para el trabajo. En el factor tres eficiencia de los mercados están los pilares, entorno para los negocios; mercado laboral; sistema financiero; y tamaño del mercado. Finalmente, en el factor 4 ecosistema innovador se encuentran los pilares sofisticación y diversificación; e innovación y dinámica empresarial. A su vez hay 24 subpilares dentro de los cuales se encuentran 104 indicadores.

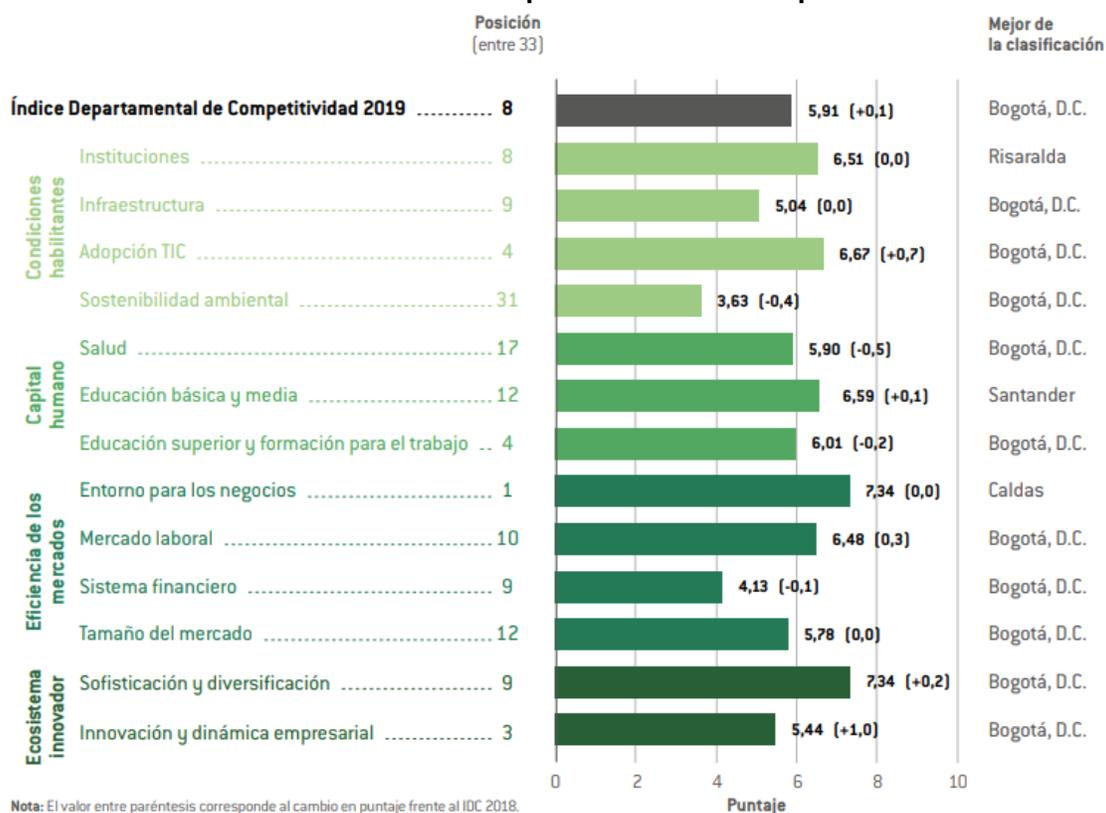
De igual forma es importante remarcar que por primera vez el IDC incluye de manera oficial a los 32 departamentos de Colombia con su respectiva ciudad capital. En las versiones anteriores no se incluyeron los 32 departamentos por la falta de información en algunos de ellos. Por lo tanto, en la versión 2019 se utilizó una metodología la cual permite hacer imputaciones de los datos faltantes en algunos departamentos, utilizando los resultados disponibles en otros departamentos con características similares.

Resultados de Caldas

Vale la pena resaltar que, debido a las modificaciones realizadas, el IDC 2019 no es comparable con las ediciones anteriores de este indicador. La única comparación válida es el recalcule que se realizó para el 2018 con el fin de tener un año de comparación, es decir, no se puede afirmar que Caldas haya bajado o subido posiciones en el ranking dado que se está hablando de una nueva metodología.

En cuanto a los resultados de Caldas, se encuentra en el top 10 de los departamentos más competitivos, ocupa la posición número 8 en el IDC 2019. Frente a 2018, Caldas presenta variación positiva de 0,1 en su puntaje general pero no presenta variación en el *ranking*. De igual forma está en los 10 primeros lugares en 9 de los 13 pilares. El mejor desempeño del departamento es en los pilares de *sofisticación y diversificación* y *entorno para los negocios* con puntajes de 7,34 para ambos (Gráfico 1).

Gráfico 1: Caldas en el Índice Departamental de Competitividad 2019



Fuente: Consejo Privado de Competitividad y Universidad del Rosario.

Por su parte, Caldas concentra sus desafíos más significativos en materia de *rankings* en el pilar de *sostenibilidad ambiental*, en el cual registra una calificación de 3,63 sobre 10 y se ubica en el trigésimo primer puesto de la clasificación general. Además, en cuanto a puntajes, el departamento de Caldas presenta oportunidades de mejora en el pilar de sistema financiero, en el que registra una puntuación de 4,13 sobre 10. En particular, el departamento ocupa el puesto 27 entre 33 en materia de *proporción de áreas protegidas*.

En lo que respecta a pilares, se destaca el aumento en 1 punto en la calificación de *innovación y dinámica empresarial*, lo que responde a avances en temas de *investigación*. Por otro lado, Caldas retrocede 0,5 puntos en el pilar de *salud* por cuenta de un menor desempeño en el *subpilar* de calidad en salud.

Factor 1 Condiciones habilitantes

Pilar 1 instituciones

Los resultados de Caldas en el pilar instituciones presentaron una leve mejoría de 0,03 puntos con respecto a 2018. En este sentido se debe destacar el desempeño administrativo, con un incremento de 1,07 puntos en el puntaje del subpilar el cual se explica en gran medida por una mejora en la gestión de las regalías. De igual forma los resultados en el subpilar seguridad y justicia presentaron una mejora de 0,46 puntos la cual se explica en gran medida por mejoras en las tasas de homicidios y secuestros y principalmente por una mejora en la eficiencia de los métodos de resolución de conflictos.

	2018	2019	Var	Pos 2019
Pilar 1 Instituciones	6,48	6,51	0,03	8
Desempeño Administrativo	5,72	6,79	1,07	5
Gestión de recursos	5,08	5,60	0,53	10
Gestión de regalías	4,72	7,41	2,69	5
Índice de Gobierno Digital para el Estado	7,35	7,35	0,00	8
Gestión Fiscal	5,36	4,15	-1,21	11
Autonomía fiscal	4,02	4,25	0,23	11
Capacidad local de recaudo	4,21	2,38	-1,83	22
Capacidad de ahorro	7,85	5,81	-2,04	12
Transparencia	7,44	7,24	-0,20	10
Índice de Gobierno Digital para la Sociedad	8,85	8,85	0,00	5
Transparencia en el uso de regalías	6,03	5,63	-0,39	23
Seguridad y Justicia	7,39	7,86	0,46	3
Tasa de homicidios	6,83	7,20	0,37	14
Tasa de secuestro	8,81	9,58	0,77	17
Tasa de extorsión	8,48	8,35	-0,13	10
Eficiencia de la justicia	10	10	0,00	1
Productividad de jueces	6,57	6,34	-0,23	12
Eficiencia de los métodos de resolución de conflictos	3,67	5,68	2,01	18

Fuente: Secretaría Departamental de Planeación con base en Consejo Privado de Competitividad.

Sin embargo, es necesario tener consideración aquellos pilares en los cuales el puntaje disminuyó con respecto a 2018, como por ejemplo el subpilar gestión fiscal cuyo puntaje presentó una disminución de 1,21 puntos, la cual se debe en gran medida a un peor desempeño en lo relacionado con capacidad de ahorro y recaudo.

Pilar 2 infraestructura

En este pilar el puntaje tuvo un incremento marginal de 0,02 puntos con respecto al recálculo realizado para el 2018. El subpilar con el mejor desempeño fue la infraestructura de servicios con un puntaje de 7,76 puntos, se destacan las variables relacionadas con la cobertura de servicios públicos. En cuanto a subpilar con la mejora relativa más considerable, es la conectividad, dentro de este subpilar se encuentran las variables relacionadas con el transporte y sus costos, los cuales mejoraron de manera global en 1,09 puntos.

	2018	2019	Var	Pos 2019
Pilar 2 Infraestructura	5,02	5,04	0,02	9
Infraestructura de servicios	7,76	7,76	0,00	7
Cobertura de acueducto	7,68	7,78	0,10	7
Cobertura efectiva de gas natural	7,91	8,40	0,49	8
Cobertura de la energía eléctrica	9,98	9,95	-0,03	4
Costo de la energía eléctrica	5,90	5,53	-0,37	18
Cobertura de alcantarillado	7,32	7,13	-0,19	10
Infraestructura vial	3,86	2,83	-1,03	14
Red vial primaria por cada 100.000 habitantes	2,43	2,46	0,03	19
Red vial primaria por área	0,52	0,52	0,00	6
Porcentaje de vías primarias en buen estado	7,92	8,73	0,81	5
Red vial a cargo del departamento por cada 100.000 habitantes	3,25	1,46	-1,79	10
Red vial a cargo del departamento por área	1,14	0,54	-0,60	4
Porcentaje de vías a cargo del departamento en buen estado	7,88	3,24	-4,64	16
Conectividad	3,46	4,55	1,09	18
Costo de transporte terrestre a mercado interno	5,45	6,23	0,79	17
Costo de transporte terrestre a aduanas	6,65	9,54	2,90	10
Pasajeros movilizados vía aérea	0,07	0,06	-0,01	23
Índice de conectividad aérea	1,68	2,37	0,69	16

Fuente: Secretaría Departamental de Planeación con base en Consejo Privado de Competitividad

De acuerdo con los resultados reportados por el CPC, el puntaje en el subpilar infraestructura vial se disminuyeron en 1,03 puntos. Los resultados más negativos

son los relacionados con la red vial a cargo del departamento, particularmente los relacionados con el buen estado de la malla vial.

Pilar 3 adopción TIC

Para el caso de la adopción de las tecnologías de la información y la comunicación el puntaje de Caldas mejoro en 0,72 puntos. La gran mayoría de subpilares se mantuvieron con los mismos valores del año anterior. Es importante mencionar una mejora relativa en el subpilar emprendimiento digital el cual mide el número de personas beneficiadas del programa Apps CO por cada 100.000 habitantes, el puntaje es 2018 fue de 2,21 puntos y en 2019 subió a 5,98 puntos.

	2018	2019	Var	Pos 2019
Pilar 3 Adopción TIC	5,95	6,67	0,72	4
Penetración de internet banda ancha fijo	5,24	5,24	0,00	9
Ancho de banda de internet	6,67	6,51	-0,15	11
Emprendimiento digital-APPs	2,21	5,98	3,77	4
Hogares con computador	6,81	6,81	0,00	3
Hogares con teléfono celular	8,82	8,82	0,00	10

Pilar 4 sostenibilidad ambiental

De acuerdo con los resultados el pilar sostenibilidad ambiental es el gran desafío del departamento, Caldas ocupa en penúltimo lugar en el ranking. Sin embargo, en este pilar es fundamental tener en cuenta un posible problema de reporte en los datos como por ejemplo en la calidad de agua, la cual se calcula con el Índice de Riesgo de la Calidad del Agua para Consumo Humano, IRCA, definido como el grado de riesgo de ocurrencia de enfermedades relacionadas con el no cumplimiento de las características físicas, químicas y microbiológicas del agua para consumo humano, en este sentido al igual que en ICC para el caso de Caldas hay una alta participación en la muestra de acueductos rurales.

	2018	2019	Var	Pos 2019
Pilar 4 Sostenibilidad ambiental	3,98	3,63	-0,35	31
Activos naturales	3,27	2,56	-0,71	32
Tasa de deforestación	8,19	6,97	-1,22	20
Proporción de superficie cubierta por bosque	1,79	2,00	0,21	23
Proporción de áreas protegidas	1,22	1,18	-0,03	27
Calidad del agua	1,87	0,09	-1,78	32
Gestión ambiental del riesgo	4,70	4,70	0,00	20
Empresas certificadas ISO14001	0,92	0,92	0,00	21
Índice municipal de gestión del riesgo	3,16	3,16	0,00	21

Disposición adecuada de residuos sólidos	10	10	0,00	1
--	----	----	------	---

Fuente: Secretaría Departamental de Planeación con base en Consejo Privado de Competitividad

Factor 2 Capital humano

Pilar 5 salud

En este pilar los resultados empeoraron con respecto a 2018 en 0,50 puntos. Caldas ocupa el puesto 17 en el ranking. En todos los subpilares hay una disminución en el puntaje. Particularmente de acuerdo con los datos se debe prestar atención en la inversión pública en salud y en protección de primera infancia, es decir, en las variables que se encuentran en el subpilar calidad en salud. De igual forma es importante mencionar un posible problema de reporte en la información.

	2018	2019	Var	Pos 2019
Pilar 5 Salud	6,40	5,90	-0,50	17
Cobertura en salud	6,77	6,24	-0,53	15
Cobertura de aseguramiento en salud	6,23	5,71	-0,52	23
Cobertura de vacunación triple viral	7,44	7,96	0,52	15
Cobertura de vacunación pentavalente (DTP)	9,27	8,96	-0,31	9
Camas hospitalarias totales	6,39	4,02	-2,36	25
Camas de servicios especializados	4,54	4,56	0,02	11
Resultados en salud	9,51	9,06	-0,45	10
Mortalidad infantil	9,60	9,02	-0,58	9
Mortalidad por desnutrición	9,73	9,89	0,15	7
Mortalidad materna	9,18	8,28	-0,90	18
Calidad en salud	2,91	2,38	-0,53	27
Inversión en salud pública	0,05	0,00	-0,05	33
Inversión pública en protección integral a primera infancia	0,27	0,14	-0,13	23
Tiempo de asignación de citas médicas	5,30	3,36	-1,94	27
Esperanza de vida al nacer	6,04	6,04	0,00	10

Fuente: Secretaría Departamental de Planeación con base en Consejo Privado de Competitividad

Pilar 6 educación básica y media

En materia educativa Caldas es uno de los departamentos referentes a nivel nacional, particularmente en lo relacionado con la educación básica y media los resultados en este pilar han mejoraron en 0,06 puntos. Sin embargo, los resultados en términos de cobertura son desfavorables en el sentido que los puntajes se disminuyeron, no

obstante, es importante aclarar que las proyecciones para las coberturas educativas se realizaron con el censo de 2005 y de acuerdo con los resultados del censo poblacional 2018, Caldas es uno de los departamentos con la mayor tasa de envejecimiento de la población y con una disminución en la tasa de fecundidad. En cuanto a la calidad de la educación al igual que los demás departamentos, en Caldas existen gran desafío de cerrar la brecha existente entre los colegios públicos y privados, pese a ellos ocupa el sexto lugar como el departamento con la mejor calidad educativa a nivel de primaria y bachillerato.

	2018	2019	Var	Pos 2019
Pilar 6 Educación básica y media	6,53	6,59	0,06	12
Cobertura en educación	6,29	6,02	-0,27	20
Cobertura neta en preescolar	5,91	5,55	-0,36	20
Cobertura neta en educación primaria	3,87	3,26	-0,60	29
Cobertura neta en educación secundaria	6,78	6,27	-0,50	21
Cobertura neta en educación media	8,01	7,81	-0,20	13
Deserción escolar en educación básica y media	6,91	7,21	0,30	14
Calidad en educación	6,77	7,16	0,40	6
Puntaje pruebas Saber 11 (lenguaje, matemáticas y ciencias)	6,83	6,93	0,10	13
Puntaje pruebas Saber 5 (lenguaje, matemáticas y ciencias)	7,39	7,39	0,00	7
Puntajes pruebas Saber 11 en colegios oficiales (lenguaje, matemáticas y ciencias)	6,56	6,85	0,28	13
Calidad de los docentes de colegios oficiales	8,90	9,02	0,12	6
Relación estudiantes-docentes	9,70	9,71	0,01	2
Inversión en calidad de la educación básica y media	1,21	3,08	1,87	17

Fuente: Secretaría Departamental de Planeación con base en Consejo Privado de Competitividad

Pilar 7 educación superior y formación para el trabajo.

En este pilar el puntaje del departamento se disminuyó en 0,20 puntos, esta disminución se debe en gran medida a la variable relacionada con el número de egresados del SENA vinculados al mercado laboral. En un segundo orden se encuentra una disminución en los puntajes de las pruebas Saber Pro, en donde el departamento ocupad el cuarto puesto. En el subpilar calidad de la educación superior el puntaje mejoró en 0,08 puntos, en este sentido es importante mencionar que Caldas ocupa el primer puesto a nivel nacional en los temas relacionados con la cobertura de instituciones de educación superior con acreditación de alta calidad. No obstante, es necesario hacer un llamado de atención sobre la disminución el puntaje en la calidad de los docentes de educación superior (-0,32 puntos).

	2018	2019	Var	Pos 2019
Pilar 7 Educación superior y formación para el trabajo	6,22	6,01	-0,20	4
Cobertura en educación superior	5,19	5,02	-0,17	5
Cobertura bruta en formación universitaria	4,83	4,98	0,15	5
Graduados en posgrado	5,21	4,99	-0,21	4
Cobertura bruta en formación técnica y tecnológica	5,53	5,10	-0,43	9
Calidad en educación superior	7,85	7,93	0,08	1
Puntaje pruebas Saber Pro	9,11	8,49	-0,62	4
Calidad de docentes de educación superior	7,19	6,87	-0,32	3
Cobertura instituciones de educación superior con acreditación de alta calidad	10	10	0,00	1
Dominio de segundo idioma	5,10	6,38	1,28	9
Cobertura en educación superior	5,61	5,08	-0,53	9
Proporción de estudiantes en IETDH matriculados en instituciones certificadas	4,45	4,48	0,03	4
Número de egresados del SENA vinculados al mercado laboral	6,77	5,67	-1,09	3

Fuente: Secretaría Departamental de Planeación con base en Consejo Privado de Competitividad

Factor 3 Eficiencia de los mercados

Pilar 8 entorno para los negocios

Caldas es el departamento con el mejor entorno para hacer negocios, por aspectos como la facilidad para registrar y obtener permisos de construcción. A su vez en el departamento en sencillo abrir una nueva empresa. En la versión 2019 del IDC este pilar busca reflejar las capacidades regulatorias de los departamentos para facilitar la apertura de empresas, un factor determinante para la productividad. Por ende, conserva los mismos componentes del Doing Business subnacional para Colombia, manteniendo el ranking y el puntaje de este indicador. Es importante mencionar que la actualización de este pilar estará sujeto a la periodicidad con la que se publique el Doing Business subnacional.

	2018	2019	Var	Pos 2019
Pilar 8 Entorno para los negocios	7,34	7,34	0	1
Facilidad para abrir una empresa	8,58	8,58	0	4
Facilidad para registrar propiedades	7,15	7,15	0	1
Facilidad para obtener permisos de construcción	7,40	7,40	0	1
Pago de impuestos	6,24	6,24	0	7

Fuente: Secretaría Departamental de Planeación con base en Consejo Privado de Competitividad

Pilar 9 mercado laboral

El mercado laboral del departamento en términos de la calidad del empleo es de los mejores a nivel nacional, Caldas ocupa el cuarto puesto a nivel nacional, lo cual tiene sustento en gran medida a la formalidad laboral, menor subempleo objetivo y menor empleo vulnerable (trabajadores cuenta propia y empleados familiares sin remuneración). En cuanto a los aspectos por mejorar esta la tasa global de participación y la tasa de desempleo que es una problemática del país en general. A su vez es indispensable trabajar en los temas relacionados con la discriminación de género como una menor participación en el mercado laboral y una disparidad salarial.

	2018	2019	Var	Pos 2019
Pilar 9 Mercado laboral	6,17	6,48	0,31	10
Desempeño del mercado laboral	6,81	6,76	-0,05	4
Tasa global de participación en el mercado laboral	3,02	3,67	0,66	27
Tasa de desempleo	8,13	7,27	-0,86	19
Formalidad laboral	5,69	5,80	0,11	5
Subempleo objetivo	7,36	7,22	-0,14	6
Empleo vulnerable	9,83	9,83	0,00	2
Utilización del talento	5,54	6,20	0,66	18
Brecha de participación laboral entre hombres y mujeres	1,12	1,90	0,78	31
Brecha en tasa de desempleo entre hombres y mujeres	4,64	4,15	-0,49	25
Disparidad salarial entre hombres y mujeres	5,53	8,57	3,04	11
Brecha en formalidad laboral entre hombres y mujeres	8,35	8,32	-0,03	12
Brecha en empleo vulnerable entre hombres y mujeres	8,04	8,04	0,00	18

Fuente: Secretaría Departamental de Planeación con base en Consejo Privado de Competitividad

Pilar 10 sistema financiero

El pilar sistema financiero presento una disminución en su puntaje de 0,11 puntos. Caldas esta en el noveno lugar en el ranking. De acuerdo con los resultados se debe prestar atención en cobertura de establecimientos financieros, este indicador se refiere al total de oficinas de bancos, compañías de financiamiento, cooperativas y de corresponsales bancarios en el departamento por cada 10.000 habitantes mayores de 18 años, el puntaje de este subpilar se disminuyo en 1,26 puntos. Sin embargo, el índice de bancarización mejoro en 0,73 puntos, este indicador se refiere

al total de cuentas de ahorro activas en el departamento por cada 100 habitantes mayores a 18 años del departamento.

	2018	2019	Var	Pos 2019
Pilar 10 Sistema financiero	4,24	4,13	-0,11	9
Cobertura establecimientos financieros	4,70	3,44	-1,26	15
Índice de bancarización	4,96	5,68	0,73	9
Cobertura de seguros	2,91	2,87	-0,04	7
Índice de profundización financiera de la cartera comercial	4,41	4,54	0,13	7

Fuente: Secretaría Departamental de Planeación con base en Consejo Privado de Competitividad

Pilar 11 tamaño del mercado

El pilar tamaño del mercado incremento su puntaje en 0,04 puntos, en este sentido es importante remarcar que las cuestiones relacionadas con el tamaño del mercado interno suelen ser de carácter estructural porque están supeditadas a las dinámicas demográficas. De igual forma el tamaño del mercado externo es un gran reto del departamento en sentido de que es fundamental diversificar la canasta exportadora la cual es altamente dependiente del café, para de esta manera acceder a nuevos mercados.

	2018	2019	Var	Pos 2019
Pilar 11 Tamaño del mercado	5,74	5,78	0,04	12
Tamaño del mercado interno	5,57	5,60	0,03	17
Tamaño del mercado interno	5,57	5,60	0,03	17
Tamaño del mercado externo	5,90	5,96	0,05	12
Tamaño del mercado externo	8,84	9,45	0,61	14
Grado de apertura comercial	2,97	2,46	-0,50	12

Factor 4 Ecosistema innovador

Pilar 12 sofisticación y diversificación

El pilar sofisticación y diversificación tuvo una mejora en el puntaje de 0,19 puntos. El subpilar complejidad del aparato mejoro 0,19 puntos en el puntaje, este indicador mide la sofisticación de las capacidades productivas de un lugar con base en la diversidad y la ubicuidad de sus sectores productivos. Caldas tiene muy buenos resultados en lo relacionado con la diversificación de países destino de las exportaciones. Sin embargo, sigue más que vigente la necesidad de diversificar los productos de exportación, aproximadamente un 76% de las exportaciones del departamento están relacionadas con café o industria de café.

	2018	2019	Var	Pos 2019
Pilar 12 Sofisticación y diversificación	7,15	7,34	0,19	9
Complejidad del aparato productivo	5,31	6,32	1,01	7
Diversificación de mercados de destino de exportaciones	9,35	9,46	0,11	11
Diversificación de la canasta exportadora	6,79	6,23	-0,56	15

Fuente: Secretaría Departamental de Planeación con base en Consejo Privado de Competitividad

Pilar 13 innovación y dinámica empresarial.

Los resultados en el último pilar mejoraron en 1 punto. El desempeño en registros de propiedad industrial fue sobresaliente pasando de un puntaje de 1,70 puntos a 5,54 puntos. De igual forma el puntaje en el indicador de la participación de las medianas y pequeñas empresas sobre el stock empresarial es positivo dado que alcanza una puntuación de 8,31 puntos, presentando un incremento de 2,31 puntos con respecto a 2018. No obstante, es necesario hacer un llamado de atención sobre el desempeño en el subpilar investigación, dado que el puntaje se redujo en 1,11 puntos, lo cual se debe en gran medida a una disminución en la investigación de alta calidad y en las revistas indexadas.

	2018	2019	Var	Pos 2019
Innovación y dinámica empresarial	4,44	5,44	1,00	3
Investigación	8,03	6,92	-1,11	2
Investigación de alta calidad	6,92	6,56	-0,35	2
Revistas indexadas en publlindex	9,34	6,26	-3,08	2
Investigadores per cápita	7,82	7,92	0,10	2
Registros de propiedad industrial	1,70	5,54	3,84	5
Registros de propiedad industrial	1,70	5,54	3,84	5
Dinámica empresarial	3,60	3,87	0,27	10
Tasa de natalidad empresarial neta	2,83	1,37	-1,46	18
Densidad empresarial	1,97	1,93	-0,04	12
Participación de medianas y grandes empresas	6,01	8,31	2,31	7

Fuente: Secretaría Departamental de Planeación con base en Consejo Privado de Competitividad

Conclusiones

El seguimiento y análisis anual del IDC, en función de encontrar brechas y avances en las variaciones relativas en los puntajes de los indicadores, se convierte en la principal herramienta de trabajo de los actores para continuar en la tarea de ser más competitivos. De este modo, las regiones con bajos desempeños deben reorientar sus esfuerzos para encausar el proceso de desarrollo, dotando de velocidad y dirección sus iniciativas, mientras las regiones más competitivas deben procurar por no bajar la guardia, mantener el pulso del proceso y cerrar las brechas frente a estándares nacionales e internacionales. En buena medida, la competitividad de las regiones se traduce en la competitividad del país, por esta razón la importancia de que en los territorios existe una narrativa clara en materia de competitividad, donde el IDC del CPC es una hoja de ruta de primera mano.

Caldas se encuentra entre los diez primeros departamentos en 9 de los 13 pilares que conforman el IDC: *instituciones, infraestructura, adopción TIC, educación superior y formación para el trabajo, entorno para los negocios, mercado laboral, sistema financiero, sofisticación y diversificación e innovación y dinámica empresarial*. El departamento obtiene sus mejores calificaciones en los pilares de *sofisticación y diversificación y entorno para los negocios* con puntajes de 7,34 para ambos

Por su parte, Caldas concentra sus desafíos más significativos en materia de *rankings* en el pilar de *sostenibilidad ambiental*, en el cual registra una calificación de 3,63 sobre 10 y se ubica en el trigésimo primer puesto de la clasificación general. Además, en cuanto a puntajes, el departamento de Caldas presenta oportunidades de mejora en el pilar de sistema financiero, en el que registra una puntuación de 4,13 sobre 10. En particular, el departamento ocupa el puesto 27 entre 33 en materia de *proporción de áreas protegidas*.

Frente a 2018, Caldas presenta variación positiva de 0,1 en su puntaje general pero no presenta variación en el *ranking*. En lo que respecta a pilares, se destaca el aumento en 1 punto en la calificación de *innovación y dinámica empresarial*, lo que

responde a avances en temas de *investigación*. Por otro lado, Caldas retrocede 0,5 puntos en el pilar de *salud* por cuenta de un menor desempeño en el *subpilar* de calidad en salud.